

Приложение № 1

к протоколу годового заседания Общего собрания

акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»

от __.__.2025 (протокол от __.__.2025 № __)

Утвержден:

на годовом заседании Общего собрания акционеров

ПАО «Россети Северо-Запад»

__.__.2025 (протокол от __.__.2025 № ____)

Предварительно утвержден:

решением Совета директоров

ПАО «Россети Северо-Запад»

19.05.2025 (протокол от 20.05.2025 №518/30)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена:

решением Ревизионной комиссии

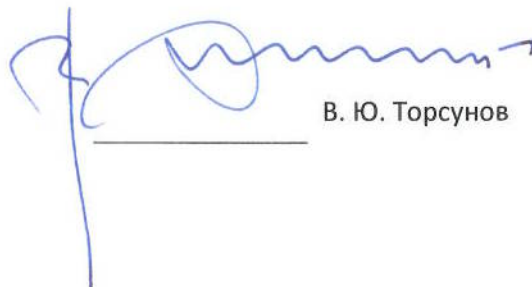
ПАО «Россети Северо-Запад»

29.04.2025 (протокол от 29.04.2025 № 3)

Годовой отчет ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ СЕВЕРО- ЗАПАД» за 2024 год

Генеральный директор

ПАО «Россети Северо-Запад»



В. Ю. Торсунов

Оглавление

Об Отчете	6
Обращение Председателя Совета директоров.....	8
Обращение Генерального директора.....	10
1. Тематические развороты	12
1.1. О Компании	12
1.2. Структура, основные активы и география деятельности	13
1.3. Положение Компании на электроэнергетическом рынке	14
1.4. Бизнес-модель	15
1.5. Ключевые показатели деятельности	20
1.5.1. Операционные показатели	20
1.5.2. Финансовые показатели.....	21
1.5.3. Показатели надежности	23
1.5.4. Показатели в области устойчивого развития	24
1.6. Современные стандарты в области устойчивого развития	26
1.7. Вклад в развитие электроэнергетики	28
1.8. История развития Компании за 20 лет	29
1.9. Важнейшие события года	31
2. Стратегический отчет	35
2.1. Обзор рынка.....	35
2.1.1. Макроэкономические результаты 2024 года и прогноз до 2027 года.....	35
2.1.2. Обзор электроэнергетической отрасли	37
2.1.3. Положение Компании на рынке.....	38
2.2. Стратегические приоритеты и перспективы развития	39
2.2.1. Стратегия развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года.....	39
2.2.2. SWOT-анализ	47
2.2.3. Перспективы развития Общества	48
2.2.4. Ключевые проекты цифровой трансформации	50
2.2.5. Ключевые инвестиционные проекты.....	51
2.2.6. Снижение потерь электроэнергии	53
2.2.7. Внедрение принципов бережливого производства	53
2.2.8. Ключевые показатели эффективности	54
2.2.9. Ключевые риски	64
2.3. Результаты деятельности.....	76
2.3.1. Передача электроэнергии и потери	76
2.3.2. Технологическое присоединение	79
2.3.3. Прочие виды деятельности.....	86
2.3.4. Консолидация электросетевых активов.....	89
2.3.5. Организация взаимодействия с потребителями услуг.....	90
2.3.6. Защита персональных данных.....	92
2.3.7. Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	94
2.3.8. Техническая политика	99
2.3.9. Инвестиционная деятельность	104

2.3.10. Инновационное развитие	115
2.3.11. Информационные технологии	123
2.3.12. Импортзамещение и взаимодействие с производителями оборудования	126
2.4. Анализ финансовых результатов	128
2.4.1. Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ	128
2.4.2. Облигации	134
2.4.3. Кредитный рейтинг	135
2.4.4. Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость	136
2.4.5. Тарифное регулирование	138
3. Отчет о деятельности в области устойчивого развития	149
3.1. Управление вопросами устойчивого развития	149
3.1.1. Понимание Компанией устойчивого развития	149
3.1.2. Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН	151
3.1.3. Система управления устойчивым развитием	158
3.1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	160
3.1.5. Участие в реализации национальных проектов России	167
3.2. Управление персоналом	169
3.2.1. Численность и структура персонала	170
3.2.2. Обучение и развитие персонала, кадровый резерв	176
3.2.3. Работа с кадровыми резервами Компании	183
3.2.4. Молодежная политика	186
3.2.5. Производительность труда	189
3.2.6. Социальная политика	190
3.2.7. Система вознаграждения персонала	195
3.2.8. Защита интересов и прав работников	197
3.2.9. Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения	198
3.2.10. Социальная ответственность	199
3.2.11. Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	200
3.2.12. Производственный травматизм	204
3.2.13. Затраты на охрану труда	206
3.3. Изменение климата	208
3.4. Экологическая ответственность	211
3.4.1. Экологическая политика	211
3.4.2. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	216
3.4.3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	217
3.4.4. Водопользование	221
3.4.5. Сохранение биоразнообразия	222
3.4.6. Учет образования и транспортировки отходов	223
3.5. Ответственный бизнес	225
3.5.1. Кодекс корпоративной этики	225
3.6. Системы менеджмента	228

3.7. Закупочная деятельность.....	230
3.7.1. Критерии отбора поставщиков	231
3.8. Антикоррупционная политика.....	235
3.9. Раскрытие информации	241
4. Отчет о корпоративном управлении	242
4.1. Меморандум контролирующего акционера.....	242
4.2. Общая информация о корпоративном управлении в Обществе	244
4.2.1. Структура корпоративного управления	245
4.2.2. Основные изменения в области корпоративного управления.....	247
4.2.3. Планы на 2025 год.....	247
4.2.4. Оценка эффективности корпоративного управления.....	248
4.2.5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	251
4.3. Общее собрание акционеров.....	253
4.4. Совет директоров	255
4.4.1. Отчет о деятельности Совета директоров	256
4.4.2. Состав Совета директоров.....	261
4.4.3. Независимые директора	262
4.4.4. Биографии членов Совета директоров	263
4.4.5. Порядок введения в должность новых членов Совета директоров.....	273
4.4.6. Страхование ответственности членов Совета директоров.....	273
4.5. Корпоративный секретарь	274
4.6. Комитеты Совета директоров Общества	276
4.6.1. Комитет по аудиту.....	276
4.6.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям.....	280
4.6.3. Комитет по стратегии.....	282
4.6.4. Комитет по надежности.....	284
4.6.5. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	286
4.6.6. Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов.....	289
4.7. Исполнительные органы Общества	290
4.7.1. Генеральный директор.....	290
4.7.2. Правление.....	292
4.8. Система вознаграждения.....	300
4.8.1. Система вознаграждения членов Совета директоров.....	300
4.8.2. Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров.....	302
4.8.3. Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления	304
4.9. Система управления дочерними компаниями	307
4.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	308
4.10.1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля.....	308
4.10.2. Схема взаимодействия участников СУРиВК	309
4.10.3. Основные функции и задачи подразделения ВКУРиМК	309
4.10.4. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК	310

4.10.5. Совершенствование СУРиВК в 2024 году	311
4.10.6. Внутренний аудит	312
4.10.7. Служба комплаенса	313
4.11. Ревизионная комиссия	316
4.11.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2024 году	318
4.12. Внешний аудит	320
4.13. Предотвращение конфликтов интересов и инсайдерская информация	322
4.14. Информация для инвесторов и акционеров	323
4.14.1. Структура акционерного капитала	323
4.14.2. Биржевая информация о ценных бумагах Общества	326
4.15. Взаимодействие с акционерами и инвесторами	330
4.15.1. Мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности в 2024 году	331
4.15.2. Мероприятия по привлечению ESG-инвесторов	331
4.15.3. ESG-рейтинг	331
4.15.4. Календарь мероприятий для инвесторов на 2025 год	332
4.15.5. Дивидендная политика	332
4.16. Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	335
4.17. Информация о значимых судебных процессах в 2024 году	336
5. Информация об Отчете	339
5.1. Об Отчете и существенности	339
5.1.1. Определение существенности тем	340
5.2. Ответственность за подготовку Отчета	345
5.3. Таблицы соответствия стандартам	346
5.3.1. Указатель содержания GRI	346
5.3.2. Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности	352
5.4. Термины и сокращения	353
5.5. Адреса и контакты	357

Об Отчете

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» (далее также Отчет) представляет собой результаты деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних обществ за период 01.01.2024 по 31.12.2024.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2024 году, сравнительный анализ с предыдущими периодами, планы на будущее.

Финансово-экономические показатели, представленные в Отчете, рассчитаны на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), если иное не указано в тексте.

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями:

- рекомендациями Банка России по раскрытию эмитентами финансовой и нефинансовой информации;
- рекомендациями ПАО Московская Биржа по раскрытию информации в годовых отчетах;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- стандартами GRI 2021;
- стандартами AccountAbility;
- международными стандартами интегрированной отчетности International Integrated Reporting Council (IIRC);
- рекомендациями РСПП;
- требованиями Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») к формированию отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН, и отражаем вклад Компании в реализацию национальных проектов России.

Ключевая тема

Ключевая тема Отчета – «Край сильных людей». Она подчеркивает, что «Россети Северо-Запад» – это команда людей, готовая к любым испытаниям. Суровый климат Северо-Запада закаляет местных жителей, и их сила проявляется не в словах, а в делах. Благодаря их труду энергоснабжение региона остается надежным, а люди чувствуют себя защищенными. В Отчете мы рассказываем о каждом регионе присутствия Компании, показываем, как напряженно работают сотрудники наших филиалов, и демонстрируем результаты их работы.

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, читайте в разделе [«Информация об Отчете»](#).

Некоторые определения и перспективные утверждения

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также «Россети Северо-Запад», «мы», «Компания» и «Общество».

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий, касающихся Группы «Россети Северо-Запад». Такие термины, как «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и сходные с ними, как правило, указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной

в Годовом отчете информации. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнёры и коллеги!

ПАО «Россети Северо-Запад» – системообразующая территориальная сетевая организация в семи регионах: Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республиках Карелия и Коми.

В юбилейном 2024 году (Компания отметила 20-летие деятельности) ПАО «Россети Северо-Запад», стабильно осуществляя качественное электроснабжение своих потребителей, сохранило положительную динамику основных производственных показателей и ориентир на высокий уровень социальной ответственности.

В 2024 году приоритетными направлениями для Компании стали:

- повышение надежности и качества электроснабжения потребителей;
- повышение производительности труда и операционной эффективности;
- реализация программы импортозамещения и локализации оборудования;
- цифровизация и внедрение передовых бизнес-решений;
- снижение себестоимости и повышение качества услуг.

Усилия Общества были сосредоточены на повышении эффективности бизнес-процессов, цифровой трансформации, укреплении технологической независимости, благодаря чему Компания в очередной раз продемонстрировала способность выполнять свои обязательства по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей в регионах присутствия.

В 2024 году Обществом реализовывались мероприятия, предусмотренные утвержденными целевыми программами: повышения операционной эффективности и сокращения расходов, цифровой трансформации, инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе.

Планомерная работа по обеспечению стабильного функционирования и модернизации электросетевого комплекса, обновлению производственных активов позволила Обществу выполнить свои обязательства перед потребителями электроэнергии. В отчетном году Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры 9,88 миллиардов рублей, реализовав приоритетные проекты на территории Мурманской области, Псковской области, Республики Коми, Республики Карелия. Также одним из ключевых направлений остаётся участие в реализации национальных проектов, в том числе в рамках строительства высокоскоростной магистрали Санкт-Петербург – Москва.

В Обществе традиционно уделяется особое внимание развитию кадрового потенциала и повышению производительности труда, эффективному взаимодействию с органами государственной власти, росту инвестиционной привлекательности и капитализации Компании, доступности энергетической инфраструктуры и развитию клиентских сервисов.

Открытость и прозрачность деятельности Компании, ориентированность на лучшие стандарты корпоративного управления высоко оценены рейтинговым агентством «Эксперт РА», которое подтвердило рейтинг Общества на уровне «А++.gq» «Наивысший уровень качества управления». Такая высокая оценка означает, что Компания характеризуется наличием эффективной системы органов управления, высоким уровнем информационной прозрачности и организации риск-менеджмента.

Успешная деятельность Компании в 2024 году подчеркивает ответственное отношение к решению стоящих перед ней задач, самой главной из которых остается стабильное обеспечение электроснабжения на всей территории присутствия. Благодаря сбалансированной системной работе, умению

реализовывать масштабные проекты Компания и в предстоящие годы будет динамично развиваться, расширять компетенции и консолидировать усилия для повышения эффективности и качества работы.

Благодарю менеджмент и Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за обоснованные и взвешенные решения, которые привели к успешным показателям деятельности в 2024 году!

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

2024 год стал для «Россети Северо-Запад» периодом реализации стратегических инициатив.

Несмотря на макроэкономические вызовы, рост требований к надежности электроснабжения и климатические изменения — компания подтвердила статус одного из ключевых инфраструктурных операторов Северо-Запада России.

В 2024 году «Россети Северо-Запад» отремонтировали 2,6 тысячи километров линий электропередачи (ЛЭП), оборудование на 928 подстанциях 35-220 кВ, 791 трансформаторную подстанцию, расчистили 19,7 тысячи гектаров просек ЛЭП. Общий объем инвестиций в ремонтную программу компании в 2024 году — 6,6 миллиарда рублей.

Кроме того, в 2024 году «Россети Северо-Запад» начали реализацию Программ повышения надежности электроснабжения в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. Это позволит устранить наиболее «узкие» места и повысить надежность электроснабжения регионов. В Псковской области заменим 396 километров ЛЭП, купим 52 единицы спецтехники и 10 резервных источников электроснабжения. В Новгородской области обновим 636 километров линий электропередачи, купили 76 единиц спецтехники. В Архангельской области заменим 254 километра ЛЭП, уже купили 14 единиц спецтехники, еще приобретем 79 единиц спецтехники. В Республике Карелия установим новый 1 силовой трансформатор 35 кВ, заменим 249 километров ЛЭП, купим 63 единицы спецтехники и 12 резервных источников электроснабжения. Всего до 2027 года на Программы повышения надежности электроснабжения этих четырех регионов в федеральном бюджете предусмотрено 12,8 миллиарда рублей.

В 2024 году финансирование инвестиционной программы компании составило 9,8 миллиарда рублей. В Псковской области ввели в работу подстанцию 110 кВ для мясоперерабатывающего комбината. В Республике Карелия начали строительство подстанции 110 кВ «Гранит», которая обеспечит необходимую дополнительную мощность для «Прионежской горной компании» — лидера региона по производству щебня. Кроме этого, запуск центра питания позволит повысить надежность электроснабжения Прионежского и Пряжинского районов Республики Карелия, а также разгрузить существующую электросетевую инфраструктуру.

В 2024 году «Россети Северо-Запад» обеспечили 484 МВт мощности для 17,3 тысячи заявителей. Подключили к электросетям ключевые социально значимые объекты, в том числе 98 медицинских учреждений (больницы, поликлиники, ФАПы), 13 школ и детских садов, 52 объекта культуры.

Одним из ключевых событий 2024 года стало признание «Россети Северо-Запад» системообразующей территориальной сетевой организацией во всех семи регионах присутствия. Это подтверждает ведущую роль компании в обеспечении устойчивости энергосистемы макрорегиона.

Важным стратегическим шагом в отчетном году стала консолидация активов, направленная на укрепление позиций компании и повышение эффективности управления энергетической инфраструктурой. В зону ответственности «Россети Северо-Запад» вошли сети крупных туристических центров Вологодской области — городов Кириллов и Великий Устюг. В Архангельской области консолидированы электросетевые активы — «Архинвестэнерго» и «Архангельские электрические сети». Под управление «Россети Северо-Запад» перешли активы крупнейшей территориальной сетевой организации Республики Карелия — «Прионежской сетевой компании».

Интеграция новых активов соответствует долгосрочной стратегии компании, направленной на создание единой, технологически современной и устойчивой энергетической инфраструктуры. Это позволит обеспечить более высокую надежность и качество электроснабжения потребителей, оптимизировать эксплуатационные расходы благодаря синергетическому эффекту.

Социальная политика компании остается одним из ключевых приоритетов. В прошедшем году мы сохранили все социальные условия, гарантии и льготы для работников, обеспечивая стабильность и комфортные условия труда.

Благодарю акционеров, партнеров и команду «Россети Северо-Запад» за вклад в общее дело. Мы продолжаем работать для обеспечения устойчивого электроснабжения и развития регионов Северо-Запада России при поддержке Совета директоров компании.

Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад»

В. Ю. Торсунов

1. Тематические развороты

1.1. О Компании

Естественная монополия		
«Россети Северо-Запад» является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей	Компания создана в 2004 году в ходе реформы российской электроэнергетики. ПАО «Россети Северо-Запад» стало одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38 %).	
Ценности Компании	Деятельность	
Надежность Человеческий ресурс Эффективность Безопасность Социальная ответственность	Компания «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республиках Карелия и Коми	
Основные активы 179,7 тыс. км – общая протяженность линий электропередачи 1,2 тыс. – количество подстанций 35 кВ и выше 19,755 тыс. МВА – мощность центров питания	1,4 млн км² – общая площадь обслуживаемых регионов 5,1 млн человек проживают в регионах присутствия	8,2 % территории России 3,4 % населения России 80 % (+8 п. п. к 2023 году) – доля ¹ Компании в 2025 году
Основные потребители: – население; – промышленные компании; – государственные и социальные объекты	9 579 млн руб. – размер уставного капитала 5 397,54 млн руб. – капитализация на 31.12.2024 30 % – доля ценных бумаг в свободном обращении	на рынке услуг по передаче электроэнергии по НВВ в целом по территории обслуживания

¹ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

Отношения с дочерними компаниями

Регион	Доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО, %	Характеристики дочерних обществ (ДО)
АО «Псковэнергоагент»	100	Основной вид деятельности: оказание агентских услуг, связанных с реализацией электроэнергии
АО «Псковэнергосбыт» ²	100	Основной вид деятельности: реализация электроэнергии
АО «Энергосервис Северо-Запада»	100	Основной вид деятельности: сервисное обслуживание энергетических объектов
ООО «Сетевые инвестиции» ³	100	Основной вид деятельности: деятельность по предоставлению прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению, а также производство, передача и распределение электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным сетям, вложение в ценные бумаги

1.2. Структура, основные активы и география деятельности

Информация о регионе на 01.01.2024			Информация о филиалах		
Регион	Площадь, тыс. км ²	Население, тыс. челове к	Регион	Протяженность ЛЭП, тыс. км	Мощность подстанций, МВА
Вологодская область	144,5	1 121,3	Архангельская область	25,720	2 276,6
Архангельская область	589,9	951,6	Вологодская область	40,051	2 750,3
Республика Карелия	180,5	523,8	Республика Карелия	13,312	1 847,8
Мурманская область	144,9	656,4	Мурманская область	6,563	5 259,0
Республика Коми	416,8	720,6	Республика Коми	23,183	3 505,7
Новгородская область	54,5	571,4	Новгородская область	24,299	2 038,6
Псковская область	55,4	581,1	Псковская область	46,572	2 077,0

² В I квартале 2024 года 100 % акций АО «Псковэнергосбыт» были реализованы.

³ В IV квартале 2024 года приобретены 100 % долей ООО «Сетевые инвестиции», являющегося владельцем 100 % минус одна акция Акционерного общества «Прионежская сетевая компания» (ТСО в Республике Карелия).

1.3. Положение Компании на электроэнергетическом рынке

Поставщики	«Россети Северо-Запад»		Потребители
Оптовый рынок, ТГК, ОГК, «Россети»	Передача электроэнергии 33 697 млн кВт • ч – отпуск в сеть 31 748 млн кВт • ч – отпуск из сети 55 224 млн руб. – выручка от передачи электроэнергии (РСБУ) 40 тыс. шт. – подстанции и трансформаторные подстанции 5,78 % – потери электроэнергии	Технологическое присоединение 2 358 млн руб. – выручка от технологического присоединения (РСБУ) 291 день – средний срок технологического присоединения для предприятий малого и среднего бизнеса (МСП) в 2024 году	Территориальные сетевые организации – 29 %
		Организация взаимодействия с потребителями услуг	Конечные потребители электроэнергии • Промышленные потребители – 35 % • Нефтедобыча – 2 % • Население и приравненные группы потребителей – 12 % • Непромышленные потребители – 10 % • Транспорт – 7 % • Бюджетные потребители – 2 % • Сельское хозяйство – 2 % • Нефте - и газопроводы – 1 %
		Прочие виды деятельности 1 794,4 млн руб. – выручка от прочих видов деятельности (РСБУ): 76,1 млн руб. – от предоставления имущества в аренду (ВОЛС) (4 %) 454,5 млн руб. – от услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции (25 %)	
			Технологическое присоединение новых потребителей по отраслям • Физические лица – 81 % • Прочее – 14 % • Промышленность – 2,2 % • Торговля – 0,8 % • Производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 0,5 %

1.4. Бизнес-модель

Финансовый капитал РСБУ 22 473 млн руб. – собственный капитал 12 793 млн руб. – заемный капитал ⁴	Природный капитал 118,29 тыс. м³ – объем водопотребления	Ценности, создаваемые для заинтересованных сторон
		Акционеры 5 397,54 млн руб. – капитализация на 30.12.2024 98 у. е. / человек – производительность труда Финансовые организации 2 414 млн руб. – уплаченные проценты по заемным средствам
Производственный капитал 179,7 тыс. км – протяженность ЛЭП 19 755 МВт – трансформаторная мощность 1,2 тыс. подстанций (>35 кВ) Интеллектуальный капитал 1 патент на изобретение 2 патента на полезную модель 1 свидетельство о регистрации на программу ЭВМ 47,19 млн руб. – объем затрат на НИОКР 388,80 млн руб. – объем внедрения инновационных решений Человеческий капитал 12 933 человека – среднесписочная численность персонала В том числе с профессиональным образованием – 88,8 % работников Компании	Передача электроэнергии 55 224 млн руб. – выручка от передачи электроэнергии (РСБУ) 31 528 млн кВт • ч – объем оказанных услуг по передаче электроэнергии 80 % – доля Компании в 2025 году на рынке услуг по передаче электроэнергии по НВВ в целом по территории обслуживания ⁵ Технологическое присоединение 2 358 млн руб. – выручка от технологического присоединения (РСБУ) 291 день – средний срок технологического присоединения для МСП в 2024 году	Потребители 1 676 км ЛЭП введено в эксплуатацию 31 748 млн кВт • ч – отпуск электроэнергии из сети, выше уровня 2023 года на 349 млн кВт • ч (▲1,11 %) 17 308 исполненных договоров на технологичное присоединение. 484 МВт – присоединенная мощность (▲3 %) Сотрудники 14 640 млн руб. – расходы на оплату труда 739 млн руб. – расходы на социальную сферу 666,5 млн руб. – расходы на охрану труда Поставщики и подрядчики 2 577 шт. произведено закупок 35 752 млн руб. с НДС – общая сумма закупок

⁴ По состоянию на 31.12.2024.

⁵ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации, с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

Социально-репутационный капитал 4,7 – уровень удовлетворенности клиентов Кредитный рейтинг АКРА на уровне «AA+(RU)», прогноз «Стабильный» Кредитный рейтинг «Эксперт РА» на уровне «ruAA», прогноз «Стабильный» Рейтинг отчетности (ESG) (рейтинг социальной эффективности и рейтинг ответственности перед обществом) – RESG 1, «Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах»		Государство 11 191 млн руб. налогов в бюджеты всех уровней 919 млн руб. без НДС – инвестиции в социальную инфраструктуру 20,629 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды
--	--	--

Подверженность рискам

№ п/п	ID риска	Категория риска	Наименование риска	Уровень существенности
1	CP-1	Стратегические риски	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый
2	CP-4	Стратегические риски	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	Значимый
3	CP-5	Стратегические риски	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Значимый
4	OP-1	Операционные риски	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый
5	OP-2	Операционные риски	Возникновение несчастного случая на производстве	Критический
6	OP-6	Операционные риски	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый

7	ОР-7	Операционные риски	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый
8	ОР-9	Операционные риски	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый
9	ОР-12	Операционные риски	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый
10	ФР-1	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый
11	ФР-2	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый
12	ФР-3	Финансовые риски	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый
13	ФР-4	Финансовые риски	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый
14	ФР-5	Финансовые риски	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый
15	ФР-6	Финансовые риски	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый
16	ФР-7	Финансовые риски	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый

17	ФР-8	Финансовые риски	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый
18	ФР-9	Финансовые риски	Ограничение/невозможность привлечения требуемого объема финансирования	Значимый
19	ФР-10	Финансовые риски	Риск недостаточной ликвидности	Значимый
20	ПР-1	Риски нарушения законодательства	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый
21	ПР-3	Риски нарушения законодательства	Нарушение законодательства об охране труда	Значимый
22	ПР-9	Риски нарушения законодательства	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический
23	ПР-10	Риски нарушения законодательства	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Общества	Критический

МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям⁶.

КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
- Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании
- Экологическая ответственность
- Мы принимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду

⁶ Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

- Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
- Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Интересы акционеров

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Устойчивое развитие

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

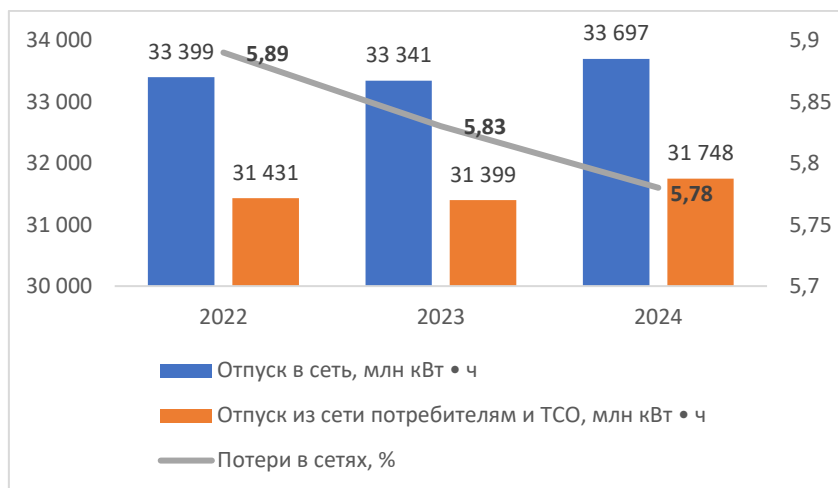
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



1.5. Ключевые показатели деятельности

1.5.1. Операционные показатели

Передача электроэнергии и потери



Технологическое присоединение⁷



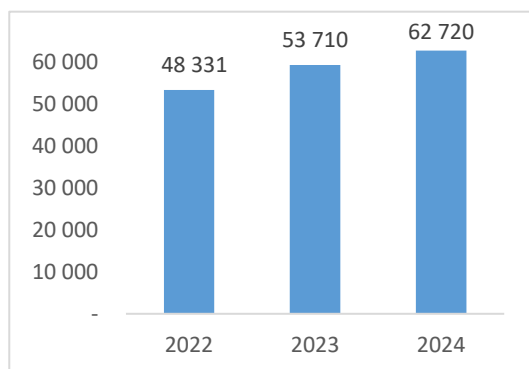
⁷ Данные с учетом объектов генерации.

Финансирование капитальных вложений

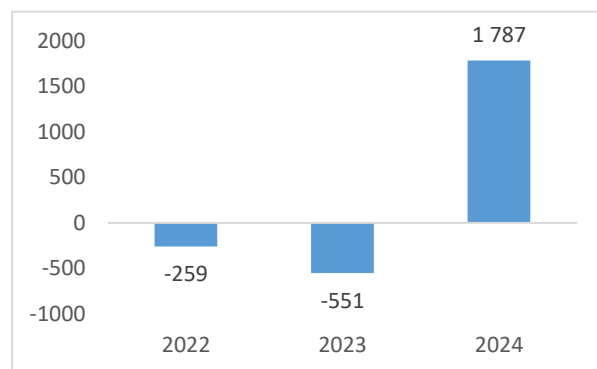


1.5.2. Финансовые показатели

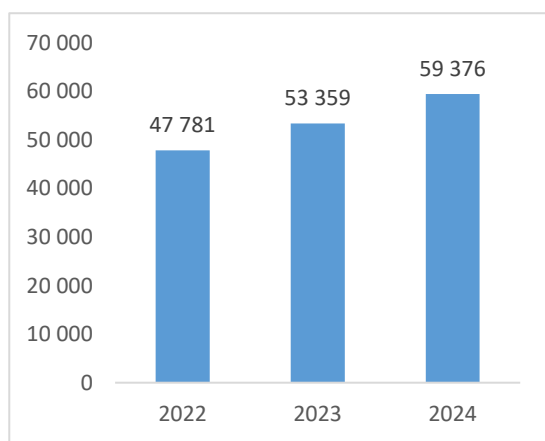
Выручка по МСФО, млн руб.



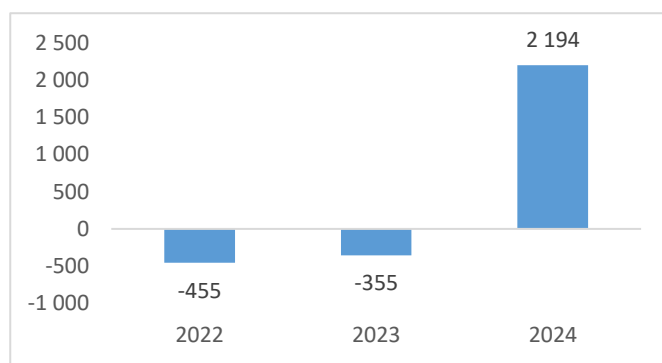
Чистая прибыль (убыток) по МСФО, млн руб.



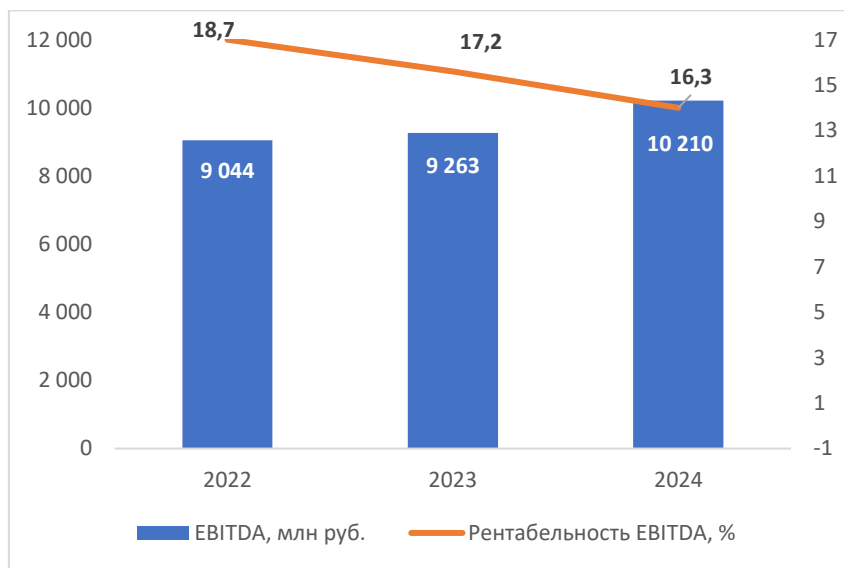
Выручка по РСБУ, млн руб.



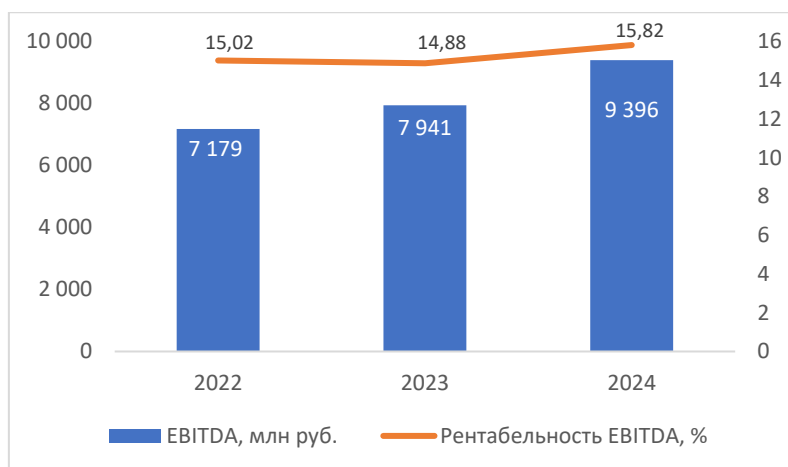
Чистая прибыль по РСБУ, млн руб.



EBITDA, рентабельность EBITDA по МСФО⁸



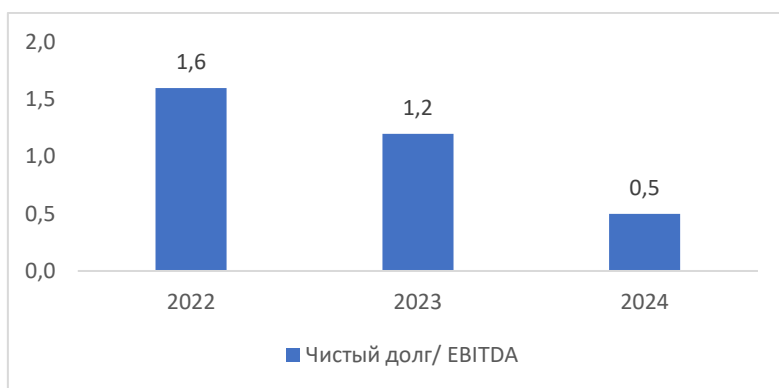
EBITDA, рентабельность EBITDA по РСБУ⁹



⁸ В 2023 и 2024 годах показатели указаны с учетом реализации АО «Псковэнергосбыт».

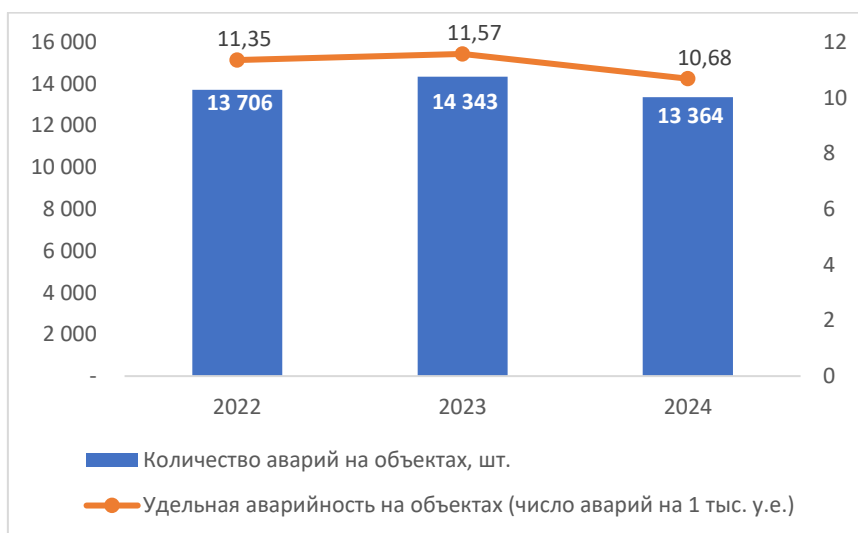
⁹ Данные за 2022–2024 годы приведены с учетом корректировки на сальдо по обесценению основных средств (ОС) и право пользования активами (ППА).

Чистый долг / EBITDA¹⁰ по МСФО

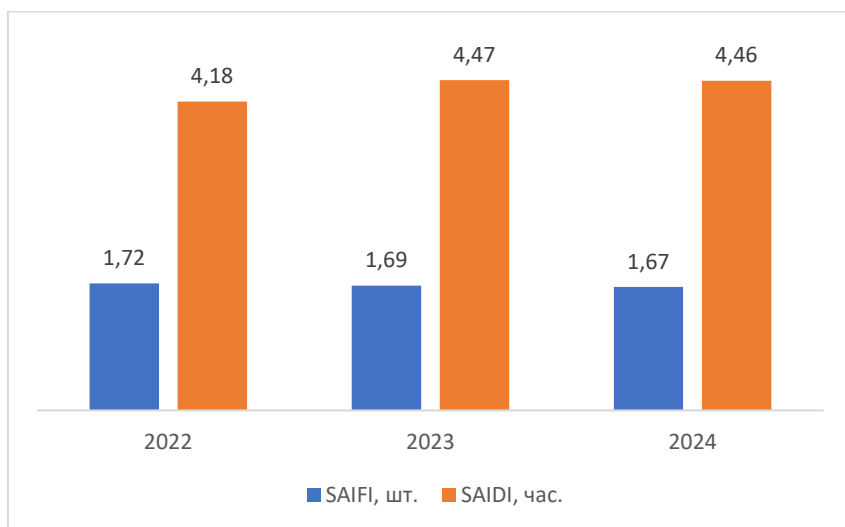


1.5.3. Показатели надежности

Динамика технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше, шт.



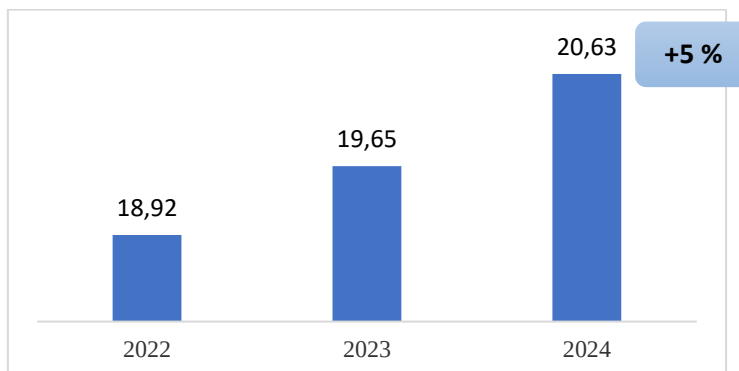
SAIFI и SAIDI



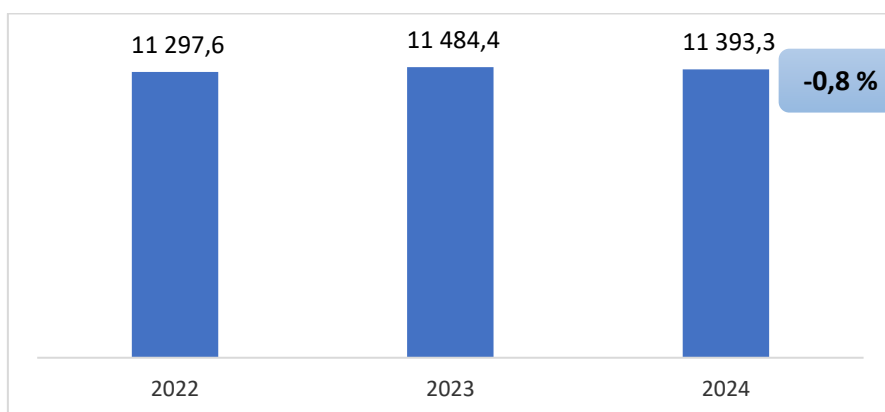
¹⁰ EBITDA с учетом корректировки на убыток от обесценения ОС и ППА.

1.5.4. Показатели в области устойчивого развития

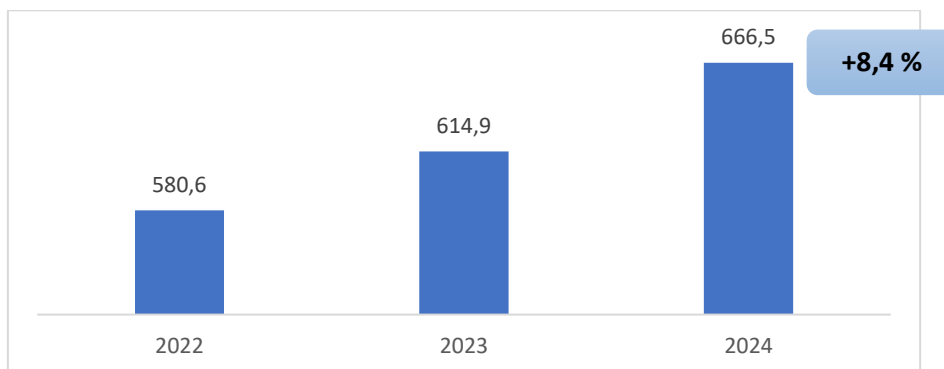
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



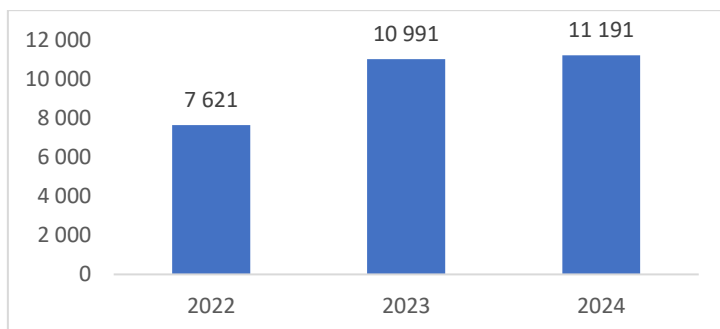
Выбросы парниковых газов, т CO₂



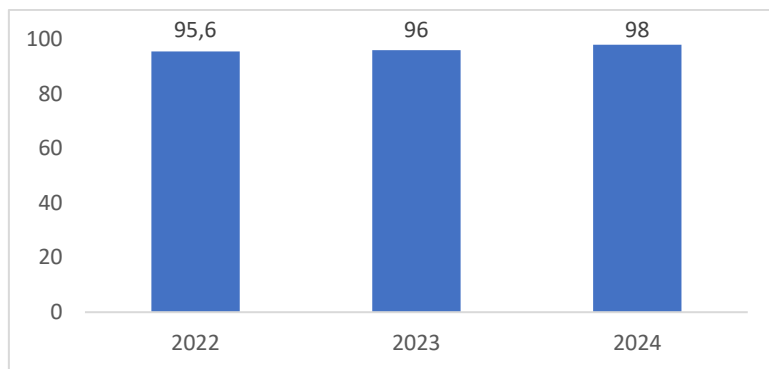
Затраты на охрану труда, млн руб.



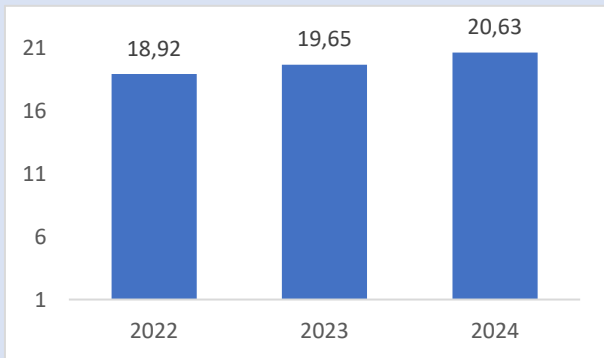
Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



Производительность труда, у. е. / человек



1.6. Современные стандарты в области устойчивого развития

Целевые ориентиры «Россети Северо-Запад»		Гендерное распределение сотрудников	
Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц		Совет директоров	91 % – мужчины, 9 % – женщины
		Правление	57 % – мужчины, 43 % – женщины
		Сотрудники	77 % – мужчины, 23 % – женщины
Сертификация ISO		Коллективный договор	
Сведения о сертификатах: - ГОСТ Р ИСО 9001-2015/ISO 9001:2015. Система менеджмента качества: сертификаты от 05.09.2024 № 24.0916.026 / от 05.09.2024 № 24.0915.026 - ГОСТ Р ИСО 14001-2016/ISO 14001:2015. Система экологического менеджмента: сертификаты от 26.12.2022 № 22.2145.026 / от 26.12.2022 № 22.2160.026		100 % сотрудников Компании охвачены коллективным договором 5,67 % – активная текучесть кадров	
Охрана окружающей среды			
<u>Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.</u> 		1 335 птицевозитных устройств установлено на объектах Компании в 2024 году 110,581 га леса восстановлено в рамках строительства и обслуживания электросетей +4,99 % в сравнении с 2023 годом – расходы на охрану окружающей среды	
Социальные гарантии и безопасность труда			
Мы заботимся о сохранении здоровья наших сотрудников: - контролируем соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда; - ведем профилактику профессиональных заболеваний; - предлагаем ДМС и санаторно-курортное лечение. Мы внедряем концепцию нулевого травматизма:		666,5 млн руб. направлено на охрану труда в 2024 году 100 % работников обеспечены ДМС (подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад»)	

• исключаем формальный подход к охране труда; • меняем отношение к производственной безопасности на всех уровнях управления; • анализируем и совершенствуем существующие практики; • улучшаем взаимопонимание в командах. Мы строго соблюдаем трудовое законодательство, обеспечиваем достойную компенсацию труда наших работников и не приемлем любую дискриминацию: • следим за комфортом и безопасностью рабочих мест; • обеспечиваем исполнение коллективного договора; • выстраиваем конструктивные отношения с профсоюзами	в филиалах проведены сессии по развитию концепции нулевого травматизма. Обучено 77 тренеров нулевого травматизма. Открыт новостной блок «Осознанная безопасность». В 2024 году не зарегистрировано: ✓ случаев профессиональных заболеваний; ✓ микроповреждений (микротравм). 47,4 % работников Компании состоят в профсоюзных организациях (на 31.12.2024)
--	--

1.7. Вклад электроэнергетики

в развитие

1.9.1. Развитие электроэнергетики в России	1.9.2. Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения
ПАО «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в семи регионах России, где проживают порядка 5,2 млн человек. Как основная энергосетевая организация в пределах территорий присутствия, Компания стремится внести свой вклад в развитие электросетевой инфраструктуры	Сбалансированное развитие энергетического комплекса гарантирует надежность и качество передачи электроэнергии и технологического присоединения. Техническую возможность такого развития обеспечивают мероприятия Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад»
Наши цели Развитие и повышение доступности энергетической инфраструктуры Поддержание конкуренции на рынке электроэнергии Синхронизация развития магистральных и распределительных электросетей	Наши цели Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления Развитие системы управления инновационным развитием и создание современной инновационной инфраструктуры
9,88 млрд руб. Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры в 2024 году 1 676 км ЛЭП введено в 2024 году	На 6,8 % снизилось количество аварий в сети 0,4 кВ и выше На 1,18 % сократилась средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIFI}) На 0,22 % снизилась средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P_{SAIDI})

1.8. История развития Компании за 20 лет

2004

По решению единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России» 23.12.2004 учреждено и зарегистрировано открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада».

В первоначальную конфигурацию ОАО «МРСК Северо-Запада» входили распределительные сети объединенной энергосистемы Северо-Запада: ОАО «Архэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «АЭК «Комиэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго» и ОАО «Янтарьэнерго».

2007

ОАО «Вологдаэнерго» включено в состав Компании, ОАО «Ленэнерго» исключено.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.12.2007 № 1857-р принято решение о формировании до 31.12.2008 межрегиональных распределительных сетевых компаний на базе принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России» акций открытых акционерных обществ энергетики и электрификации с целью обеспечения контроля Российской Федерации за деятельностью территориальных сетевых организаций.

25.12.2007 внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «МРСК Северо-Запада» принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Архэнерго», ОАО «Вологдаэнерго», ОАО «АЭК «Комиэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго».

2008

Обыкновенные именные акции ОАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на фондовой бирже РТС и ММВБ. В декабре 2008 года Компания прошла процедуру листинга на ММВБ.

2011

Акции Компании 19.12.2011 исключены из Списка ценных бумаг, допущенных к торгам, в связи с прекращением деятельности РТС.

Решением Совета директоров Общества 07.10.2011 (протокол № 84/5) консолидация электросетевых активов определена приоритетным направлением деятельности Компании.

2014

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

2021

Фирменное название Общества изменено на Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»). В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о государственной регистрации Устава Общества в новой редакции, включающего новое наименование.

2024

Во всех семи регионах присутствия Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией с 2025 по 2029 год.

ПАО «Россети Северо-Запад» в декабре 2024 года отметило 20-летний юбилей деятельности.

Год	Выручка, млрд руб.	EBITDA, млрд руб.	Объявленные дивиденды по всем акциям, тыс. руб.	Объявленные дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.
2004	0	0	0	0
2005	0,046	—	0	0
2006	0,166	—	0	0
2007	0,258	—	0	0
2008	15,9	—	0	0
2009	24,9	3,1	0	0
2010	26,6	2,6	0	0
2011	30,8	3,9	0	0
2012	31,1	3,9	15 460,0	0,000161
2013	42	5,2	76 629,0	0,0008
2014	44,2	6,4	0	0
2015	39,6	6,8	407 473	0,0042540000
2016	42,4	6,4	111 188	0,0011608000
2017	44,3	6,2	0,00	0,0000000000
2018	61,1	6,8	381 707	0,003985
2019	45,1	6,6	191 570	0,001999998
2020	43,9	4	121 881	0,001272429
2021	45,8	7,2	0	0
2022	47,8	7,2	0	0
2023	53,4	7,9	0	0
2024	59,4	9,4	0	0

*С учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.

** С учетом исключения сальдо по обесценению ОС и ППА.

1.9. Важнейшие события года

В 2024 году Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией во всех семи регионах присутствия с 2025 по 2029 год в соответствии со ст. 46.4 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Во исполнение требований законодательства Российской Федерации, в целях устранения аффилированности между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями, входящими в группу лиц ПАО «Россети», реализованы 100 % принадлежавших Обществу акций Акционерного общества «Псковэнергосбыт».

Осуществлена консолидация крупнейшей территориальной сетевой организации Республики Карелия – Акционерного общества «Прионежская сетевая компания» (далее также – АО «ПСК»).

12.03.2024 в присутствии главы Республики Карелия Артура Парфенчикова дан старт строительству подстанции «Гранит». Запуск центра питания обеспечит мощность Прионежской горной компании – лидеру региона по производству щебня. Также ввод подстанции повысит надежность электроснабжения Прионежского и Пряжинского районов региона.

06.06.2024 на Петербургском международном экономическом форуме «Россети Северо-Запад» и Правительство Вологодской области подписали соглашение о сотрудничестве.

06.06.2024 на Петербургском международном экономическом форуме «Россети Северо-Запад» и Санкт-Петербургский филиал ПСБ подписали соглашение о сотрудничестве.

В период с 07.06.2024 по 09.06.2024 состоялась I Спартакиада Общества по летним видам спорта. В рамках двухдневной программы Спартакиады спортсмены состязались в следующих видах спорта: мини-футбол, баскетбол 3х3, волейбол, настольный теннис, сдача норм ГТО. Местом спортивных баталий стал стадион «Машиностроитель» (Псковская область, г. Псков, ул. Кузнецкая, д. 25). К участию в Спартакиаде было привлечено более 400 человек: 270 спортсменов, тренеры, сопровождающие, руководители команд и Общества, а также волонтеры и болельщики.

В 2024 году Псковский филиал в Великолукском районе (СП «Пореченская волость», ур. Болягино) завершил строительство и ввел в эксплуатацию подстанцию 110/10 кВ с двумя трансформаторами по 25 МВА. Проект реализован в рамках договора технологического присоединения с ООО «ВСГЦ» для электроснабжения объектов Великолукского агропромышленного холдинга. Ввод в основные фонды составил 519 млн руб., в рамках проекта введено в эксплуатацию 50 МВА трансформаторной мощности и 1,49 км заходов воздушных линий (ВЛ) 110 кВ.

В Мурманском филиале в рамках реализации Схемы и программы развития электроэнергетики Мурманской области, а также договора технологического присоединения с ООО «Морской торговый порт «Лавна» завершено строительство двух воздушных линий 150 кВ для электроснабжения комплекса перегрузки угля «Лавна». Ввод в основные фонды составил 236 млн руб., в эксплуатацию введено 5,0 км линий 150 кВ.

В Республике Коми продолжается реализация масштабных инвестиционных проектов по строительству ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» и «Хановой» для технологического присоединения компрессорных станций ПАО «Газпром» общей стоимостью свыше 3,4 млрд руб. В 2024 году инвестиции в оба проекта составили 1,24 млрд руб.

Для повышения надежности электроснабжения потребителей в Ухтинском и Ижемском районах Республики Коми выполнена реконструкция ВЛ 20 кВ ПС «КС-10» – ПС «Кедва» протяженностью 31,085 км. Ввод в основные фонды составил 357 млн руб.

В Новгородском филиале для электроснабжения комплекса объектов капитального строительства «Кампус» в рамках договора технологического присоединения с АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Новгородская» построены две КЛ-6 кВ от ПС 110 кВ «Районная» общей протяженностью 2,1 км и четырехтрансформаторной ТП-6/0,4 кВ 4х1600 кВА

с модернизацией (ретрофит) двух ячеек РУ 6 кВ ПС 110 кВ «Районная». Ввод в основные фонды составил 150 млн руб., введено в эксплуатацию 2,1 км кабельных линий и 6,4 МВА.

В Псковском филиале в Островском районе, севернее д. Рубилово, завершено строительство двух кабельных линий 10 кВ общей протяженностью 25 км, предназначенных для электроснабжения комплекса объектов Министерства обороны Российской Федерации. Проект реализован в рамках договора технологического присоединения с Управлением заказчика капитального строительства Минобороны. Ввод в основные фонды составил 104 млн руб., введено в эксплуатацию 25 км кабельных линий.

Для нивелирования негативных тенденций, обусловленных ростом износа оборудования, и в целях снижения аварийности в Обществе разработаны, согласованы с Минэнерго России и утверждены руководством субъектов Российской Федерации программы повышения надежности электросетевых комплексов (далее – ППН) в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. Федеральным законом от 27.11.2023 № 540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» предусмотрено выделение финансирования на реализацию мероприятий ППН четырех регионов за счет федеральных средств в 2024–2026 годах в объеме 12,513 млрд руб.

В 2024 году для реализации мероприятий ППН Архангельского и Новгородского филиалов за счет средств федерального бюджета профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб.

События в области развития информационных технологий и телекоммуникаций, цифровизации Общества

1. Компания «Россети Северо-Запад» получила награду Клуба пользователей российских корпоративных мобильных технологий КОРМТЕХ.РФ за вклад в развитие российской мобильной среды. На фоне планомерного импортозамещения в области информатизации ПАО «Россети Северо-Запад» эксплуатирует парк импортных планшетов с операционной системой Android, которые не выработали свой ресурс. Аврора Центр позволяет сделать эксплуатацию мобильных устройств с Android более управляемой и безопасной. Компания «Россети Северо-Запад» стала первым пользователем расширенной версии Аврора Центр.

2. На конкурсе лучших проектов корпоративной автоматизации «1С: Проект года» «Россети Северо-Запад» признаны победителем в номинации «Лучший региональный проект» в Северо-Западном федеральном округе Российской Федерации.

Подведение итогов конкурса и награждение победителей состоялось 17.10.2024 на XI Бизнес-форуме 1С: ERP.

Компания победила с проектом «Повышение эффективности взаимодействия с клиентами за счет внедрения управления процессом технологического присоединения и выдачи технических условий на геоинформационной системе «Россети Северо-Запад». В 2024 году результаты проекта стали основой существенного сокращения сроков технологического присоединения потребителей. Помимо победы в номинации, проект получили высокую оценку жюри за свою уникальность, внедрение новейших технологий с использованием искусственного интеллекта, уникальные кроссплатформенные взаимодействия.

В конкурсе корпоративной автоматизации «1С: Проект года» на платформе «1С:Предприятие 8» приняли участие более 1 280 проектов в 98 номинациях.

Конкурс «1С: Проект года» проводится ежегодно с 2016 года с целью определения передовых пользователей, которые добились максимальных успехов в цифровизации.

3. 18.04.2024 Общество зарегистрировало исключительные права собственности на два продукта, созданные корпоративными центрами компетенции по разработке программ на платформе «1С»: Автоматизированная система инвестиционной деятельности

и капитального строительства, а также Автоматизированная система взаимодействия с клиентами сетевой организации.

4. Проект внедрения нейросетевого агента – для роботизированной обработки телефонных обращений включен в кейсбук АНО «Цифровая экономика» «Эффективные отечественные практики применения технологий искусственного интеллекта в сфере топливно-энергетического комплекса». На этапе отбора было рассмотрено более 300 кейсов. По его итогам осталось 63 наиболее успешные практики, в том числе три решения в сфере электроэнергетики. Ключевые факторы при оценивании кейсов – наличие искусственного интеллекта в решении, его технологическая независимость, уровень готовности и масштабируемость, а также эффективность. Реализованное решение Общества тиражируется как лучшее отраслевое решение в Группе компаний «Россети».

5. Эксперты Компании приняли активное участие в проектировании сервисов домена «Энергетика» под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации. Компанией разработаны поддомены «Клиентский путь потребителя электроэнергии» и «Клиентский путь субъекта энергетики «Инвестпрограмма» в целях реализации национального проекта «Цифровая экономика».

6. 15.12.2024 команда «Россети Северо-Запад» одержала победу во Всероссийском чемпионате по табличному редактору «P7-Офис».

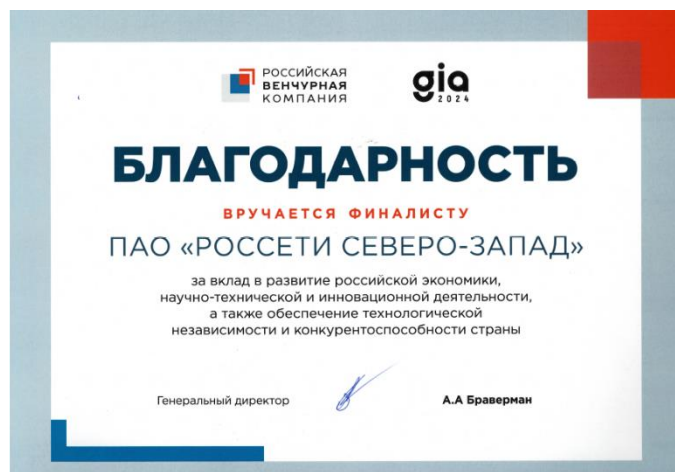
Среди ключевых событий отчетного периода можно выделить утверждение Советом директоров актуализированной Программы цифровой трансформации до 2030 года, реализацию задач в рамках основных направлений Программы импортозамещения программного обеспечения. Компания до конца 2024 года перешла на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на автоматизированных рабочих местах пользователей более чем на 80 %. Непосредственно в 2024 году в промышленную эксплуатацию введены четыре корпоративные информационные системы, реализованы шесть проектов развития корпоративных информационных систем внутренними централизованными кросс-филиальными центрами компетенций по разработке программного обеспечения. Реализация программ цифровой трансформации будет способствовать достижению стратегических целей «Россети Северо-Запад» и в целом Группы компаний «Россети» по внедрению высокотехнологичной продукции на основе отечественных технологий.

События в области инновационного развития

В отчетном периоде разработана Программа инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года. Это ключевой основополагающий документ в сфере инновационного развития Общества, который определяет цели, задачи, приоритеты, индикаторы, структуру инновационной деятельности, показатели эффективности инновационной деятельности, отражающие конечную эффективность и результативность инновационных проектов и мероприятий по внедрению услуг, технологий, процессов, а также отражающих эффективность деятельности в части обеспечивающих проектов и мероприятий организационного характера, направленных на развитие системы управления инновациями и инновационной инфраструктуры, взаимодействия со сторонними организациями, определяет целевые значения показателей эффективности, требования к параметрам финансирования и составу инновационных мероприятий для последующего отражения в Среднесрочных планах ПИР на период действия Программы.

Общество приняло участие в ежегодной премии и исследовании в области корпоративных инноваций Generation Innovation Award GIA – 2024, проводимой платформой по развитию корпоративных инноваций GenerationS при поддержке и участии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по двум направлениям: внутренняя инновация года и инновационная компания года.

Проекты Общества вышли в финал премии GIA, были отмечены дипломом финалиста и благодарностью Российской венчурной компании (Министерство экономического развития Российской Федерации).



Всего для участия в премии поступило 538 заявок со всей страны. Экспертный отбор успешно прошли 42 проекта, представленных 23 организациями – российскими бизнес-компаниями и вузами, которые ведут технологическую и инновационную деятельность, созвучную целям и задачам федеральных и национальных проектов. Из 42 проектов – два проекта ПАО «Россети Северо-Запад».

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор рынка

2.1.1. Макроэкономические результаты 2024 года и прогноз до 2027 года

В 2024 году экономика России продолжила демонстрировать устойчивый рост. По данным Росстата, ВВП страны увеличился на 4,1 %, достигнув 200,04 трлн руб. в текущих ценах. Это превысило темпы роста 2023 года (3,6 %) и подтвердило адаптивность российской экономики в условиях сохраняющихся внешних ограничений.

Рост промышленного производства в России составил 4,6 %, при этом обрабатывающая промышленность показала наиболее значительную динамику (+7,6 %). В этом сегменте продолжился активный рост машиностроения, химической промышленности и производства электроники. В то же время строительный сектор снизил темпы роста: объем выполненных работ увеличился всего на 1,7 %, несмотря на рекордную активность предыдущих лет.

Производство в сельском хозяйстве в 2024 году несколько сократилось (–3,2 %), что связано с высокой базой предыдущего года и неблагоприятными погодными условиями (майскими заморозками, летней и осенней засухой). В добывающей промышленности также наблюдался умеренный спад (–0,9 %), обусловленный ограничениями на экспорт углеводородов и перераспределением поставок.

Потребительская активность населения продолжала расти: реальные располагаемые доходы увеличились на 7,3 % по сравнению с предыдущим годом, а номинальная заработная плата – на 18,3 %, достигнув 87 952 руб. В реальном выражении рост заработной платы составил 9,1 %. Уровень безработицы снизился на 0,7 п. п., составив 2,5 %.

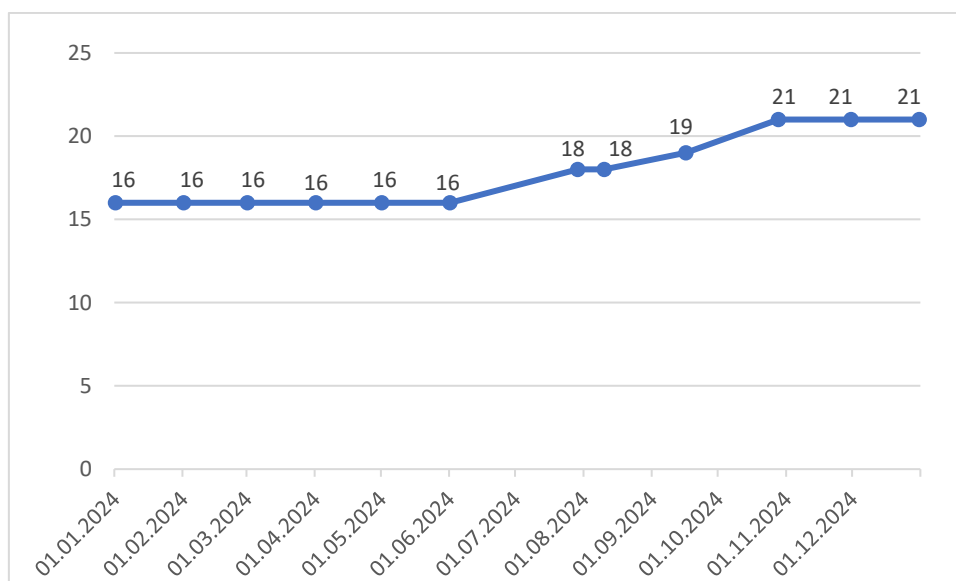
Суммарный оборот розничной торговли вырос на 7,2 %, причем наибольший прирост был зафиксирован в непродовольственном сегменте (+8,3 %). Оборот общественного питания увеличился на 9 %, объем платных услуг населению – на 3,3 % с наибольшим ростом в сфере логистики и информационных технологий.

Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» увеличился до 101,9 % по сравнению с 100,1 % в 2023 году.

Инфляция в 2024 году ускорилась и составила 9,52 %, что выше целевого уровня в 4 %. Основные факторы роста цен – ослабление рубля, динамика импортных поставок и структурные изменения на рынке продовольствия. Расширение внутреннего спроса продолжало значительно опережать возможности наращивания физических объемов выпуска товаров и услуг.

В ответ на инфляционное давление Банк России в течение 2024 года несколько раз повышал ключевую ставку, и к концу года она достигла 21 %. Это привело к ужесточению условий кредитования, но в то же время способствовало поддержанию финансовой стабильности.

Ключевая ставка Банка России в 2024 году, %



Прогноз на 2025–2027 годы

Согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации¹¹, рост ВВП в 2025–2027 годах составит 2,5–2,8 % в год. Основными драйверами станут развитие обрабатывающих производств, технологическое обновление экономики и рост внутреннего спроса, как потребительского, так и инвестиционного. Прогнозируется постепенное замедление инфляции: в 2025 году с учетом жестких денежно-кредитных условий 2024 года темпы инфляции ожидаются на уровне 4,5 % год к году (на конец 2025 года). С 2026 года инфляция должна выйти на целевой уровень – 4,0 %.

Дефицит кадров останется одним из ключевых вызовов экономики и продолжит стимулировать рост заработных плат и производительности труда. На внешнеэкономическом фоне основным риском остается замедление мировой экономики, которое может повлиять на развитие российских отраслей, ориентированных на экспорт, и снизить экспортные доходы страны.

Прогнозный рост конечной цены на электроэнергию для населения в 2025 году составит 12,6 %¹² с учетом корректировки прогнозного уровня инфляции. Это связано с темпами индексации оптовых цен на газ и реализацией крупных инвестиционных проектов в электроэнергетике. При этом рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС составит 11,5 %¹³, а для сетевых компаний – 11,6 %.

В 2026 году рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС замедлится до 8,5 %, для сетевых компаний – до 6,3 %. В 2027 году ожидается возврат к динамике роста регулируемых и конечных цен на электроэнергию в пределах прогнозной инфляции на уровне 4,0 % ежегодно.

Среднегодовой курс рубля, согласно прогнозу, ослабится до 103,2 руб. / долл. США к 2027 году, что будет способствовать поддержке экспортных отраслей и сохранению стабильного реального эффективного курса рубля.

В целом экономика России в 2024 году сохраняла устойчивость, несмотря на внешние вызовы, и в среднесрочной перспективе ожидается сбалансированный рост на фоне укрепления внутреннего спроса и технологического развития.

¹¹ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов, опубликованный 30.09.2024.

¹² К уровню на 01.09.2024.

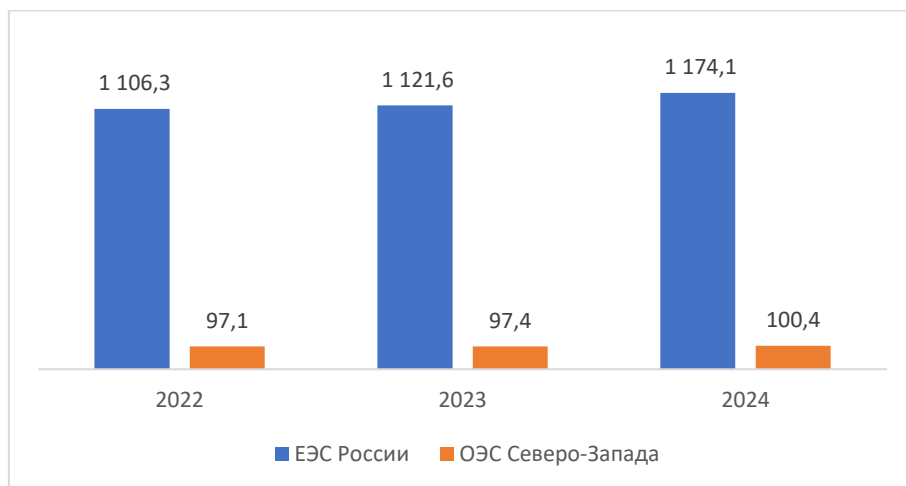
¹³ Без учета применения последнего года надбавки на поэтапное доведение мощности потребителей, подключенных к сетям ЕНЭС, в размере 2,5 %.

2.1.2. Обзор электроэнергетической отрасли

В 2024 году потребление электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России составило 1 174,1 млрд кВт • ч, что на 3,1 % выше уровня 2023 года. При сопоставимых температурных условиях и без учета дополнительного дня (29.02.2024) прирост составил 2,7 %.

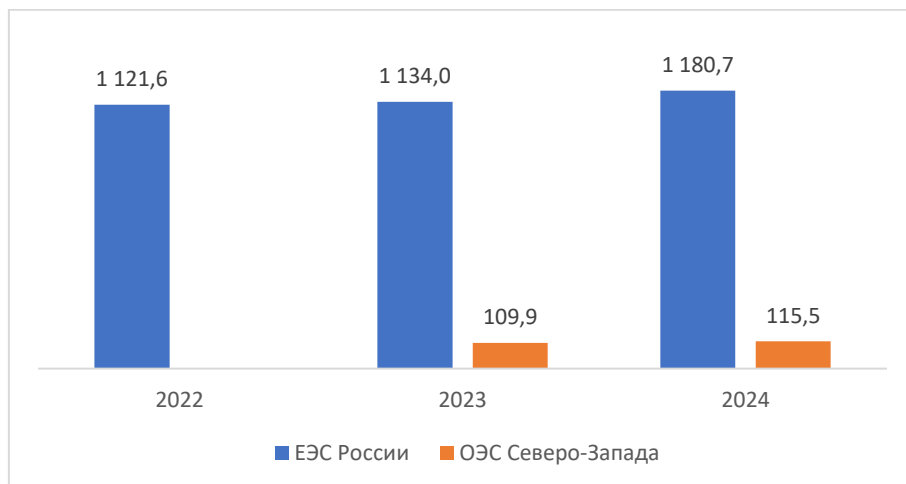
При этом в Объединенной энергосистеме (ОЭС) Северо-Запада в отчетном периоде также зафиксирован рост потребления электроэнергии на 3,1 %, до 100,4 млрд кВт • ч. Основной вклад в увеличение энергопотребления внесли так называемая мелкомоторная нагрузка (жилые дома, малый бизнес, коммерческие объекты), население и приравненные к нему группы потребителей.

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт • ч



Совокупная выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2024 году составила 1 180,7 млрд кВт • ч, что на 2,9 % выше показателя 2023 года. В ОЭС Северо-Запада выработка электроэнергии увеличилась на 5,1 %, до 115,5 млрд кВт • ч.

Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт • ч



Годовой максимум потребления мощности в ЕЭС России был зафиксирован 15.01.2024 и составил 168 273 МВт, что в целом соответствует пиковым нагрузкам прошлых лет. В ОЭС Северо-Запада исторический максимум потребления мощности достиг 05.01.2024 и составил 15 651 МВт, что на 117 МВт выше предыдущего рекорда.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 01.01.2025 составила 263 717,05 МВт, увеличившись за год на 618,4 МВт. Изменение мощности обусловлено:

- вводом нового генерирующего оборудования – 1 693,48 МВт;

- увеличением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 287,24 МВт;
- снижением установленной мощности действующего генерирующего оборудования за счет перемаркировки – 10,8 МВт;
- выводом из эксплуатации устаревших мощностей – 1 351,53 МВт.

В ОЭС Северо-Запада мощность в 2024 году увеличилась на 77,6 МВт, достигнув 25 217,15 МВт. В течение года было введено 74,7 МВт новых генерирующих мощностей, еще 10 МВт обеспечено за счет увеличения установленной мощности действующего оборудования.

Структура установленной мощности ОЭС Северо-Запада на 01.01.2025:

- ТЭС: 15 850,78 МВт (62,9 %);
- АЭС: 6 135,79 МВт (24,3 %);
- ГЭС: 3 023,14 МВт (12,0 %);
- ВЭС: 207,45 МВт (0,8 %).

В соответствии с утвержденными Министерством энергетики Российской Федерации «Схемами и программами развития электроэнергетических систем на 2025–2030 годы» в 2025 году в ОЭС Северо-Запада ожидается увеличение потребления электроэнергии еще на 3,2 %, до 103,6 млрд кВт • ч. Основными драйверами роста станут планируемый ввод новых потребителей, в том числе жилых комплексов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, увеличение мелкомоторной нагрузки, а также рост спроса на электроэнергию у населения и приравненных к нему групп потребителей.

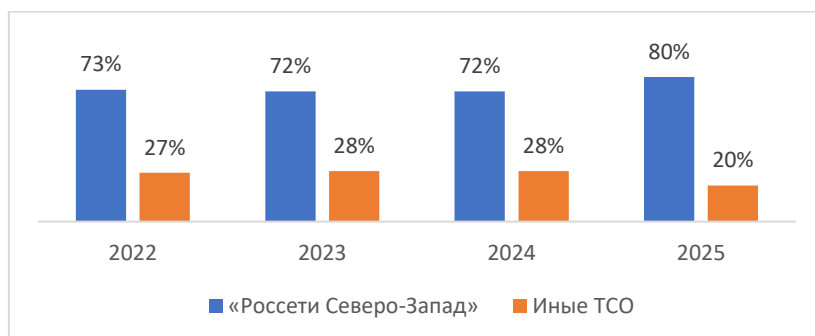
2.1.3. Положение Компании на рынке

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность на территории семи регионов Северо-Западного федерального округа Российской Федерации и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является оказание услуг по передаче электроэнергии. В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) (приказ от 03.06.2008 № 191-Э) ПАО «Россети Северо-Запад» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, № 47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания в 2025 году по итогам деятельности 2024 года, в том числе с учетом консолидации территориальной сетевой организации (далее также – ТСО) АО «ПСК», составляет порядка 80 % без учета оплаты потерь электроэнергии.

Динамика доли ПАО «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия¹⁴, %



¹⁴ Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации. Доля рынка в 2024 году рассчитана с учетом доли Акционерного общества «Прионежская сетевая компания», входящего в Группу ПАО «Россети Северо-Запад».

2.2. Стратегические приоритеты и перспективы развития

Миссия ПАО «Россети Северо-Запад» (с учетом утверждения Политики в области качества Группы компаний «Россети» решением Совета директоров ПАО «Россети» от 11.09.2023, протокол от 13.09.2023 № 629) – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможностей профессионального роста работников. ПАО «Россети Северо-Запад» использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

Компания ставит перед собой следующие стратегические приоритеты (утверждены распоряжением ПАО «Россети Северо-Запад» от 22.07.2020 № 362р).

1. Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей.
2. Повышение операционной и инвестиционной эффективности.
3. Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества.
4. Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.
5. Диверсификация бизнеса.
6. Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры.
7. Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества.
8. Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности.
9. Сокращение потерь электроэнергии.
10. Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда.
11. Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях.
12. Увеличение доли рынка сетевых услуг.
13. Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти.
14. Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.
15. Обеспечение эффективности корпоративного управления.
16. Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство.

2.2.1. Стратегия развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года

В соответствии со Стратегией Группы компаний «Россети», определяющей цели и направления развития до 2030 года, ключевым изменением в деятельности компаний Группы «Россети» является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. В числе основных стратегических приоритетов определены обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, и обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

Достижение заявленных целей планируется через основные направления реализации стратегии: технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию, диверсификацию бизнеса, повышение операционной и инвестиционной эффективности, продвижение законодательных инициатив, развитие кадрового потенциала.

2.2.1.1. Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям устойчивого развития ООН. Результаты деятельности за 2024 год

Стратегические приоритеты	Ключевые показатели эффективности	Риски	Результаты деятельности 2024 года
Интересы акционеров	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 
Повышение операционной и инвестиционной эффективности Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	EBITDA (прибыль по операционной деятельности) Долг/EBITDA Рентабельность операционной деятельности Чистая прибыль без обесценения и ТП ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Операционные риски: ОР-1, ОР-7, ОР-3, ОР-4, ОР-6, ОР-9, ОР-11, ОР-12 Финансовые риски: ФР-3, ФР-5	В 2024 году в рамках инвестиционной программы в четырех регионах велась реализация пяти приоритетных проектов общей стоимостью 8,663 млрд руб. с НДС: – Псковская область: завершено строительство, и осуществлен ввод в эксплуатацию ПС 110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ-110 кВ (1,49 км), установлены приборы учета электрической энергии (16 т. у.), для электроснабжения объектов Великолукского агропромышленного холдинга. – Мурманская область: строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 (59,8 км) до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтури и ПС 35 кВ Валла-Тунтури. Срок реализации – 2026 год. – Республика Карелия: строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2х16 МВА в Прионежском районе Республики Карелия (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания»). Срок реализации – 2026 год. – Республика Коми: 1. строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ (80,5 км) Воркутинская ТЭЦ-2-Ольховей на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП-ПС Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3».

Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда	Повышение производительности труда относительно 2022 года		2. продолжается строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», ВЛ 110 кВ (7,0 км.) от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановей», для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3».				
Диверсификация бизнеса	Активная текучесть персонала		Оба проекта планируется завершить в 2026 году.				
Укрепление положительного имиджа Компании в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти	Эффективность реализации дополнительных услуг		В 2024 году в рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» реализованы мероприятия по повышению надежности электрического комплекса в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. Профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб. из средств федерального бюджета.				
Обеспечение эффективности корпоративного управления	Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Компании и дочерних обществ		9,88 млрд руб. – финансирование инвестиционной программы.				
			1 794,4 млн руб. – выручка от прочей деятельности (+13 % к плану). Основные источники доходов от прочей деятельности приведены в разделе «Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ» .				
			Энергосбережение и энергоэффективность: – модернизация систем освещения в образовательных учреждениях; – реализация проекта по замене систем теплоснабжения на электрические котельные в г. Мурманске.				
			Продажа активов: реализовано 100 % акций АО «Псковэнергосбыт» в целях устранения аффилированности между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями, входящими в группу лиц ПАО «Россети», во исполнение требований ч.7 ст.6 Федерального закона от 26.03.2003 № 36-ФЗ «Об особенностях функционирования электроэнергетики и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об электроэнергетике» (часть седьмая в ред. Федерального закона от 06.12.2011 № 401-ФЗ), на основании предписаний ФАС России.				
			Взаимодействие с государственными структурами: организовано системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами, включая федеральные органы власти по вопросам обеспечения надежного электроснабжения и привлечения финансирования. На программы повышения надежности электроснабжения в четырех регионах присутствия Компании запланировано выделение 12,5 млрд руб. из бюджета Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов				
		7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	
Рост конкурентоспособности							

Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности Сокращение потерь электроэнергии	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме Уровень потерь электроэнергии	Риски нарушения законодательства: ПР-1 Операционные риски: ОР-5	Автоматизация управления ресурсами и снижение затрат В 2024 году разработаны и утверждены технические проекты подсистемы «Управление складами», направленной на оптимизацию логистики и материально-технического обслуживания, улучшение финансово-экономического состояния Компании и снижение издержек, связанных с оптимизацией материально-производственных запасов. Опытно-промышленная эксплуатация данной подсистемы запланирована на 2025 год. Проведено 1 123 электронных закупочных процедуры на сумму 34,6 млрд руб. с экономическим эффектом 1,25 млрд руб. с НДС (3,62 % от объявленной стоимости закупок). Снижение потерь электроэнергии – план достигнут – В общей сети (0,4–220 кВ) уровень потерь снижен на 0,32 п. п. (план – 6,10 % / факт – 5,78 %). – В распределительных сетях (0,4–20 кВ) снижение составило 0,37 п. п. (план – 10,37 % / факт – 10,00 %)
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  Интересы развития			
Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Компании Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию Эффективность инновационной деятельности	Стратегические риски: СР-4 Финансовые риски: ФР-7, ФР-8 Операционные риски: ОР-7, ОР-8, ОР-12	Тарифное регулирование В 2024 году проведена работа с регуляторами, результатом которой стало утверждение тарифов на 2025 год с превышением параметров СЭП во всех регионах присутствия. По Архангельской области и Республике Карелия заключены долгосрочные регуляторные соглашения на долгосрочный период для целей возврата накопленного сглаживания НВВ. В Новгородской области с регулятором было подписано соглашение о взаимодействии в регулируемой деятельности. По пяти регионам скорректирована завышенная заявленная мощность потребителей в Сводном прогнозе балансе электроэнергии (мощности). Льготная ставка на технологическое присоединение на 2025 год по пяти регионам выросла относительно 2024 года выше индекса инфляции. В среднем прирост льготной ставки на технологическое присоединение относительно уровня 2024 года по регионам присутствия Компании составил 27 % (прирост от 5 до 53 %). В Архангельской области утверждена почти максимальная льготная ставка по России (выше только в Московской области – 11 266 руб./кВт с НДС). Рыночные позиции

Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры Увеличение доли рынка сетевых услуг	Уровень укомплектованности персоналом		20 % – рост собственной НВВ, учтенной в тарифах (+6,8 млрд руб.). В 2025 году доля Компании на рынке выросла с 72 % до 80 %, в том числе за счет консолидации электросетевых активов в регионах присутствия. Консолидация активов и инфраструктурное развитие В целях реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р Консолидация сетевых активов: – осуществлена консолидация крупнейшей территориальной сетевой организации Республики Карелия – Акционерного общества «Прионежская сетевая компания» (доля рынка по НВВ в 2025 году – 31 %); – реализованы три крупных инвестиционных проекта по приобретению электросетевого имущества (3 649 у. е.) в Архангельской, Вологодской и Псковской областях. В рамках проводимых мероприятий по выявлению бесхозных объектов электросетевого хозяйства в регионах присутствия и их ликвидации путем признания права собственности в судебном порядке 235 объектов поставлены на баланс Компании. Автоматизация учета электроэнергии Проведены реинжиниринг и автоматизация бизнес-процессов строительства и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии. Разработаны и успешно применены технологии для выявления и устранения сверхдопустимых небалансов электроэнергии на участках сети, оснащенных интеллектуальными системами учета электроэнергии. Внедрено мобильное приложение для документирования работ по строительству и эксплуатации интеллектуальных систем учета электроэнергии. Информационная система сбора данных с интеллектуальных приборов учета переведена на отечественные программные решения. НИОКР и инновации Проведено 87 экспертиз предложений, 38 проектов включены в программу НИОКР ПАО «Россети». Разработана методика диагностики ЛЭП по УФ-свечению коронного разряда, включающая математическую модель и программное обеспечение UV-Rosseti. В рамках стандартизации приборов учета создан коммуникационный профиль СПОДЭС, обеспечивающий передачу данных через беспроводные сети LPWAN. Инициировано выполнение новых НИР и НИОКР, соответствующих перспективным направлениям научно-технического развития компаний Группы «Россети» на период 2024–2027 годов.
---	--	--	---

			Цифровая трансформация В 2024 году была актуализирована и утверждена программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад». Из 26 запланированных проектов программы на конец года реализовано восемь, в том числе: – переход на ERP УХ – автоматизация финансового контроля и прогнозирования; – внедрение системы электронного документооборота (СЭДО) – создана подсистема обмена федеративными сообщениями в СЭДО; – запуск «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация» – снижение трудозатрат и рисков травматизма; – автоматизация процесса взаимодействия с клиентами в области ТП с целью обеспечения сокращения количества просроченных договоров на технологическое присоединение. Программа цифровой трансформации полностью переведена на российский офисный пакет «Р7-Офис». – Ведется обучение сотрудников по новым отечественным ИТ-решениям. – Запущены проекты по внедрению базы данных «ГРАНД-Смета», многофакторной аутентификации и расширенных функций корпоративной информационной системы. Признание и награды ПАО «Россети Северо-Запад» вышло в финал премии GIA-2024, организованной Российской венчурной компанией. Из 538 заявок отобраны 42 проекта, среди которых два принадлежат Компании. Получена награда на конференции ViRush 2024 за лидерство в независимой аналитике в рамках проекта «Витрина данных»
Устойчивое развитие	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 
	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Стратегические риски: СР-1 Операционные риски: ОР-2, ОР-9, ОР-10	Статус СТСО: во всех семи регионах присутствия Компания определена системообразующей территориальной сетевой организацией. Обеспечение надежности электроснабжения Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (ПСаиди) – 4,46 часа. Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (ПСаифи) – 1,67 шт.

Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей	Готовность к работе в отопительный сезон Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	Риски нарушения законодательства: ПР-1, ПР-2, ПР-3, ПР-4, ПР-5, ПР-6, ПР-7, ПР-8, ПР-9, ПР-10	Меры по снижению аварийности: – актуализирован Стандарт организации «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ПАО «Россети Северо-Запад»; – закуплено 57 резервных источников энергоснабжения (РИСЭ) общей мощностью 8,74 МВт; – проведено семь учений с федеральными и региональными структурами для отработки практических навыков по взаимодействию при ликвидации аварийных ситуаций. Безопасность и устойчивость сети Снижение травматизма: не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний, снижено количество несчастных случаев со смертельным исходом, продолжается внедрение концепции нулевого травматизма. Программы повышения надежности (ППН) на 2024–2026 годы утверждены в Архангельской, Новгородской, Псковской областях и Республике Карелия. В соответствии с утвержденными ППН Архангельской и Новгородской областей реализованы мероприятия по приобретению 90 единиц техники на 493 млн руб. Средства, сэкономленные на закупках в 2024 году (49 млн руб.), будут направлены на дополнительную закупку 11 единиц техники в 2025 году. Антимонопольный комплаенс и противодействие коррупции Разработана и утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад», включающая методику оценки рисков, регламент контроля и механизм рассмотрения нарушений. Сформирован постоянно действующий коллегиальный орган – Комиссия по антимонопольному комплаенсу. Организована горячая линия на сайте Компании для сообщений о нарушениях антимонопольного законодательства. 6 478 сотрудников обучены по курсу «Профилактика и противодействие коррупции». Финансовая дисциплина Реализован комплекс мер по понуждению неплательщиков к погашению долга. 1,208 млрд руб. дебиторской задолженности взыскано, остаток снизился на 419 млн руб. (достигнуты высокие показатели по взысканию ПДЗ).
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии		
Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании	Сохранность имущества организации		
Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода		

			ФКПЭ «Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии» по итогам 2024 года выполнен. Кибербезопасность Внедрено четыре новых комплекса ИБ, включая системы выявления угроз и двухфакторную аутентификацию. Модернизированы три системы ИБ, включая антивирусную защиту и мониторинг инцидентов. Организован круглосуточный мониторинг ИБ. Компания и ее ДО подключены к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад». Сэкономлено 47,4 млн руб. за счет внедрения комплексов ИБ и внутренних тестирований на киберустойчивость. Не допущено ни одного инцидента ИБ значимых объектов критической информационной инфраструктуры
--	--	--	---

2.2.2. SWOT-анализ

SWOT-анализ – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы. Применительно к Компании SWOT-анализ может быть представлен следующим образом.

Внутренняя среда

Сильные стороны

- Естественная монополия
- Высокий уровень надежности энергоснабжения
- Инвестиции в электросетевую инфраструктуру Компании
- Низкий уровень потерь электроэнергии
- Устойчивое финансовое состояние и сбалансированный кредитный портфель
- Развитая практика корпоративного управления
- Квалифицированная рабочая сила и управленческий персонал
- Многолетний отраслевой опыт
- Положительная деловая репутация в регионах присутствия
- Лидерство на рынке оказываемых услуг
- Способность гибко и без потери качества реагировать на непрогнозируемые неблагоприятные явления
- Поддержка государства

Слабые стороны

- Несовершенство существующей нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования
- Высокий уровень износа сетей и оборудования
- Зависимость финансовых показателей от развития промышленной инфраструктуры регионов обслуживания
- Влияние сезонности, климатических и географических условий на результаты деятельности
- Высокая степень финансовой нагрузки для исполнения обязательств в части ЛТП с учетом действующей нормативно-правовой базы

Внешняя среда

Возможности

- Достижение обоснованных тарифов
- Диверсификация бизнеса
- Энергосберегающие технологии
- Повышение эффективности управления Компанией
- Сокращение эксплуатационных расходов
- Привлечение новых потребителей электроэнергии
- Повышение надежности электроснабжения потребителей
- Увеличение доли рынка услуг, путем консолидации электросетевых активов
- Наращивание инвестиций
- Расширение деятельности по снижению дебиторской задолженности
- Формирование положительного имиджа посредством прямого диалога с потребителем в рамках портала «Светлая страна»
- Цифровизация процессов взаимодействия с потребителями
- Внедрение инновационных программ обучения сотрудников

Угрозы

- Переход крупных потребителей на собственную генерацию как более удобный и экономичный вариант энергоснабжения, а также снижение энергопотребления под влиянием макроэкономических факторов
- Наличие конкуренции, прежде всего со стороны других ТСО
- Зависимость инвестиционного климата регионов от международной повестки, санкционных ограничений, неблагоприятного сдвига валютных курсов
- Рост ключевой ставки и инфляции
- Изменение областей законодательства, регулирующих электроэнергетику
- Стихийные явления
- Нарушение договорных обязательств со стороны недобросовестных поставщиков и подрядчиков
- Кибератаки и возрастающие угрозы информационной безопасности

2.2.3. Перспективы развития Общества¹⁵

Стратегия развития Общества ориентирована на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации¹⁶, Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р, а также на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов и иных документов государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 годы развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол № 682), и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

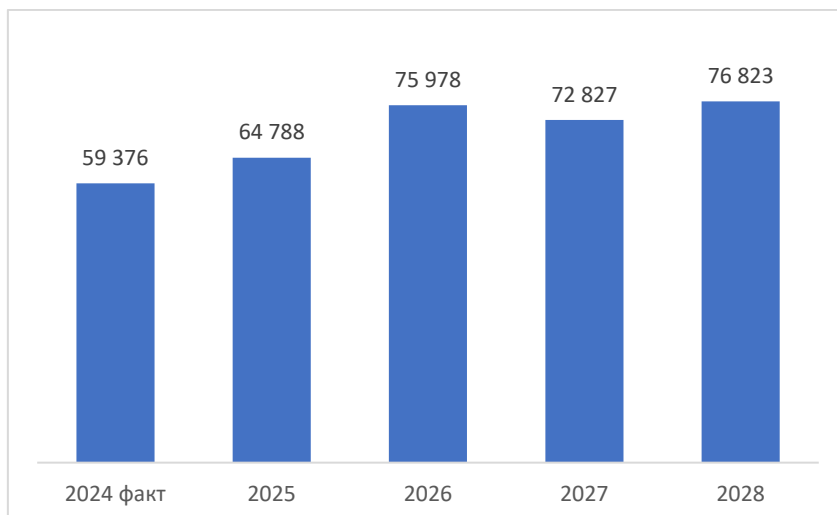
Стратегическое развитие Общества осуществляется прежде всего через инвестиционную программу, которая формируется в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики». Действующая инвестиционная программа Общества утверждена приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте Минэнерго России. Утвержденная инвестиционная программа Общества предусматривает финансирование капитальных вложений в объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов.

Согласно финансовому плану к действующей инвестиционной программе Общества, ожидается достижение следующих прогнозных показателей деятельности.

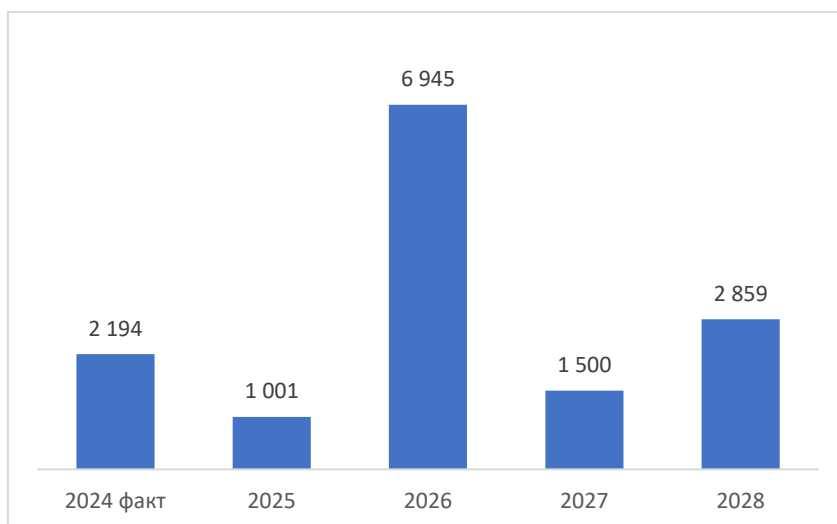
¹⁵ Подробнее об инвестиционной программе читайте на официальном сайте «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/2standartdisclosure/21kapitalplans/#tab1>.

¹⁶ В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).

Выручка от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года, млн руб.



Чистая прибыль от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года, млн руб.



2.2.4. Ключевые проекты цифровой трансформации

1. Внедрение ИС автоматизации процесса взаимодействия с клиентами в области ТП	2. Внедрение КИС НБУ (переход на ERP УХ)
Проект служит для оптимизации работы сотрудников блока технологического присоединения и обеспечения прозрачности данного бизнес-процесса. Реализация проекта позволяет сократить количество просроченных договоров на технологическое присоединение	В рамках проекта был выполнен переход на ERP УХ, что позволит консолидировать финансовую отчетность, оперативно анализировать информацию, выявлять закономерности, прогнозировать сценарии развития для принятия эффективных управленческих решений
3. Внедрение системы электронного документооборота (СЭДО)	4. Внедрение «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация»
По итогу проекта создана подсистема обмена федеративными сообщениями в системе электронного документооборота	В рамках проекта была внедрена система «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация» для автоматизации процессов учета, планирования, контроля и формирования аналитической отчетности по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год – 189,8 млн руб.

2.2.5. Ключевые инвестиционные проекты

9,881 млрд руб. – фактический объем финансирования инвестиционной программы на 2024 год

В 2024 году в соответствии с утвержденной инвестиционной программой реализовывались пять приоритетных инвестиционных проектов в четырех регионах присутствия Общества общей стоимостью **8,663 млрд руб.** с НДС.

Перечень объектов

В Псковской области

Строительство ПС-110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ-110 кВ (1,485 км), установка приборов учета электрической энергии (16 т. у.), Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино.

Срок реализации – 2024 год.

В Мурманской области

Строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтур и ПС 35 кВ Валла-Тунтури, Мурманская область, Печенгский муниципальный округ, г. п. Печенга (ВЛ 35 кВ – 59,774 км, ПС 35/10 кВ – 10 МВА, выключатель 35 кВ – 2 шт., выключатель 6 кВ – 4 шт., 1 т. у.).

Срок реализации – 2026 год.

В республике Карелия

Строительство ПС 110 кВ «Гранит» с трансформаторами 2х16 МВА в Прионежском районе Республики Карелия (технологическое присоединение ООО «Прионежская горная компания» №КАР-03917-Б-П/22 от 28.12.2022). Срок реализации – 2026 год.

В Республике Коми

Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховей на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП-ПС Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 80,5 км, РП 110 кВ – 1 шт.).

Срок реализации – 2026 год.

Строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», ВЛ 110 кВ от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановей» для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 7,0 км).

Срок реализации – 2026 год.

В 2024 году в рамках федерального проекта «Гарантированное обеспечение доступной электроэнергией» государственной программы Российской Федерации «Развитие энергетики» по поддержанию надежного обеспечения потребителей электрической энергией посредством реализации мероприятий по повышению надежности электрического комплекса ПАО «Россети Северо-Запад» на основании разработанных, согласованных с Минэнерго России и утвержденных руководством субъектов Российской Федерации программ повышения надежности электросетевых комплексов Архангельской, Новгородской, Псковской областей и Республики Карелия за счет средств федерального бюджета профинансировано, освоено и введено в основные фонды 494 млн руб.

Проекты развития

Данные по реализации проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии за 2024 год (без учета технологического присоединения):

- суммы направленных инвестиций за 2020–2024 годы:

- 2020 год – 110 млн руб. без НДС;
 - 2021 год – 382 млн руб. без НДС;
 - 2022 год – 90 млн руб. без НДС;
 - 2023 год – 683 млн руб. без НДС;
 - 2024 год – 270 млн руб. без НДС;
- планируемая сумма инвестиций на 2025 год – **456 млн руб.** без НДС;
 - общее число установленных и замененных интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии во исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ за 2024 год (без учета технологического присоединения) – **6 640 шт.**

В течение 2025 года в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества планируется установить **10 273 шт.** интеллектуальных приборов учета электроэнергии, а в период 2025–2028 годов – **74 522 шт.** приборов учета (без учета мероприятий по договорам технологического присоединения).

В период 2025–2028 годов утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 128 приоритетных инвестиционных проектов в шести регионах присутствия Общества общей стоимостью 19 626 млн руб. с НДС. Инвестиционные проекты, реализующиеся в рамках программы повышения надежности электросетевого комплекса за счет средств федерального бюджета, составляют 9 840 млн руб. от общей стоимости.

Среди приоритетных проектов – один проект по строительству воздушной линии электропередачи 35 кВ, два проекта по реконструкции воздушных линий электропередачи 150 кВ и один проект по реконструкции воздушной линии электропередачи 110 кВ, один проект по реконструкции подстанции 110/10 кВ и два проекта по строительству новых подстанций 110/10 кВ мощностью 10 МВА каждая.

В рамках программы повышения надежности электросетевого комплекса реализуется 121 проект: 118 проектов по техническому перевооружению и реконструкции распределительных сетей 0,4–10 кВ, один проект по реконструкции воздушной линии электропередачи 35 кВ и один проект по реконструкции подстанции 35 кВ, один проект по техническому перевооружению линий электропередачи 110 кВ.

Всего в рамках утвержденной инвестиционной программы на период 2025–2028 годов Общество планирует ввести в эксплуатацию 4 620 км линий электропередачи и 409 МВА мощности подстанций. Финансирование инвестиционной программы планируется в объеме 44 813 млн руб. с НДС.

Ключевые проекты утвержденной инвестиционной программы на период 2025–2028 годов:

- строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» (1х10 МВА); ВЛ 110 кВ (80,5 км); РП 110 кВ (1 шт.) – самый крупный проект общей стоимостью 3 280 млн руб. с НДС. Реализуется в рамках договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ПАО «Газпром». Ввод объекта в эксплуатацию запланирован в 2026 году;
- строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однотрансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтури и ПС 35 кВ Валла-Тунтури (ВЛ 35 кВ – 59,774 км, ПС 35/10 кВ – 10 МВА, выключатель 35 кВ – 2 шт., выключатель 6 кВ – 4 шт., 1 т. у.). Общая стоимость проекта составляет 3 054 млн руб. с НДС. Реализуется в соответствии с договором об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ООО «Валла-Тунтури» в рамках строительства туристического кластера «Валла-Тунтури» в Мурманской области. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован в 2026 году;
- строительство ПС 110/10 кВ «Хановой» (1х10 МВА); ВЛ 110 кВ (7,0 км) – общая стоимость проекта 822 млн руб. с НДС. Реализуется в рамках договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с ПАО «Газпром». Ввод объекта в эксплуатацию запланирован в 2026 году.

2.2.6. Снижение потерь электроэнергии

Ключевые направления по снижению потерь электроэнергии

1. **Реализация проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии, в том числе в рамках инвестиционной деятельности Общества.**

Во исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ в рамках инвестиционной деятельности и реализации программы технического обслуживания и ремонта в 2024 году Обществом установлено, заменено **25 682** интеллектуальных прибора коммерческого учета электроэнергии и проведена поверка приборов учета потребителей в объеме **823 шт.**

2. **Развитие информационных систем сбора данных и событий учета электроэнергии (ИВК «Пирамида-Сети»), формирования объемов передачи электроэнергии и расчета балансов электроэнергии (АИС «Транспорт электроэнергии») и управления работами по развитию и эксплуатации систем учета электроэнергии (АИС ИСУР):**

- выполнено импортозамещение ИВК «Пирамида-Сети»;
- запущено мобильное приложение АИС ИСУР;
- расширен функционал АИС ИСУР в части реализации процессов развития ИСУЭ;
- запущен сервис OmniUS API для интеграции АИС «Транспорт электроэнергии» с Единым интеграционным Решением (ЕИР) в целях выполнения требований ПП890.

3. **Повышение квалификации и переподготовка персонала в соответствии с современными требованиями и вызовами.**

Внедрение в практику выполнения работ с потерями электроэнергии мобильных планшетных устройств, новых образцов электроизмерительных приборов контроля правильности включения и точности работы ПУ, а также новых моделей интеллектуальных ПУ и устройств сбора и передачи данных требует постоянного совершенствования уровня теоретических знаний персонала и практических навыков использования современных технических средств и прикладного программного обеспечения. ПАО «Россети Северо-Запад» проводит постоянную работу по повышению уровня компетенций производственного персонала по учету электроэнергии.

Разработаны и реализуются программы обучения персонала, проводятся соревнования профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии. В условиях развития технологий интеллектуального учета электроэнергии совершенствуются и способы хищения электроэнергии, используемые недобросовестными потребителями. Общество осуществляет их постоянный мониторинг, обобщение и внедряет в работу передовые методы выявления хищений электроэнергии.

2.2.7. Внедрение принципов бережливого производства

Компания считает своей стратегической целью непрерывное совершенствование процессов и повышение эффективности производственной деятельности. Одним из самых важных инструментов в реализации данных целей является концепция бережливого производства.

В целях внедрения концепции бережливого производства и повышения заинтересованности работников в улучшении деятельности разработана нормативная база по бережливому производству. Она определяет философию, ценности и принципы бережливого производства, утверждает регламент взаимодействия участников процесса реализации идей по улучшениям, отражает виды материального и нематериального стимулирования, которые применяются к работникам, участвующим в реализации идей по совершенствованию деятельности.

Обучение бережливому производству

В 2024 году подготовлены обучающие материалы по темам «Основы бережливого производства», «Идеи по улучшению», «5С. Улучшение организации рабочего места и условий труда» и размещены на корпоративном портале в разделе бережливого производства.

В целях популяризации направления в филиалах Компании в 2024 году проведены стратегическая сессия по бережливому производству с сертифицированным тренером в г. Калининграде и обучающая ВКС-сессия для специалистов системы менеджмента качества филиалов (кураторов направления бережливого производства в филиалах Компании). Сотрудники управления процессами, рисками и внутреннего контроля исполнительного аппарата в 2024 году провели три выездных обучающих мероприятия по бережливому производству в Мурманском филиале, филиале в Республике Коми и Вологодском филиале: обучен 231 сотрудник, в том числе на уровне производственных отделений и районов электрических сетей.

С целью тиражирования одобренных идей и распространения информации о внедрении концепции бережливого производства в 2024 году выпущено два электронных бюллетеня.

Всего в результате проведения обучающих мероприятий в филиалах Компании, в том числе на уровне производственных отделений и районов электрических сетей, за 2024 год обучено 956 сотрудников.

Система непрерывных улучшений процессов

Возросла заинтересованность работников Компании как в улучшении деятельности на своих рабочих местах, так и в тиражировании лучших практик в остальных филиалах Компании.

С начала реализации концепции бережливого производства в Компании зарегистрированы 356 идей по совершенствованию деятельности, из которых 89 уже реализованы.

Число поданных идей по улучшению деятельности в 2024 году возросло в 1,5 раза по сравнению с 2023 годом. 26 идей реализовано с условным экономическим эффектом в размере 1 570 330 руб., восемь идей рекомендованы для тиражирования в филиалах Компании.

В конце 2024 года из всех поданных идей по улучшению деятельности за отчетный период были выбраны семь лучших, принесших наибольшую выгоду для Компании. Их авторы получили материальное поощрение. Автор идеи из Вологодского филиала, занявший первое место, был награжден на внутрикорпоративном праздновании Дня энергетика в г. Санкт-Петербурге. Также на Дне энергетика удостоился награды и работник Новгородского филиала, неоднократно реализовавший идеи по улучшению процессов. Он был отмечен наградой «За значительный вклад в реализацию принципов бережливого производства».

С целью мониторинга подачи идей на уровне руководителей в 2024 году визуализирован отчет по бережливому производству в системе управления данными Visiology, доступный для всех сотрудников Компании.

2.2.8. Ключевые показатели эффективности

- Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.
- С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности компаний Группы «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

- В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.
- Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого показателя установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.
- В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:
 - ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
 - ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
 - ФКПЭ «Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
 - добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
 - добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг»;
 - КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:
 - пп. 50 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества;
 - решения Совета директоров Общества от 21.11.2024 (протокол № 500/12).

В соответствии с указанным решением Совета директоров Общества в 2024 году установлен следующий состав КПЭ и ФКПЭ

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	тыс. руб. / %	–1 185 665	767 723	120 %, достигнут	3,6 %	7,7 %
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	–2,1	1,3	120 %, достигнут	2,6	5,2
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому	20	тыс. руб.	–2 117 424	–103 175	120 %, достигнут	–715 955	1 013 239

¹⁷ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

¹⁸ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %; в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0%. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

¹⁹ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Северо-Запад» от 21.11.2024 (протокол от 21.11.2024 № 500/12) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% (%, достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
	присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)							
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	6,10	5,78	105 %, достигнут	6,06	6,02
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.	1	1	100 %, достигнут	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	104,1	111 %, достигнут	95,0	95,0
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии»	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния	Индикативный показатель	%	100,0	95,0	Не достигнут	100,0	100,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества							
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	–10	%	3,50	–3,44	Не достигнут	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	количество	0	0	Достигнут	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90	—	—	90	90
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, и выручки	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	тыс. руб.	4 015 509	6 484 959	100 %, достигнут	6 880 439	8 888 736

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
	от оказания услуг по технологическому присоединению	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти						
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100 %, достигнут	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	вып. / не вып.	0	0	100 %, достигнут	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показателя затрат на НИОКР, показателя закупки инновационной	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	–	–	98,0	98,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
	продукции, показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР							
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	10,0	13,0	100 %, достигнут	15,0	20,0
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	6,5	5,7	100 %, достигнут	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95	90/94 (на согласовании)	100 %, достигнут частично	95	95
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения	ЗГД по развитию и реализации услуг ЗГД по капитальному строительству	отн. ед.	1,1	1,4	Выполнен с учетом объективных факторов / не выполнен	1,1	1,1

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
	договоров об осуществлении ТП заявителей к сети					(на согласовании)		
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	4,6	2,1	100 %, достигнут	3,0	2,4
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	84,3	94,5	100 %, достигнут	88,9	90,0
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	77	77	100 %, достигнут	78	79
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг Заместитель Генерального директора	тыс. руб.	1 633 996,6	1 366 627,6	100 %, достигнут	1 549 967,3	1 545 104,5

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
		по корпоративному управлению						
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	шт.	0		90 %, достигнут частично	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	не ниже AA+	AA	90 %, достигнут частично	На уровне не ниже «AA+»	На уровне не ниже «AA+»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих: обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	вып. / не вып.	Выполнен	Выполнен	100 %, достигнут	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	%	100	100	100 %, достигнут	100	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных),	Заместитель Генерального директора по капитальному строительству	%	56,0	82,8	100 %, достигнут	60,0	64,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение 2024 года ¹⁷	Оценка достижения в 2024 году (% %, достигнут / не достигнут) ¹⁸	Целевое значение на 2025 год ¹⁹	Целевое значение на 2026 год ⁵
	по результатам которых заключены расходные договоры							
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главной бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	вып. / не вып.	0	0	100 %, достигнут	0	0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности	%	100	100	100 %, достигнут	100	100

2.2.9. Ключевые риски

Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готово поддерживать. Риск-аппетит Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Риск-аппетит Компании на 2024 год утвержден решением Совета директоров Компании от 28.09.2023 (протокол № 468/9). В соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании осуществляются ежегодный пересмотр риск-аппетита Компании и его актуализация при необходимости.

В соответствии с установленными в 2024 году целевыми показателям предпочтительного риска (риск-аппетита):

- Компания обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Компания обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- Компания обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Компания стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- Компания стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Компания стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Компания обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Компания не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Компания стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок;
- Компания обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

Компания регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Правления Компании утвержден Реестр рисков Компании на 2024 год, содержащий 38 рисков (в том числе 3 критических, 20 значимых), оказывающих существенное влияние на деятельность Компании, в том числе на КПЭ единоличного исполнительного органа Компании, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Умеренный – не оказывающий существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.

Значимый – реализация такого риска может привести к значительным отклонениям КПЭ, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.

Критический – реализация такого риска может привести к недостижению установленных органами управления целей, длительным прерываниям деятельности, негативному освещению деятельности в СМИ и снижению рыночной котировки акций Общества.

Для ключевых рисков критического и значимого уровней сформирован и утвержден План мероприятий по управлению рисками Компании на 2025 год.

Мероприятия по управлению ключевыми рисками

№	ID риска	Наименование риска	2024 год (начало)	2024 год (конец)	Мероприятия по управлению рисками
1	CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Умеренный	Значимый	1. Проведение внеочередных проверок аварийных запасов с составлением актов осмотров в порядке, определенном СТО.01–00. Б6.01–2023 «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах». 2. Проведение внеочередных проверок готовности мобильных подразделений (бригад) с составлением актов проверок в порядке, определенном СТО.01–00. Б6.01–2023 «Правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах», и внеочередных инструктажей с работниками, включенными в составы мобильных бригад, о порядке применения мобильных бригад по назначению, с доведением перечня РЭС, смежных РСК в 12-часовой зоне прибытия, в случае необходимости оказания содействия в проведении аварийно-восстановительных работ. 3. Разработка и утверждение годовых планов-графиков учений по отработке взаимодействия при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов, включая ликвидацию массовых отключений электросетевых объектов, вызванных воздействием опасных явлений, в том числе «ледяными дождями», с участием подрядных организаций, подразделений МЧС России, а также органов исполнительной власти, МРСК (РСК), иных ТСО. 4. Реализация программ/планов дооснащения производственных подразделений, наиболее подверженных воздействиям опасных явлений, материалами и оборудованием аварийных запасов, включая промежуточные и анкерные опоры (в том числе временные быстромонтируемые), провод, трос, фундаменты, модульные дорожные покрытия многообразного применения, изоляторы, трансформаторы, коммутационные аппараты, осветительные башни и т. п.
2	CP-4	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	Значимый	Значимый	Выполнение мероприятий, предусмотренных Планом (Дорожной картой) реализации Программы «Цифровая трансформация» (ЦТ) ПАО «Россети Северо-Запад»
3	CP-5	Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Компании	Значимый	Значимый	1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ. 2. Контроль выполненных работ по расчистке просек ВЛ. 3. Проведение работ по расширению просек ВЛ
4	OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Умеренный	Значимый	1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ и контроль выполненных работ. 2. Выявление узких мест, облёты трасс ВЛ с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). 3. Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий).

					4. Формирование программ ТОиР с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования, в том числе выполненной на основании результатов диагностики электросетевого оборудования. 5. Своевременная реновация сети, формирование целевых программ повышения надежности (исполнение ИПР)
5	ОР-2	Возникновение несчастного случая на производстве	Значимый	Критический	1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ, в том числе для формирования навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций. 2. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. 3. Проведение медицинских осмотров работников и обеспечение безопасных условий труда посредством: – внедрения и использования технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда; – соблюдения требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, в том числе при проектировании, проведении строительства, реконструкции и технического перевооружения. 4. Контроль исполнения/реализации программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ ликвидации травмоопасных мест и т. п.), ОРД. 5. Своевременное проведение инструктажей по охране труда с проверкой качества их усвоения. 6. Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования
6	ОР-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	Значимый	1. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (ТП) на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хозяйственным способом, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. 2. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем). 3. Ведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, допустивших просрочку исполнения обязательств по ТП.

					4. Приоритизация исполнения договоров ТП с целью снижения числа просроченных договоров, объема жалоб и штрафных санкций. 5. Рассмотрение возможности выделения дополнительного источника финансирования на реализацию мероприятий по договорам ТП
7	ОР-7	Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый	Значимый	1. Организация своевременного предоставления документации для проведения торгово-закупочной процедуры, контроль своевременного заключения договоров подряда. 2. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР. 3. Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов. 4. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства
8	ОР-9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Умеренный	Значимый	1. Поддержание системы обеспечения информационной безопасности в состоянии, устойчивом к существующим и вновь выявляемым угрозам в информационной сфере. 2. Проектирование системы безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании. 3. Реализация мероприятий Программы построения комплексной системы информационной безопасности. 4. Соблюдение Плана проведения анализа инструментальной оценки (анализа уязвимостей) информационной безопасности объектов информационной инфраструктуры цифровой сети
9	ОР-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Умеренный	Значимый	1. Продолжение реализации планов взаимодействия с образовательными организациями: участие в профориентационных мероприятиях, организация целевого набора в 2024/2025 учебном году, организация практик студентов. 2. Размещение профориентационных стендов в 15 образовательных организациях (вузах и ссузах) в регионах присутствия Компании. 3. Разработка материалов, содержащих информацию о Компании, для выпускников образовательных организаций и для остальных опытных кандидатов
10	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии, проведение работ по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. 2. Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий

11	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	Значимый	1. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хозяйственным способом, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. 2. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем). 3. Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей. 4. Управление спросом на ТП (информирование в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания)
12	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	Значимый	1. Контроль сроков согласования и исполнения договоров на оказание дополнительных (нетарифных) услуг. 2. Управление спросом на дополнительные услуги (информирование в офисах обслуживания, СМИ, на официальном сайте Компании заявителей о дополнительных услугах). 3. Участие в конкурентных закупках сторонних заказчиков для обеспечения роста выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг
13	ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый	Значимый	1. Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ. 2. Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков (сбытовые надбавки)
14	ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	Значимый	1. Контроль соответствия запланированных операционных расходов уровню принятых тарифно-балансовых решений. 2. Бюджетный контроль: согласование заключаемых договоров при наличии средств в утвержденном бюджете доходов и расходов, подписание актов выполненных работ при соответствии стоимостным условиям договора. 3. Контроль непревышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов
15	ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	Значимый	1. Диверсификация кредитного портфеля по кредитным продуктам, кредитным организациям, срокам привлечения заемных средств. 2. Размещение свободных денежных средств в кредитных организациях в виде НСО и депозитов.

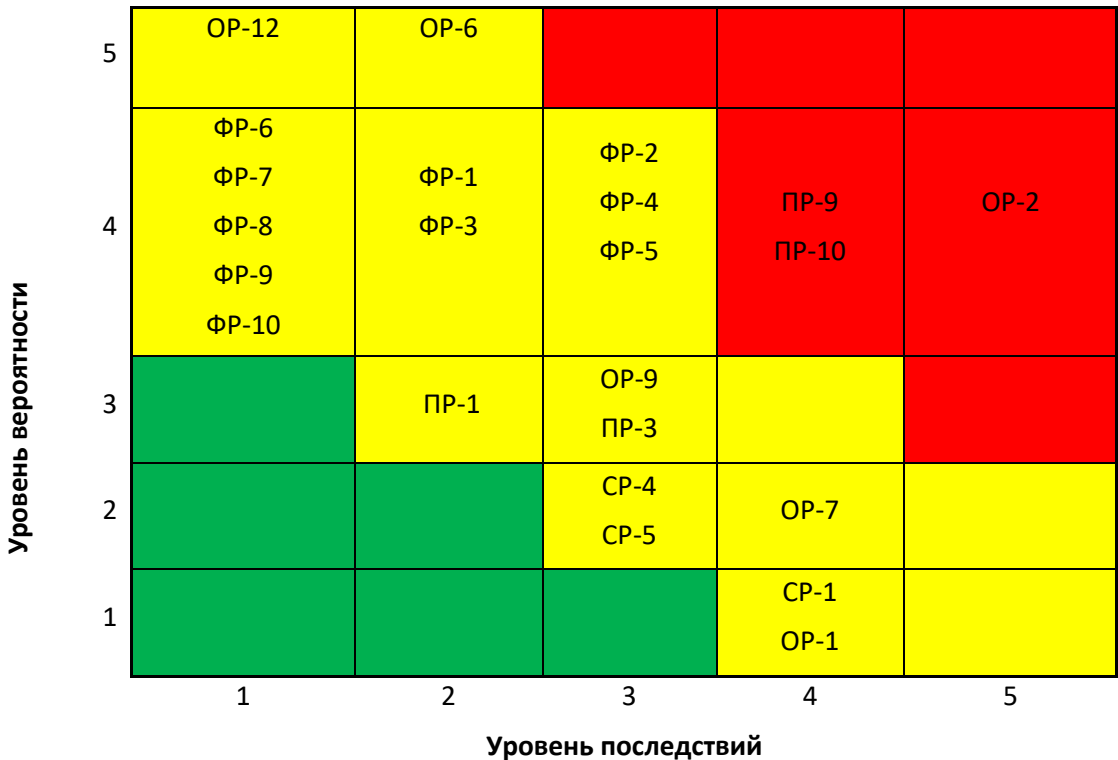
					3. Мониторинг рынка заемного капитала. 4. Проведение закупочных процедур с целью заключения кредитных договоров для привлечения кредитных средств по ставкам, соответствующим текущим рыночным условиям. 5. Досрочное погашение задолженности по кредитам
16	ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	1. Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий. 2. Инициирование рассмотрения вопросов о неудовлетворительной платежной дисциплине на заседаниях региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче. 3. Контроль охвата просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение. 4. Проведение мероприятий по введению частичного или полного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей-должников. 5. Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 03.11.2015 № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов». 6. Усиление контроля за соблюдением сроков осуществления филиалами ПАО «Россети Северо-Запад» претензионной работы
17	ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Умеренный	Значимый	Непревышение установленного бизнес-планом уровня платежей
18	ФР-9	Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования	Умеренный	Значимый	1. Мониторинг рынка заемного капитала. 2. Диверсификация кредитного портфеля по кредитным продуктам, кредитным организациям, срокам привлечения заемных средств. 3. Привлечение альтернативных источников заемных средств
19	ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	Умеренный	Значимый	1. Открытие дополнительных кредитных лимитов. 2. Привлечение альтернативных источников заемных средств
20	ПР-1	Нарушение антимонопольного законодательства	Умеренный	Значимый	1. Мониторинг законодательства в области деятельности Компании и изменения судебной практики по антимонопольным делам (вопросам). 2. Обжалование судебных актов, вынесенных не в пользу Компании, в вышестоящих инстанциях. 3. Учет в инвестиционной программе всех объектов ТП в целях выполнения договоров льготного технологического присоединения, в том числе рассмотрение возможности выделения дополнительного источника финансирования.

					4. Обеспечение исполнения обязательств Компании по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. 5. Проведение экспертизы проекта закупочной документации на соответствие требованиям Положения о закупке, законодательства, в том числе на предмет отсутствия требований, необоснованно ограничивающих конкуренцию. 6. Контроль соблюдения требования ОРД Общества, регламентирующих судебную работу
21	ПР-3	Нарушение законодательства об охране труда	Значимый	Значимый	1. Обеспечение безопасных условий труда посредством закупки и выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента, приспособлений и контроля правильности их применения. 2. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. 3. Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), проверки знаний требований охраны труда. 4. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями. 5. Прохождение подготовки персонала к выполнению трудовых функций в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации
22	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Компании	Критический	Критический	1. Разработка, внедрение и актуализация в Компании локальных нормативных актов и организационных процедур по противодействию коррупции. 2. Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам. 3. Проведение ежегодных декларационных кампаний
23	ПР-10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Компании	Умеренный	Критический	1. Возмещение ущерба, причиненного Компании, и привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в реализации риска. 2. Взаимодействие со службой ФССП (Федеральная служба судебных приставов Российской Федерации) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. 3. Проведение проверок соответствия объемов фактически выполненных работ и указанных в договорах подряда.

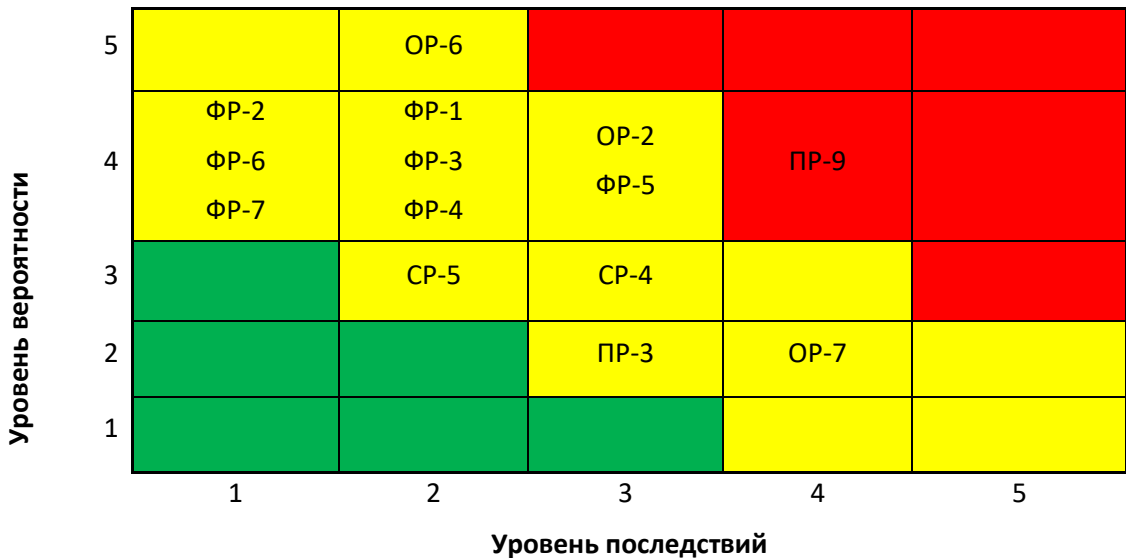
					4. Мониторинг соблюдения сроков рассмотрения заявлений и выявление возможных злоупотреблений, инициирование проведения проверки в филиалах. 5. Проведение проверок (служебных расследований) по выявлению признаков противоправных действий как со стороны юридических и физических лиц, так и со стороны работников Компании. 6. Своевременная защита интересов Компании с привлечением при необходимости правоохранительных органов
--	--	--	--	--	--

Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике на 2024–2025 годы

На 31.12.2024²⁰



На 01.01.2024²¹



²⁰ Риски на конец 2024 года с уровнями существенности «Значимый» и «Критический».

²¹ Риски на начало 2024 года с уровнями существенности «Значимый» и «Критический».

Реализовавшиеся ключевые риски в 2024 году

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год.

Риски информационной безопасности и киберугроз

Важными аспектами системы управления рисками и внутреннего контроля являются оценка реализуемости возможных рисков информационной безопасности в Компании и выявление возможных последствий кибератак. На основании этих знаний строится эффективная система защиты. Анализируя защищенность инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад», специалисты департамента безопасности выявляют уязвимые места и возможности проведения атак и выполняют достаточные мероприятия с целью защиты технологической инфраструктуры:

- защищенность внешнего периметра сети, доступного из интернета;
- защищенность технологической сети;
- защищенность конфигурации устройств;
- сегментацию сетей и фильтрацию трафика;
- использование словарных паролей.

Риски в области устойчивого развития

В рамках осуществления своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по их минимизации. Общество на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками компаний Группы «Россети», проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Общества, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

- риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения;
- риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- природно-экологические риски;
- риски человеческого фактора.

Деятельность Компании подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа – одна из важнейших задач ПАО «Россети Северо-Запад» и один из факторов устойчивого развития Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) лежит в основе разработки и реализации стратегии Общества по всем направлениям, включая устойчивое развитие, а также является неотъемлемой частью системы принятия решений в ПАО «Россети Северо-Запад» на всех уровнях управления. Ключевая задача СУРиВК ПАО «Россети Северо-Запад» – достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

СУРиВК является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегического развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами. Оперативное управление рисками, включая

их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

2.3. Результаты деятельности

2.3.1. Передача электроэнергии и потери²²

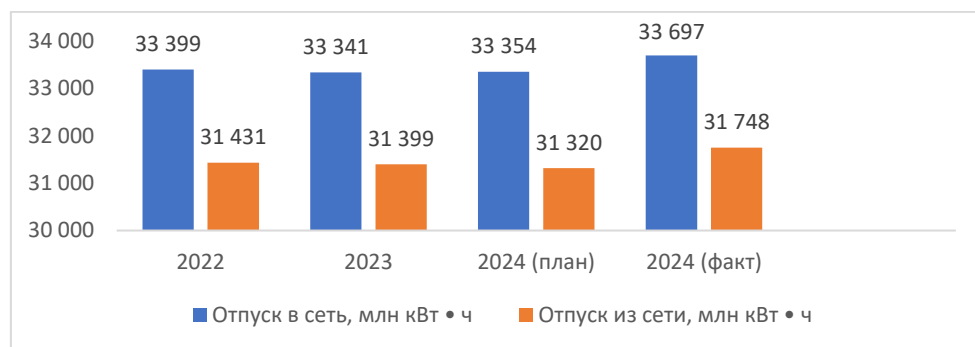


2.3.1.1. Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии²³

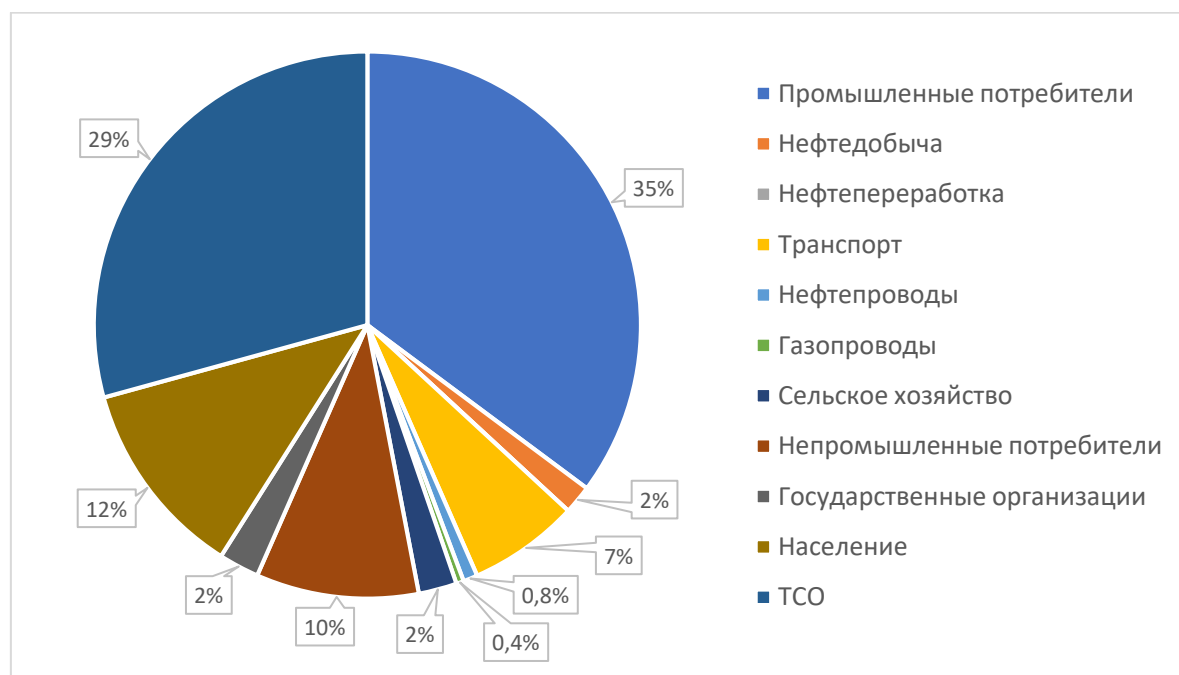
В 2024 году объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 31 748 млн кВт • ч, что на 349 млн кВт • ч (или на 1,11 %) выше по сравнению с 2023 годом (31 399 млн кВт • ч).

Фактические объемы оказания услуг по передаче электроэнергии

GRI 2-6



Структура отпуска электроэнергии



²² Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе филиалов см. в Приложении 8 к Годовому отчету.

²³ Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на официальном сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/regulations>.

Основные факторы, оказавшие влияние на рост потребления (отпуска из сети) относительно 2023 года на 349 млн кВт • ч, или 1,11 %, в том числе:

- +155 млн кВт • ч за счет роста потребления по крупным промышленным предприятиям:
 - АО «Апатит»: +23 млн кВт • ч, за счет включения калориферов в подземных выработках из-за низких температур и роста производства;
 - ООО «РК-Гранд»: +23 млн кВт • ч – ремонт собственной генерации;
 - АО «СЗФК»: +13 млн кВт • ч;
 - АО «ОЭЗ Моглино»: +13 млн кВт • ч;
 - ПАО «Акрон»: +83 млн кВт • ч – снижение потребления от собственной генерации и рост производства;
- +198 млн кВт • ч за счет температурного фактора;
- – 4 млн кВт • ч – прочие потребители.

Результаты деятельности филиалов Компании в 2024 году

Наименование филиала ДО	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт • ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт • ч	Потери	
			млн кВт • ч	%
Архангельский филиал	3 586	3 317	270	7,52
Вологодский филиал	4 657	4 369	288	6,19
Карельский филиал	4 227	4 013	214	5,06
Мурманский филиал	10 511	10 159	352	3,35
Филиал в Республике Коми	4 576	4 298	279	6,09
Новгородский филиал	3 780	3 480	300	7,95
Псковский филиал	2 358	2 113	244	10,37
Итого по ПАО «Россети Северо-Запад»	33 697	31 748	1 948	5,78

Крупнейшие потребители и ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт • ч

Наименование	2022	2023	2024
ООО «Русэнергосбыт»	2 060	2 122	2 140
АО «Апатит» (ООО «Хибинская энергосбытовая компания»)	1 707	1 684	1 707
АО «РУСАЛ Кандалакша»	1 135	1 042	989
АО «Ковдорский ГОК» (ООО «ЕвроХим-Энерго»)	837	845	831
ПАО «Акрон»	866	849	933
АО «Кондопожский ЦБК»	492	544	458
АО «Сегежский ЦБК» (ООО «МТС Энерго»)	403	408	411

Крупнейшие ТСО, млн кВт • ч

Наименование	2022	2023	2024
--------------	------	------	------

АО «Вологдаоблэнерго»	1 067	1 082	1 099
АО «Новгородоблэлектро»	1 032	1 025	1 070
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 033	1 060	1 054
АО «ККТ»	1 069	1 011	980
МУП «Электросеть»	302	302	308

2.3.1.2. Потери электроэнергии

EU12



Основные показатели деятельности, млн кВт • ч

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)
Потери электроэнергии	1 968	1 942	2 033	1 948

Потери электроэнергии в 2024 году составили 1 948 млн кВт • ч, или 5,78 %, что ниже уровня 2023 года на 0,05 п. п. При этом объем потерь сложился выше на 5,8 млн кВт • ч за счет увеличения нагрузочных потерь из-за роста отпуска в сеть на 355 млн кВт • ч и увеличения электросетевого хозяйства, в том числе за счет консолидации сторонних ТСО.

6 963 млн руб. – расходы на покупку потерь электроэнергии за 2024 год (без НДС).

Снижение потерь в 2024 году достигнуто за счет организационных мероприятий (снятие контрольных показаний ПУ, выявление неучтенного пользования электроэнергией, инструментальные проверки ПУ) – на 46,6 млн кВт • ч.

Фактические потери электрической энергии в 2023–2024 годах

Наименование филиала ДО	Потери электрической энергии					
	Факт 2023 год		Факт 2024 год		Изменение ²⁴	
	млн кВт • ч	%	млн кВт • ч	%	млн кВт • ч	п. п.
Архангельский филиал	271	7,54	270	7,52	–1,3	–0,02
Вологодский филиал	301	6,56	288	6,19	–12,7	–0,37
Карельский филиал	207	5,05	214	5,06	7,1	0,01
Мурманский филиал	358	3,40	352	3,35	–6	–0,05
Филиал в Республике Коми	275	5,96	279	6,09	3,9	0,13
Новгородский филиал	293	8,05	300	7,95	7,4	–0,10
Псковский филиал	237	10,39	244	10,37	7,3	–0,02
Итого по ПАО «Рос	1942	5,83	1 948	5,78	5,8	–0,05

²⁴ Рассчитывается как разница между величиной отчетного года и величиной предыдущего года.

сети Северо-Запад»						
--------------------	--	--	--	--	--	--

2.3.1.3. Мероприятия по снижению потерь

В Обществе в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год и период до 2028 года.

GRI 302-4

Эффект от реализации программы в 2024 году: объем экономии составил 46,6 млн кВт • ч (в стоимостном выражении – 163 млн руб.) за счет реализации организационных мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

Реализация мероприятий по снижению потерь позволила нивелировать рост потерь электроэнергии, обусловленных изменением состава электросетевого оборудования (консолидация электросетевых активов в Архангельском, Вологодском, Карельском и Псковском филиалах), и достичь снижения уровня потерь относительно 2023 года.

2.3.2. Технологическое присоединение²⁵



Больше 17 тыс. объектов подключили к электрическим сетям за 2024 год.

Общая мощность – 484 МВт.

В 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» подключено 98 медицинских объектов, 13 детских садов и школ, 52 объекта культуры, 32 котельные.

Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Объем присоединяемой мощности, МВт	419	470	410	484	693

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

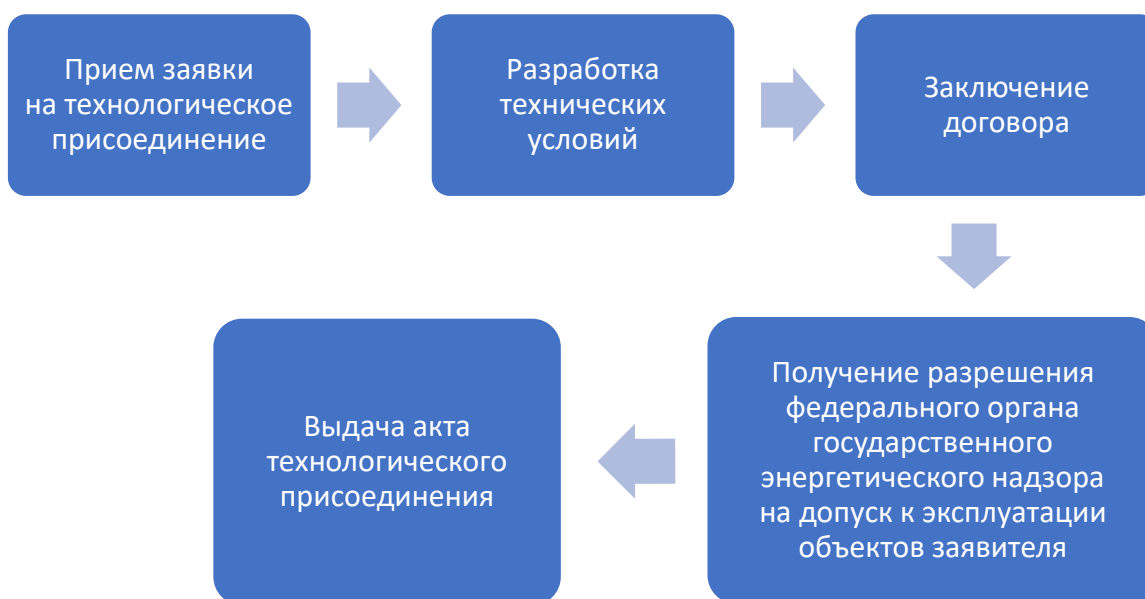
В 2024 году спрос на технологическое присоединение сохранился на уровне 2023 года. Количество исполненных договоров технологического присоединения снизилось на 11 % по сравнению с 2023 годом.

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям ПАО «Россети Северо-Запад»²⁶.

²⁵ Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/rates/gridconnectionrates/>.

²⁶ С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/gc_regulations.

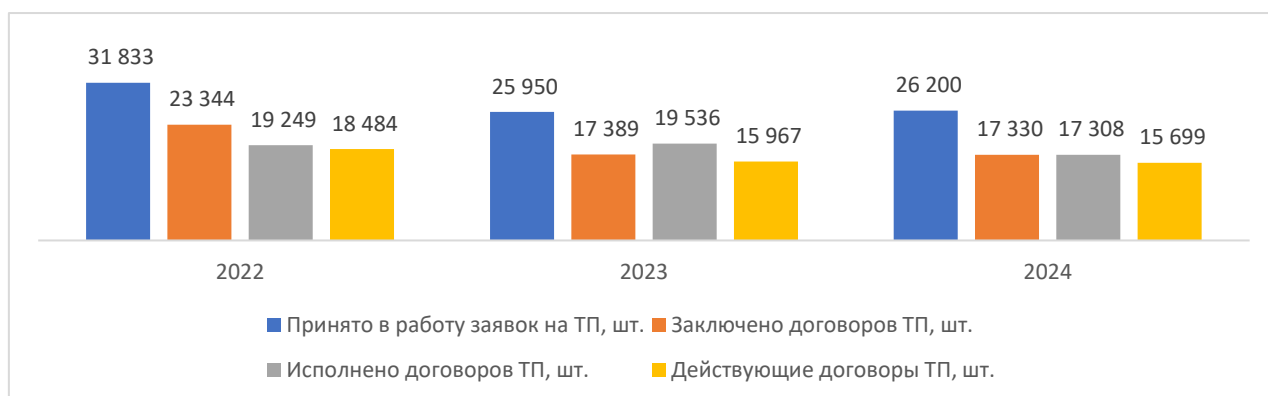
Схема процесса технологического присоединения²⁷



За 2024 год в Общество поступило 26 тыс. заявок на технологическое присоединение, из них 99 % – через личный кабинет на портале ТП.РФ.

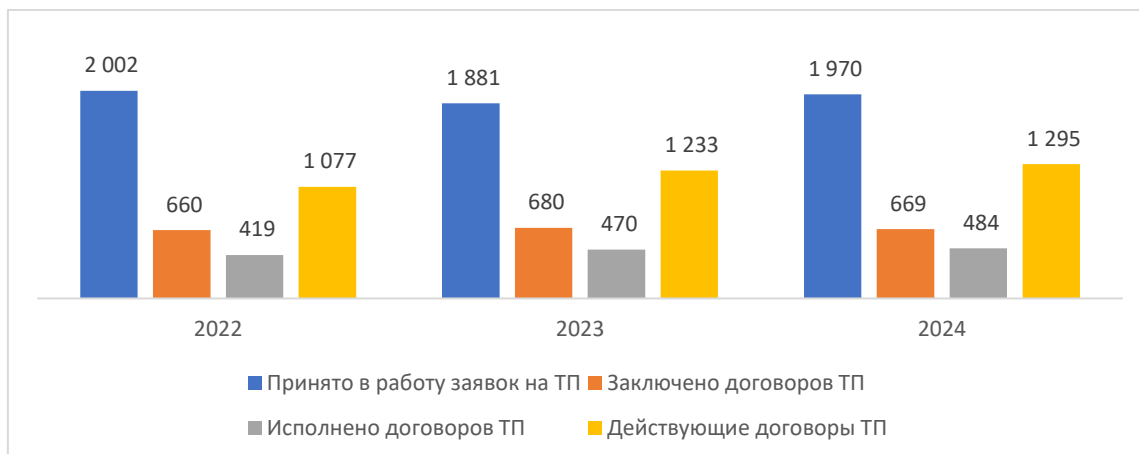
Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, шт.

GRI 2-6

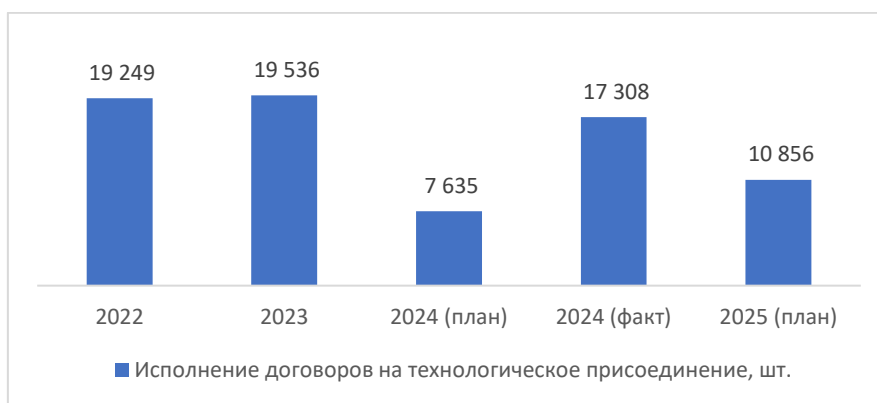


²⁷ С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: https://clients.rosseti-sz.ru/powergridconnection/gc_method/.

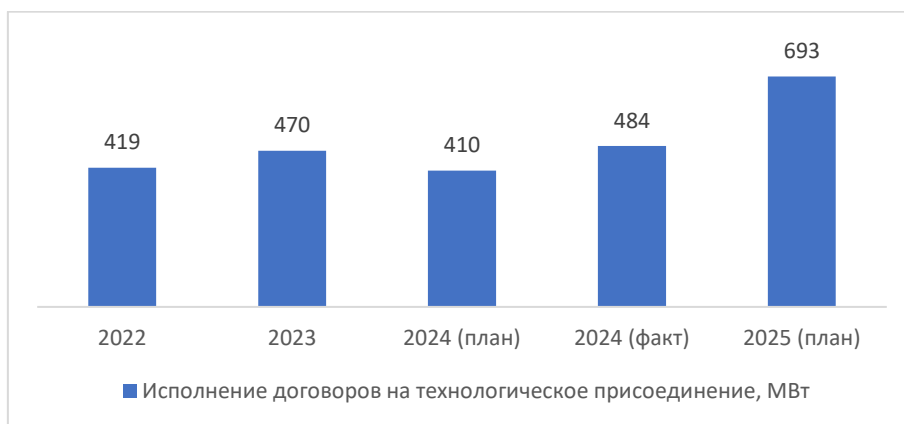
Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, МВт



Исполнение договоров на технологическое присоединение, шт.



Исполнение договоров на технологическое присоединение, МВт



Общее количество принятых заявок на технологическое присоединение за 2024 год увеличилось на 1 %, а число заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения сохранилось на уровне 2023 года. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2024 года оказалось ниже уровня 2023 года на 11 %.

В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р, в 2024 году были организованы следующие мероприятия:

- в офисах очного обслуживания функционируют автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;
- по телефону горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» (8 (800) 220-0-220, короткий номер 220) заявитель может получить консультацию по подаче заявки на технологическое присоединение через личный кабинет на портале [ТП.РФ](#) или на ЕПГУ;
- обеспечена возможность подачи заявок на технологическое присоединение и отслеживать этапы их исполнения посредством [сервисов ЕПГУ](#);
- актуализированы формы заявок на технологическое присоединение в соответствии с изменениями законодательства по технологическому присоединению. Формы заявок размещены на сайте Общества в разделе [«Технологическое присоединение»](#).

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению МСП по итогам 2024 года составил 291 день.

Наиболее крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2024 году

В Архангельском филиале

- Технологическое присоединение центрального корпуса Центральной районной больницы в г. Вельске мощностью 150 кВт.
- Технологическое присоединение детского сада в г. Архангельске мощностью 29 кВт.

В Вологодском филиале

- Технологическое присоединение детско-юношеского центра «Единство» с мощностью 280 кВт.
- Технологическое присоединение социально-культурного центра в Верховажском районе мощностью 44 кВт.

В Карельском филиале

- Технологическое присоединение визит-центра музея «Беломорские петроглифы» в Беломорском районе мощностью 394 кВт.
- Технологическое присоединение общеобразовательной школы на 330 мест в г. Суоярви мощностью 385 кВт.

В Мурманском филиале

- Технологическое присоединение начальной школы в с. Тулома мощностью 35 кВт.

В филиале Республики Коми

- Технологическое присоединение лечебного корпуса муниципального образования муниципального района «Сысольский» на 308 кВт.
- Технологическое присоединение школы на 825 мест в г. Сыктывкаре с мощностью 569 кВт.

В Псковском филиале

- Технологическое присоединение центра культурного развития в г. Острове мощностью 55 кВт;
- Технологическое присоединение медицинского центра г. Печоры мощностью 383 кВт.

Крупнейшие заявители Компании по итогам 2024 года

Архангельский филиал

ООО «Булатовский базальт»: договор от 18.03.2022 № СПБ80-28008П/21 об осуществлении технологического присоединения производственно-промышленной базы (с заявленной мощностью 1 тыс. кВт на сумму выручки 2,2 млн руб.).

Вологодский филиал

АО «Агрофирма имени Павлова»: договор от 17.06.2024 № ВОЛ-00640-Э-У/24 об осуществлении технологического присоединения объекта сельскохозяйственного производства (с заявленной мощностью 380 кВт на сумму выручки 1,505 млн руб.).

Карельский филиал

ООО «Калгувара»: договор от 13.09.2022 № КАР-03082-Э-К/22 об осуществлении технологического присоединения объектов добычи полезных ископаемых на карьере «Калгувара» (с заявленной мощностью 1 000кВт на сумму выручки 25,4 млн руб.).

Мурманский филиал

ООО «Новатэк-Мурманск»: договор от 29.10.2020 № 43-08641/20 об осуществлении технологического присоединения трансформаторной подстанции для электроснабжения Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (с заявленной мощностью 42 тыс. кВт на сумму выручки 71 млн руб.).

Филиал в Республике Коми

ООО «Крона»: договор от 20.10.2021 № СПБ-80-22550Ю/21 об осуществлении технологического присоединения цеха деревообработки (с заявленной мощностью 2 тыс. кВт на сумму выручки 7,7 млн руб.).

Новгородский филиал

АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Новгородская»: договор от 09.08.2023 № НОВ-00229-Б-И/23 об осуществлении технологического присоединения особой экономической зоны (с заявленной мощностью 20 400 кВт на сумму выручки 13 млн руб.).

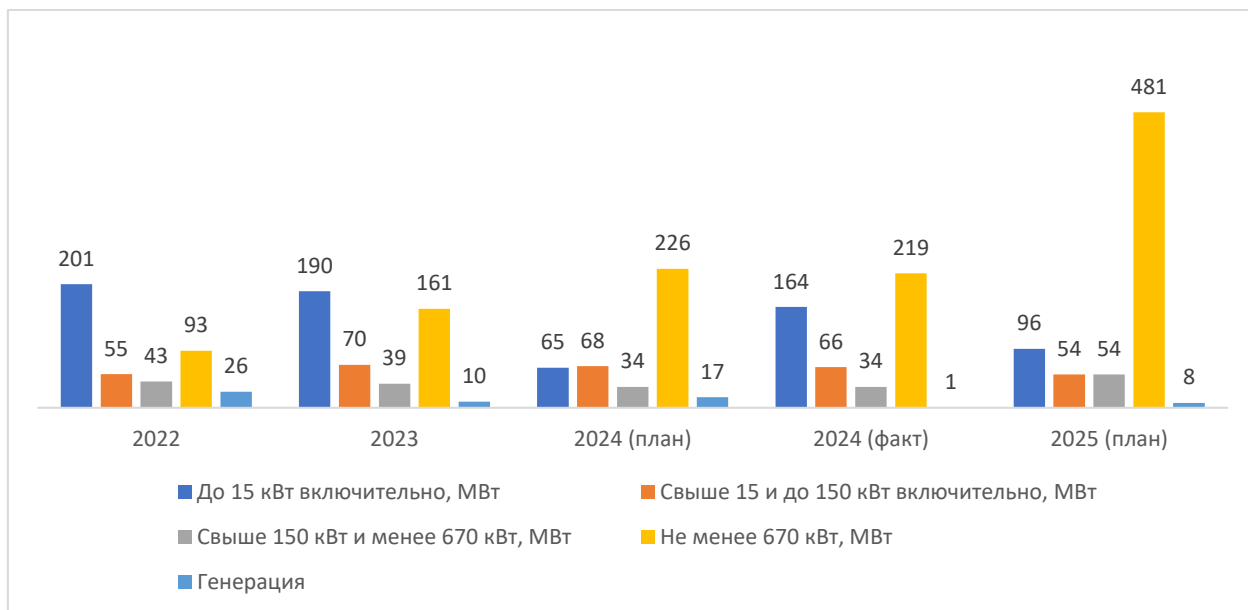
Псковский филиал

ООО «ВСГЦ»: договор от 05.11.2021 № СПБ80-16977/21 об осуществлении технологического присоединения объектов сельскохозяйственного назначения (с заявленной мощностью 20 тыс. кВт на сумму выручки 551 млн руб.).

Структура спроса и оказанных услуг

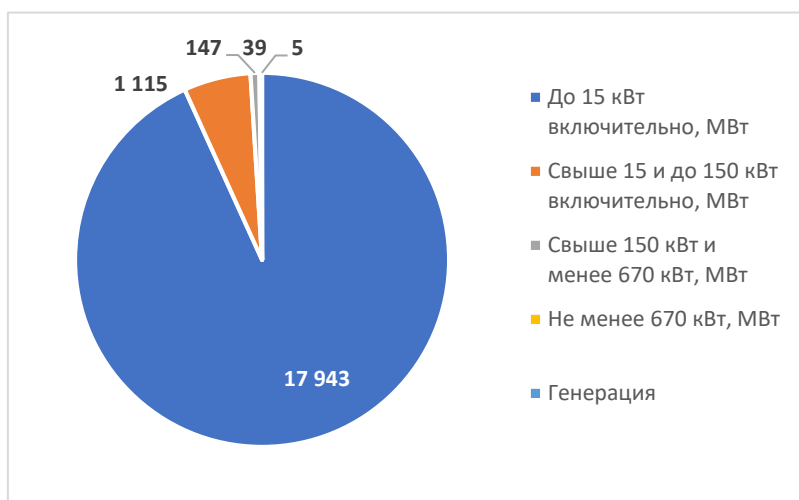
Структура исполненных договоров по отраслям	2024 год	
	шт.	кВт
Ед. изм.		
Физические лица	14 040	153 356
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	66	6 849
Добыча полезных ископаемых	16	6 514
Обрабатывающие производства	26	6 995
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11. Производство электрической энергии и подразделы)	94	32 139
Строительство	60	3 055
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	141	7 939
Транспортировка и хранение	338	28 356
Деятельность в области информации и связи	4	38
Образование	18	2 235
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	96	5 945
Прочее	2 409	230 414

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт

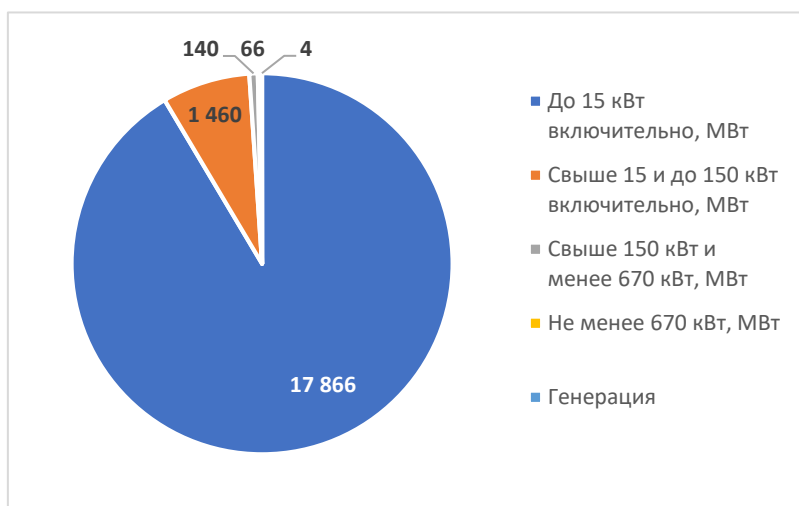


Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

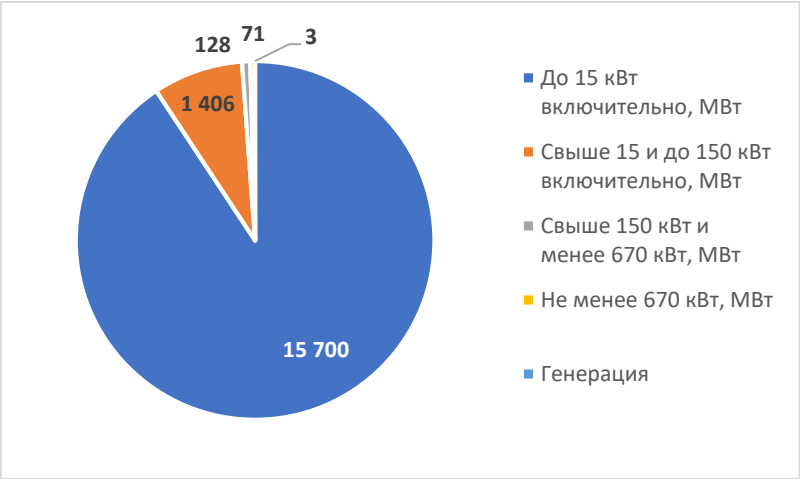
2022 год



2023 год



2024 год



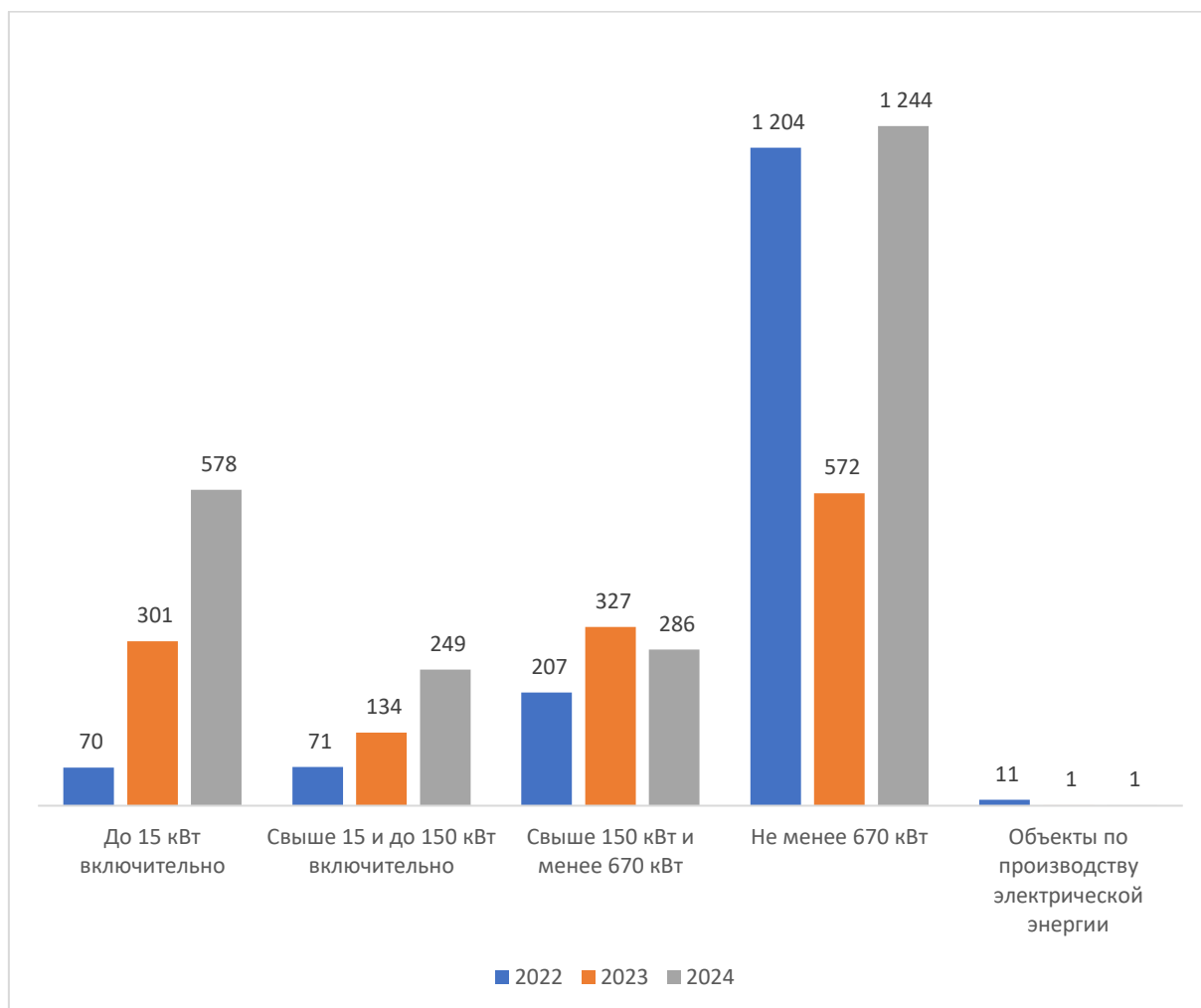
Структура заявок в 2022–2024 годах (с учетом объектов по производству электроэнергии)²⁸

Показатель	2022		2023		2024	
	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.
Физические лица	289	25 018	206	19 178	219	19 400
Юридические лица	1 713	6 815	1 675	6 772	1 751	6 800
Итого	2 002	31 833	1 881	25 950	1 970	26 200

Общее количество принятых заявок за 2024 год увеличилось на 1 % по сравнению с 2023 годом.

²⁸ Объемы спроса на технологическое присоединение и его удовлетворение приводятся в Приложении 9 к Годовому отчету.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, млн руб.



2.3.3. Прочие виды деятельности

Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)*	2024 (факт)	2025 (план)
Дополнительные (нетарифные) услуги Общества, млн руб.	1 108	1 340	1 591	1 794	2 367

Перспективным направлением деятельности, обеспечивающим рост доходности Компании вне основных тарифно-регулируемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, является расширение спектра реализуемых дополнительных платных сервисов. Платные сервисы можно разделить на профильные виды услуг (например, оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов потребителя и (или) электросетевой организации, сдача в аренду имущества и услуги по размещению телекоммуникационного оборудования и прочих конструкций), а также на виды услуг, не связанные с электросетевой деятельностью (например, реализация государственных и муниципальных контрактов в сфере коммунальных услуг).

В настоящее время тренд порядка взаимодействия с клиентами связан с сокращением очного обслуживания потребителей в офисах и центрах обслуживания Компании и наращиванием

обслуживания потребителей по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы. Внедрен комплексный интернет-сервис ПАО «Россети», позволяющий организовать взаимодействие с клиентами как в части технологического присоединения, так и в части всего широкого перечня дополнительных сервисов с разбивкой по регионам присутствия Компании на портале ТП.РФ. На портале электросетевых услуг на постоянной основе расширяется перечень предлагаемых к реализации клиенту услуг. Каждый клиент, зарегистрировавшись на портале электросетевых услуг, может не только увидеть актуальную стоимость типовых нетарифных сервисов, но и, подав заявку, получить расчет индивидуальной стоимости запрашиваемой услуги.

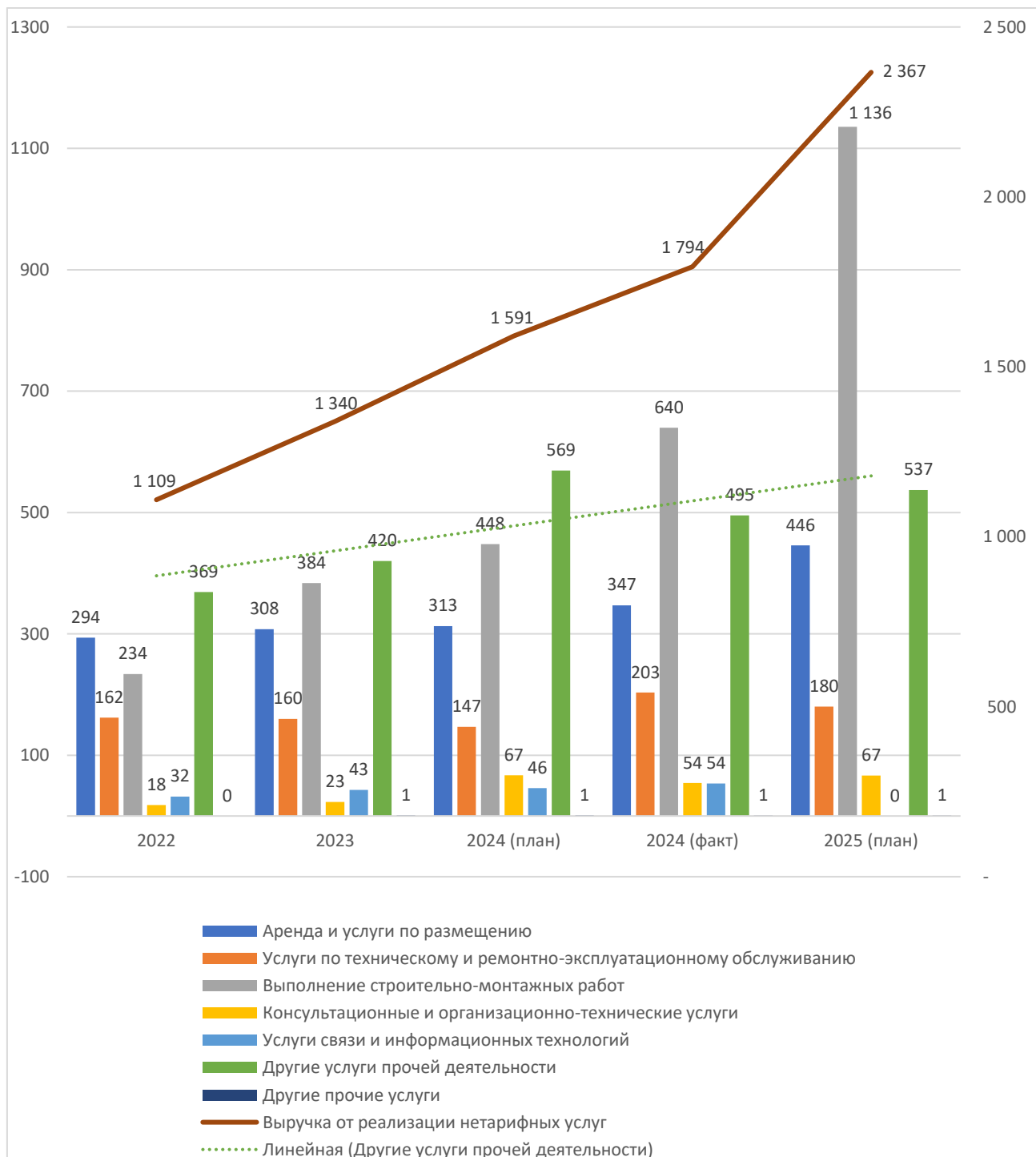
Часть нетарифной деятельности характеризуется также стабильным спросом на сервисы по переустройству электросетевых объектов Компании по заявкам третьих лиц, обращающихся за выносом электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов. Наиболее крупные проекты по переустройству электросетевых объектов реализуются в рамках развития дорожной инфраструктуры, в первую очередь железнодорожной. Реализация данного сервиса осуществляется путем подписания соглашений о компенсациях, не облагаемых налогом на добавленную стоимость. Реализация услуг по выполнению строительно-монтажных работ развивается по двум основным направлениям: строительство электросетевых объектов потребителей при исполнении ими обязательств в выданных технических условиях на технологическое присоединение (услуга «ТП под ключ»), реконструкция/строительство сетей наружного освещения.

В рамках основных направлений развития нетарифных сервисов Обществом на постоянной основе с территориальной привязкой проводится анализ рынков в части конкурентной бизнес-среды, а также на основе запросов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации определяются возможности деятельности с целью реализации совместных проектов в следующих форматах взаимодействия:

- контракты жизненного цикла;
- концессионные соглашения в рамках государственно-частного партнерства;
- государственные и муниципальные контракты.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми и планируемыми к реализации Компанией в рамках нетарифной деятельности, являются работы по переводу тепловых котельных с углеводородного топлива на электрообогрев, модернизация систем уличного освещения городских и муниципальных образований с установкой энергоэффективных осветительных приборов, строительство систем наружного освещения. В целях реализации проекта по созданию особой экономической зоны «Новгородская» Обществом выполнены мероприятия на стороне заявителя по услуге «ТП под ключ» по строительству двух цепей ВКЛ-110 кВ. В рамках проекта «Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва» заключены соглашения о компенсации на переустройство объектов электросетевого хозяйства.

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



5,59 % – фактическая доля нетарифной выручки в структуре суммарной выручки Общества в 2024 году (без учета неподконтрольных расходов)

По результатам деятельности за 2024 год выручка от реализации нетарифных услуг составила 1 794 млн руб. при плановом значении 1 591 млн руб. Превышение плана составило 203 млн руб., или +13 %. Достигнут итоговый уровень валовой прибыли в размере 517 млн руб.

2.3.4. Консолидация электросетевых активов

Деятельность «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры – и определена приоритетным направлением Общества.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление «Россети Северо-Запад», а также на выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех семи субъектов Российской Федерации, на территории которых Общество осуществляет деятельность.

В 2024 году Общество определено системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) во всех семи регионах присутствия с 2025 по 2029 год. В рамках деятельности СТСО в 2024 году была организована работа по принятию в безвозмездное владение и пользование Обществом объектов электросетевого хозяйства, находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, которые в течение последних 3 лет учитывались при установлении цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии, а также заключению с ТСО, действующими в 2024 году, договоров о порядке ликвидации на основании решений штаба по обеспечению безопасности электроснабжения последствий аварийных ситуаций на объектах электросетевого хозяйства, а также об использовании объектов электросетевого хозяйства в случае несоответствия владельца объектов электросетевого хозяйства критериям отнесения к территориальным сетевым организациям, установленным Правительством Российской Федерации, или его отказа от осуществления деятельности в качестве территориальной сетевой организации для оказания услуг по передаче электрической энергии либо технологического присоединения энергопринимающих устройств или объектов электроэнергетики.

В 2024 году осуществлялось активное взаимодействие с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, которые не соответствуют критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, установленным Правительством Российской Федерации. По итогам проведенной работы в 2024 году Обществом осуществлен подхват электросетевых активов шести ТСО, лишавшихся статуса в 2025 году.

В 2024 году Компания консолидировала крупнейшую ТСО Республики Карелия – Акционерное общество «Прионежская сетевая компания» (АО «ПСК»), объем электросетевого хозяйства АО «ПСК» 30 942 у. е.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Северо-Запад»

Показатель	2022			2023			2024		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	8	62	227	91	509	1 815	216	738	4 379
Аренда электросетевых объектов	445	1 480	10 261	509	1 567	10 578	285	1 603	11 797
Итого	453	1 542	10 488	600	2 076	12 393	501	2 342	16 176

Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году

Наименование проекта	ЛЭП, км	Трансформаторные подстанции, МВА	у. е.
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего АО «Архивестэнерго»	441	114	2 517
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ФГБУ «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижи»	126	7	1 149
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Кирилловская электросеть»	104	31	752
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Энергосети»	4	33	267
Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего АО «Архангельские электрические сети»	21	4	112

2.3.5. Организация взаимодействия с потребителями услуг

Ориентация на работу с клиентом является ключевым признаком эффективной системы управления в Компании. Клиентоцентричный подход в работе «Россети Северо-Запад» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов Общества.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в офисах обслуживания потребителей. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электроэнергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электроэнергии или оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания потребителей филиалов оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

При отсутствии у заявителя личного кабинета потребителя сетевая организация оказывает содействие в его регистрации, включая получение первоначального доступа к личному кабинету, регистрацию и авторизацию потребителя.

В целях повышения эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями во всех филиалах утвержден график личного приема граждан – потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

Телефонное обслуживание в Обществе осуществляется посредством горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» в круглосуточном режиме по федеральному номеру 8 (800) 220-0-220, короткий номер 220, звонки на который бесплатны на всей территории Российской Федерации. На телефон горячей линии принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности Общества, включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Номер телефона горячей линии размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Общества, включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о горячих линиях и дежурных службах в субъектах Российской Федерации.

В 2024 году с целью повышения качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей были реализованы следующие мероприятия:

- на телефоне горячей линии энергетиков «Светлая линия 220», помимо номера 8 (800) 220-0-220, реализован короткий номер 220, что упрощает набор для потребителей с мобильной связью;
- выполнена интеграция Портала электросетевых услуг ПАО «Россети» в части заявок на коммерческий учет и дополнительных услуг с Автоматизированной информационной системой процесса технологического присоединения потребителей. Данная интеграция исключает ручной перенос информации и повышает степень контроля над обращениями, поступающими через портал ТП.РФ;
- заключены соглашения об информационном взаимодействии с гарантирующими поставщиками (сбытовыми компаниями) в регионах присутствия Общества. Данные соглашения позволяют выстраивать взаимодействие сетевой компании с заявителем в рамках одного окна.

Работа с обращениями

Общее количество обращений	757,2
Доля обращений по поводу ненадлежащего качества услуг, %	0,25
Доля обращений по цифровым каналам, %	8
Очные обращения, тыс. шт.	16,5
Через контактный центр, тыс. шт.	674,5
Почтой, тыс. шт.	2,5
Через интерактивные сервисы, тыс. шт.	63,6
Прочее, тыс. шт.	0

Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с использованием:

- официального сайта ПАО «Россети Северо-Запад» (<http://www.rosseti-sz.ru>) с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнить анкету потребителя, ознакомиться с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записаться на личный прием, ознакомиться с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц;

- интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (портал-тп.рф), который позволяет клиенту подавать заявки на все виды услуг сетевой организации, отслеживать этапы их исполнения, направлять обращения и получать на них ответы без посещения офисов Компании, подписывать документы с использованием электронной подписи, получать счета и осуществлять оплату по договору посредством эквайринга. Кроме того, на портале предоставлена возможность ознакомиться с плановыми отключениями и получить информацию по аварийным отключениям;
- интерактивного сервиса Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), который позволяет клиенту подавать заявки на технологическое присоединение и отслеживать этапы их исполнения;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по темам отключения электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования.

В 2025 году в ПАО «Россети Северо-Запад» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

2.3.6. Защита персональных данных

За обеспечение защиты персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад» отвечают департамент безопасности и службы безопасности филиалов.

Документы Общества, регламентирующие его деятельность в этой области

1. Приказ от 17.07.2024 № 366 «Об обеспечении безопасности персональных данных». Приказом утверждены:

- перечень обрабатываемых персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- перечень информационных систем ПАО «Россети Северо-Запад», в которых обрабатываются персональные данные;
- перечень носителей персональных данных и мест их хранения в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- перечень должностей, допущенных к обработке персональных данных в ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Политика обработки персональных данных;
- Положение об экспертной комиссии по вопросам обработки персональных данных;
- Положение об обработке и обеспечении безопасности персональных данных;
- Положение об обработке персональных данных без использования средств автоматизации;
- Положение о работе с носителями персональных данных;
- порядок рассмотрения запросов субъектов персональных данных, контрольных и надзорных органов по вопросам обработки персональных данных;
- регламент контроля обеспечения безопасности персональных данных;
- инструкция должностного лица, ответственного за организацию обработки персональных данных;
- инструкция должностного лица, ответственного за обеспечение безопасности персональных данных;
- инструкция пользователя информационной системы персональных данных по обеспечению безопасности персональных данных;
- инструкция администратора информационной системы персональных данных;
- инструкция администратора безопасности информационной системы персональных

данных.

2. Приказ от 01.07.2022 № 311 «О порядке работы с конфиденциальной информацией в ПАО «Россети Северо-Запад».

В 2024 году проводились следующие мероприятия по защите персональных данных и предотвращению неправомерного доступа к обрабатываемой информации.

1. Внедрены комплексы ИБ, а именно:

- комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;
- комплекс двухфакторной аутентификации;
- комплекс межсетевого экранирования;
- комплекс защиты веб-приложений.

2. Модернизированы три комплекса ИБ:

- комплекс антивирусной защиты;
- комплекс сбора, анализа и корреляции событий;
- комплекс защиты электронной почты.

3. Организован круглосуточный мониторинг ИБ, взаимодействие Компании и дочерних обществ с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам: проведено подключение к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад», сформирована команда Incident Response, проводятся круглосуточные дежурства в выходные и праздничные дни.

4. Функционирует единое распределенное подразделение по ИБ, которое за счет внедрения единой системы технической поддержки ИБ, интегрированной с BPM-системой, эффективно администрирует масштабные комплексы ИБ.

5. Обеспечена ИБ дочерних обществ Компании АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергоагент».

6. Обеспечена ИБ частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Энергетик».

7. Актуализированы комплекты организационно-распорядительных и нормативно-технических документов в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

8. Обучена команда ИБ по выявлению и противодействию АPT-атакам. Проведено тестирование на проникновение в информационно-телекоммуникационную и технологическую инфраструктуру, приняты меры, повышающие устойчивость к кибератакам.

9. Сэкономлено 47,4 млн руб. Компании за счет внедрения комплексов ИБ и проведения тестирования на проникновение.

В 2024 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано.

2.3.7. Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения



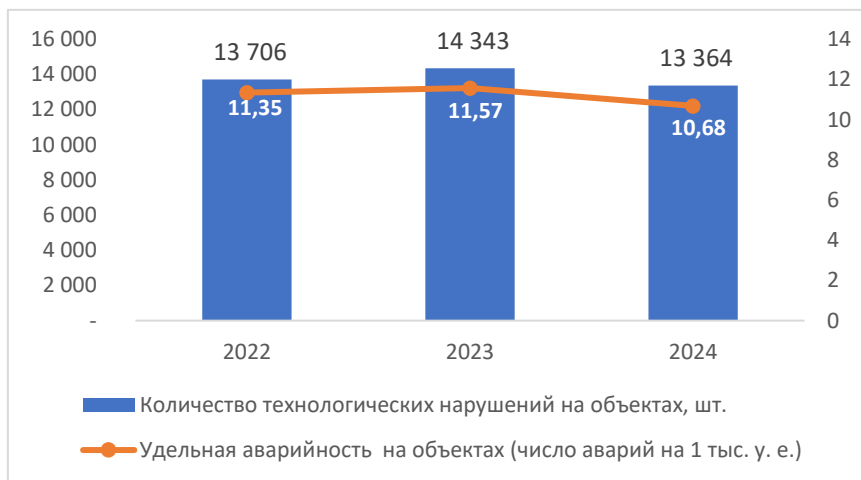
Основные показатели надежности электросетевого комплекса

Показатель	2022	2023	2024
Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (PSAIFI), шт.	1,72	1,69	1,67
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (PSAIDI), часов	4,18	4,47	4,46

Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Положении ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе²⁹, введено в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 19.09.2022 (протокол № 435/5).

В целом в ПАО «Россети Северо-Запад» в сравнении с аналогичным периодом 2023 года зафиксировано снижение количества аварий в сети 0,4 кВ и выше на 6,8 % (с 14 343 в 2023 году до 13 364 в 2024 году).

Динамика технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше, шт.



Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения.

²⁹ Положение ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе см. на официальном интернет-сайте <http://www.rosseti-sz.ru> в разделе «О Компании / Устав и внутренние документы / Политики / Единая техническая политика в электросетевом комплексе ([Единая техническая политика в электросетевом комплексе \(rosseti-sz.ru\)](http://www.rosseti-sz.ru))».

Основные причины аварий в сети 0,4 кВ и выше, %



Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа реновации электросетевых объектов Общества на период 2024–2028 годов, которая утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 12.02.2024 (протокол № 478/19).

Для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства и с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев Обществом реализуются мероприятия по расширению просек воздушных линий электропередачи в рамках утвержденной инвестиционной программы.

2.3.7.1. Готовность к ликвидации возможных технологических нарушений

Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций

Независимо от времени года и погодных условий в ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечена готовность сил и средств к ликвидации возможных технологических нарушений на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован согласно утвержденным нормам.

С целью обеспечения в максимально сжатые сроки проведения аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах сформированы мобильные бригады, оснащенные соответствующей техникой.

Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

Работа по обеспечению безопасности строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», постановлений Правительства Российской Федерации, распоряжений и указаний ПАО «Россети».

Основными задачами являются:

- реализация государственной политики в области профилактики терроризма в Российской Федерации;
- совершенствование системы профилактических мер антитеррористической направленности;
- усиление технической защиты и физической охраны объектов электросетевого комплекса;

- повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике терроризма;
- поддержание работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций (ЧС).

В рамках обеспечения антитеррористической защищенности энергообъектов Общества осуществляются физическая защита от возможных террористических посягательств самого объекта, его сотрудников, посетителей; оснащение объектов техническими средствами охраны и связи; взаимодействие руководства филиалов с правоохранительными органами; организация (участие в проведении) мероприятий с целью исключения, минимизации возможных негативных техногенных и экологических последствий терактов.

В 2024 году в Обществе проводились мероприятия, направленные на повышение уровня антитеррористической защищенности энергообъектов, принимались меры по усилению пропускного и внутриобъектового режимов, а в некоторых случаях вводился режим усиленного дежурства руководителей и должностных лиц.

Также в отчетном периоде в соответствии с планами службы безопасности филиалов подготовили и провели антитеррористические мероприятия: 8 учений и 52 тренировки с участием как работников, так и охранников ЧОП. Учения проведены по согласованию с Федеральной службой безопасности Российской Федерации и Росгвардией. План учений утверждается ежегодно антитеррористической комиссией субъекта Российской Федерации.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие с органами госвласти (в рамках антитеррористических комиссий регионов), территориальными органами Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в целях своевременного обмена информацией, принятия мер в случае возникновения угрозы террористических актов и ЧС. Проводятся совещания руководителей подразделений безопасности с руководящим составом территориальных органов Федеральной службы безопасности Российской Федерации и Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам усиления антитеррористической защищенности объектов, совместные обследования объектов на предмет их антитеррористической защищенности и состояния систем инженерно-технической защиты, а также совместные антитеррористические учения и тренировки.

В настоящий момент в Вологодском, Мурманском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми действуют соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации. Сотрудничество в остальных филиалах складывается на уровне территориальных органов внутренних дел с учетом оперативной обстановки на местах. На основании соглашения организовано взаимодействие при раскрытии хищений электросетевого оборудования, а также изменены маршруты патрулирования с охватом энергообъектов филиалов Общества.

На некоторых объектах Общества применяются средства пассивной защиты от БПЛА. В частности, в апреле 2024 года поступило обращение командующего космическими войсками об усилении защиты подстанций, обеспечивающих деятельность космодрома Плесецк и объектов его инфраструктуры. Результатом обращения стало установление защитных сеток над трансформаторами на пяти подстанциях.

Ввиду отсутствия категорированных объектов установление активных средств защиты от беспилотных воздушных средств на энергообъектах Общества запрещено законом.

Для решения вопросов антитеррористической безопасности сотрудники службы безопасности филиалов Общества совместно с правоохранительными органами проводили проверки состояния инженерно-технических средств охраны (ИТСО) энергообъектов и несения службы сотрудниками охранных предприятий. На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением договорных обязательств охранными предприятиями при физической охране объектов Общества,

проверяется работоспособность ИТСО, а также проводятся проверки антитеррористической защищенности объектов без постоянного персонала.

В 2024–2025 годах на энергообъектах Общества вмешательств, связанных с угрозами террористических актов, не происходило. Меры, принимаемые департаментом и службами безопасности, можно оценить как достаточные. Учитывая территориальное расположение филиалов, низкую плотность населения, расположение части энергообъектов Общества в труднодоступных регионах, риски возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с возникновением террористических угроз, можно оценить как низкие.

2.3.7.2. Достижение уровня надежности и качества оказываемых услуг

В 2024 году показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами ПАО «Россети Северо-Запад».

Показатели надежности и качества услуг Компании в 2024 году

Наименование филиала	П _{SAIDI} (план)	П _{SAIDI} (факт)	П _{SAIFI} (план)	П _{SAIFI} (факт)	Уровень качества ТП (план)	Уровень качества ТП (факт)
Архангельский филиал					1,0661	1,0520
ВН	4,2639	0,0000	1,7699	0,0000		
СН1	4,2639	0,0000	1,7699	0,0000		
СН2	0,5289	0,0494	0,2668	0,0138		
НН	3,4082	4,3416	1,5210	1,6480		
Вологодский филиал	3,2692	3,4975	1,5842	1,6153	1,1155	1,0232
Карельский филиал	3,1767	3,9345	1,9484	1,7873	1,1499	1,0341
Мурманский филиал					1,0160	1,0341
ВН	0,1724	0,0000	0,2463	0,0000		
СН1	0,2572	0,0000	0,3283	0,0000		
СН2	1,1914	1,0480	0,6265	0,6449		
НН	0,1659	0,1570	0,0858	0,1048		
Филиал в Республике Коми					1,2008	1,1976
ВН	3,0009	0,0000	1,1097	0,0000		
СН1	0,3528	0,4142	0,3199	0,1967		
СН2	0,9435	0,2109	0,7429	0,0861		
НН	3,3533	3,5517	1,5687	1,8845		
Новгородский филиал	5,5660	6,7192	1,7766	1,6570	1,0705	1,3314
Псковский филиал	4,1847	5,1216	1,7423	1,7463	1,0262	1,0863

2.3.7.3. Программа технического обслуживания и ремонта

Показатель	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	2 415	2 268	1 583	2 582	1 485
Расчистка трасс ВЛ, га	17 753	19 408	18 998	19 689	19 804
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 943	2 633	2 496*	2 582	2 621
Факт ТОиР, млн руб.	5 252	5 892	6 003	6 637	6 127

* В соответствии со скорректированной программой ТОиР, согласованной 30.05.2024 №УВ/335/202.

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов в 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 6 637 млн руб. (план – 6 003 млн руб.), или 111 %.

2.3.7.4. Обеспечение безопасности электроснабжения

В соответствии с регламентом реализации Единой коммуникационной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол № 363/40) осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами электроэнергетики, подразделениями Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, советов потребителей, региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Работа в особые периоды

В ПАО «Россети Северо-Запад» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены акты готовности к работе в паводковый период 2024 года и в отопительный сезон 2024–2025 годов. На основании решения Министерство энергетики Российской Федерации (приказ от 05.11.2024 № 2147) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2024–2025 годов. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в периоды особых режимов работы.

2.3.8. Техническая политика³⁰



Технические решения, реализованные в ходе реализации инвестиционных проектов строительства, реконструкции и технического перевооружения инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год, соответствуют требованиям Положения ПАО «Россети» «О Единой технической политике в электросетевом комплексе», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети» 02.04.2020 (протокол № 450), с изменениями по протоколу от 29.04.2022 № 492, введено в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.09.2022 № 435/5 (далее – Положение).

Контроль за реализацией Положения в ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется:

- при подготовке заданий на проектирование объектов и технической части закупочной документации на приобретение оборудования;
- на стадии торгово-закупочной деятельности, когда проводится анализ соответствия предлагаемого оборудования, изделий и материалов опросным листам, а также контроль включения в договоры поставки/подряда требования о предоставлении положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем;
- при согласовании технических решений по проектной и рабочей документации на строительство и реконструкцию электросетевых объектов;
- при оценке проектной документации на соответствие требованиям Положения, в том числе по наличию положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для материалов, оборудования и систем;
- при проведении технического надзора в период выполнения строительно-монтажных, пусконаладочных работ на соответствие утвержденной проектной документации;
- на этапе приемки, когда проводится контроль наличия положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем.

В соответствии с Программой реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов (утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», протокол от 12.02.2024 № 478/19) в 2024 году в Обществе проводились в том числе поэтапная замена выключателей 110 кВ и устройств РЗА ЛЭП 6–110 кВ на современные, модернизация ПТК ССПИ ПС, реконструкция ЛЭП 0,4–20 кВ с использованием самонесущего изолированного провода (СИП).

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялись аттестованное оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие технической документации установленным требованиям. Выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования, материалов и систем требованиям Положения, в том числе в части импортозамещения. Решения о временном допуске (до момента получения положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети») неаттестованных (но соответствующих требованиям ПАО «Россети Северо-Запад» по всем функциональным показателям) оборудования, материалов и систем принимались Комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» по допуску оборудования, материалов и систем в исключительных случаях и в соответствии с разделом 4.2 Положения. Так, в 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» было проведено 43 заседания Комиссии по допуску оборудования, материалов и систем, по итогам которых составлено 34 протокола с временным решением (до получения

³⁰ Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в Приложении 10 к Годовому отчету.

положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети») о возможности применения на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Северо-Запад» неаттестованного оборудования, материалов и систем.

Координация работ по реализации требований Положения в ПАО «Россети Северо-Запад» возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

В 2024 году в соответствии с приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 13.10.2021 № 528 «Об организации разработки нормативно-технических документов в области технического регулирования» в Обществе проводилась работа по разработке и актуализации нормативно-технических документов (далее – НТД) в области технического регулирования.

В соответствии с приказами ПАО «Россети Северо-Запад» от 24.02.2022 № 67, от 27.03.2022 № 131, от 23.09.2024 № 519 «О принятии к руководству в работе Единого реестра НТД Группы компаний «Россети» в 2024 году в качестве основного перечня документов в области технического регулирования для руководства в работе при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества использовался «Единый реестр нормативно-технических документов Группы компаний «Россети» по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства» (далее – Единый реестр НТД), утвержденный приказами ПАО «Россети» от 30.12.2020 № 630 (в редакции приказов ПАО «Россети» от 11.08.2021 № 386, от 30.12.2021 № 666), от 29.02.2024 № 89 (в редакции приказа ПАО «Россети» от 26.07.2024 № 329).

Единый реестр НТД размещен на внутрикорпоративном портале Общества в электронной библиотеке НТД.

В 2024 году были разработаны/актуализированы внутренние нормативно-технические документы в области технического регулирования Общества, а также стандарты организации Группы компаний «Россети».

Для реализации Соглашения о координации и развитии системы нормативно-технического обеспечения между ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», заключенного в целях формирования единой системы управления нормативно-техническим обеспечением в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети» (одобрен Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 30.12.2014 (протокол № 172/14)), профильные специалисты ПАО «Россети Северо-Запад» принимали участие в технической экспертизе стандартов организации, национальных и межгосударственных стандартов в соответствии с Планом разработки корпоративных нормативно-технических документов (стандартов организации) по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети» на 2024–2026 годы и Планом разработки национальных стандартов на 2024–2026 годы в рамках деятельности Группы компаний «Россети» в подкомитете № 2 «Электрические сети (магистральные и распределительные)», подкомитете № 6 «Силовая электроника в электроэнергетике» ТК 016 «Электроэнергетика» при Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт). Указанные планы утверждены приказом ПАО «Россети» от 14.12.2023 № 83 (в редакции приказа ПАО «Россети» от 10.10.2024 № 461).

Координация работ по нормативно-техническому обеспечению деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области технического регулирования возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

С 2009 года в Компании действует внутренняя электронная библиотека НТД, включающая в себя весь перечень действующих в Обществе НТД, в том числе и в области технического регулирования. Реестр внутренних НТД Компании актуализируется по мере изменений в составе фонда библиотеки НТД.

Ключевые, специальные или важнейшие проекты ПАО «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», за отчетный период

Филиал	Наименование объекта	Ключевые технические параметры
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ (класс напряжения 0,23 (0,4) кВ)	Однофазные и трехфазные приборы учета 0,23 (0,4 кВ). Установленные индивидуальные приборы учета (ИПУ) предусматривают интеграцию в одном цифровом устройстве функций коммерческих (объемы электроэнергии) и технологических (токи, напряжения, частота) измерений с передачей информации на верхние уровни управления, а также функции управления коммутационными аппаратами по внешней команде или по заранее заданному алгоритму. ИПУ может являться измерительным элементом нижнего уровня систем АСУ ТП, оперативно-технологического, оперативно-диспетчерского управления, системы контроля качества электроэнергии. ИПУ могут найти применение в WACS, WAPS и иных измерительных системах синхронизированных векторных измерений. ИПУ могут обеспечивать управление нагрузкой по команде с ЦСОД и тарифным ставкам, а также возможность анализа профиля нагрузок и идентификации групп (видов) потребителей на основе сравнения с типовыми профилями нагрузки. ИПУ максимально защищены от хищений электроэнергии. Имеют встроенный ионисторный резервный источник питания, а также две сим-карты с целью резервирования канала связи. Счетчик может выступать в качестве инициатора связи с уровнем информационно-вычислительного комплекса электроустановки (ИБКЭ) или информационно-вычислительного комплекса (ИБК)
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Приобретение базового оборудования для радиосети стандарта DMR в производственное отделение «Северные электрические сети» Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»	В настоящее время в рамках проекта приобретено 6 ретрансляторов, 5 стационарных радиостанций со шлюзом IP, 39 радиостанций возимых. В ходе реализации проекта разработан и внедрен единый информационный комплекс верхнего уровня с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечивающий функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети. Реализация данного объекта, позволила обеспечить бесперебойной радиосвязью административный, оперативный и ремонтный персонал ПО «СЭС» Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад», находящийся на диспетчерских пунктах и подстанциях, передвигающийся пешком или на автотранспорте, а также отобразить на картографической подложке текущее местоположение автотранспорта и радиоабонентов. Построение радиосети УКВ на базе технологии DMR обеспечило управление оперативными и ремонтными бригадами, передачу телеметрической информации и диспетчерских команд в целях функционирования оперативно-технологического управления, а также получение данных с объектов в АСТУ

Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Реконструкция ПС 35/6 кВ № 409 с установкой трансформатора 35/6 кВ 6,3 МВА, Мурманская область, Кольский район, с. п. Териберка (договор ТП № КОЛ-00077-Э-С/23, заключенный с ООО «Териберка Проект») (Т1 35/6 кВ – 6,3 МВА)	В рамках проекта установлено следующее оборудование: 1. Шкаф основных, резервных защит и автоматики управления регулятором напряжения трансформатора типа Ш2 500 08.214 08.211 08.216 (=220В, 5А, МЭК-60870-5-104, 2000*1000*600, IP40, УХЛ4; TOP 200 Т 75, TOP 200 Л 62, TOP 200 Р 63 (ДЗТ, ДТО, ГЗ, ГЗ РПН, ТО, МТЗ, ПРГ, ЗОП)). 2. Панель АУВ ВН трансформатора с терминалом TOP 200 на базе комплекта «08.211» (=220В, 5А, МЭК-60870-5-104, 1000*800*2, IP40, УХЛ4; TOP 200 Л 62 (МТЗ, АУВ, АПВ, УРОВ)). Применение данных устройств позволило повысить надежность и качество электроснабжения потребителей за счет: • высокой чувствительности и быстродействия микропроцессорных защит; • мониторинга состояния выключателя: защита электромагнитов включения и отключения выключателя, модуль контроля ресурса выключателя; • возможности регулирования напряжения в соответствии с календарем и временем суток
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Строительство двух ВЛ 150 кВ от ВЛ 150 кВ № Л-219 и Л-170 для технологического присоединения ПС 150/10 кВ «Лавна» для электроснабжения комплекса перегрузки угля «Лавна» в морском порту Мурманск (договор ТП № 43-000641/18 от 18.06.2018 с ООО «Морской торговый порт «Лавна») (длина трассы ВЛ 150 кВ – 5,068 км)	В рамках проекта установлено следующее оборудование: 1. Шкаф высокочастотной защиты с терминалом TOP 300 и ВЧ приемопередатчиком ПВЗУ-Е типа Ш2 600 07.561 (=220В, 5А, МЭК-60870-5-104, 2000*800*600, IP40, УХЛ4; TOP 300 НВЧЗ 563 (ВЧБ, КСЗ); ПВЗУ-Е, 57 кГц). 2. Шкаф с двумя терминалами КСЗ и АУВ типа Ш2600.06.564 06.566 (=220В, 5А, МЭК-60870-5-104, 2000*800*600, IP40, УХЛ4; TOP 300 КСЗ 563 (ДЗ, ТЗНП, МТЗ), TOP 300 АУВ 566 (АУВ, АПВ, УРОВ)). Основные достоинства данных устройств: • быстродействие при ликвидации КЗ и абсолютная селективность за счет модуля отстройки от замыкания за ответвительными подстанциями (при этом сохраняется функция дальнего резервирования смежной сети); • наличие функции ОМП для более точного определения места повреждения ЛЭП и, как следствие, сокращение времени на поиск и ликвидацию повреждения и восстановления электроснабжения потребителей
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	Приобретение устройств автоматической балансировки (60 шт.)	В рамках проекта установлены устройства автоматической балансировки «УАБ», подключающиеся к трехфазной сети 0,4 кВ, осуществляющие выравнивание напряжения в фазах и компенсирующие перетоки в нулевом проводе за счет взаимоиндукции между обмотками, расположенными в специальной конфигурации на стержнях трансформатора. По итогам реализации проекта обеспечено повышение качества электроэнергии, а также наблюдаемости и управляемости сети
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Приобретение устройств автоматической балансировки (9 шт.)	В рамках реализации проекта установлены устройства автоматической балансировки напряжением 0,4 кВ (УАБ-М-063 – 2 шт.; УАБ-М-080 – 5 шт.; УАБ-М-100 – 2 шт.), предназначенные для симметрирования напряжения в условиях несоответствия напряжения питающей трехфазной электрической сети требованиям ГОСТ 32144.

		Устройства представляют собой стационарный конструктив в виде одного шкафа с укрепленным в нем электрическим оборудованием (силовой трансформатор, шкаф управления с установленным входным автоматическим выключателем). Устройства позволяют уменьшить потери на несимметрию, а также снизить потери за счет повышения напряжения загруженных фаз и улучшить качество электрической энергии
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Приобретение беспилотных летательных аппаратов (16 шт.)	В рамках реализации проекта получены БПЛА: тип – мультироторный, масса – 820 г; время полета – 40 мин, максимальная высота – 5 тыс. м, фото-/видеокамера, формат видео – MP4/MOV, формат фото – JPG/DNG, емкость батареи – 6 175 мАч. Применяется при аварийно-восстановительных работах, для обнаружения повреждений ЛЭП
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	Приобретение оборудования цифрового узла мультисервисной корпоративной сети (99 шт.)	В рамках реализации проекта получены АТС, предназначенные для применения в сетях связи с использованием IP- и TDM-технологий. Осуществляется полная поддержка существующих протоколов, которые используются на действующих сетях связи, таких как E1 EDSS, SS7, QSIG, CAS, GSM, RoIP (PTT), FXO/FXS, SIP, IMS, E&M. Имеется встроенный компьютер с архитектурой X86 для поддержки различных СТИ-приложений, в том числе диспетчерского сенсорного пульта IDS «Виртуоз». Предусмотрена возможность записи разговоров

Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.

2.3.8.1. Научно-технический совет³¹

В целях совершенствования производственно-хозяйственной деятельности, реализации единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса, для решения вопросов повышения энергоэффективности, энергосбережения, надежности с применением инновационных технологий, оборудования и материалов в ПАО «Россети Северо-Запад» действует Научно-технический совет (НТС). На заседаниях НТС рассматриваются вопросы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, разработки нормативно-технических документов, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Общества и другие темы, касающиеся области технического регулирования производственной деятельности Общества.

В своей деятельности НТС руководствуется Положением о Научно-техническом совете (утверждено приказом Общества от 05.06.2023 № 278 «Об утверждении положения и состава Научно-технического совета»).

В соответствии с Планом работы Научно-технического совета ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год (утвержден распоряжением Общества от 21.04.2024 № 120р) в 2024 году было проведено два заседания НТС (очных), в рамках которых был рассмотрен 31 вопрос.

В 2024 году во всех филиалах Общества действовали технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

Координация работ по обеспечению деятельности Научно-технического совета ПАО «Россети Северо-Запад» и технических советов филиалов Общества возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

2.3.9. Инвестиционная деятельность



2.3.9.1. Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)*	2024 (факт)	2025 (план)
Финансирование, млн руб. с НДС	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	5 743	6 780	6 956	7 284	14 016
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	6 919	7 678	6 914	7 657	10 662
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	101	223	285	358	120
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 271	1 830	1 397	1 676	1 409

* В соответствии с приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ утверждена инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2028 годы и изменения, вносимые в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@.

³¹ Более подробно с Отчетом о деятельности Научно-технического совета за 2024 год можно ознакомиться в Приложении 11 к Годовому отчету.

GRI 203-1

Общество осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Компании ведется строительный контроль реконструируемых и строящихся объектов, в том числе независимый, с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ.

Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» сформирована на период 2024–2028 годов с учетом целей и задач Положения ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе, утвержденного в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров 19.09.2022 (протокол № 435/5), и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@.

Инвестиционная программа Общества за период 2021–2024 годов в большей части финансировалась за счет собственных средств организации (доля привлеченных источников составляла 23,1 % в 2021 году, 17,3 % – в 2022 году, 33,7 % – в 2023 году, 14,3 % – в 2024 году).

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Показатель	2022	2023	2024 (план)*	2024 (факт)	2025 (план)
Технологическое присоединение	3 922	5 297	5 952	6 281	5 794
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 670	2 427	1 657	1 697	2 843
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	3	–	–	–	–
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	57	45	27	25	39
Прочие инвестиционные проекты	541	1 072	1 061	1 384	1 231
Программы повышения надежности	–	–	494	494	6 444
Итого	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351

* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации России от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

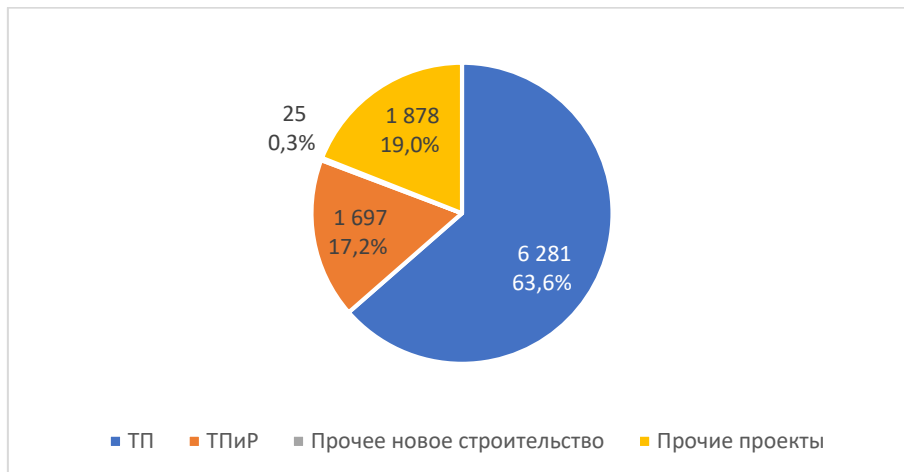
Источники финансирования инвестиционной программы Общества, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 ³² (план)
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	6 193	8 841	9 191	9 881	16 351
собственные средства всего, в том числе:	5 120	5 859	7 553	8 467	8 579
прибыль, направляемая на инвестиции	970	1 822	4 173	4 386	4 097
амортизация основных средств	2 742	2 529	2 271	2 890	3 227

³² По данным инвестиционной программы, утвержденной приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@.

возврат налога на добавленную стоимость	309	732	429	427	754
прочие собственные средства	1 098	776	679	764	502
привлеченные средства	1 074	2 983	1 638	1 413	1 328
бюджетное финансирование ³³	—	—	494	494	6 444

Структура финансирования капитальных вложений в 2024 году, млн руб. с НДС



Из общего объема финансирования 63,6 % было направлено на реализацию объектов технологического присоединения, 17,2 % – на техническое перевооружение и реконструкцию, 19 % – на прочие объекты ИПР и 0,3 % – на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства.

При увеличении общего объема финансирования Общества в 2024 году на 12 % произошло также увеличение объема финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, на 19 %, что было обусловлено необходимостью реализации в 2024 году договоров технологического присоединения.

Также в 2024 году по сравнению с годом ранее произошло увеличение объема финансирования на 75 % по прочим объектам инвестиционной программы, в том числе профинансированным за счет федеральных средств в рамках программы повышения надежности электросетевого комплекса в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 540-ФЗ. Это было обусловлено необходимостью приобретения оборудования и спецтехники для проведения аварийно-восстановительных работ, а также обновления парка автотранспортных средств. При этом доля финансирования, направляемого на объекты технического перевооружения и реконструкции, в 2024 году уменьшилась на 10 % по сравнению с 2023 годом.

2.3.9.2. Результаты реализации инвестиционной программы в 2024 году

Информация о результатах, которые достигнуты в 2024 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177:

³³ Источник финансирования, связанный с привлечением средств федерального бюджета на реализацию Программы повышения надежности электросетевого комплекса четырех регионов (Архангельской, Новгородской, Псковской областей и Республики Карелия), разработанной на основе анализа аварийности 2018–2020 годов и технического состояния оборудования Архангельского, Новгородского, Псковского и Карельского филиалов ПАО «Россети Северо-Запад», а также во исполнение подпункта «е» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.02.2022 № Пр-325.

- показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: – **0,0434**;
- показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: – **0,0134**;
- показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения: **15 711 шт.**;
- показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам: **557 МВт**.

2.3.9.3. Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики России. Решения, принятые при формировании инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе, введенного в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров 19.09.2022 (протокол № 435/5), а также положениям действующего законодательства.

В соответствии с приказом Минэнерго России от 22.11.2024 № 19@ на период 2024–2028 годов утверждена инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад».

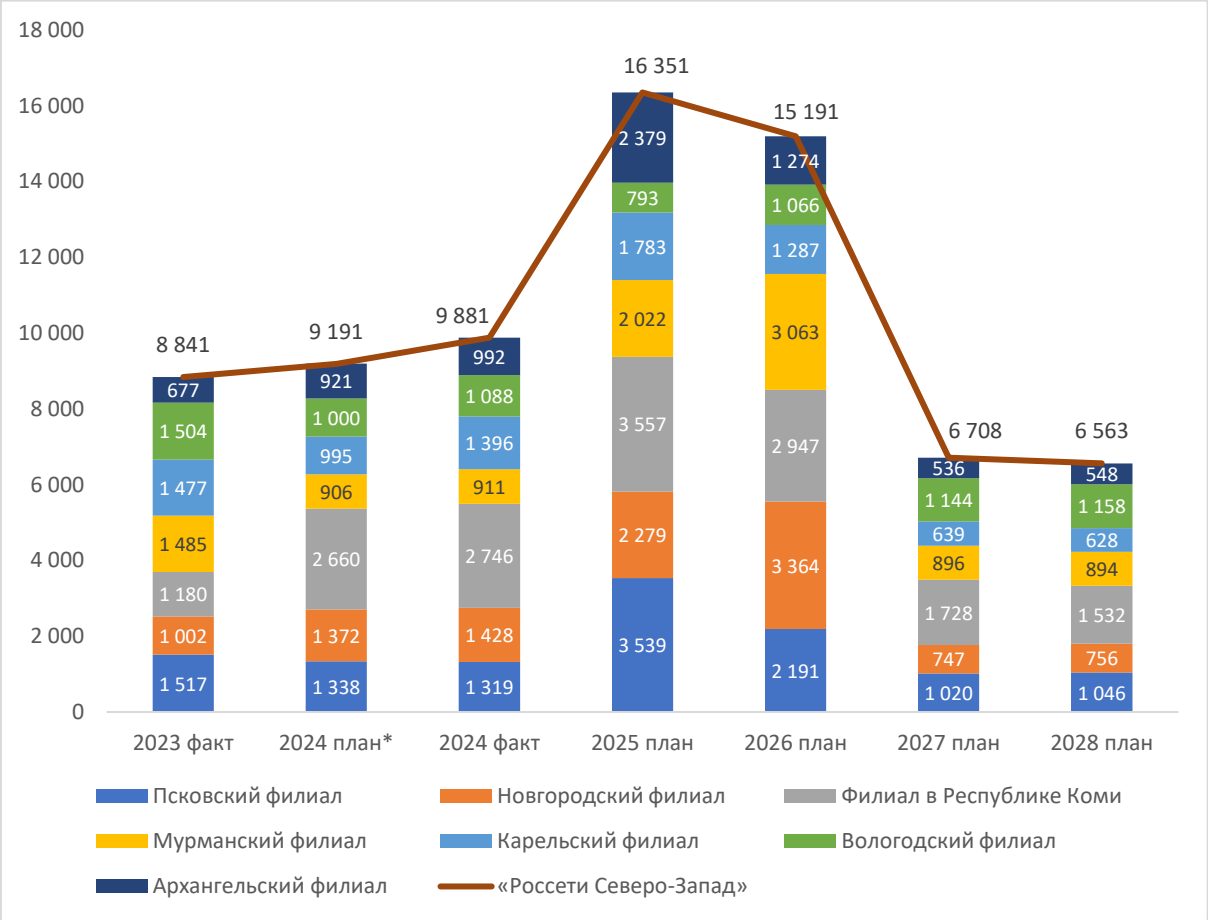
Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

Источники финансирования инвестиционной программы Общества сформированы на основании принятых тарифно-балансовых решений органов тарифного регулирования субъектов Российской Федерации – территорий присутствия Общества с учетом финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад».

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатель	2024	2025, план	2026, план	2027, план	2028, план
Объем финансирования по годам, млн руб.	9 881	16 351	15 191	6 708	6 563
Объем освоения капитальных вложений по годам, млн руб.	7 284	14 016	13 606	5 547	6 085
Ввод в состав основных средств, млн руб.	7 657	10 662	17 203	5 302	6 345
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	358	120	126	77	86
Ввод в состав основных средств ЛЭП, тыс. км	1 676	1 409	1 702	696	813

Динамика объемов финансирования на 2023–2028 годы, млн руб. с НДС



* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

Динамика объемов финансирования, млн руб. с НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2023, факт	1 517	1 002	1 180	1 485	1 477	1 504	677	8 841
2024, план	1 338	1 372	2 660	906	995	1 000	921	9 191
2024, факт	1 319	1 428	2 746	911	1 396	1 088	992	9 881
2025, план	3 539	2 279	3 557	2 022	1 783	793	2 379	16 351
2026, план	2 191	3 364	2 947	3 063	1 287	1 066	1 274	15 191
2027, план	1 020	747	1 728	896	639	1 144	536	6 708
2028, план	1 046	756	1 532	894	628	1 158	548	6 563

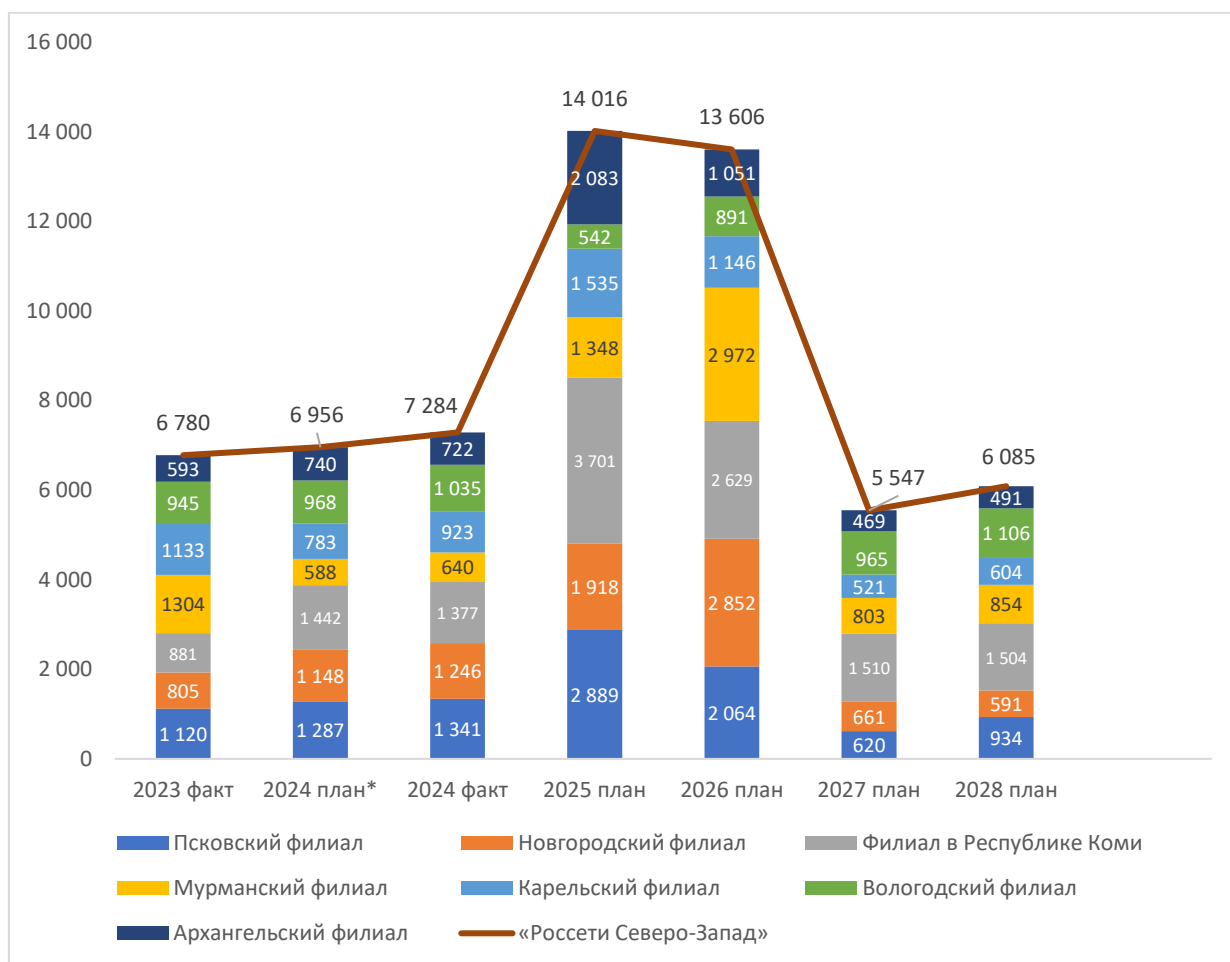
Наибольший объем финансирования предусмотрен на период 2025–2026 годов, что связано с реализацией мероприятий Программ повышения надежности (ППН), финансируемых за счет

федерального бюджета, в следующих регионах присутствия Общества: Архангельская, Новгородская, Псковская области и Республика Карелия. Из общего объема финансирования в 2025 году на ППН предусмотрено 6 444 млн руб., в 2026 году – 5 366 млн руб.

Помимо этого, значительный объем финансирования запланирован на мероприятия в соответствии с заключенными договорами по технологическому присоединению:

- строительство ЛЭП 35 кВ от двухцепной ВЛ 35 кВ М-105/М-106 до РУ 35 кВ новой однострансформаторной ПС 35 кВ Валла-Тунтури и ПС 35 кВ Валла-Тунтури, (договор с ООО «Валла-Тунтури» от 19.12.2023 № КОЛ-00737-Б-С/23) в рамках строительства туристического кластера «Валла-Тунтури» в Мурманской области (общая стоимость мероприятий – 3 054 млн руб. с НДС);
- строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3» (договор с ПАО «Газпром» от 23.11.2022 № 56-00211В/21) (общая стоимость мероприятий – 3 280 млн руб. с НДС);
- строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (договор с ПАО «Газпром» от 23.11.2022 № 56-00212В/21) (общая стоимость мероприятий – 822 млн руб. с НДС).

Динамика объемов освоения на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС

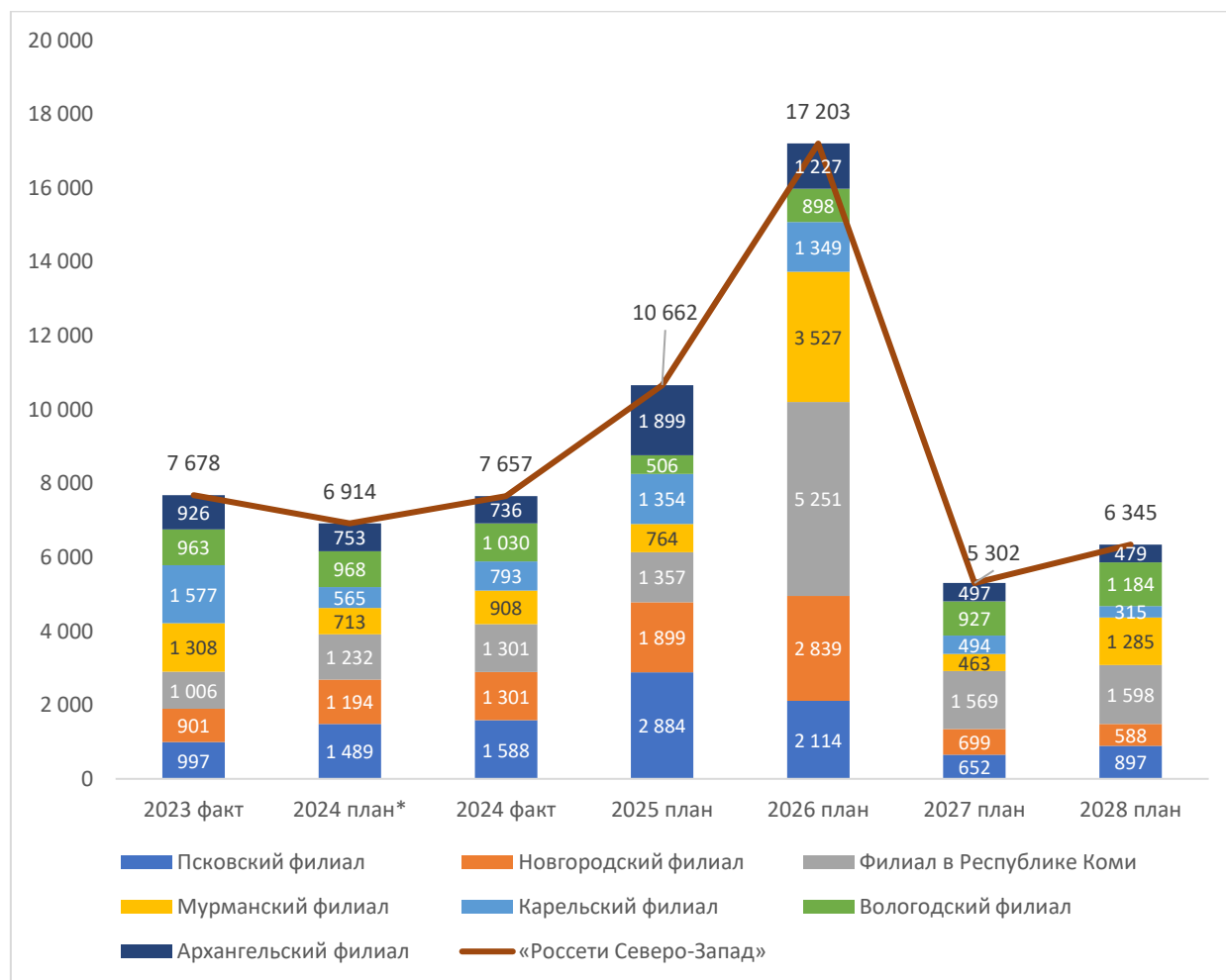


* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

Динамика объемов освоения на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2023 факт	1 120	805	881	1304	1133	945	593	6 780
2024 план	1 287	1 148	1 442	588	783	968	740	6 956
2024 факт	1 341	1 246	1 377	640	923	1 035	722	7 284
2025 план	2 889	1 918	3 701	1 348	1 535	542	2 083	14 016
2026 план	2 064	2 852	2 629	2 972	1 146	891	1 051	13 606
2027 план	620	661	1 510	803	521	965	469	5 547
2028 план	934	591	1 504	854	604	1 106	491	6 085

Динамика объемов ввода основных средств и НМА на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС



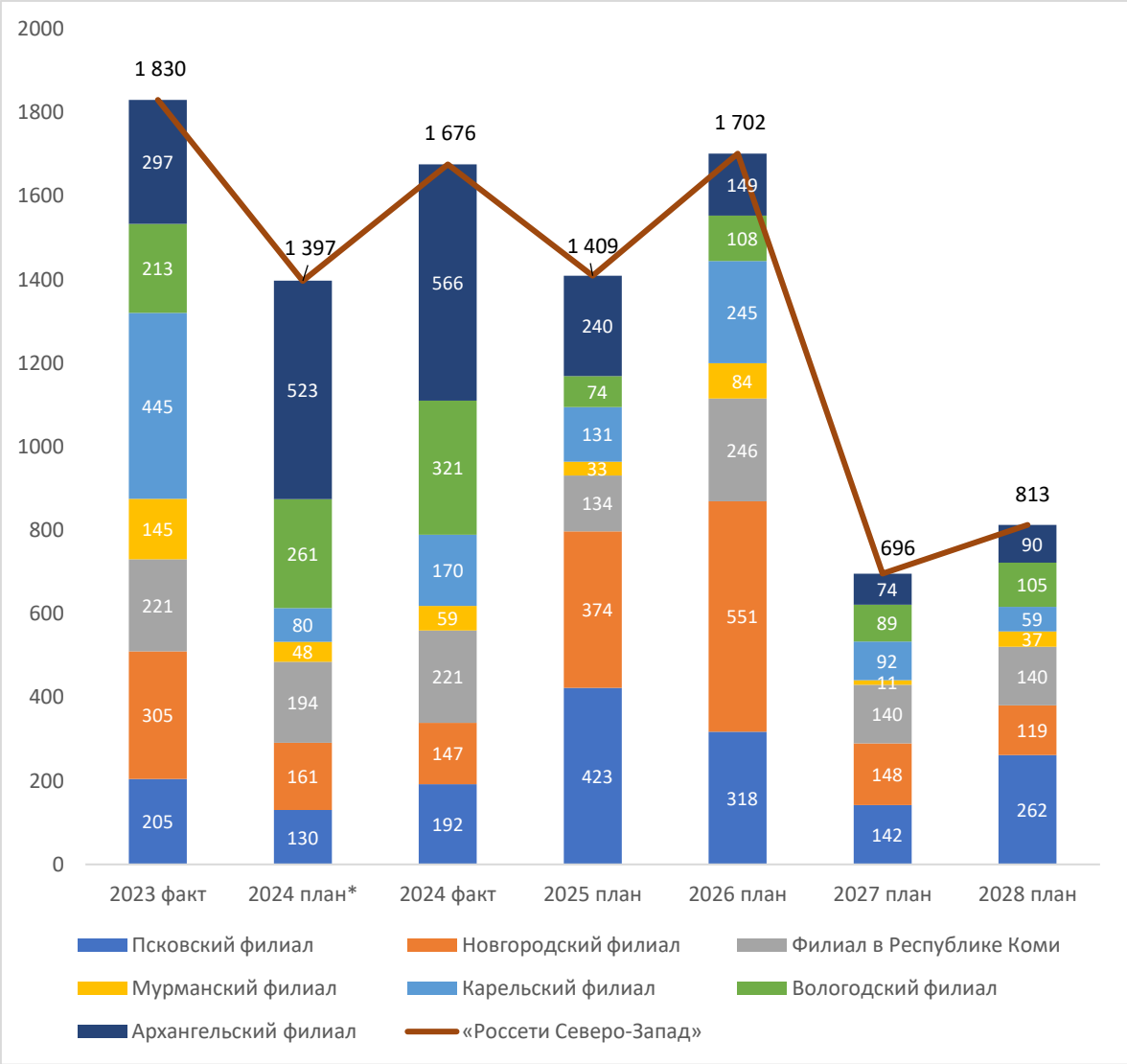
* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

Динамика объемов ввода основных средств и НМА на 2023–2028 годы, млн руб. без НДС

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2023 факт	997	901	1 006	1 308	1 577	963	926	7 678
2024 план	1 489	1 194	1 232	713	565	968	753	6 914
2024 факт	1 588	1 301	1 301	908	793	1 030	736	7 657
2025 план	2 884	1 899	1 357	764	1 354	506	1 899	10 662
2026 план	2 114	2 839	5 251	3 527	1 349	898	1 227	17 203
2027 план	652	699	1 569	463	494	927	497	5 302
2028 план	897	588	1 598	1 285	315	1 184	479	6 345

Значительный прирост объемов освоения и ввода в 2025 и 2026 годах связан с реализацией ППН, финансируемых за счет средств федерального бюджета, а также крупных заключенных договоров технологического присоединения заявителей.

Динамика ввода линий электропередачи на 2023–2028 годы, км



* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

Динамика ввода линий электропередачи на 2023–2028 годы, км

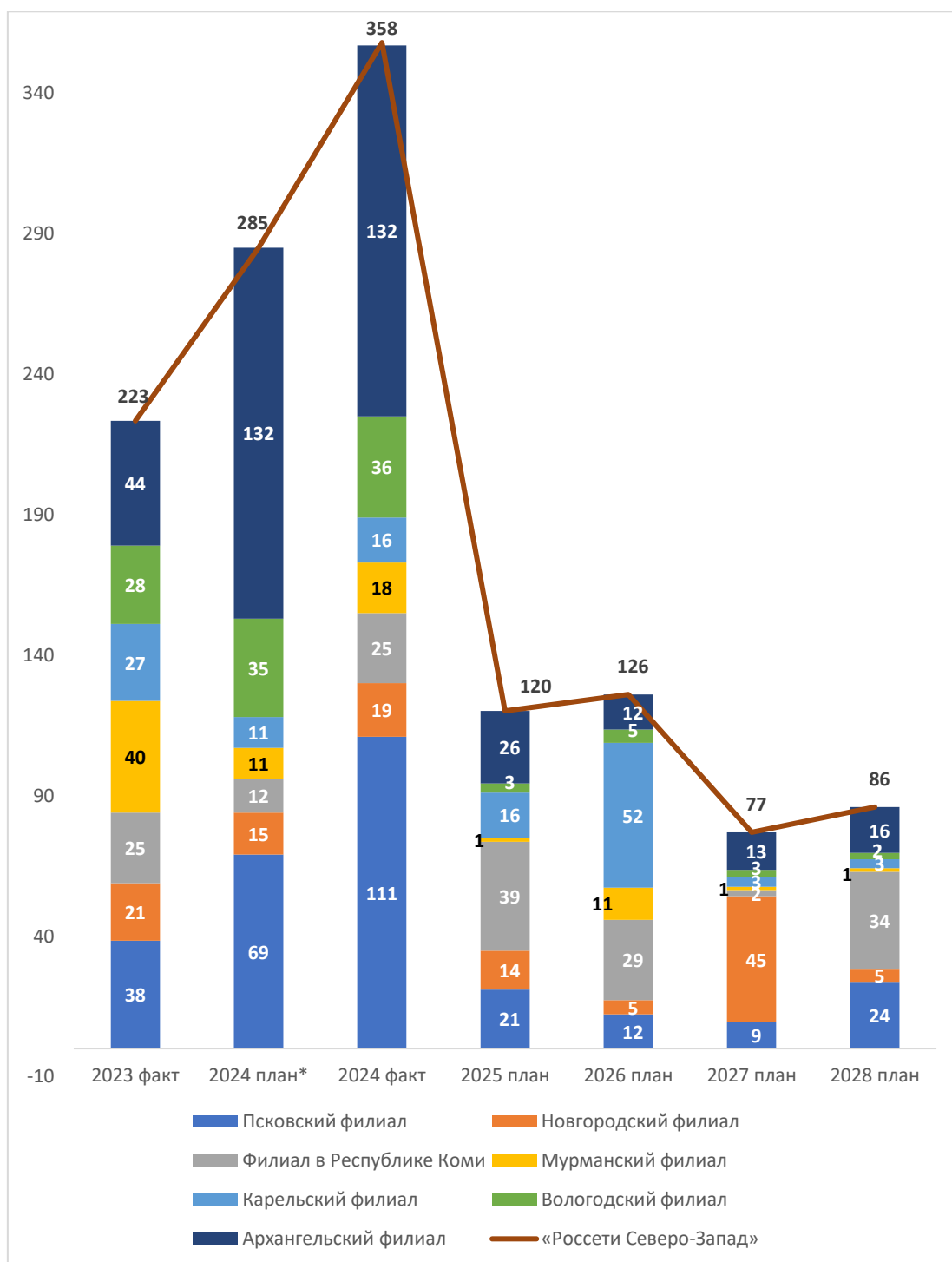
Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2023 факт	205	305	221	145	445	213	297	1 830
2024 план	130	161	194	48	80	261	523	1 397
2024 факт	192	147	221	59	170	321	566	1 676
2025 план	423	374	134	33	131	74	240	1 409
2026 план	318	551	246	84	245	108	149	1 702
2027 план	142	148	140	11	92	89	74	696

2028 план	262	119	140	37	59	105	90	813
-----------	-----	-----	-----	----	----	-----	----	-----

Общий объем ввода ЛЭП в плановом периоде 2025–2028 годов составляет 4 620 км, в частности:

- ввод 2 325 км в 2025–2028 годах предусмотрен в рамках реализации мероприятий по технологическому присоединению заявителей присоединяемой мощностью до 150 кВт;
- ввод 1 451 км в 2025–2026 годах предусмотрен в рамках реализации мероприятий ППН, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

Динамика ввода мощности на 2023–2028 годы, МВА



* Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 08.12.2023 № 14@, в 2024 году была скорректирована и утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@ на период до 2028 года.

Динамика ввода мощности на 2023–2028 годы, МВА

Год	Псковский филиал	Новгородский филиал	Филиал в Республике Коми	Мурманский филиал	Карельский филиал	Вологодский филиал	Архангельский филиал	«Россети Северо-Запад»
2023, факт	38	21	25	40	27	28	44	223
2024, план	69	15	12	11	11	35	132	285
2024, факт	111	19	25	18	16	36	132	358
2025, план	21	14	39	1	16	3	26	120
2026, план	12	5	29	11	52	5	12	126
2027, план	9	45	2	1	3	3	13	77
2028, план	24	5	34	1	3	2	16	86

Общий объем ввода трансформаторной мощности за период 2025–2028 годов планируется на уровне 409 МВА, в частности 275 МВА – в рамках реализации инвестиционных проектов по технологическому присоединению.

В 2024 году планировалось приобретение электросетевого имущества АО «Архинвестэнерго» в г. Архангельске Архангельской области (113,6 МВА, ВЛ-10 кВ – 25,9 км, ВЛ-6 кВ – 39,3 км, ВЛ-0,4 кВ – 245,6 км, КЛ-10 кВ – 39,1 км, КЛ-6 кВ – 19,1 км, КЛ-0,4 кВ – 71,9 км) стоимостью 180 млн руб., а также приобретение электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Кирилловская электросеть» (79,692 км ВЛ; 25,157 км КЛ; 30,7 МВА), стоимостью 116 млн руб.

2.3.9.4. Приоритетные инвестиционные проекты, реализация которых завершилась в 2024 году³⁴

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

В 2024 году в Обществе в соответствии с планом были осуществлены ввод в эксплуатацию одного приоритетного объекта «Строительство ПС-110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ-110 кВ (2х0,86 км), установка приборов учета электрической энергии (16 т. у.), Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино в рамках договора технологического присоединения с ООО «ВСГЦ» в Псковском филиале. Ввод в основные фонды составил 519 млн руб., введено в эксплуатацию 50 МВА трансформаторной мощности и 1,49 км ВЛ 110 кВ.

³⁴ Отчет о контроле качества капитального строительства см. в Приложении 7 к Годовому отчету.

2.3.10. Инновационное развитие



Основные показатели по инновационной деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Объем внедрения инновационных решений, млн руб.	258,68	335,19	339,81	388,80	224,041
Объем затрат на НИОКР, млн руб.	29,82	36,451	46,25	47,19	57,50

Программа инновационного развития Общества реализуется в целях развития Компании как высокотехнологичной российской компании и достижения сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества за счет повышения надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети» утверждена решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

Целью программы является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества с учетом целей и задач концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети».

Обозначены следующие основные направления инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2025 года:

- 1) переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- 2) переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- 3) переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- 4) применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- 5) развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в 2024 году

Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Создание активно-адаптивной сети, включающей в себя внедрение алгоритмов распределенной автоматизации воздушных распределительных сетей, основанных на принципах автоматической реконфигурации сети с целью минимизации количества и длительности отключений, – это переход к качественно новому состоянию электрической сети, предполагающему объединение на технологическом уровне электрических сетей, потребителей и производителей электроэнергии в единую автоматизированную систему.

В рамках реализации направления «Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления» модернизирована система мониторинга и диагностики состояния оборудования и трасс прохождения ЛЭП 0,4–220 кВ.

Для пополнения парка беспилотной техники Общества в 2024 году приобретено 36 БПЛА. В настоящее время парк беспилотной техники Общества включает 65 единиц.

В 2024 году в рамках пилотного проекта в филиале в Республике Коми, создано подразделение операторов БПЛА, которые будут непосредственно заниматься обследованием ВЛ с помощью БПЛА, строить ортофотопланы ВЛ, а в будущем и модели ВЛ. По таким моделям будет производиться точный расчет объемов работ по расчистке и расширению просек воздушных линий. Также данное подразделение будет принимать участие в аварийно-восстановительных работах, в том числе привлекаться для помощи и в другие филиалы Общества при массовых технологических нарушениях. При положительном результате работы подразделения БПЛА будет рассмотрен вопрос создания аналогичных подразделений во всех филиалах Общества.

Также планируется развивать парк беспилотных авиационных систем с другими типами БПЛА, использовать более современное программное обеспечение по управлению БПЛА и обработке информации, получаемой по результатам полетов, при необходимости разрабатывать собственное ПО, в том числе с помощью НИОКР.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

В рамках реализации направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» в 2024 году была создана комплексная система информационной безопасности (внедрение комплекса выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах, комплекса двухфакторной аутентификации, внедрение комплекса межсетевого экранирования, комплекса защиты веб-приложений).

Автоматизирована система управления для киберзащиты и контроля за состоянием различных узлов и механизмов, а также для получения телесигнализации от контрольно-измерительных приборов с одновременной возможностью обеспечения доступа к корпоративным информационным системам.

В 2024 году Компания продолжила внедрение функционала систем управления производственными активами, который позволяет:

- автоматизировать управление жизненным циклом каждой единицы оборудования;
- эффективно использовать оборудование за счет сбалансированного управления процессами технического обслуживания и ремонтов;
- прогнозировать возможные неисправности и отказы оборудования, формировать планы-графики технического обслуживания и ремонта;
- минимизировать простои за счет своевременного определения потребности в материалах и комплектующих для поддержания его работоспособности;
- формировать и контролировать исполнение ключевых показателей эффективности управления активами.

Создана и внедрена автоматизированная информационная система «Охрана труда и производственная безопасность (АИС ОТПБ) на базе программного обеспечения «Производственная безопасность. Комплексная».

При создании АИС ОТПБ были решены следующие задачи:

- разработка модулей и подсистем по функциональным направлениям ОТ, ПБ, ПрБ и ООС;
- создание единой информационной базы данных по этим направлениям с регламентацией доступа;
- разработка механизма интеграции со смежными информационными системами;

- сбор (методом интеграции) данных из смежных информационных систем, в которых ведется учет персонала, средств индивидуальной защиты и нормативно-справочной информации;
- консолидация полученных данных;
- формирование аналитических отчетов;
- автоматизация выполняемых работ в рамках спроектированных процессов.

Также силами разработчиков ПАО «Россети Северо-Запад» разработаны и внедрены другие информационные системы, обеспечивающие функционирование бизнес-процессов Общества (хозяйственным способом).

Решением Совета директоров Общества от 24.10.2024 (протокол № 496/8) утвержден План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2026 годы.

В 2024 году, согласно плану, Общество продолжило работу по созданию инструмента для принятия оперативных решений и увеличения степени достоверности планирования и учета используемых ресурсов. Дальнейшая интеграция с информационными системами складского и кадрового учета, системой бюджетирования Общества позволит повысить прозрачность финансового учета, а также значительно уменьшить трудозатраты за счет исключения многократного ввода повторяющихся данных в различные базы данных Общества.

Затраты на реализацию мероприятий ПИР в 2024 году составили 438,50 млн руб. без учета НДС, что составляет 94,01 % от плана 466,42 млн руб. без учета НДС.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2024 (план)	2024 (факт)	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	415,45	388,8	26,65	6,41	
переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ	0,00	0,00	0,00	0,00	
переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	162,19	221,73	–59,54	–36,71	Начисление процентов за использование кредитных средств
переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	253,26	167,07	86,19	34,03	Перенос реализации ряда инвестиционных проектов на 2025–2026 годы
применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	0,00	0,00	0,00	0,00	
развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры	0,00	0,00	0,00	0,00	

Наибольшее суммарное влияние на достижение показателей оказывают проекты и мероприятия по направлению ПИР «Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления».

Планы на 2025 год

Два мероприятия Плана развития Системы управления производственными активами (СУПА) со сроком выполнения до конца 2024 года перенесены на 2025 год:

- автоматизация ведения графика вывода оборудования в ремонт с учетом интеграции графика вывода оборудования в ремонт с АСУ РЭО (ПК «Заявка», ПК «Ремонты») в соответствии с типовым ТЗ, плановый срок исполнения – 30.06.2025. Мероприятие не выполнено в срок, реализовано 90 % функционала. Причина: исполнение разработчиками требований Указа Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации». В рамках этой задачи проводились настройка и доработка существующих информационных систем для работы под управлением операционной системы Linux;
- автоматизация нормирования аварийного резерва Общества, его приобретения, ротации, использования, восполнения в СУПА Общества в соответствии с утвержденным типовым ТЗ – ОРД о переводе в ОПЭ от 24.12.2024 № 718. Завершение выполнения мероприятий в полном объеме (блок по формированию норм аварийного запаса находится в процессе разработки) запланировано на 2025 год.

В 2025 году запланировано также продолжение развитие Автоматизированной системы управления производственными активами (АСУПА) по мероприятиям, предусмотренным актуализированным Планом развития СУПА на 2024–2026 годы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 24.10.2024 (протокол № 496/8).

Реализация мероприятий Плана развития СУПА позволяет оптимизировать и унифицировать процесс управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, повышает качество планирования и эффективность производимых мероприятий. Целевыми ориентирами Плана развития СУПА являются создание механизма обеспечения максимально возможного уровня надежности сети в соответствии с источниками финансирования, представление менеджменту инструмента принятия управленческих решений на основании своевременной, полной и достоверной информации о количественном и качественном состоянии производственных активов, фактических и прогнозных данных о надежности работы электросетевых объектов Общества.

НИОКР

G4-DMA

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, которые направлены на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись следующие НИР и НИОКР.

1. НИР по теме «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда»

В настоящее время одним из эффективных инструментов и активно развивающихся способов диагностики состояния элементов ЛЭП и ПС является обследование с использованием технологии фиксации УФ-излучения коронного разряда УФ-камерами, позволяющими работать при свете солнца и выявлять очаги УФ-свечения, которые могут свидетельствовать о наличии дефекта элемента ЛЭП и ПС. Однако ни производители данного оборудования, ни эксплуатирующий персонал не имеют в своем распоряжении методики по определению степени критичности наблюдаемых дефектов элементов ЛЭП и ПС – соответственно, отсутствует возможность ранжировать выявленные очаги (дефекты) по приоритетности принятия решения в отношении них: срочный ремонт, включение в план ремонтов основного электротехнического оборудования или отсутствие необходимости реагирования с продолжением наблюдения.

Разрабатываемая методика проверки должна позволить корректно интерпретировать результаты измерений, в автоматическом режиме количественно оценивать их величину в общепринятых физических величинах, связанных с параметрами атмосферы и самого разряда, и классифицировать степень критичности дефектов.

В 2024 году выполнен третий (заключительный) этап НИР. В рамках исполнения договора на НИР получены следующие результаты:

- результаты лабораторных и полевых исследований изоляции ЛЭП и ПС в различных климатических условиях;
- методика классификации степени критичности дефекта изоляции ЛЭП и элементов ПС;
- программное обеспечение UV-Rosseti, позволяющее интерпретировать результаты обследования диагностической УФ-камерой, работающей в ультрафиолетовом диапазоне;
- разработка проекта Стандарта организации по диагностике ЛЭП с применением технологии фиксации УФ-событий на элементах ЛЭП и ПС.

Подана заявка на регистрацию программного обеспечения UV-Rosseti в государственном реестре программ для ЭВМ ФИПС (Роспатент), получение свидетельства ожидается в апреле 2025 года.

Дальнейшим развитием выполненной работы предполагается повышение автоматизации процесса диагностики состояния элементов ЛЭП и оборудования ПС за счет применения технологии искусственного интеллекта, синхронизация и интеграция результатов диагностики в Систему управления производственными активами (СУПА) ПАО «Россети Северо-Запад».

2. НИОКР «Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»

Работа выполняется для успешного крупномасштабного развертывания интеллектуальных систем учета электроэнергии с присоединенным к ним большим количеством приборов учета. Результатом разработки и внедрения коммуникационного профиля является адаптация стандарта передачи данных СПОДЭС для беспроводных сетей связи LPWAN. Стандарт обеспечивает взаимозаменяемость устройств.

Результаты работы будут использованы при передаче данных с ПУ на объектах «Россети Северо-Запад» с возможностью последующего тиражирования для других дочерних обществ ПАО «Россети».

Использование разрабатываемого коммуникационного профиля для беспроводных сетей связи LPWAN позволит сократить объем передаваемых данных не менее чем на 60 % при сохранении полноты передаваемых полезных данных.

В 2024 году выполнены 3, 4, 5-й этапы и 6-й, заключительный этап НИОКР. В рамках исполнения договора на НИОКР получены следующие результаты:

- проект стандарта ПАО «Россети» «Коммуникационный профиль для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи»;
- описание алгоритмического обеспечения;
- предварительные данные о способе и масштабах использования результатов работы с оценкой планируемого экономического эффекта;
- подтверждение конкурентоспособности продукции, планируемой к производству на основе результатов работы;
- документация (листинг исходного кода) «Исходный код «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC»;
- документация (листинг исходного кода) «Исходный код «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных модулей COSEM»;
- документация (листинг исходного кода) «Исходный код «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителям приборов учета и (или) коммуникационных профилей»;
- рабочая документация в составе:
 - программа и методики испытаний опытных образцов коммуникационных модулей на опытном полигоне (предварительные испытания);
 - протоколы испытаний;
 - программа и методика опытной эксплуатации (далее – ОПЭ) системы при проведении натурных испытаний в рамках пилотной зоны внедрения в соответствии с утвержденным в ПАО «Россети» регламентом проведения опытной эксплуатации;
 - документация технорабочего проекта;
 - сметная документация на внедрение реализации коммуникационных профилей в пилотной зоне;
- материалы, включающие полный пакет документов для регистрации интеллектуальных прав ПАО «Россети Северо-Запад» на РИД:
 - проект СТО ПАО «Россети Северо-Запад» «Коммуникационный профиль для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи»;
 - ПО «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителями приборов учета и (или) коммуникационных модулей»;
 - ПО «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC»;
 - ПО «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных моделей COSEM приборов учета»;
- акт приема-передачи опытных образцов в составе:
 - с модулями связи LoRaWAN в количестве 95 шт.;
 - с модулями связи Nb-IoT в количестве 5 шт.;
 - заключение о результатах выполненной НИОКР от внешней экспертной организации.

Поданы заявки на регистрацию программного обеспечения «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителями приборов учета и (или) коммуникационных модулей», «Исходный код «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC», «Исходный код «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных модулей COSEM» в государственном реестре программ для ЭВМ ФИПС (Роспатент), получение свидетельства ожидается в апреле 2025 года.

В 2024 году инициировано выполнение новых НИР и НИОКР, соответствующих перспективным направлениям научно-технического развития компаний Группы «Россети» на период 2024–2026 годов:

- НИОКР «Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ»;

- НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости»;
- НИР «Разработка технологии поддержания киберустойчивости сенсорных сетей в составе ЦПС цифровых сетей».

3. НИОКР «Исследование эффективности применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения в электроустановках 6–220 кВ»

Цели работы:

- исследование применения оптических и электронных ТТ и ТН для РЗА и АСУТП ВАПС 6–220 кВ и оптимизация состава оборудования для РЗА (например, за счет уменьшения количества периферийных устройств);
- разработка проекта СТО ПАО «Россети», включающего в себя технические требования к ИИК РЗА и АСУТП на основе оптических и электронных ТТ и ТН;
- разработка методических рекомендаций по проектированию, наладке и эксплуатации оптоэлектронных и электронных измерительных трансформаторов тока и напряжения для подстанций 6–220 кВ.

В 2024 году выполнены 1-й и 2-й этапы работы.

В результате выполнения были получены следующие результаты:

- информационный отчет, содержащий анализ отечественного и международного опыта применения оптических и электронных трансформаторов тока и напряжения и действующих нормативно-технических документов;
- отчет о выборе объекта внедрения опытного образца информационно-измерительного комплекса;
- задание на проведение предпроектного обследования на объекте внедрения;
- отчет о проведении предпроектного обследования на объекте внедрения;
- частное техническое задание на изготовление информационно-измерительного комплекса РЗА и АСУТП;
- эскизный проект информационно-измерительного комплекса РЗА и АСУТП;
- технический проект информационно-измерительного комплекса РЗА и АСУТП;
- комплект рабочей документации;
- программы проведения опытной эксплуатации;
- акт приема-передачи оборудования (согласно РД).

Исполнение 3, 4, 5-го этапов и завершение работы запланированы в 2025 году.

4. НИОКР «Разработка новой серии унифицированных стальных решетчатых опор ВЛ 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей из сталей повышенной прочности и коррозионной стойкости»

Целями работы являются:

- анализ новых стальных профилей на предмет определения оптимальной области применения новых опор, отвечающих современным тенденциям в области развития металлопроката;
- анализ технико-экономической эффективности применения нового типа опор ВЛ 35–110 кВ из современного стального профиля с учетом различных марок проводов;
- разработка документации на стальные опоры ВЛ 35–110 кВ для последующего изготовления опытных образцов, проведения механических испытаний и разработки

комплектов РКД в объеме, достаточном для применения в проектах нового строительства и реконструкции ВЛ и последующего изготовления и поставки на объекты.

В 2024 году выполнены 1-й и 2-й этапы НИОКР.

В результате выполнения получены следующие результаты:

1. Выполнена разработка технического предложения «Конструктивные решения по стальным решетчатым опорам 35–110 кВ с применением новых типов прокатных профилей и технико-экономическая оценка», содержащего:

- анализ новых типов проката, в том числе изготовленных из различных марок сталей;
- сравнение новых типов проката с существующим применяемым угольным прокатом;
- эскизное проектирование узловых соединений и конструкций опор с использованием нового типа проката;
- анализ научной новизны разрабатываемых решений;
- предварительную технико-экономическую оценку применения новых типов проката в конструкциях опор.

2. Проведен патентный анализ в объеме тематического патентного поиска с целью выявления технических решений, охраняемых патентами.

3. Выполнена разработка эскизного проекта «Конструктивные решения по стальным решетчатым опорам 35–110 кВ», содержащего:

- технические решения на основе оптимизации основных параметров разрабатываемых опор;
- область эффективного применения разрабатываемых опор.

5. НИР «Разработка технологии поддержания киберустойчивости сенсорных сетей в составе ЦПС цифровых сетей»

Цель работы – обеспечение киберустойчивости сенсорных сетей цифровой ПС (далее – СС ЦПС) на основе создаваемой технологии интеллектуально-адаптивного автоматического управления правилами взаимодействия связанных киберфизических узлов (компонентов ЦПС, имеющих встроенное ПО и подключенных к SCADA-серверам, АРМ технологов и т. п.) в условиях воздействия кибератак.

В 2024 году выполнен 1-й этап. Получены следующие результаты:

- систематизация актуальных киберугроз и анализ существующих подходов к обеспечению киберустойчивости сенсорных сетей цифровых подстанций;
- методика выявления кибератак в сенсорных сетях цифровых подстанций на базе интеллектуального анализа показателей функционирования.

Завершение работы запланировано в 2025 году.

Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры

В рамках сопровождения функционирования Системы инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019 проведены аудиты в Мурманском и Архангельском филиалах.

Внедрение системы инновационного менеджмента способствует функционированию инновационной экосистемы Общества, частью которой могут быть различные экспертные, научные,

образовательные и контролирующие организации, имеющие необходимые компетенции в вопросах развития инновационной деятельности в целом и отдельных аспектов инновационной деятельности, таких как реализация комплексных инновационных проектов, выполнение НИОКР, достижение показателей эффективности инновационной деятельности.

2.3.11. Информационные технологии



2.3.11.1. Программа цифровой трансформации

В рамках цифровой трансформации Общества в апреле 2023 года в ПАО «Россети Северо-Запад» была утверждена Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года. Она разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является ее составляющей частью.

Программа определила задачи цифровой трансформации, направленные на достижение установленных Стратегией целей. Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий компаний Группы «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, а также изменение логики процессов.

В 2024 году Программа цифровой трансформации Общества была актуализирована Советом директоров 26.08.2024 (протокол № 492/4).

По итогам 2024 года в рамках цифровой трансформации Общества были реализованы следующие проекты.

1. Внедрение ИС автоматизации процесса взаимодействия с клиентами в области ТП.
2. Внедрение КИС НБУ (переход на ERP УХ).
3. Внедрение «1С: Промышленная безопасность. Комплексная автоматизация».

В результате реализации данных проектов снижены риски возникновения травматизма среди собственного персонала и персонала подрядных организаций (vision zero) и снижен уровень аварийности. Проекты преимущественно имеют качественные эффекты в виде снижения трудоемкости.

Выполнены стратегические задачи:

- сохранение высокого уровня корпоративного управления, индикатором которого является снижение трудоемкости;
- недопущение травматизма собственного персонала и персонала подрядных организаций (vision zero), индикатором которого является снижение коэффициента частоты травматизма (LTIFR).

В рамках реализации проекта «Витрина данных» на ежегодной конференции ViRush 2024 впервые ПАО «Россети Северо-Запад» было объявлено победителем в номинации «Лидер независимой аналитики».

В рамках политики импортозамещения активно внедряется и используется отечественное ПО. Например, актуализирующаяся Программа цифровой трансформации Общества полностью создана с помощью офисного пакета «Р7-Офис». Также для более быстрого и эффективного перехода коллег на отечественное ПО проводится обучение по данному офисному пакету от департамента цифровой трансформации и информационных технологий.

Также были подготовлены новые проекты в рамках реализации цифровой трансформации Общества, а именно:

- поставка прав на использование версии программного комплекса АСОП – «АСОП-Профессионал WL»;
- приобретение прав на использование баз данных ПК «ГРАНД-Смета» («Базовые цены на работы по ремонту энергетического оборудования» и СНБ ПАО «Россети»);
- предоставление права на использования программы для ЭВМ «ОИК Диспетчер НТ»;
- внедрение модуля «Учет внеоборотных активов по МСФО»;
- внедрение подсистемы «Учет и отчетность по МСФО»;
- формирование корпоративного ИТ-ландшафта на базе отечественных программных решений в рамках реализации программы импортозамещения;
- приобретение комплекса многофакторной аутентификации.

Кроме того, Программа дополнена следующими проектами:

- 1) создание и внедрение ЕИС «Россети Баланс» с унифицированным модулем информационного взаимодействия;
- 2) создание и внедрение расширенного функционала Единого Интеграционного Решения (ЕИР) по управлению заявками для бизнес-процесса оказания услуг;
- 3) создание и внедрение расширенного функционала Единого Интеграционного Решения (ЕИР) по предоставлению и получению доступа к обратным потокам данных.

Общее количество проектов по цифровой трансформации Общества – 26, из них 8 реализовано на конец 2024 года.

В 2024 году Обществом подготовлены для реализации в 2025 году новые проекты цифровой трансформации, влияющие на выполнение требований по информационной безопасности.

189,8 млн руб. – объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации за 2024 год.

На конец 2024 года 59 % руководителей, специалистов и служащих обучены цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или, при их отсутствии, в соответствии с приказами Министерства экономического развития Российской Федерации России от СЧ.

2.3.11.2. Результаты развития АСТУ в 2024 году

В 2024 году в Обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ, в рамках реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра», программ развития АСТУ в Архангельском, Вологодском, Мурманском, Новгородском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми, а также реализации планов-графиков мероприятий по интеграции в ОИК данных от измерительных приборов АИИСКУЭ на ПС 35 кВ и выше в Архангельском, Новгородском филиалах и филиале в Республике Коми.

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

В результате реализации мероприятий в рамках вышеперечисленных программ выполнены работы на 74 ПС, модернизированы системы телемеханики, обеспечен сбор дополнительной информации по присоединениям.

В рамках реализации мероприятий по подключению приборов учета на отходящих фидерах ПС 6–10 кВ осуществлен сбор дополнительной информации в ЦУС (ОИК):

- в Архангельском филиале – на 9 ПС на 52 отходящих фидерах;
- в Мурманском филиале – на 15 ПС на 183 отходящих фидерах;
- в Псковском филиале – на 7 ПС на 95 отходящих фидерах.

Использование приборов учета, установленных на ТП/КТП позволило осуществлять сбор необходимой информации в ОИК дополнительно с 321 ТП.

Мероприятия, выполненные в 2024 году, позволили повысить наблюдаемость объектов электросетевого комплекса до 34,81 %.

В рамках совершенствования телекоммуникационной сети в Мурманском и Новгородском филиалах приобретено оборудование IP АТС, в Карельском филиале закуплены радиостанции для развития цифровой УКВ-радиосвязи стандарта DMR.

Продолжались работы по организации каналов связи на объектах с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Организованы цифровые каналы связи с 19 ПС.

Реконструкция существующих каналов связи и организация новых выполняются с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

2.3.11.3. Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

1. Внедрены системы ИБ, а именно:

- комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;
- комплекс двухфакторной аутентификации;
- комплекс межсетевого экранирования;
- комплекс защиты веб-приложений.

2. Модернизированы три комплекса ИБ:

- комплекс антивирусной защиты;
- комплекс сбора, анализа и корреляции событий ИБ (Kaspersky Unified Monitoring and Analysis Platform);
- комплекс защиты электронной почты.

3. Организован круглосуточный мониторинг ИБ, взаимодействие Компании и дочерних обществ с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам: проведено подключение к корпоративному SOC «Россети Цифра», региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России, создан корпоративный SOC ПАО «Россети Северо-Запад», сформирована команда Incident Response, проводятся круглосуточные дежурства в выходные и праздничные дни.

4. Функционирует единое распределенное подразделение по ИБ, которое эффективно администрирует масштабные комплексы ИБ за счет внедрения единой системы технической поддержки ИБ, интегрированной с BPM-системой.

5. Обеспечена ИБ дочерних обществ Компании АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергоагент».

6. Обеспечена ИБ частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Энергетик».

7. Актуализированы комплекты организационно-распорядительных и нормативно-технических документов в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

8. Обучена команда ИБ по выявлению и противодействию АPT-атакам. Проведено тестирование на проникновение в информационно-телекоммуникационную и технологическую инфраструктуру, приняты меры, повышающие устойчивость к кибератакам.

9. Сэкономлено 47,4 млн руб. Компании за счет внедрения комплексов ИБ и проведения тестирования на проникновение.

10. Сведения о значимых объектах критической информационной инфраструктуры (ЗО КИИ) Общества включены в реестр ЗО КИИ Российской Федерации.

11. Инцидентов по информационной безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры не допущено.

2.3.12. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году действовал корпоративный план импортозамещения, утвержденный приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466.

Корпоративный план импортозамещения ПАО «Россети» разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке корпоративных планов импортозамещения государственными корпорациями, государственными компаниями, акционерными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 50 %, организациями, реализующими инвестиционные проекты, включенные в реестр инвестиционных проектов в соответствии с решением Правительственной комиссии по импортозамещению, утвержденными распоряжением Министерства экономического развития Российской Федерации от 11.08.2016 № 219Р-АУ, а также в рамках исполнения поручений протокола заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 04.06.2014 № А4-26-368, выполнения сценарных условий по минимизации применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий, а также во исполнение поручений Президента Российской Федерации по повышению эффективности деятельности компаний с государственным участием и утверждению перечня первоочередных мер в текущих экономических условиях в целях обеспечения мероприятий по снижению зависимости электросетевого комплекса от импорта оборудования, материалов и систем иностранного производства.

Цели и задачи корпоративного плана импортозамещения направлены на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации, снижение санкционных, валютных рисков и зависимости от иностранной продукции.

Цели реализации корпоративного плана импортозамещения:

- обеспечение технологической безопасности объектов электросетевого комплекса, создание условий для технологического суверенитета и энергетической безопасности Российской Федерации;
- снижение технологических и экономических рисков зависимости от иностранной продукции и компонентной базы;
- содействие в создании и развитии отечественных производств электротехнического оборудования и комплектующих, отвечающих современным стандартам и требованиям по качеству, надежности и экономической эффективности;
- стимулирование развития отраслевой инфраструктуры, содействие развитию и модернизации предприятий отечественной электротехнической промышленности;
- повышение уровня локализации производства электротехнической продукции на территории Российской Федерации;
- выполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»;
- выполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 0,8 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования

в 2024 году составила 7,9 % с учетом объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, исключения валютно-курсовых и санкционных рисков в Обществе:

- проводится на постоянной основе анализ технических заданий на закупку оборудования на предмет исключения из них ссылок на импортное оборудование;
- организуются и проводятся корпоративные презентационные дни с производителями отечественного оборудования, материалов и программного обеспечения, принимается участие в презентационных днях, организованных другими ДЗО ПАО «Россети»;
- организовано сотрудничество с ведущими научными учреждениями и центрами в области выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. В 2024 году в работе находилось две НИОКР, выполняемых при участии АО «Россети Научно-Технический Центр».

В рамках взаимодействия с отечественными производителями оборудования, материалов и программного обеспечения в 2024 году:

- 1) ПАО «Россети Северо-Запад» получило патент на изобретение «Способ мониторинга технического состояния трехфазного трансформатора», полученное в результате научно-исследовательской работы (НИР) по теме «Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных электрических сетях 35–110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений»;
- 2) завершено выполнение НИР по теме «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда», в результате чего получено программное обеспечение UV-Rosseti, позволяющее интерпретировать результаты обследования диагностической отечественной УФ-камерой, работающей в ультрафиолетовом диапазоне, и сформирована заявка на регистрацию в реестре программ для ЭВМ Роспатента. Получение свидетельства о регистрации предполагается в 2025 году;
- 3) завершено выполнение НИОКР «Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад», в результате которой получены три программы для ЭВМ и поданы заявки на регистрацию программного обеспечения «Сертификационная утилита для проверки соответствия реализации СТО производителями приборов учета и (или) коммуникационных модулей», «Исходный код «Библиотека с реализацией алгоритма SCHC», «Исходный код «Библиотека с реализацией оптимизированных объектных модулей COSEM» в государственном реестре программ для ЭВМ Роспатента.

2.4. Анализ финансовых результатов



2.4.1. Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ

Основные финансово-экономические показатели по РСБУ, млн руб.

GRI 2-6

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	47 781	53 359	59 376	11
от передачи электроэнергии	45 109	50 685	55 224	9
от технологического присоединения	1 564	1 335	2 358	77
от прочей деятельности	1 108	1 340	1 794	34
Себестоимость продукции (услуг) ³⁵	44 196	49 572	55 706	12
Валовая прибыль	3 585	3 787	3 671	-3
Управленческие расходы	1 485	1 511	1 641	9
Коммерческие расходы	4	3	0	-100
Прибыль (убыток) от продаж	2 096	2 273	2 029	-11
Проценты к получению	189	275	891	в 3 раза
Проценты к уплате	1 623	1 395	2 380	71
Доходы от участия в других организациях	177	376	103	-73
Прочие доходы	2 948	2 451	3 854	57
Прочие расходы	4 344	4 427	1 837	-59
Прибыль (убыток) до налогообложения	-557	-446	2 661	в 7 раз
Налог на прибыль и иные платежи	101	92	-467	-6 раз
Чистая прибыль (убыток)	-455	-355	2 194	в 7 раз
EBITDA ³⁶	7 179	7 941	9 396	18

³⁵ Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

³⁶ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения, до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2024 года составила 59 376 млн руб., что на 6 017 млн руб. (или на 11 %) выше уровня 2023 года.

В структуре выручки от реализации продукции (услуг) 93 % занимает выручка от передачи электроэнергии. По итогам 2024 года выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 55 224 млн руб., что выше факта 2023 года на 4 539 млн руб. (или на 9 %), что обусловлено ростом среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии на 128 руб./тыс. кВт • ч (3 889 млн руб.), а также за счет увеличения объема услуг на 314 млн кВт • ч (на 1 %) (650 млн руб.).

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2024 году составила 2 358 млн руб., что на 1 023 млн руб. (или 77 %) выше уровня 2023 года, что вызвано в основном активированием договоров с ООО «ВСГЦ» на сумму 550 млн руб. и с Министерством обороны Российской Федерации на 502 млн руб., а также увеличением выручки по договорам льготного технологического присоединения в связи с изменением законодательства в части увеличения платы по данной категории договоров с 01.07.2022.

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передачи электроэнергии и технологического присоединения к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электроэнергии, сдачу в аренду имущества, выполнение строительно-монтажных работ и прочего. Доля прочих услуг в общей выручке составляет 3 %.

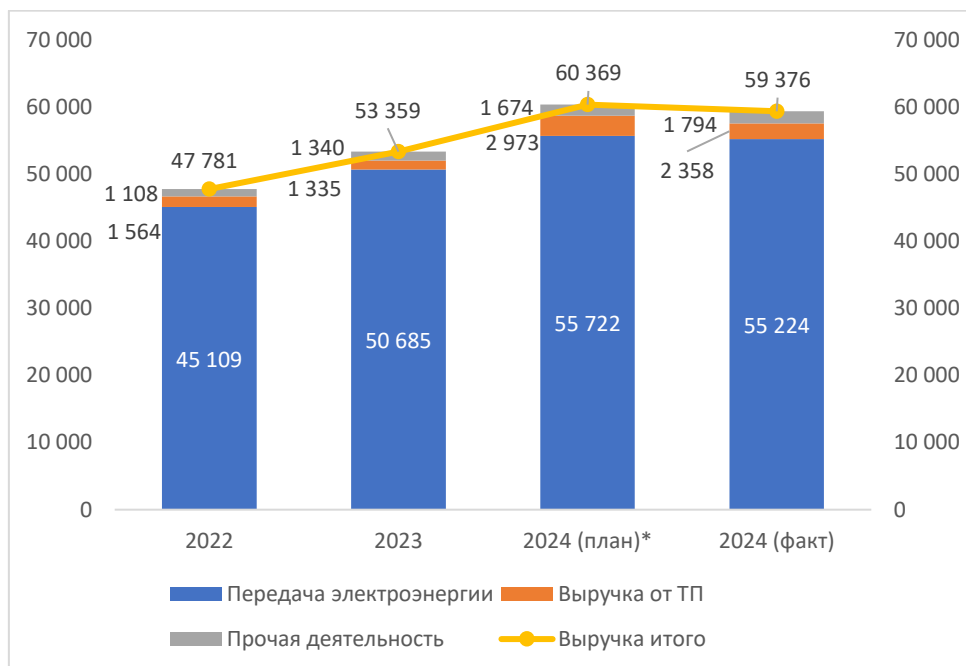
Выручка от прочей деятельности за 2024 год в соответствии с бухгалтерским учетом составила 1 794 млн руб., что на 454 млн руб. (или на 34 %) выше уровня 2023 года, в основном в связи с реализацией в 2024 году крупных проектов по строительно-монтажным работам в Новгородском и Мурманском филиалах.

Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности получена:

- от сдачи имущества в аренду – 347,3 млн руб. Основной объем выручки (150 млн руб.) получен в Карельском филиале за счет реализации договора аренды объектов электросетевого хозяйства с ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» Группы ОК «РУСАЛ»;
- от ремонтно-эксплуатационного обслуживания за 2024 год – 203,4 млн руб., что на 56 млн руб. (или на 38 %) выше запланированного показателя в связи с заключением договора на ремонтно-эксплуатационное обслуживание объектов электросетевого хозяйства Архангельским филиалом с ООО «Архангельское специализированное энергетическое предприятие», а также с существенным ростом договоров на оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения в Вологодском филиале;
- от консультационных и организационно-технических услуг – 54,3 млн руб., в большей степени за счет достижения экономии (выручки) в Мурманском филиале по энергосервисному контракту с контрагентом ММБУ «МурманскГорСвет», а также за счет оказания услуг по предоставлению допуска сторонних организаций для производства работ в охранных зонах или на объектах электросетевого хозяйства;
- от выполнения строительно-монтажных работ – 640 млн руб., что на 192 млн руб. (или на 43 %) выше запланированного показателя, в основном посредством реализации работ по устройству электрических сетей наружного освещения в Вологодском филиале. В дополнение к услугам по технологическому присоединению в Обществе организована работа по оказанию услуг в части реализации строительно-монтажных работ по созданию электросетевой инфраструктуры, находящейся в зоне ответственности заявителей, вследствие чего в 2024 году был реализован крупный проект с ООО «Алабуга Девелопмент» на сумму 138,8 млн руб. в Новгородском филиале;

- от других услуг по операционной деятельности – 495 млн руб. Наиболее значительная ее величина приходится на производство электрической энергии Мезенской ДЭС в Архангельском филиале.

Динамика выручки от реализации, млн руб.



* Данные в соответствии с инвестиционной программой Общества на 2024–2025 годы, утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.11.2024 № 19@.

2.4.1.1. Доходы от реализации непрофильных активов³⁷

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в ред. постановления от 29.07.2020 № 1133, распоряжений от 19.04.2023 № 985-р, от 24.10.2024 № 2991-р) решением Совета директоров 06.12.2023 (протокол № 471/12) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов Общества (далее – Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества 21.02.2024 (протокол № 479/20) утверждены Реестр непрофильных активов Общества и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2023, сформированные в соответствии с требованиями Программы. Актуальная редакция Реестра размещена на сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/property/>.

В 2024 году «Россети Северо-Запад» реализовано пять непрофильных активов, доход от реализации составил 2 008 561,00 тыс. руб.

2.4.1.2. Работа с дебиторской задолженностью

Сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 4 751 млн руб., по состоянию на 31.12.2024 – 5 731 млн руб.

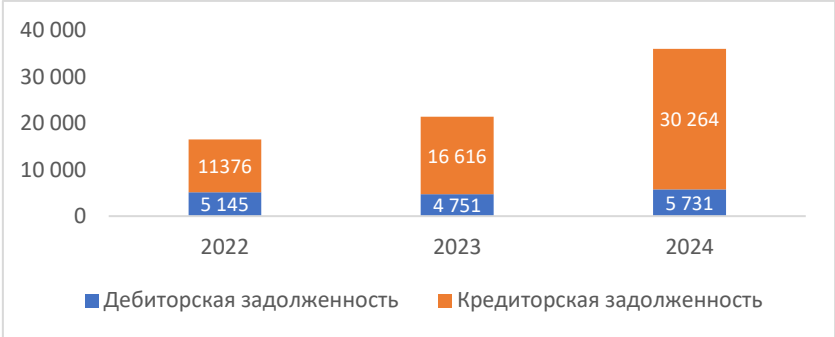
³⁷ Информация о реализации непрофильных активов за 2024 год приведена в Приложении 12 к Годовому отчету.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2024 составила 5 063 млн руб., что на 859 млн руб. выше уровня по состоянию на 31.12.2023 (4 204 млн руб.).

Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2024 года, увеличилась на 197 млн руб.

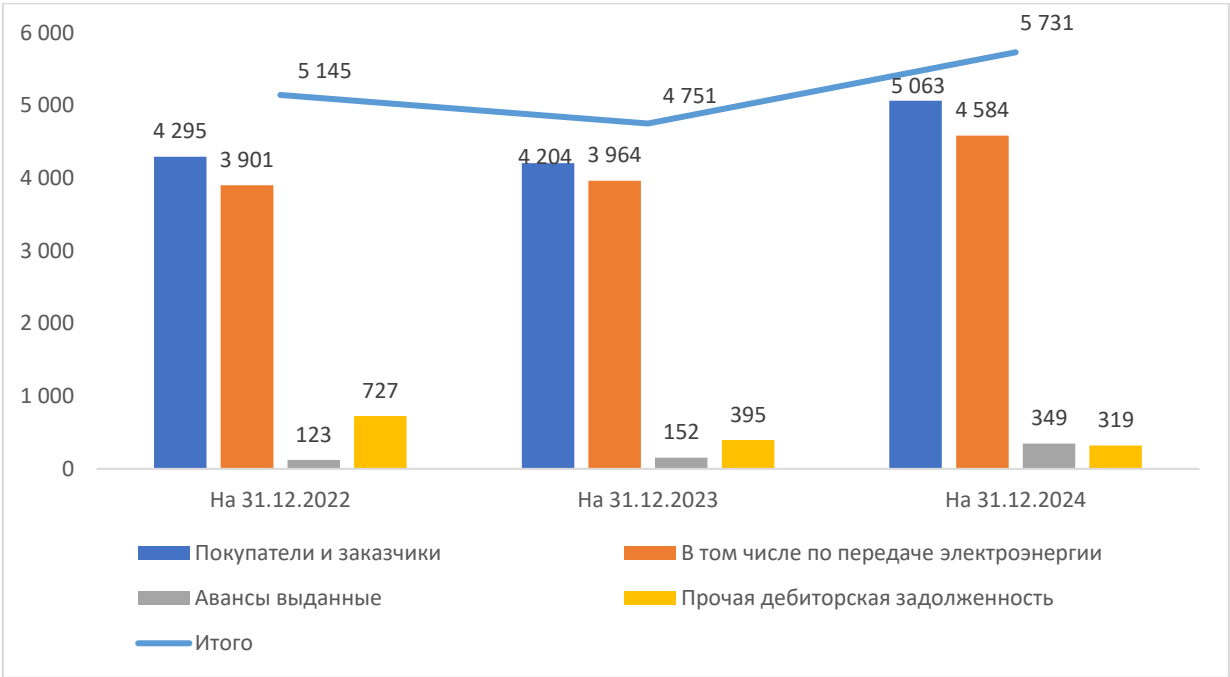
Прочая дебиторская задолженность по итогам 2024 года уменьшилась на 76 млн руб.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей, млн руб.



По итогам деятельности за 2024 год показатели темпа роста дебиторской и кредиторской задолженностей ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2023 года.

Динамика дебиторской задолженности, млн руб.³⁸



³⁸ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя данные по строке баланса «Дебиторская задолженность» на стр. 1230, дебиторская задолженность по стр. 1230 показана за вычетом резерва по сомнительным долгам.

Сбор денежных средств за услуги по передаче электроэнергии, %

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,25	100,03	98,91	–1,12 п. п.

Меры по возврату дебиторской задолженности

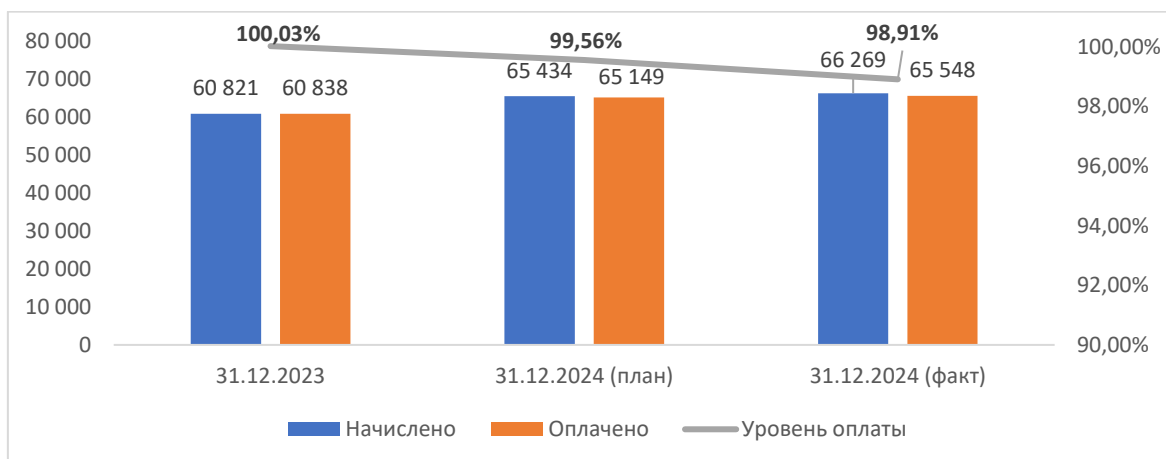
Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электроэнергии в Обществе осуществляется в соответствии с положениями Регламента работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного приказом от 13.10.2023 № 552_1 (далее – Регламент).

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2024 году Обществом предъявлено в суды 347 исковых заявлений на общую сумму задолженности 1 151,163 млн руб., проводились переговоры с должниками.

В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2024 году судом удовлетворено 372 иска на общую сумму требований 1 337, 306 млн руб. (в том числе неустойка – 99,908 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 16 искам на общую сумму 30,198 млн руб. (в том числе неустойка – 12,567 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 98 %.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2024 составляет 99,71 %.

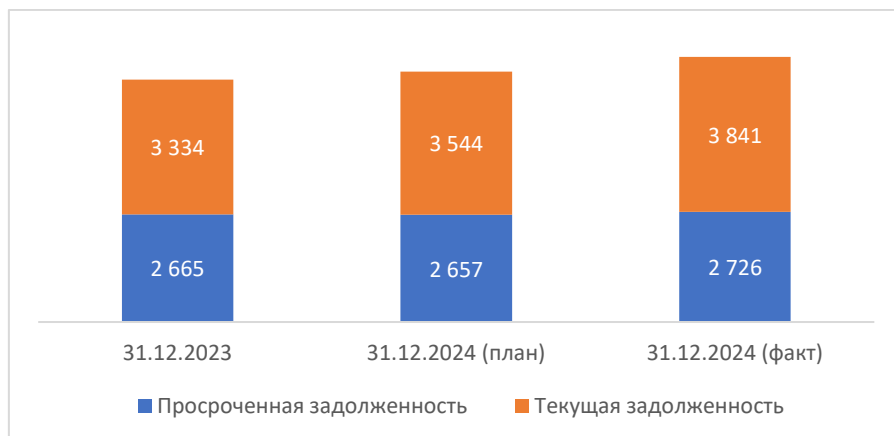
Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС



Фактический уровень оплаты услуг по передаче электроэнергии в 2024 году был на 0,65 п. п. (437 млн руб.) ниже планового. Основные причины снижения уровня оплаты:

- 1) нарушение платежной дисциплины рядом потребителей: АО «Воркутауголь» (ПП), ООО «Городская электросетевая компания» (ТСО), АО «Мурманская областная электросетевая компания» (ТСО). Недоплата этих компаний по сравнению с плановым уровнем составила 291 млн руб.;
- 2) переплата со стороны ООО «Энергокомфорт» (ГП) аванса на 90 млн руб. сверх обязательств в декабре 2023 года;
- 3) перенос оплаты аванса АО «Коми энергосбытовая компания» (ГП) в размере 56 млн руб. с декабря 2024 года на январь 2025 года.

Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии³⁹, млн руб.



2.4.1.3. Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность за 2024 год увеличилась на 13 647 млн руб. по сравнению с 2023 годом и составила 30 264 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности⁴⁰, млн руб.



1. Задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» увеличилась на 652 млн руб., в том числе:

- перед поставщиками материалов – увеличилась на 9 млн руб.;
- перед ремонтными организациями – увеличилась на 37 млн руб.;
- за покупную электроэнергию (компенсация потерь электроэнергии в сетях) – увеличилась на 341 млн руб.;

³⁹ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ. Дебиторская задолженность показана без вычета резерва по сомнительным долгам.

⁴⁰ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» на стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» на стр. 1520.

- перед территориальными сетевыми организациями – увеличилась на 131 млн руб.;
- по инвестиционной деятельности – уменьшилась на 46 млн руб.;

Задолженность по полученным авансам составила 16 343 млн руб., что на 6 960 млн руб. (74 %) выше уровня по состоянию на начало 2024 года. Основная доля авансов приходится на авансы, полученные за услуги технологического присоединения. Данное увеличение обусловлено получением в 2024 году крупного аванса за технологическое присоединение с контрагентом ООО «ВСМ Две Столицы» в рамках проекта по созданию высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва в Новгородском филиале Общества.

2. Задолженность по статье «Налоги и сборы» составила 1 887 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2023 года на 734 млн руб., или на 64 %, в том числе по налогу на добавленную стоимость – увеличение на 4 млн руб.

3. Задолженность по статье «Прочая кредиторская задолженность» составила 8 207 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2023 года на 5 302 млн руб., или на 182 %, в том числе:

- по задолженности перед государственными внебюджетными фондами – снижение на 294 млн руб.;
- по задолженности перед прочими кредиторами – увеличение на 5 596 млн руб.

Задолженность перед прочими кредиторами увеличилась на 5 596 млн руб. в основном за счет получения Обществом в 2024 году крупного аванса на 4 050 млн руб. по соглашениям о компенсации расходов на переустройство электросетевых активов с ООО «ВСМ Две Столицы».

2.4.2. Облигации

Сведения о неразмещенных выпусках биржевых облигаций

Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-02-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-03-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения
Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-04-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	Биржевые облигации

Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	Размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	В 3 640-й день с даты начала размещения

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 млрд руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)

Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	Бессрочная

2.4.3. Кредитный рейтинг

Кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «Стабильный».



29.07.2024 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «Стабильный».

«Стабильный» прогноз предполагает с наиболее высокой долей вероятности неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

Кредитный рейтинг обусловлен сильной рыночной позицией Компании в регионах присутствия, где она является крупнейшим игроком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также средним уровнем долговой нагрузки и сильной позицией по ликвидности. Сдерживающее влияние на рейтинг оказывает невысокий уровень социально-экономического развития обслуживаемых регионов, что определяет повышенные регуляторные и сбытовые риски для Компании. АКРА оценивает вероятность предоставления Компании помощи со стороны ключевого акционера – ПАО «Россети» («AAA(RU)», прогноз «Стабильный») – как высокую.

29.11.2024 рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» Обществу присвоен кредитный рейтинг по национальной шкале «ruAA», прогноз «Стабильный».

Агентство оценивает вероятность оказания финансовой поддержки со стороны собственника (далее – ПС) как умеренно высокую, так как Компания обладает высокой значимостью для ПС и ее дефолт несет репутационные риски. Высокий финансовый потенциал ПС («ruAAA», «Стабильный»), в совокупности с умеренно высокой вероятностью оказания поддержки приводят к выделению умеренного внешнего фактора поддержки со стороны собственника.

2.4.4. Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, который характеризует ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной деятельности создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице. Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идет авансовое использование на инвестиции в периоды ранее;
- величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Компанией.



Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

GRI 201-1

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2022	2023*	2024*
Прямая созданная экономическая стоимость		52 905	53 991	62 788
Выручка от основной деятельности	Широкая группа заинтересованных сторон	53 307	53 710	62 720
Исключение: выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность		−1 564	−1 335	−2 363
Чистые операционные доходы/расходы		944	1 222	1 369
Финансовый доход (процентный доход)		217	393	1 063
Распределенная экономическая стоимость		47 577	49 210	59 670
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:		44 570	46 907	55 963
• заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	Сотрудники Общества	14 855	17 006	19 232
• налоги, кроме налога на прибыль	Государственные органы	401	371	367
• прочие операционные расходы	Поставщики и подрядчики	29 314	29 530	36 364
• финансовые расходы (процентный расход)	Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество	2 465	1 941	3 116
• дивидендные выплаты акционерам		0	0	0
• начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки		495	246	−9
• расход/(экономия) по текущему налогу на прибыль	Государственные органы	46	116	601
Нераспределенная экономическая стоимость		5 328	4 781	3 118
Нераспределенная экономическая стоимость с учетом прекращенной деятельности АО «Псковэнергосбыт»		5 328	5 254	4 438

* В 2023 и 2024 годах показатели указаны с учетом реализации АО «Псковэнергосбыт».

2.4.5. Тарифное регулирование⁴¹

Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб. / кВт • ч	1,523	1,711	1,848

Рост среднего тарифа в 2024 году по ПАО «Россети Северо-Запад» составил 8,03 %, при этом в 2023 году рост среднего тарифа составлял 12,33 %. Рост тарифов в 2024 году был связан с индексацией тарифов на 9,1 % с 01.07.2024. Дополнительно был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов по Архангельской, Вологодской, Новгородской и Псковской областям. Кроме того, по Новгородской области было заключено регуляторное соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России). Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии утверждаются ФАС России⁴².

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации⁴³.

Показатели по тарифам

Показатели	Ед. изм.	Период ⁴⁴			
		2022 год	2023 год	2024 год	Изменение 2024/2023, % ⁴⁵
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	6 108	6 651	6 730	1,2
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	6 461	7 564	9 272	22,6
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов (субъектов регулирования)	руб. / кВт • ч	1,523	1,711	1,848	8,03
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	10 120	12 553	11 257	-10

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2024 году установленные тарифы на услуги по передаче электроэнергии позволили Компании получить за оказанные услуги фактическую выручку в объеме 55,2 млрд руб., что на 8,9 % выше, чем в 2023 году, при этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 59,4 млрд руб., что на 11,2 % выше, чем годом ранее (53,4 млрд руб.).

⁴¹ Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в Приложении 13 к Годовому отчету.

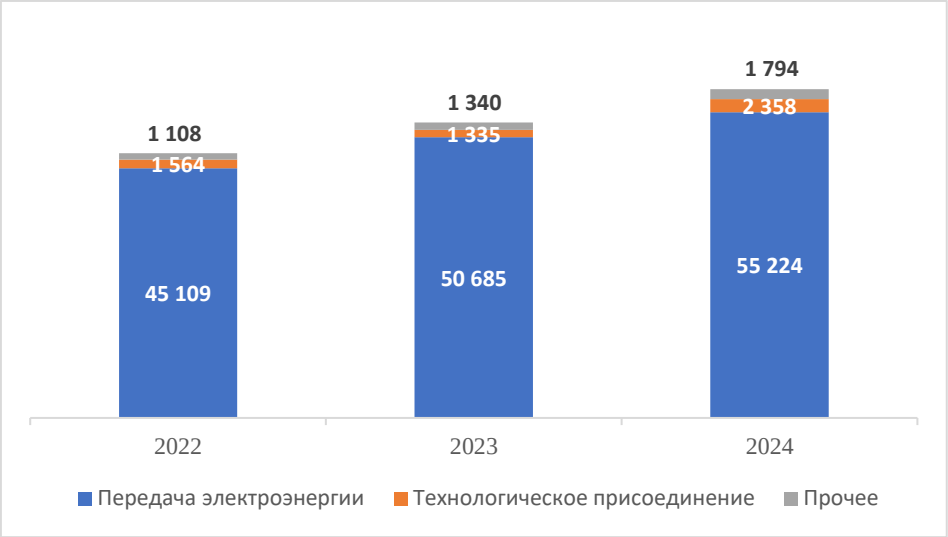
⁴² Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

⁴³ Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в Приложении 14 к Годовому отчету.

⁴⁴ При отсутствии необходимости / невозможности отражения показателя за три года указать за отчетный 2024 год.

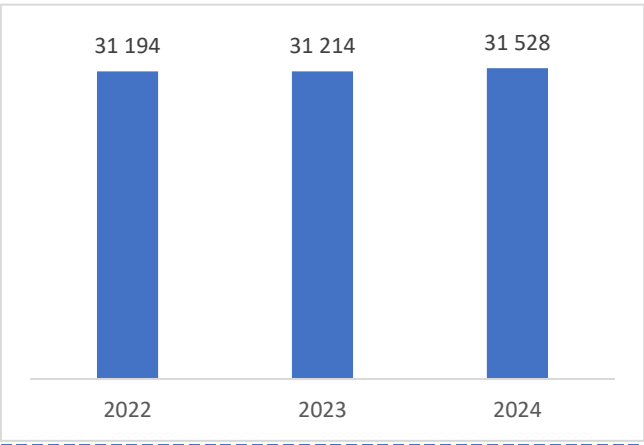
⁴⁵ В случае наличия существенного отклонения между показателями 2024 и 2023 годов в соответствующий раздел Отчета должно быть включено обоснование причин такого отклонения.

Динамика выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022–2024 годы, млн руб.



В 2024 году фактический полезный отпуск электроэнергии, учтенный при расчете выручки за услуги по передаче электроэнергии, составил 31 528 млн кВт • ч, что на 1 % выше, чем в 2023 году.

Котловой полезный отпуск электроэнергии, млн кВт • ч



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2024 год по всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами.

Метод долгосрочной индексации НВВ		
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2024–2028	
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027	
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027	
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2024–2028	
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	2024–2028	
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027	
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2023–2027	

С 2024 года в Архангельском, Мурманском филиалах и филиале в Республике Коми начался новый долгосрочный период. В Вологодском, Карельском, Новгородском и Псковском филиалах в 2024 году продолжается текущий долгосрочный период регулирования. Все филиалы

ПАО «Россети Северо-Запад» в настоящее время регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. По всем филиалам была осуществлена ежегодная обязательная корректировка НВВ, предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов.

В течение 2024 года пересмотр НВВ, утвержденной на 2024 год, был произведен только по Мурманскому филиалу, изменение было связано с необходимостью исполнения приказа ФАС России от 01.03.2024 № 133/24. Единые (котловые) тарифы, установленные на 2024 год с разбивкой на полугодия, при этом тарифы, установленные на 01.01.2024, соответствовали тарифам, действовавшим в 2023 году, а с 01.07.2024 тарифы были проиндексированы.

Структура выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за услуги по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей в 2024 году, %



* Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электроэнергии с сетевой компанией.

Основную долю выручки по передаче электроэнергии «Россети Северо-Запад» получает по группе «Прочие потребители» (77,6 %). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют:

- ПАО «Акрон» (30,5 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»);
- АО «Кондопожский ЦБК» (9,6 % выручки Карельского филиала «Россети Северо-Запад»);
- АО «РУСАЛ Кандалакша» (6,3 % выручки Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»);
- АО «Воркутауголь» (11,4 % выручки филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми).

Наибольшая доля выручки группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на Псковский (23,6 %), Карельский (19,1 %), Архангельский (15,3 %) и Вологодский (10,4 %) филиалы «Россети Северо-Запад».

В некоторых регионах существенную долю занимает выручка, получаемая от территориальных сетевых организаций. Наибольшая ее доля приходится на:

- АО «Новгородоблэнерго» (14 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»);
- АО «Коми Коммунальные Технологии» (14,2 % выручки филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми);
- ОАО «Мурманская областная электросетевая компания» (8 % выручки Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»);
- АО «Вологдаоблэнерго» (16,6 % выручки Вологодского филиала «Россети Северо-Запад»);
- МУП «Электросеть» (12,5 % выручки Вологодского филиала «Россети Северо-Запад»).

Индексация тарифов на период до 2025 года

Прирост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей в среднем по стране с 01.07.2025 составит до 11,6 % согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026–2027 годов, опубликованному на сайте Министерства экономического развития Российской Федерации 30.09.2024. Данные тарифы будут действовать на протяжении всего 2025 года либо до особого постановления Правительства Российской Федерации.

По отдельным регионам присутствия (Вологодская, Мурманская, Псковская области и Республика Коми) был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов. В результате по отдельным ставкам тарифов на услуги по передаче индексация сетевых тарифов достигала 24,8 %. По остальным регионам присутствия (Архангельская, Новгородская области и Республика Карелия) тарифы были установлены в соответствии с заключенными регуляторными соглашениями. В данных регионах индексация достигала 24,3 %. Данное решение на фоне падения потребления позволило компенсировать сетевым компаниям существенный размер инфляции издержек, вызванный ростом цен на материалы и оборудование.

Дополнительно к соглашению, заключенному годом ранее между Новгородским регионом и Обществом, были подписаны соглашения с Архангельской областью и Республикой Карелия, одним из пунктов которых является дополнительный рост тарифов на протяжении периода, требуемого для возврата накопленного сглаживания и тем самым улучшения финансового состояния данных филиалов.

В 2026 году параметры индексации сетевых тарифов, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, составят не более 6,3 %. Однако Компания прорабатывает возможность превышения указанных параметров с целью финансового оздоровления, в том числе за счет заключения регуляторных соглашений по всем регионам присутствия Общества.

Структура необходимой валовой выручки

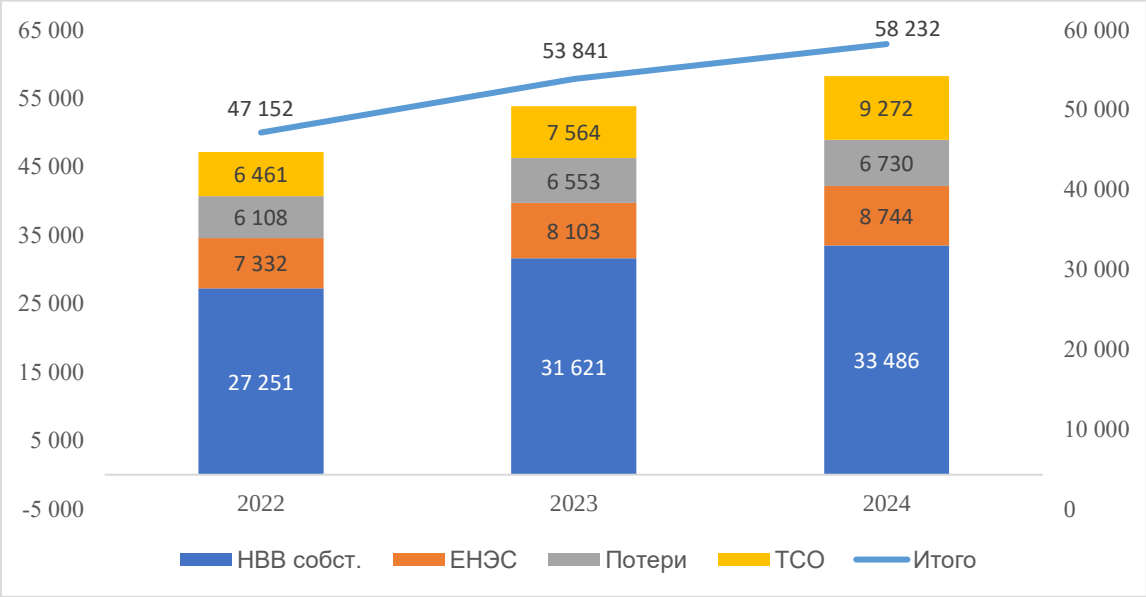
В отчетном году отмечен рост на 6,2 % собственной НВВ, который связан преимущественно с применением корректировок НВВ в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Дополнительное влияние оказало начало нового долгосрочного периода у ряда филиалов Общества и определение нового размера подконтрольных расходов, рост которых составил более 35 %.

Рост на 7,9 % затрат на оплату услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС ПАО «Россети» вызван снижением оплачиваемой мощности до уровня фактической мощности и ростом тарифов на содержание ЕНЭС ПАО «Россети» на индекс выше определенного социально-экономическим прогнозом развития Российской Федерации.

Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2024 году на 22,6 % в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла, а также с учетом НВВ, сглаженным ранее.

Рост расходов на оплату потерь составил 1,2 %, что обусловлено снижением объема потерь электроэнергии в большей степени по Архангельскому, Вологодскому филиалам и филиалу в Республике Коми, что связано с установлением нового норматива потерь на новый долгосрочный период и с ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Архангельскому, Карельскому, Новгородскому филиалам.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Северо-Запад», млн руб.



Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, млн руб.

Филиал	2022		2023		2024	
	всего	собств.	всего	собств.	всего	собств.
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	6 762	4 577	7 485	4 920	9 286	5 237
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	6 864	4 640	7 572	5 275	8 093	5 556
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	8 085	3 460	9 344	4 073	9 844	4 104
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 912	3 245	9 292	3 844	9 749	4 224
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	7 404	5 257	8 376	6 129	8 552	6 433
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	4 903	2 678	5 896	3 421	6 380	3 632
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 222	3 394	5 876	3 959	6 328	4 300
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	47 152	27 251	53 841	31 621	58 232	33 486

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, руб. / кВт • ч

Филиал	2022	2023	2024
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,143	2,339	2,913
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,597	1,742	1,909
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,208	2,456	2,539
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	0,774	0,901	0,956
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	1,658	1,907	1,936

Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,510	1,716	1,796
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,723	2,961	3,095
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	1,523	1,711	1,848
Рост, %	105	112,3	108,03

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2024 году существенно отличались по регионам, входящим в зону деятельности Компании. Сильная дифференциация обусловлена различным соотношением потребителей по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как Архангельский, Карельский и Псковский, отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с филиалами с преобладанием сетей высокого напряжения, такими как Вологодский, Мурманский и Новгородский.

Наибольший рост среднего тарифа – на 24,6 % – в 2024 году произошел по Архангельскому филиалу, что связано с незначительным снижением полезного отпуска электроэнергии, с ростом расходов на услуги ТСО. По Архангельскому филиалу на 2024 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов. По Вологодскому филиалу рост среднего тарифа составил 9,6 %, что связано со снижением полезного отпуска электроэнергии, ростом оплаты услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС ПАО «Россети». По Вологодскому филиалу на 2024 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов.

По Мурманскому филиалу рост среднего тарифа составил 6,1 %, что связано с небольшим снижением полезного отпуска энергии, ростом собственной НВВ филиала и ростом расходов на покупку электроэнергии на компенсацию потерь. По Новгородскому и Псковскому филиалам рост среднего тарифа составил от 4,7 до 4,5 %, что связано с небольшим ростом полезного отпуска энергии, ростом собственной НВВ филиала и ростом расходов на покупку электроэнергии на компенсацию потерь. По Новгородскому и Псковскому филиалам на 2024 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов. По Карельскому филиалу и филиалу в Республике Коми рост среднего тарифа составил от 3,4 до 1,5 %, что связано с небольшим ростом полезного отпуска энергии и с ростом собственной НВВ филиалов, расходов на услуги ТСО.

Плата за услуги по технологическому присоединению^{46, 47}

В 2024 году по индивидуальному проекту была установлена плата по трем договорам ТП, общая сумма установленных плат составила 2 049 млн руб. без НДС. Наиболее крупным заявителем является ООО «КРДВ Мурманск» с суммой платы 2 046 млн руб. без НДС.

Федеральным законом от 16.02.2022 № 12-ФЗ внесены существенные изменения в ст. 23.2 «Особенности государственного регулирования цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий в электроэнергетике, платы за технологическое присоединение к электрическим сетям и платы за реализацию сетевой организацией мероприятий по обеспечению вывода из эксплуатации объекта по производству электрической энергии (мощности)», в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике». Они касаются изменения с 01.07.2022 условий технологического присоединения льготных заявителей до 15 кВт и от 15 до 150 кВт, *установления льготной платы за технологическое присоединение и расчета платы за технологическое присоединение*. В результате внесенных изменений с 01.07.2022 *отменена льготная плата за технологическое присоединение в размере 550 руб.*

С 01.10.2015 по 30.09.2017, а также с 01.07.2022 по 31.12.2022 размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства

⁴⁶ Ставки платы за технологическое присоединение в 2021–2023 годах приведены в Приложении 15 к Годовому отчету.

⁴⁷ Мониторинг движения денежных средств по договорам технологического присоединения см. в Приложении 16 к Годовому отчету.

до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – не может составлять более чем 50 % от величины указанных расходов.

С 01.01.2023 в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт в полном объеме включается инвестиционная составляющая на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики.

При этом расходы на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики, не учитываемые с 01.10.2015 по 31.12.2022 в составе платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в соответствии с Основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1 178 (далее – Основы ценообразования) включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

Особенности определения размера платы за технологическое присоединение объектов микрогенерации и энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы, а также размера платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы определяются Правительством Российской Федерации.

По решению органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – *может быть уменьшен, в том числе дифференцирован по группам заявителей* (энергопринимающих устройств), определяемым Правительством Российской Федерации, при условии компенсации сетевой организации разницы между размером платы, предусмотренной настоящим пунктом, и размером соответствующей платы, установленной органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, *за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации*.

Во исполнение Федерального закона от 16.02.2022 № 12-ФЗ было принято Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и признании утратившим силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – Постановление № 1178). Это постановление вносит существенные изменения в Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 и в Основы ценообразования.

Согласно Основам ценообразования, изменяются правила определения платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств.

Размер платы за технологическое присоединение для заявителей – физических лиц, максимальная мощность энергопринимающих устройств которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения), и для заявителей – физических лиц с объектами микрогенерации, а также в случае одновременного присоединения энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц до 15 кВт и объектов микрогенерации, отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения), присоединяемых к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от границ участка заявителя до ближайшего объекта электрической сети необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024 и не более 10 тыс. руб. за 1 кВт (превышение указанного значения допускается по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов).

Для заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения объектов микрогенерации, а также одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, присоединяемых по третьей категории надежности к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии что расстояние от этих Система менеджмента энергопринимающих устройств и (или) объектов микрогенерации до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций составляет не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности, в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики, а стоимость мероприятий по технологическому присоединению объектов микрогенерации *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024 и не более 10 тыс. руб. за 1 кВт.

Плата за технологическое присоединение для отдельных социально незащищенных категорий граждан (малоимущих граждан, ветеранов, инвалидов и т. д.) при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже необходимого заявителю класса напряжения, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, объектов микрогенерации, в том числе за одновременное технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов микрогенерации, и энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц, максимальная мощность которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств), *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, 1 тыс. руб. за 1 кВт.

При осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в том числе одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, в размер платы за технологическое присоединение включается инвестиционная составляющая на строительство объектов «последней мили» в размере не более 50 % в случае подачи заявки с 01.07.2022 по 31.12.2022 и в размере 100 % – в случае подачи заявки с 01.01.2023.

Размер платы за технологическое присоединение с применением льготной ставки для соответствующих категорий заявителей не может быть применен чаще одного раза в три года в границах территории субъекта Российской Федерации.

При этом значения льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности ежегодно начиная с 01.01.2023 индексируются с учетом совокупности индексов цен производителей по подразделу «Строительство» раздела «Капитальные вложения (инвестиции)», публикуемых Министерством экономического развития Российской Федерации (при отсутствии этого индекса используется индекс потребительских цен).

В соответствии с Постановлением № 1178 заявители – юридические лица или индивидуальные предприниматели в целях присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и (или) объектов микрогенерации вправе воспользоваться рассрочкой платежа за технологическое присоединение. Размер процентов (в процентах годовых) за каждый день рассрочки определяется в размере действовавшей на указанный день ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, увеличенной на 2 п. п.

Приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 утверждены Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям (далее – Методические указания).

Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте Общества в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Размер выпадающих доходов, утвержденный в 2024 году в тарифе на передачу электроэнергии, составил 820,5 млн руб.

Размер выпадающих доходов, включенный в 2024 году в тариф на передачу электроэнергии по заявителям:

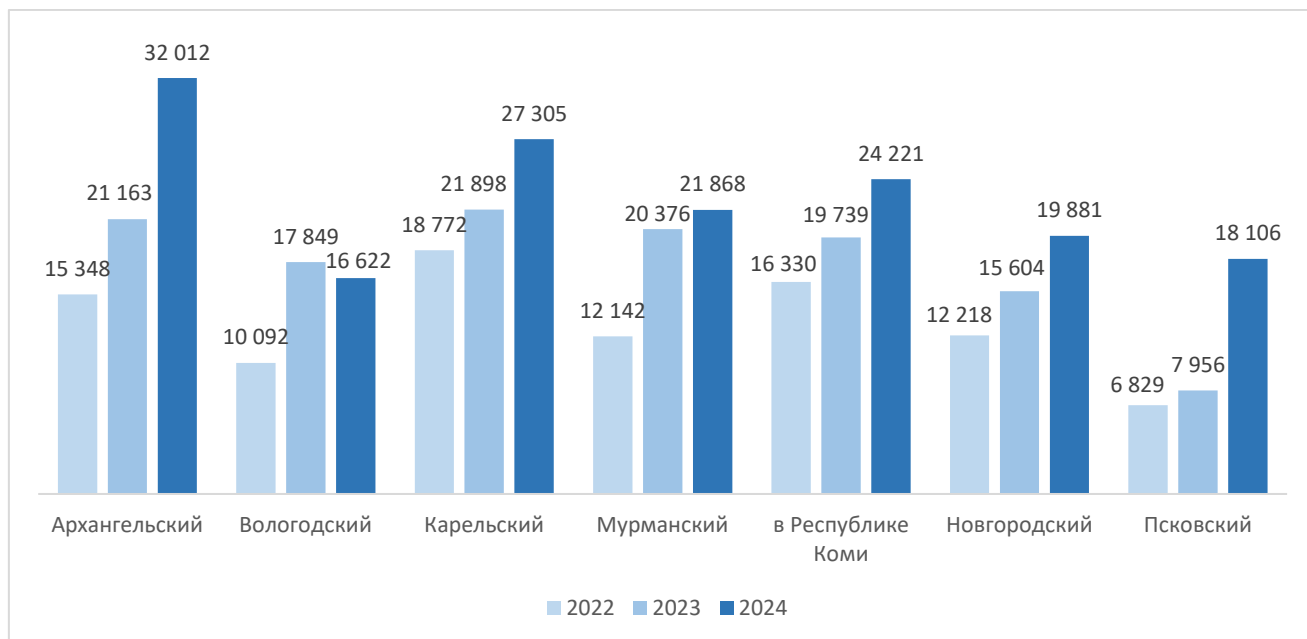
- до 15 кВт – 479,4 млн руб., что на 50 % больше, чем в 2023 году;
- до 150 кВт – 341 млн руб., что на 58 % больше, чем в 2023 году.

Прирост выпадающих доходов в 2024 году, включаемых в тарифы на передачу электроэнергии, относительно 2023 года составил 34 %. Прирост произошел за счет увеличения размера выпадающих доходов уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов в Республике Карелия и в Новгородской области.

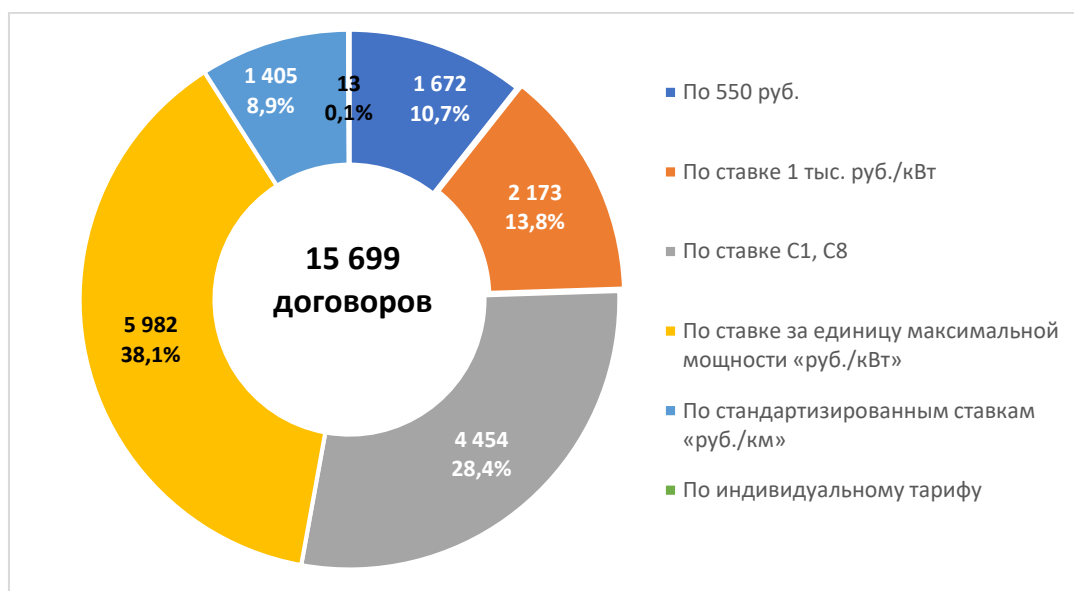
Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности присоединения для заявителей и о проблемах, с которыми сталкивается Компания при заключении вышеуказанных договоров, отражена в разделе «Технологическое присоединение».

В 2024 году установленные тарифы на технологическое присоединение позволили Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 2 358 млн руб. без НДС.

Динамика размера ставки С1 (руб./договор) по филиалам Компании, 2022–2024 годы



Структура действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2024, шт.



Динамика размера ставки С1 сформирована на основании ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования на основании затрат на организационные мероприятия по технологическому присоединению. Основными причинами изменения стандартизированной тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия являются рост индекса потребительских цен и расходы прочих ТСО, действующих в регионах присутствия филиалов «Россети Северо-Запад» и учитываемых при расчете и установлении ставки С1.

Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате, и срок заключения договоров технологического присоединения. Количество заключенных договоров технологического присоединения по индивидуальному тарифу в целом по Компании на 31.12.2024 составило 13 шт. При этом общее количество действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2024 составило 15 699 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составили договоры льготного технологического присоединения

(социальная льгота), заключаемые по ставке 1 тыс. руб. за 1 кВт или по льготным ставкам от 4,456 тыс. руб. до 8,4 тыс. руб. за 1 кВт (в зависимости от региона присутствия Компании).

Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения по льготным ставкам за 2024 год составил 314 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2024 году на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей до 15 кВт (фактическое освоение) составили 1 881 млн руб. без НДС.

Информация по стандартизированным тарифным ставкам

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России, руб. за одно присоединение				
Архангельский	15 348	21 163	32 012	51,3
Вологодский	10 092	17 849	16 622	-6,9
Карельский	18 772	21 898	27 305	24,7
Мурманский	12 142	20 376	21 868	7,3
По Республике Коми	16 330	19 739	24 221	22,7
Новгородский	12 218	15 604	19 881	27,4
Псковский	6 829	7 956	18 106	127,6

3. Отчет о деятельности в области устойчивого развития

3.1. Управление вопросами устойчивого развития

3.1.1. Понимание Компанией устойчивого развития

Устойчивое развитие Компании – это такое развитие, которое удовлетворяет текущие потребности настоящего времени и при котором сохраняются окружающая среда и ресурсы для будущих поколений.



Концепция устойчивого развития = сбалансированное развитие = гармоничное развитие. Процесс экономических и социальных изменений, при котором пользование природными ресурсами, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития, развитие личности и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал для удовлетворения человеческих потребностей и устремлений.

Главные ценности Компании – надежность, человеческий ресурс, эффективность, безопасность, социальная ответственность.

Управление вопросами устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений «Россети Северо-Запад». Компания стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач.

Для достижения целей и принципов, обозначенных концепцией устойчивого развития, в качестве приоритетной задачи определена экологическая составляющая, так как хозяйственная деятельность негативно воздействует на окружающую природную среду, что впоследствии влияет на здоровье человека.

Направление деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности – это системный компонент в общей стратегии экономически, социально и экологически сбалансированного развития электроэнергетической компании. Основной целью государственной энергетической политики в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики является последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

В своей деятельности Компания придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Важную роль в реализации запланированных проектов (мероприятий) играют взаимодействие с заинтересованными сторонами и понимание корпоративной социальной ответственности.

Таким образом, реализация экологических практик является неотъемлемым компонентом корпоративной социальной ответственности и играет важную роль в жизни Компании.

Достижение поставленных целей обеспечивает совершенствование природоохранной деятельности, улучшение целевых экологических показателей, снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также повышение корпоративной социальной ответственности, рост имиджа и деловой репутации Компании, обеспечивающий и поддерживающий устойчивое развитие как самой Компании, так и регионов ее присутствия и общества в целом.

Компания реализует мероприятия по повышению экологической эффективности производственной деятельности и охране окружающей среды.

Основные приоритеты Компании по обеспечению охраны окружающей среды и экологической безопасности электросетевых объектов определены Экологической политикой электросетевого комплекса, Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети». Целями Компании в данной сфере являются снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, защита растительного и животного мира.

Мероприятия по охране окружающей среды и повышению экологической безопасности ПАО «Россети Северо-Запад» предусматривают реализацию блока технических и организационных мероприятий.

Блок технических мероприятий включает:

- внедрение современного экологичного оборудования;
- применение самонесущих изолированных проводов, птицезащитных устройств;
- замену масляных выключателей на вакуумные и (или) элегазовые;
- обустройство мест временного накопления отходов.

Блок организационных мероприятий включает:

- подготовку и предоставление заинтересованным сторонам отчетной документации, аналитических материалов в области охраны окружающей среды;
- развитие системы экологического менеджмента Компании;
- совершенствование системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
- повышение квалификации персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

3.1.2. Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

«Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). С учетом специфики бизнеса Компания в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.

ЦУР ООН и их краткое описание	Стратегические и программные документы Компании, направленные на достижение ЦУР ООН			
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2024 год	Планы на 2025 год
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)	- Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение - Соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда - Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании - Проведение корпоративных спортивных мероприятий - Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании	100 % работников обеспечены ДМС, подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад» 99,9 % персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты 666,5 млн руб. – расходы на охрану труда работников Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты Проведено 155 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 4 534 человека	Дальнейшее «продвижение» подходов и ценностей охраны труда, изменение установок и поведения Реализация рискориентированного подхода

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов	• Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала • Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями • Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли	93,87 % сотрудников⁴⁸ прошли обучение с отрывом от работы 78,08 млн руб. – затраты «Россети Северо-Запад» на обучение и повышение квалификации сотрудников 858 студентов вузов и ссузов прошли практику в «Россети Северо-Запад» Компания приняла участие в 27 ярмарках вакансий университетов и колледжей с общим охватом 3 713 человек 103 студента приняли участие в работе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад»	• Обучение и повышение квалификации 10 660 работников общей стоимостью до 113,79 млн руб. • Привлечение на практику в «Россети Северо-Запад» до 890 студентов вузов и ссузов • Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад» до 242 студентов вузов и ссузов
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	• Единая техническая политика в электросетевом комплексе • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Политика инновационного развития	• Надежное энергоснабжение потребителей • Рациональное тарифообразование	Средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей составил 257 дней Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001	

⁴⁸ По отношению к среднесписочной численности персонала.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Кодекс корпоративной этики • Политика в области охраны труда • Кадровая и социальная политика	• Предоставление рабочих мест в регионах деятельности • Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников • Социальное обеспечение сотрудников	94 тыс. руб. – средняя заработная плата 12 933 человека – среднесписочная численность персонала 100 % сотрудников Компании охвачены действием коллективного договора	
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	• Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса • Программа инновационного развития • Политика инновационного развития	• Подключение новых объектов • Строительство новых электросетей и подстанций • Цифровая трансформация • НИОКР и внедрение результатов научных разработок	179,7 тыс. км – протяженность линий электропередачи 484 МВт подключенной мощности 26 200 заявок на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 17 330 договоров, обеспечено исполнение 17 308 договоров на технологическое присоединение 20 582 установлено интеллектуальных приборов учета 2 НИР и НИОКР завершено 3 договора на выполнение НИР и НИОКР заключено 47,19 млн руб. затраты на реализацию плана НИОКР 388,80 млн руб. выделено на инновационные разработки	693 МВт подключенной мощности планируется в 2025 году 10 856 договоров на технологическое присоединение планируется к исполнению в 2025 году 21 112 интеллектуальных приборов учета планируется установить В 2025 году предусмотрено выделение на инновационное развитие 224,041 млн руб., на НИОКР и внедрение результатов научных разработок – 57,50 млн руб.

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ  Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	• Программа цифровой трансформации • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Инвестиционная программа • Программа технического обслуживания • Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов	• Обеспечение надежности электроснабжения потребителей • Рациональное использование природных ресурсов • Минимизация негативного влияния на окружающую среду	916 млн руб. – фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов 0,22 % – снижение П_{SAIDI} 1,18 % – снижение П_{SAIFI} 46,6 млн кВт • ч – эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии 4 180,47 млн руб. – затраты на ремонты (без учета бесхозных объектов) 2 455,52 млн руб. – затраты на техническое обслуживание 47 % – доля закупок у МСП	
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	• Экологическая политика электросетевого комплекса • Программа бережливого производства • Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта	• Повышение энергоэффективности • Соответствие международным стандартам	0,05 п. п. – снижение потерь электроэнергии 8 % – доля отходов, отправленных на утилизацию 7 % – доля отходов, отправленных на обезвреживание 9 % – доля отходов, отправленных на обработку Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001	Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, – 5 101,25 т Рост затрат на охрану окружающей среды от отходов на 25 %, до 19,45 млн руб. Рост затрат на внедрение Системы экологического менеджмента (СЭМ) на 140 %, до 1,5 млн руб. Подготовка Отчета в соответствии со Стандартами GRI Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	- Программа бережливого производства - Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта	Сокращение выбросов парниковых газов: - через сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии; - развитие зарядной инфраструктуры; - снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; - обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников; - рекультивацию земель и лесоразведение; - повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям; - популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; - реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	0,05 п. п. – снижение потерь электроэнергии 15 % – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух 0,8 % – снижение выбросов парниковых газов 2,7 % – снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд 80,6 % – уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема осветительных устройств в Обществе (при целевом уровне 80 %) 314 тыс. л – снижение расхода моторного топлива за счет установки датчиков уровня топлива	Рост затрат на охрану атмосферного воздуха в три раза, до 9,34 млн руб. Установка 21 112 интеллектуальных приборов учета электроэнергии для снижения потерь Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух не более 430,15 т (на уровне 2024 года) Высадка зеленых насаждений – 101,92 га
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 	- Экологическая политика электросетевого комплекса - Единая техническая политика в электросетевом комплексе	Сохранение биоразнообразия	20,629 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды 2 757,60 тыс. руб. – затраты на установку птицезащитных устройств (ПЗУ) 1 335 – общее число установленных ПЗУ 110,581 га леса восстановлено	Рост затрат на охрану окружающей среды на 20 %, до 26,045 млн руб. Количество установленных ПЗУ – 1 238 Высадка зеленых насаждений – 101,92 га

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия				
---	--	--	--	--

3.1.3. Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12

Основными участниками корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор, которые, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития Компании.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью Компании, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. В рамках корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» происходят делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах.

За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляются на уровне функциональных подразделений ПАО «Россети Северо-Запад».

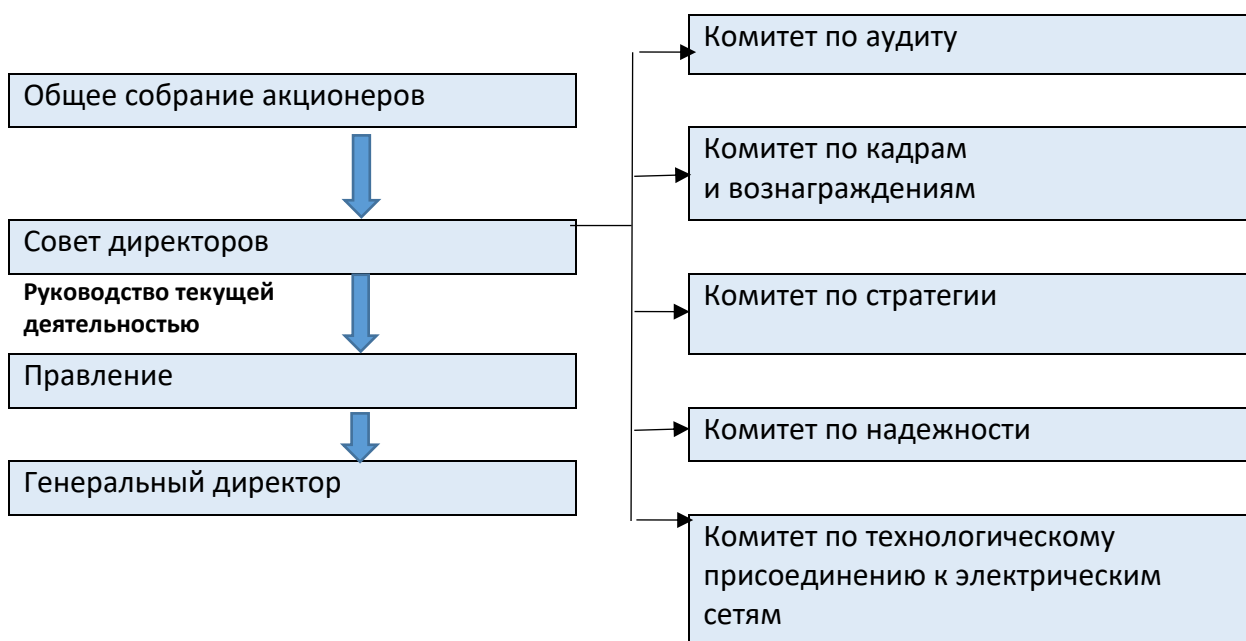
Управление устойчивым развитием

Реализация и защита прав акционеров

Контроль за деятельностью исполнительных органов и финансовым состоянием

Обеспечение эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками

Поддержка принятия решений Совета директоров



Система управления устойчивым развитием

Обеспечение устойчивого развития в социальной сфере	Обеспечение устойчивого развития в экологической сфере	Обеспечение устойчивого развития в экономической сфере
➤ Управление персоналом ➤ Охрана труда и промышленная безопасность ➤ Обеспечение соблюдения норм этики делового поведения ➤ Противодействие коррупции ➤ Урегулирование конфликтов интересов	➤ Защита экологии и повышение энергоэффективности ➤ Сокращение образования отходов, выбросов загрязняющих веществ	➤ Обеспечение финансовой устойчивости ➤ Уплата налогов и сборов в региональные и федеральные бюджеты ➤ Управление закупками ➤ Управление производственной и сбытовой деятельностью
Операционное управление вопросами устойчивого развития и внедрение и мониторинг исполнения решений в сфере управления устойчивым развитием, принятых на более высоких уровнях управления		

Функциональные подразделения ПАО «Россети Северо-Запад»

• Управление персоналом и организационным проектированием • Управление производственной безопасностью, охрана труда и производственный контроль • Антикоррупционные комплаенс-процедуры	• Управление производственной безопасностью, охрана труда и производственный контроль • Управление собственностью • Технологическое развитие и инновации	• Финансово-экономическая деятельность • Управление закупками, логистики и МТО • Технологическое присоединение • Коммерческий учет и реализация услуг по передаче электроэнергии • Развитие дополнительных услуг • Инвестиции и капитальное строительство • Перспективное развитие
---	--	--

3.1.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компания поддерживает конструктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами, учитывает их мнение при принятии решений, заботится о соблюдении их интересов и стремится к выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

В ПАО «Россети Северо-Запад» создана эффективная система коммуникаций, обеспечивающая прозрачное взаимодействие со всеми группами стейкхолдеров. Отношения с ними выстраиваются на принципах открытости, ответственности и взаимного уважения, что способствует дальнейшему развитию Компании.

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Акционеры	- Повышение акционерной стоимости - Прозрачность деятельности менеджмента	- Пресс-релизы обязательного раскрытия информации в рамках раскрытия - Раскрытие информации в соответствии с Информационной политикой «Россети Северо-Запад» - Взаимодействие в рамках работы Совета директоров - Индивидуальные встречи с акционерами - Общие собрания акционеров - Обязательная отчетность Компании	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров. Подробная информация приведена в разделе «Общее собрание акционеров». Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»
Инвесторы	- Рост инвестиционной привлекательности Компании - Получение информации о перспективах развития - Получение информации о кредитных рейтингах	- Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления - Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества - Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО	Уплаченные проценты по заемным средствам – 2 414 млн руб. Подтвержден кредитный рейтинг АКРА на уровне «AA+(RU)», прогноз «Стабильный». Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне «A++.gq» – наивысший уровень качества управления
Заказчики и потребители	- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения - Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения	- Модернизация электросетевого комплекса - Установка интеллектуальных приборов учета - Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям	1,7 млрд руб. – инвестиции в модернизацию энергообъектов. 20 582 интеллектуальных прибора учета электроэнергии установлено и заменено. Исполнено 17 308 договоров об осуществлении технологического присоединения (включая объекты по производству электроэнергии). В контакт-центр поступило 674,5 тыс. обращений потребителей. Работают семь офисов обслуживания клиентов

	- Своевременное и доступное технологическое присоединение - Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями	- Система очного (офисы обслуживания) и заочного (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов) обслуживания потребителей - Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания	
Топ-менеджмент	- Создание условий для профессионального роста - Достижение стратегических целей и КПЭ	Взаимодействие в рамках деятельности Компании	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2024 год
Сотрудники и профсоюзные организации	- Соблюдение обязательств Компании по отношению к работникам - Создание условий для профессионального роста - Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы - Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС	- Переговоры с профсоюзом - Встречи с трудовым коллективом - Коллективный договор - Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2022–2024 годов - Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам ДМС и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения)	Проведены встречи с представителями работников. Подведены итоги исполнения коллективного договора в 2024 году. Заклучены договоры ДМС и страхования от несчастных случаев на очередной период
Поставщики и подрядчики	- Создание прозрачной конкурентной среды - Использование рыночного механизма ценообразования	- Проведение конкурсных закупок - Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями - Поддержка субъектов МСП	В 2024 году Компанией проведено 2 577 закупочных процедур на общую стоимость 35,75 млрд руб. с НДС. 18,4 млрд руб. – объем закупок у субъектов МСП (+31,5 % к 2023 году). 47 % – доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок. 853,2 млн руб. – объем достигнутой экономии

	• Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии • Противодействие коррупции		
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	• Получение информации о перспективах развития Компании • Сотрудничество	• Проведение регулярных встреч • Раскрытие информации на корпоративном сайте • Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия • Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях	Участие в онлайн-форумах, конференциях. Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях
Органы государственной власти	• Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения • Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения • Участие в подготовке к крупным международным проектам • Участие в реализации государственных проектов	• Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики • Подписание ряда соглашений о сотрудничестве • Участие в подготовке государственных и международных проектов	11,2 млрд руб. – сумма налогов и страховых взносов, перечисленных в бюджет. 4 613 млн руб. – общая сумма налоговых платежей в бюджеты Российской Федерации (исключая НДФЛ, отчисления в социальные фонды, включая прямые налоги и НДС). Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 0,8 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Завершено три научно-исследовательских проекта в области импортозамещения и получен патент на уникальную отечественную технологию мониторинга состояния трансформаторов. В 2024 году Компания участвовала в реализации девяти национальных проектов России
Органы государственного контроля	Соблюдение требований российского законодательства	• Регулярное прохождение проверок • Регулярные встречи и совместная работа • Предоставление законодательно требуемой отчетности	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов

Органы местного самоуправления	• Развитие инфраструктуры • Участие в социальных программах и благотворительность • Налоговые отчисления • Создание рабочих мест • Получение информации о перспективах развития Компании	• Соглашения о сотрудничестве • Социальные и благотворительные программы • Публичная отчетность • Проведение мероприятий для безопасности населения	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 916 млн руб. Доля закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 56,10 % от фактического объема. Подписаны соглашения о сотрудничестве с Правительством Вологодской области, Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» и ПАО «Промсвязьбанк»
Местные сообщества и население регионов присутствия	• Развитие социальной инфраструктуры • Создание рабочих мест • Реализация социальных программ и благотворительность • Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	• Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики	Размещено 168 постов в группе в соцсети «ВКонтакте». Размещено 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 40,4 тыс. публикаций
Социальные и благотворительные организации	• Социальная ответственность • Эффективность деятельности Компании и перспективы развития • Участие в благотворительных проектах	• Взаимодействие при осуществлении социальных проектов • Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте • Подписание соглашений о сотрудничестве	Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 919 млн руб. без НДС

Общественные и экологические организации	- Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства - Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду - Снижение техногенного воздействия на окружающую среду	- Консультации, разъяснения - Общественные слушания	В 2024 году в Обществе введена в действие Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад». Затраты на охрану окружающей среды в 2024 году составили 20,63 млн руб.
СМИ	- Транспарентность бизнес-процессов - Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	- Проведение пресс-мероприятий - Оперативное распространение информационных сообщений - Работа с обращениями и запросами СМИ	Размещено 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 40,4 тыс. публикаций
Образовательные учреждения	- Содействие развитию отраслевого образования - Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	- Подписание соглашений с вузами - Организация студенческих отрядов - Программы по подготовке молодых специалистов - Создание кадрового резерва - Предоставление мест для прохождения практики и стажировки - Обучение и подготовка персонала - Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий	93,87 % – доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в среднесписочной численности персонала. Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях. Проведено 279 профориентационных мероприятий. Общий охват целевой аудитории составил 14 627 человек. В 2024 году проведено 140 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия (задействовано более 3 765 учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста, дошкольных учреждений)
Научное сообщество	- Содействие развитию отраслевой науки - Применение инновационных технологий	- Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР - Участие в форумах, выставках - Подписание соглашений	11,144 млн руб. – объем выполнения НИОКР с участием высших учебных заведений. Обеспечено выполнение показателя взаимодействия с вузами, установленного Программой инновационного развития, – не менее 11,4 %. Фактическое значение в 2024 году – 23,62 %

3.1.4.1. Компенсация негативных воздействий

Плата за негативное воздействие на окружающую среду – денежная компенсация, взимаемая с природопользователей за загрязнение окружающей природной среды.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, а именно со ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Компания вносит в бюджет плату за негативное воздействие на окружающую среду за следующие его виды:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- хранение, захоронение отходов производства и потребления (размещение отходов).

3.1.4.2. Связи с общественностью и со средствами массовой информации

Компания выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и отрасли в целом⁴⁹.

3.1.4.3. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

Компанией организовано системное взаимодействие с внешними стейкхолдерами для укрепления рабочей интеракции, в том числе с аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе и органами исполнительной государственной власти округа по вопросам обеспечения надежного, безопасного электроснабжения регионов.

Достижения в 2024 году:

В результате успешно выстроенного взаимодействия со всеми ветвями государственной власти и местного самоуправления по вопросам комплексной модернизации электросетевой инфраструктуры в 2024 году из бюджета Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов запланировано выделение финансирования в объеме 12,5 млрд руб. Эти средства будут направлены на реализацию Программ повышения надежности технологического оборудования для Архангельского, Новгородского, Псковского филиалов и филиала Республики Карелия Компании.

3.1.4.4. Членство в ассоциациях

В 2024 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях. Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в Приложении 4 к Годовому отчету.

⁴⁹ Более подробно о системе раскрытия информации, повышении уровня прозрачности деятельности Компании см. в разделе «Раскрытие информации».

3.1.5. Участие в реализации национальных проектов России

Информация о ключевых мероприятиях ПАО «Россети Северо-Запад», реализованных в рамках национальных проектов в 2024 году

№ п/п	Наименование национального проекта	Краткое описание вклада Компании в реализацию проекта	Объем присоединенной мощности
1	Образование	Технологическое присоединение новой школы на 825 мест в Республике Коми. Образовательный комплекс построен в микрорайоне Емваль Эжвинского района г. Сыктывкара. В новом трехэтажном здании создана современная материально-техническая база, специализированные кабинеты и лаборатории, кабинеты информатики, оборудованы школьный технопарк «Кванториум», лингафонные кабинеты, пространства для организации школьного театра. Для детей с ограниченными возможностями здоровья предусмотрены мероприятия по созданию доступной (безбарьерной) среды. В новой школе организовано профильное обучение школьников в классах естественно-научной и ИТ-направленностей на уровне среднего общего образования. На пришкольном участке оборудован спортивный стадион с игровыми полями для баскетбола, волейбола и мини-футбола. В рамках реализации проекта построены КЛ-10 кВ – 0,107 км, КТП 2×1000 кВА, КЛ-0,4 кВ – 0,240 км, установлены восемь узлов учета электроэнергии	2,0 МВА
		В деревне Кузнецовка Псковской области подключено к сетям Компании строящееся здание пристройки с переходом к существующему зданию МБОУ «Кузнецовская СОШ» на 250 мест. Для подключения объекта Компания выполнила строительство КЛ-10 кВ – 0,85 км, ВЛ-10 кВ – 0,46 км, БКТП 2×400 кВА и установила прибор учета электроэнергии	0,3 МВА
2	Жилье и городская среда	Технологическое присоединение двух строящихся жилых многоквартирных домов в г. Онеге Архангельской области. В рамках проекта выполнено строительство ВЛ-10 кВ – 0,325 км, КЛ-0,4 кВ – 0,533 км, установлена КТП 2×630 кВА.	1,26 МВА
		Технологическое присоединение строящегося клубного дома «СМК Парк» в г. Северодвинске Архангельской области. Компания построила КЛ-10кВ – 0,24 км, КЛ-0,4 кВ – 0,3 км, заменила масляный выключатель	0,2 МВА
3	Экология	Технологическое присоединение строящегося объекта обработки, утилизации и размещения твердых коммунальных отходов в Псковской области, Палкинском районе, урочище Халево. В рамках проекта построены КЛ-10 кВ – 4,26 км, ВЛ-10 кВ – 0,05 км и установлен прибор учета электроэнергии 10 кВ	1,8 МВА

4	Демография	В Республике Карелия выполнено технологическое присоединение строящегося спортивного комплекса в г. Петрозаводске. Для подключения объекта Компания построила КЛ-6 кВ – 0,93 км, установила две новых ячейки на ПС, установила ТП 2×1 000 кВА и восемь приборов учета	0,66 МВА
5	Здравоохранение	В с. Усть-Вымь Усть-Вымского района Республики Коми построена новая амбулатория в рамках нацпроекта «Здравоохранение» на 35 посещений в смену и дневной стационар на две койки. Компания выполнила технологическое присоединение врачебной амбулатории. Для этого были построены ВЛ 0,4 кВ – 0,32 км, установлены два прибора учета электроэнергии	121,75 кВт
6	Культура	Технологическое присоединение строящегося Центра культурного развития в г. Острове Псковской области. Построена КЛ-0,4кВ – 0,546 км и установлены два прибора учета электрической энергии	0,1 МВА
		Капитальный ремонт Печорской детской школы искусств в рамках национального проекта «Культура». Школа, в которой сегодня занимаются почти 300 учеников, была открыта в 1947 году. В ней никогда не проводился капитальный ремонт. Бюджет проекта – 58 млн руб. В школе обновят фасад и кровлю здания, а также внутренние помещения. Модернизируют классы изобразительного искусства, музыки и хореографии, актовый зал и учебные кабинеты. В 2023 году было завершено технологическое присоединение школы искусств. Компания заменила кабельный разъединитель КР № 1, установила один прибор учета электрической энергии на КР № 1 ТП-634 л. 74–10	Максимальная мощность: 15 кВт

3.2. Управление персоналом



Принципы и задачи Кадровой политики

Ключевыми целями Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании персоналом требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, роста производительности труда.

Указанные ключевые цели Политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в области:

- организационного проектирования;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Результаты реализации Кадровой политики Компании в 2024 году

- Реализация основополагающих деклараций, конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ)⁵⁰
- Учет положений признанных международных стандартов при подготовке нефинансовой информации (Стандарты GRI, Руководящие принципы ОЭСР по борьбе с коррупцией на предприятиях с государственным участием, а также ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»)
- Описание кадровых политик, связанных с окружающей средой и климатом, например, включающих инвестирование в развитие навыков, необходимых для перехода к низкоуглеродным технологиям, или меры, обеспечивающие безопасное выполнение сотрудниками своих задач в условиях изменения климата

⁵⁰ Например, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, от 16.11.1977, Конвенция МОТ от 22.06.1981 № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», Конвенция МОТ от 20.06.1988 № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве», Конвенция МОТ от 15.06.2006 № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

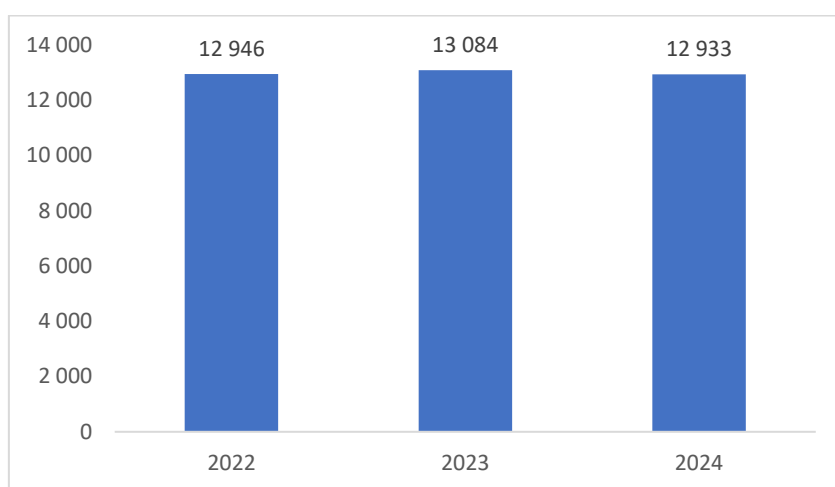
- Описание вопросов гендерного, возрастного, этнического разнообразия и механизмов обеспечения равенства возможностей при приеме на работу (например, отсутствие дискриминации по половому признаку в квалификационных требованиях, описании должности, проведение собеседований руководителями разного пола и др.), привлечения на работу людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

3.2.1. Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала «Россети Северо-Запад» в 2024 году составила 12 933 человека, что на 1,15 % меньше, чем в 2023 году. Компания ориентирована на предельное стремление сохранения персонала, работает над реализацией комплекса мероприятий по повышению укомплектованности и над привлечением новых сотрудников.

GRI 2-7

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2022–2024 годы, человек



Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2024 году



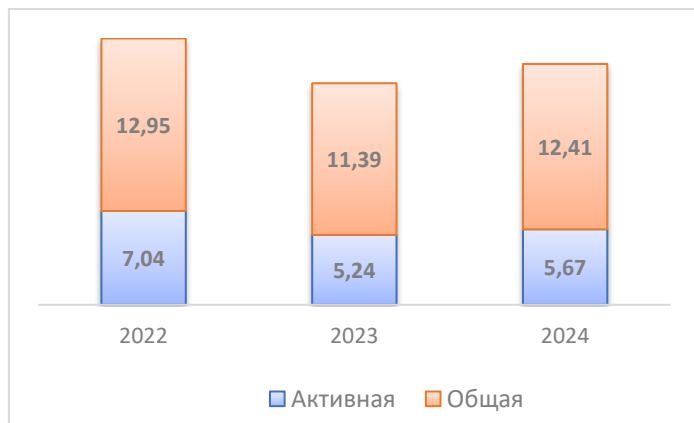
Уровень обеспеченности персоналом в «Россети Северо-Запад» в 2024 году составил 89 %. Укомплектованность производственным персоналом Компании составляет 89 % (целевое значение – 95 %).

Всего за 2024 год в «Россети Северо-Запад» было принято 1 547 новых работников, в том числе 1 335 человек (86,3 %) – производственный персонал, четыре человека (0,3 %) – вспомогательный персонал, в числе принятых 480 женщин (31 %). Принято работников в возрасте:

- до 35 лет – 2 319 (53 %);
- от 35 до 50 лет – 548 (35 %);
- старше 50 лет – 177 (12 %).

Активная текучесть в 2024 году составила 5,7 %.

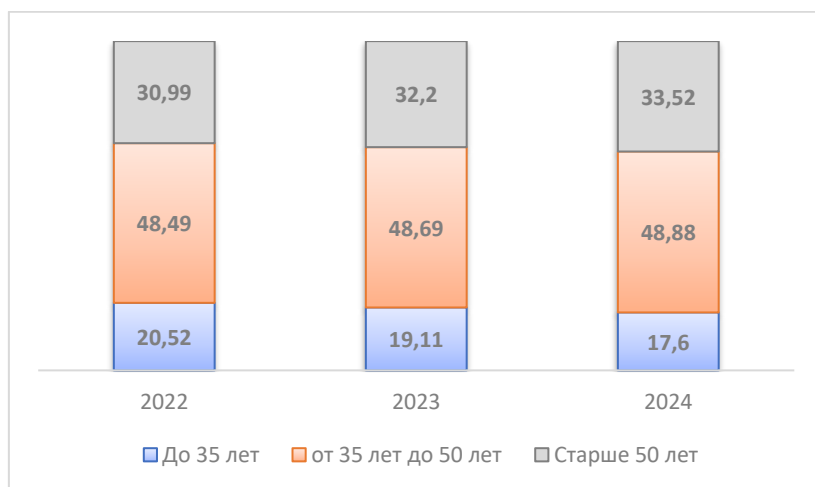
Динамика текучести по Компании, %



Средний возраст работников «Россети Северо-Запад» за последние два года увеличился на 0,9 п. п. и составил в 2024 году 44,3 года (в 2023 году – 43,8 года, в 2022 году – 43,4 года).

Большинство персонала (66,5 %) составляют работники «Россети Северо-Запад», находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Таким образом, в «Россети Северо-Запад» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Детальный анализ показал, что доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 0,39 п. п. и в 2024 году составила 48,88 % с одновременным снижением доли работников возрастной категории до 35 лет (–2,92 п. п.) и ростом доли категории работников старше 50 лет (+2,53 п. п.).

Структура персонала по возрасту в динамике за 2022–2024 годы, %

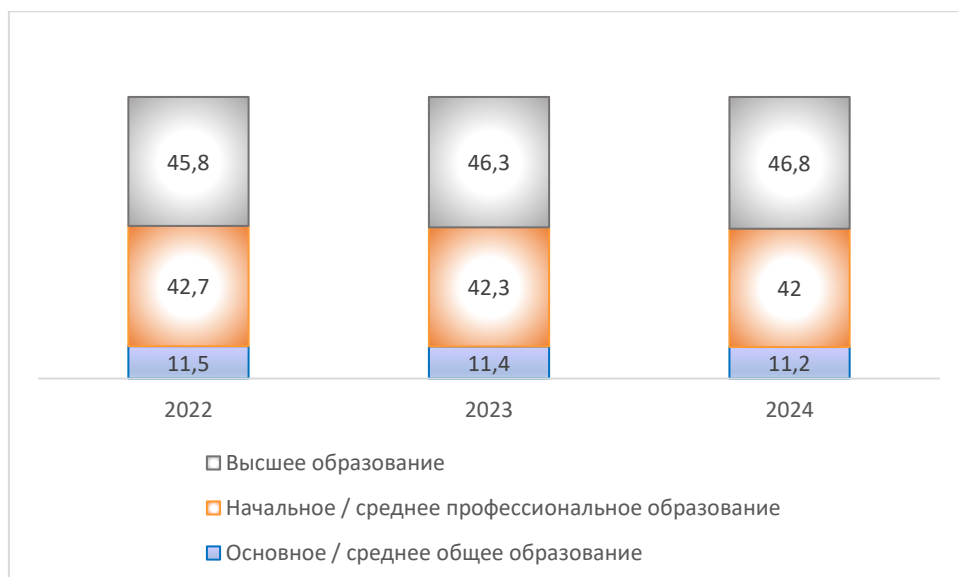


Структура персонала по категориям в динамике за 2022–2024 годы, %



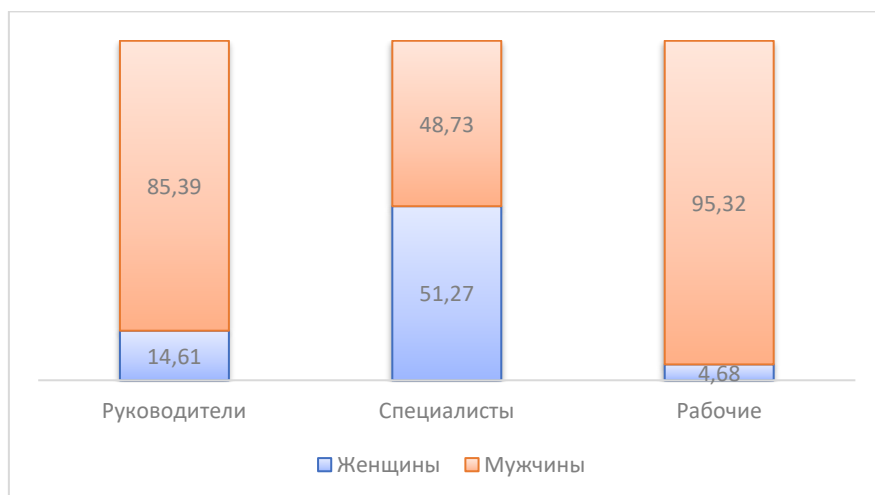
Доля руководящих работников из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации является стабильной на протяжении трех лет и составляет 98 %.

Структура персонала по образованию в динамике за 2022–2024 годы, %



Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – 89 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 17 сотрудников имеют ученую степень кандидата наук. Данный показатель в последние три года является стабильным.

Гендерный состав персонала в 2024 году. %



Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет деятельности и соответствует характеру производственной деятельности «Россети Северо-Запад»: мужчин – 10 174 (77,2 %); женщин – 3 005 (22,8 %).

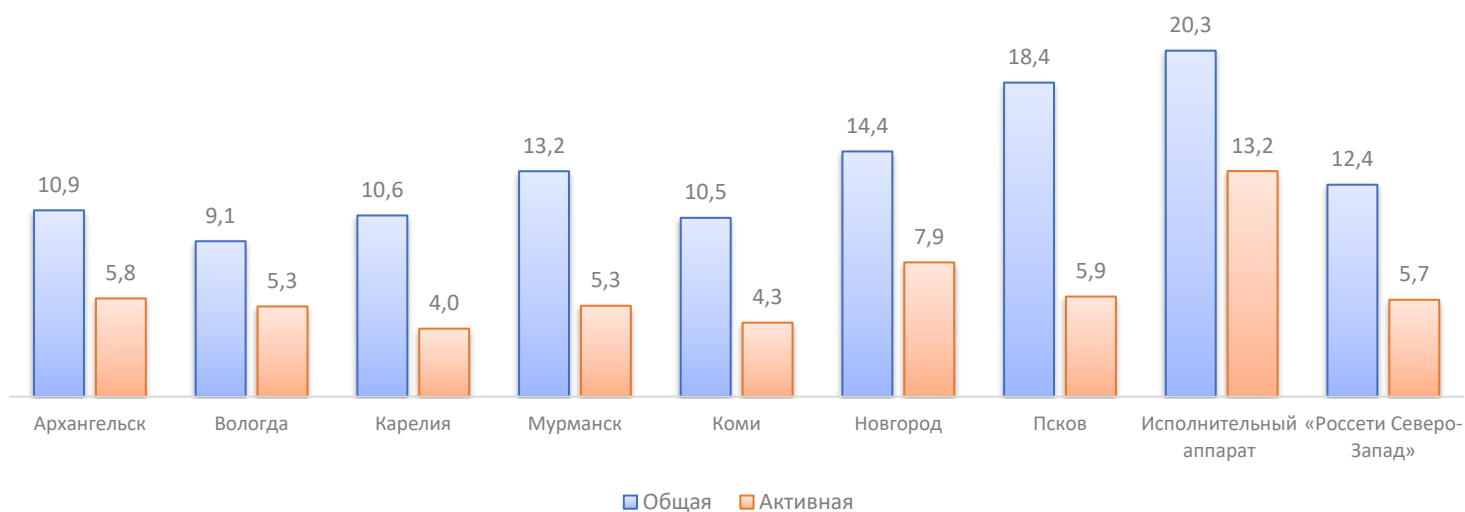
Сотрудники, принятые на работу в 2024 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	31	43	29	33	12
Архангельский филиал	178	55	114	86	33
Вологодский филиал	181	49	101	96	33
Карельский филиал	99	58	89	54	14
Мурманский филиал	117	53	95	59	16
Филиал в Республике Коми	147	48	106	74	15
Новгородский филиал	74	64	53	67	18
Псковский филиал	242	108	235	79	36
Всего	1 069	478	822	548	177

Сотрудники, покинувшие Компанию в 2024 году

	Мужчины	Женщины	До 35 лет	От 35 лет до 50 лет	Старше 50 лет
Исполнительный аппарат	35	57	22	52	18
Архангельский филиал	187	37	75	72	77
Вологодский филиал	194	39	87	75	71
Карельский филиал	114	22	63	37	36
Мурманский филиал	104	30	71	41	22
Филиал в Республике Коми	194	55	106	79	64
Новгородский филиал	117	62	57	65	57
Псковский филиал	284	74	196	90	72
Всего	1 229	376	677	511	417

Уровень текущей по регионам, %



Уровень активной текущей по возрастным группам, %

	До 35 лет	От 35 до 50 лет	Старше 50 лет
Архангельск	13,52	4,98	2,78
Вологда	10,70	4,78	3,42
Карелия	7,98	3,92	1,78
Мурманск	10,54	5,72	0,65
Коми	10,99	3,68	1,20
Новгород	16,59	9,51	3,21
Псков	9,18	7,18	2,99
Исполнительный аппарат	25,64	11,76	6,99
ПАО «Россети Северо-Запад»	11,69	5,57	2,60

Уровень активной текущей по гендерному признаку, %

	Мужчины	Женщины
Архангельск	6,18	3,78
Вологда	5,01	6,73
Карелия	4,95	0,37
Мурманск	5,32	5,31
Коми	4,51	3,55
Новгород	7,00	9,98
Псков	5,99	5,33
Исполнительный аппарат	11,45	14,31
ПАО «Россети Северо-Запад»	5,56	6,06

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, человек

Тип трудового договора	Число работников					
	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Бессрочный	10 361	2 789	10 310	2 816	10 112	2 909
Срочный	51	119	42	113	62	96

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, человек

Вид занятости	Число работников					
	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Полная	10 376	2 867	10 305	2 872	10 127	2 964
Частичная	36	41	47	57	47	41

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, человек

	Бессрочный трудовой договор			Срочный трудовой договор		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Исполнительный аппарат	459	476	447	12	11	21
Архангельский филиал	2 065	2 070	2 061	28	25	36
Вологодский филиал	2 575	2 588	2 589	28	25	17
Карельский филиал	1 280	1 299	1 307	13	8	17
Мурманский филиал	1 039	1 025	1 050	15	16	17
Филиал в Республике Коми	2 432	2 422	2 376	27	27	19
Новгородский филиал	1 338	1 282	1 246	21	22	13
Псковский филиал	1 962	1 964	1 945	26	21	18
Всего	13 150	13 126	13 021	170	155	158

Общее количество сотрудников в разбивке по виду занятости и по подразделениям, человек

	Полная занятость			Частичная занятость		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Исполнительный аппарат	460	470	456	11	17	12
Архангельский филиал	2 088	2 091	2 093	5	4	4
Вологодский филиал	2 595	2 588	2 595	8	25	11
Карельский филиал	1 278	1 292	1 308	15	15	16
Мурманский филиал	1 036	1 022	1 058	18	19	9
Филиал в Республике Коми	2 443	2 429	2 369	16	20	26
Новгородский филиал	1 356	1 301	1 257	3	3	2
Псковский филиал	1 987	1 984	1 955	1	1	8

Всего	13 243	13 177	13 091	77	104	88
-------	--------	--------	--------	----	-----	----

Количество студентов образовательных организаций, проходивших практику в «Россети Северо-Запад» в 2024 году, – 885 человек (в 2023 году – 683), в том числе 217 студентов прошли практику на возмездной основе (732 практиканта обучаются по профильным для электросетевого комплекса специальностям).

Практика направлена на освоение студентами технологических процессов, приобретение профессиональных навыков, адаптацию их к реальным производственным условиям, осуществление исследовательской деятельности.

Материальная помощь к отпуску и частичная компенсация затрат на оплату израсходованной электроэнергии по коллективному договору не предоставляются работникам до истечения года работы в Компании.

3.2.2. Обучение и развитие персонала, кадровый резерв



GRI 404-2

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Стандартом по организации обучения и развития персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, от среднесписочной численности персонала составляет 93,87 % (12 141 человек), что на 5,67 п. п. выше по сравнению с 2023 годом (11 544 человека, или 88,2 % от среднесписочной численности персонала).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 86,23 % (11 153 человека, в том числе вспомогательный персонал – 17 человек). Данный показатель в 2023 году составил 90,2 % (10 167 человек, в том числе вспомогательный персонал – 1 049 человек).

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2024 году, в разбивке по полу и категориям работников, человек

Категория работников	Мужчины	Женщины
Административно-управленческий персонал	534	454
Вспомогательный персонал	11	6
Производственный персонал	10 474	662

Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в Вологде с обособленными подразделениями в Архангельске, Великом Новгороде, Петрозаводске, и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2024 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 8 045 человек, что составляет 66,3 % от общего числа обученных и на 1,4 п. п. выше, чем в 2023 году (на базе корпоративных учебных центров обучено 7 814 человек, что составляет 67,7 % от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе

корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 93,5 % (7 521 человек).

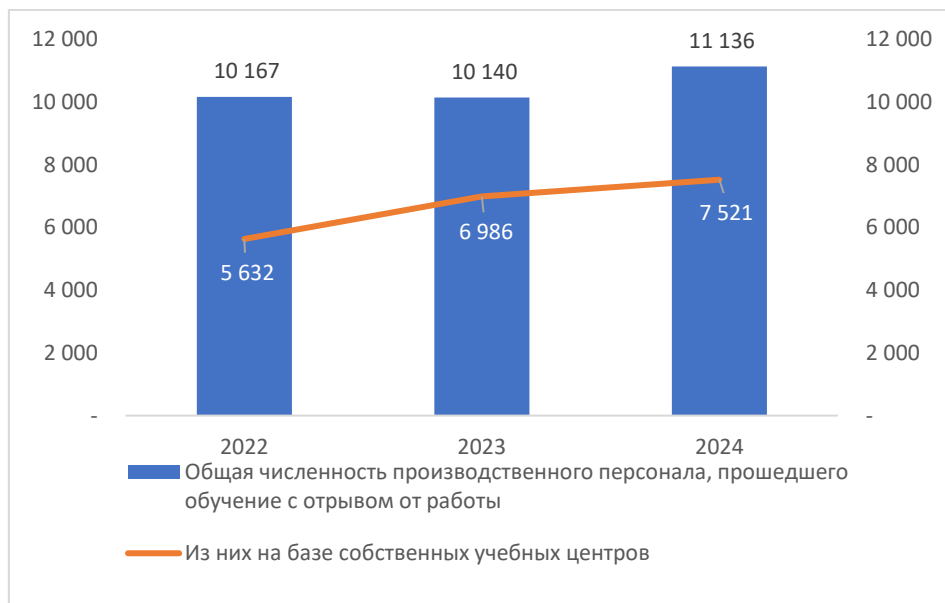
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 77,9 млн руб., из них 52,8 млн руб. (67,7 %) – на подготовку в корпоративных учебных центрах.

Затраты на обучение персонала за 2022–2024 годы, млн руб.

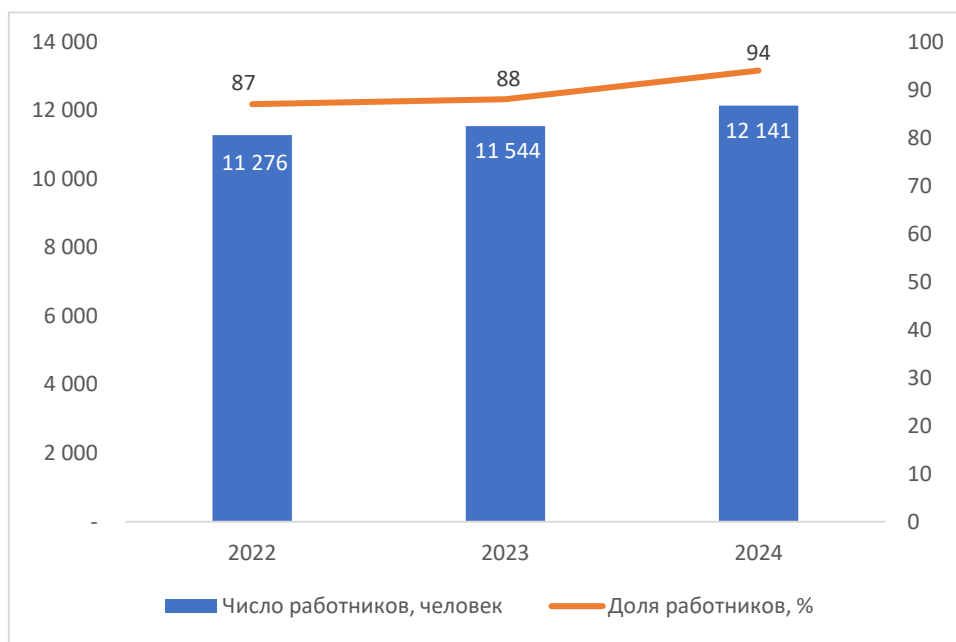


Отношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,71 % (в 2023 году – 0,87 %). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров, человек



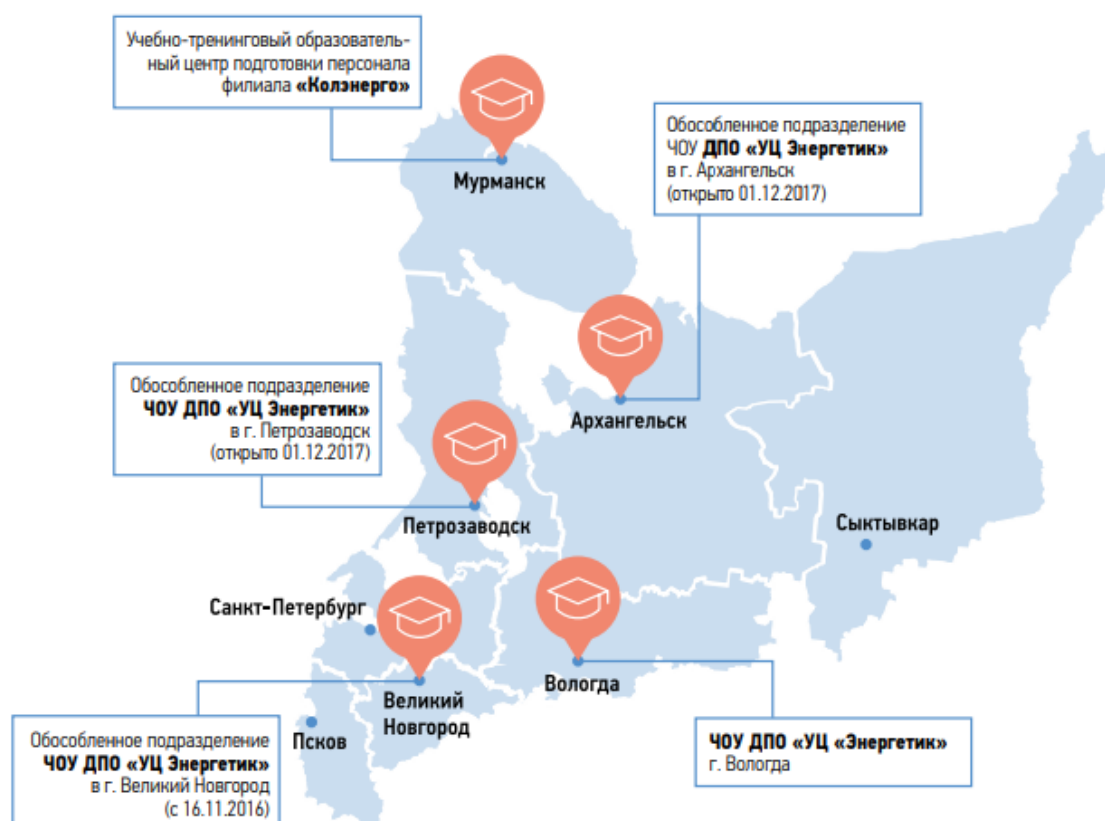
Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы



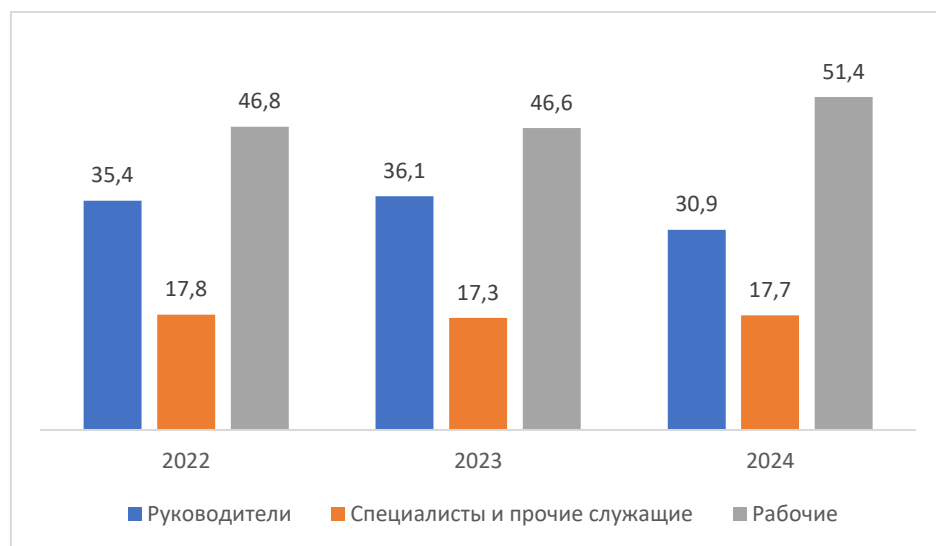
Работники, обученные на базе собственных учебных центров



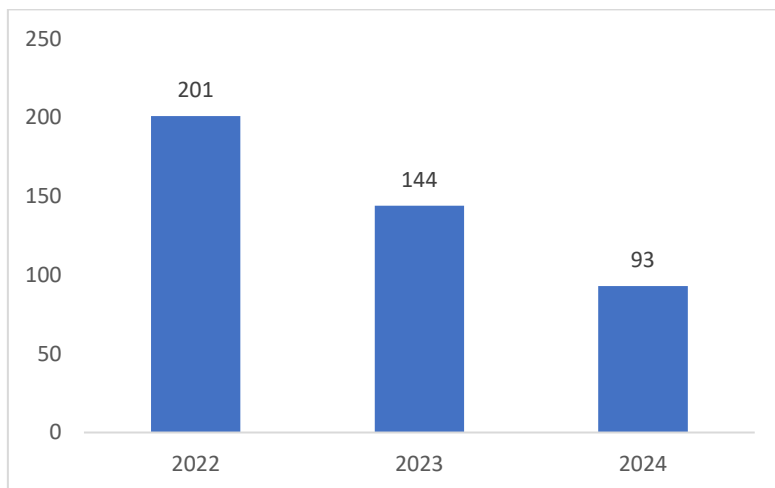
Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»



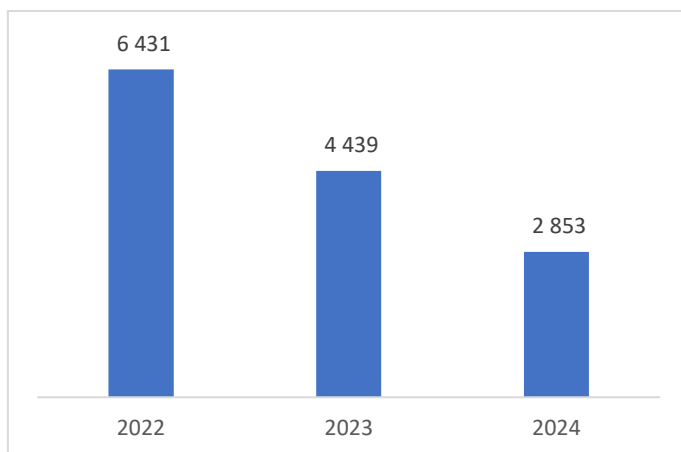
Работники, прошедшие обучение с отрывом от работы, по категориям, %.



Число дистанционных программ корпоративного обучения, шт.

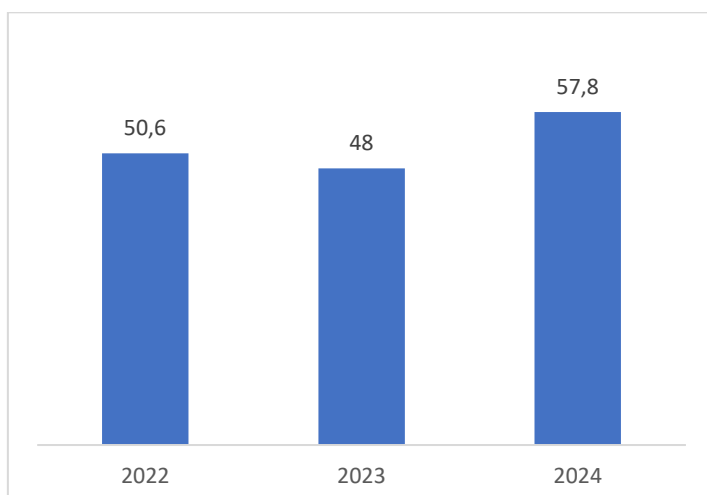


Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения, человек

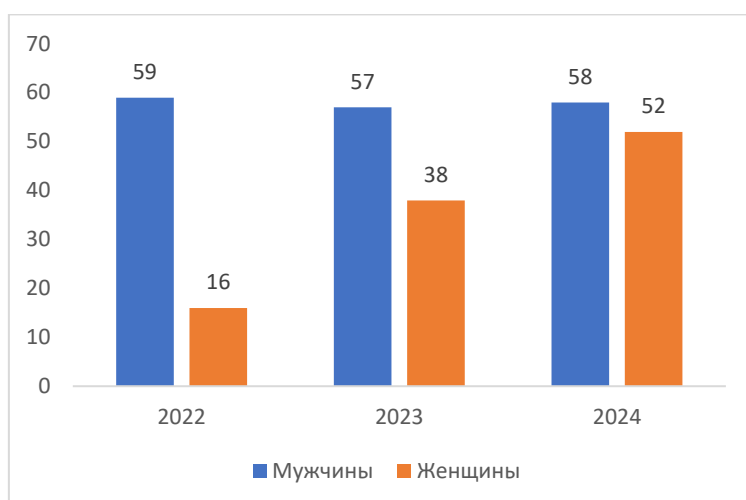


Среднее количество часов обучения на одного работника

GRI 404-1



Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу



Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



Персонал, прошедший оценочные процедуры в 2024 году

Общее количество сотрудников, человек	7 274
В том числе в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	2 300
В том числе в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации)	2
Соотношение к средней списочной численности, %	56,2

В целях определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений «Россети Северо-Запад», обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала, снижения вероятности возникновения технологических нарушений, несчастных случаев, аварий, нарушений правил безопасного поведения на производстве, а также выявления высокопотенциальных кандидатов для замещения вышестоящих (вакантных) должностей и включения в составы кадровых резервов «Россети Северо-Запад» в 2024 году организованы и проведены следующие виды оценочных мероприятий:

- психофизиологическое обследование персонала (при переводе на новую должность, в интересах первичного профессионального отбора, углубленные периодические психофизиологические обследования);

- определение соответствия квалификационным требованиям (по следующим параметрам: образование, стаж и опыт работы) при отборе в кадровые резервы;
- оценка потенциала при комплектовании состава внутренних тренеров из числа работников Компании;
- оценка профессионально-технических компетенций работников Компании.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, также являются:

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации, г. Санкт-Петербург;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ИПК «ТехноПрогресс», г. Москва;
- ФГУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».

В 2024 году в Компании сотрудниками департамента управления персоналом и организационного проектирования и департамента цифровой трансформации разработана и внедрена собственная цифровая образовательная платформа (LMS). На платформе доступны следующие функции:

- назначение дистанционных курсов обучения;
- осуществление контроля прохождения обучения;
- мониторинг результатов тестирования;
- постоянный доступ к материалам обучения (база знаний).

Организовано участие работников в соревнованиях профессионального мастерства с целью оценки и совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, повышения качества и безопасности работ, обмена передовым опытом.

Компания организовала 3 межрегиональных соревнования;

Компания приняла участие в 10 всероссийских соревнованиях.

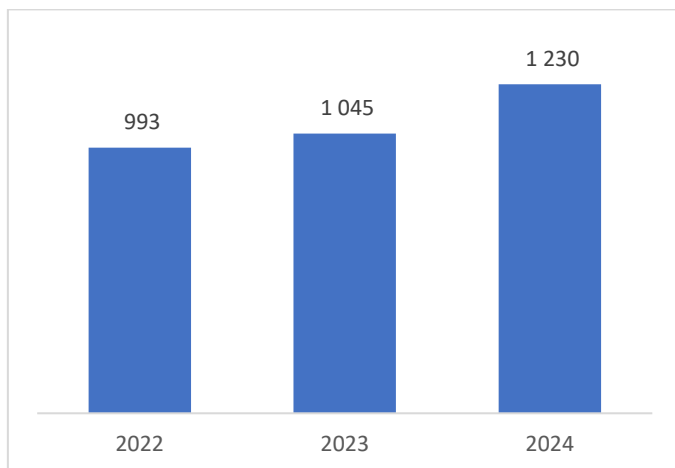
Данные по оценке компетенций персонала в 2024 году по типам оценочных мероприятий, %

Показатель	Всего от средней списочной численности персонала в 2024 году	Мужчины	Женщины
Доля сотрудников, действующих участников кадрового резерва, прошедших оценку на соответствие компетенций	0,13	0,12	0,01
Из них:			
доля руководителей	0,11	0,11	0
доля специалистов	0,02	0,02	0,01
доля рабочих	0	0	0
доля сотрудников, прошедших оценку на соответствие компетенций при оценке претендентов на отбор в кадровый резерв	3,53	2,76	0,77
Из них:			
доля руководителей	1,11	0,95	0,16
доля специалистов	1,49	0,9	0,59
доля рабочих	0,93	0,9	0,02

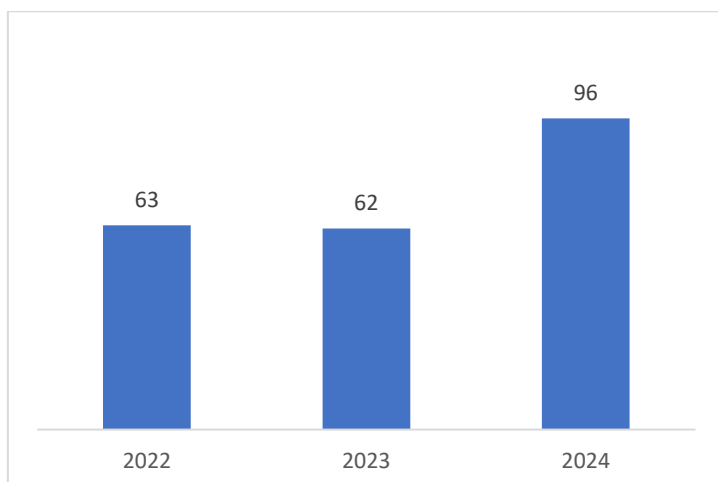
3.2.3. Работа с кадровыми резервами Компании

В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей «Россети Северо-Запад» в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2024 году в Компании продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.

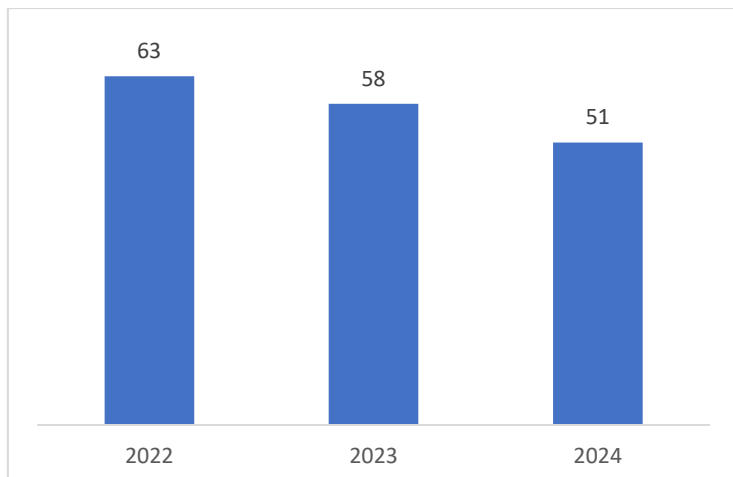
Численность кадровых резервов, человек



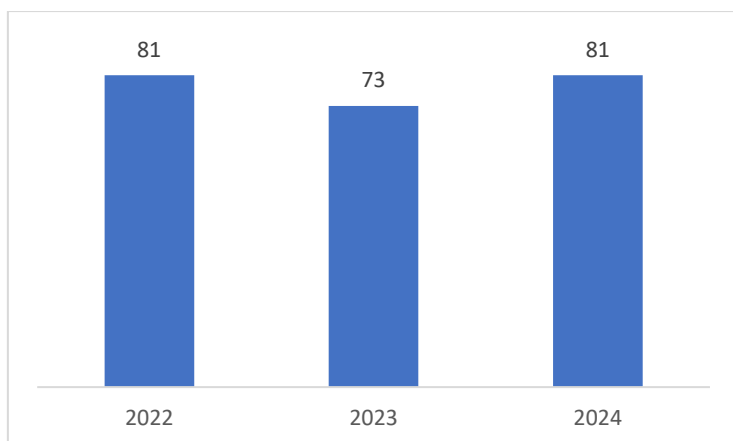
Доля руководящих областей, обеспеченных кадровым резервом, %



Доля резервистов, назначенных на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе за счет кадровых резервов, %



Развитие работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в «Россети Северо-Запад» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Компании подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Молодежный кадровый резерв в составе управленческого формируется в целях:

- создания возможностей для профессионального и личностного развития молодых работников «Россети Северо-Запад»;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

Кадровый резерв на дефицитные должности в составе управленческого формируется в следующих целях:

- оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности;
- своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Компанией, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации.

В 2024 году в состав управленческих кадровых резервов входили 1 230 наиболее перспективных работников «Россети Северо-Запад». Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 96,2 %.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 264 работника.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», в 2024 году организованы и проведены следующие мероприятия:

- внутреннее обучение по практикам «Стандарт Работы Руководителя» (далее – СРР), вошедшим в базовую программу подготовки резервистов и состоящую из восьми модулей:
 1. Ставь задачи четко. Делегируй.
 2. Планируй эффективно.
 3. Контролируй с умом.
 4. Давай обратную связь.
 5. Совещайся с пользой.
 6. Решай проблемы системно.
 7. Развивай себя и команду.
 8. Будь лидером безопасности.

В рамках реализации практик разработан унифицированный комплект обучающих материалов для распространения по филиалам Компании:

- карманный справочник СРР;
- комплект материалов для проведения очных мероприятий внутренними тренерами из числа высокопотенциальных сотрудников Компании, прошедшими сертификацию и специализированную подготовку;
- электронный курс на обучающей LMS-платформе;
- информационные материалы на стендах;
- комплект информационных плакатов;
- мобильное приложение «Справочник СРР».

В мае 2024 года проект ПАО «Россети Северо-Запад» «Технология внедрения Стандарта Работы Руководителя», введенный в 2023 году как новый элемент системы внутреннего обучения и развития руководителей Компании, был представлен в финале конкурса «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа» Администрации Губернатора Санкт-Петербурга. По итогам очной защиты и голосования экспертной комиссии проект «Россети Северо-Запад» занял второе место в номинации «Лучшая кадровая технология работы с персоналом»;

- участие в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2024»;
- участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2024»;
- участие во Всероссийском молодежном форуме «Алтай. Территория развития», площадка «Я – Профи. Развитие кадрового потенциала для предприятий реального сектора экономики»;
- участие в Молодежном слете технологичных компаний – 2024;
- участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2024 (Основной сезон Лиги молодых специалистов, Кубок РЭН, Осенний кубок Лиги молодых специалистов);
- участие в Конференции молодых специалистов Молодежного сообщества компаний Группы «Россети»;
- участие в Интерактивной сессии по созданию молодежных проектов в рамках Молодежного дня РЭН;
- участие в XII Всероссийском форуме рабочей молодежи в качестве организации-партнера (организатор: Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) и Правительство Мурманской области);
- участие в Молодежном дне и заседании молодежного сообщества компаний Группы «Россети» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2024;
- организация и проведение II Внутреннего инженерного чемпионата молодых специалистов «Россети Северо-Запад» CASE-R – 2024 (с привлечением команд ПАО «Россети Ленэнерго» и филиала ПАО «Россети» – МЭС Северо-Запада);
- организация и проведение школьного инженерного чемпионата «Энергия Териберки» для учащихся школ СЗФО с привлечением резервистов в качестве наставников проектных команд;
- обучение по дополнительным профессиональным программам (профессиональная подготовка и повышение квалификации);
- бизнес-тренинги и семинары-практикумы по развитию лидерских качеств, эффективному администрированию и целеполаганию, эффективной работе в команде;
- участие в стратегических сессиях по реализации концепции нулевого травматизма и во Всероссийской неделе охраны труда.

Количество резервистов, которые приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2024 году составило 477 человек.

В 2024 году в филиалах и исполнительном аппарате «Россети Северо-Запад» из числа кадровых резервов были назначены на вакантные должности 163 человека, из них на целевые должности – 83 работника (50,9 %).

Из 168 назначений на руководящие должности, проведенных в 2024 году в филиалах и исполнительном аппарате «Россети Северо-Запад», 137 должностей (81,5 %) укомплектованы

внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов, кадровых резервов на ключевые должности – 91 работник (54,2 %). Коэффициент текучести резервистов составил 0,06 %.

Среди резервистов 2024 года 23 человека являются победителями и призерами профессиональных, отраслевых и корпоративных чемпионатов и конкурсов, таких как Международный инженерный чемпионат CASE-IN, Всероссийский чемпионат по табличному редактору «P7-Офис», конкурс «Лидеры энергетики», конкурсы профессионального мастерства по компетенциям: «Ремонт и обслуживание подстанционного оборудования», «Ремонт и обслуживание распределительных сетей», соревнования персонала центров управления сетями и др.

В «Россети Северо-Запад» реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия Группы компаний «Россети» с образовательными организациями: работа со школьниками, студентами образовательных организаций, молодыми специалистами Компании.

3.2.4. Молодежная политика

В целях обеспечения производственного и технологического процесса высококвалифицированным персоналом в долгосрочной перспективе, высоких показателей кадровой защищенности, повышения уровня вовлеченности, закрепления и удержания молодых работников Компании, предоставления возможностей профессионального и личностного развития, а также повышения узнаваемости и привлекательности бренда работодателя в ПАО «Россети Северо-Запад» реализуется корпоративная молодежная политика. Меры по реализации молодежной политики учитывают специфику целевой аудитории и включают профориентационные мероприятия для школьников, работу со студентами вузов и ссузов, мероприятия для действующих молодых работников Компании.

Работа со школьниками

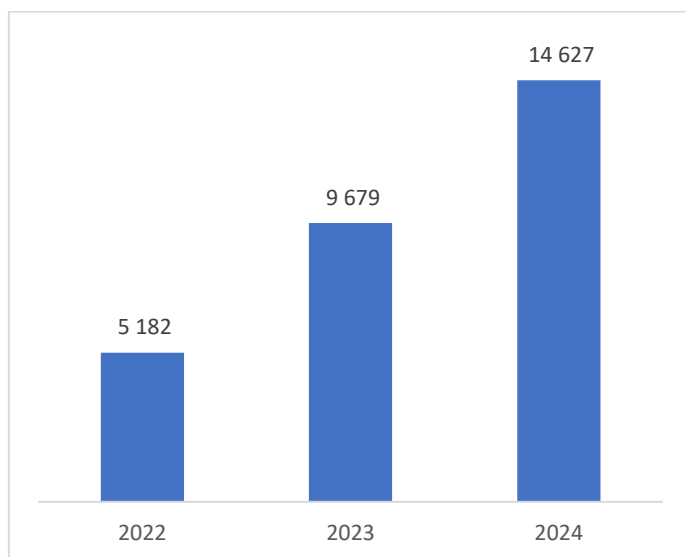
Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, мотивации к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в «Россети Северо-Запад» реализуется блок профориентационных мероприятий. В 2024 году в регионах присутствия филиалов «Россети Северо-Запад» было проведено 419 таких мероприятий, были задействованы 175 школ, участниками стали более 14 тыс. школьников:

- региональный этап Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети» (9–11-е классы) и проектные смены для ее победителей на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова;
- курирование победителей и призеров олимпиады до их поступления в профильные вузы (практика реализации таких мероприятий будет продолжена и в 2025–2027 годах с увеличением количества участников);
- профориентационные экскурсии;
- профильные уроки, беседы о профессии, уроки по электробезопасности;
- утверждение планов мероприятий по взаимодействию с региональными школами;
- реализация проекта «Энергокружки ПАО «Россети». Проект «Энергокружки», стартовавший в сентябре 2024 года, направлен на профессиональную ориентацию и углубленное изучение физики учащихся 9-х классов. В периметр проекта вошли восемь школ и восемь преподавателей, общее количество учащихся – 184 человека. Программа обучения разработана Национальным исследовательским университетом «Московский энергетический институт» (НИУ «МЭИ»), сопровождается познавательными экспериментами, практическими и лабораторными работами.

В качестве дополнительной мотивации для учащихся организованы мастер-классы и экскурсии на энергообъекты, встречи с представителями профессии, уроки безопасности, интеллектуальные игры. Ученики с полной посещаемостью занятий получают ежемесячные корпоративные стипендии;

- школьный инженерный чемпионат «Энергия Териберки». Команды 8–11-х классов защищали кейс на тему: «Надежное электроснабжение п. Териберка в Мурманской области при условии подключения туристического кластера».

Число школьников, участвующих в профориентационных проектах компаний Группы «Россети», человек



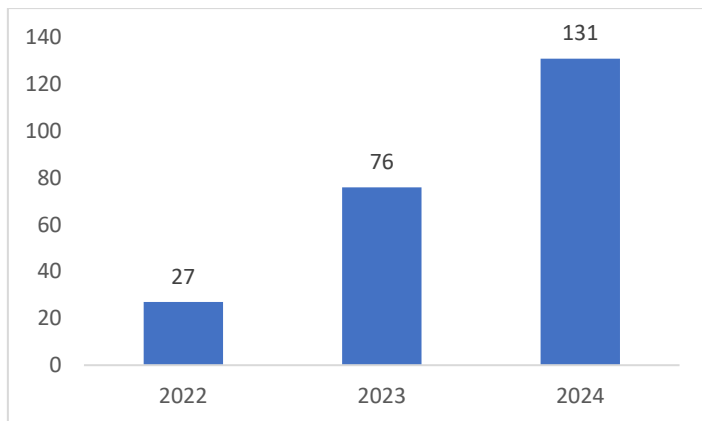
Работа со студентами образовательных организаций

В 2024 году работа со студентами образовательных организаций проводилась по следующим направлениям:

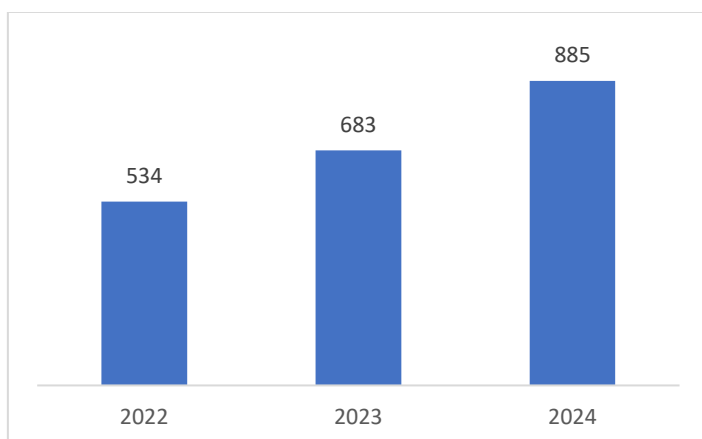
- целевое обучение студентов: всего в интересах «Россети Северо-Запад» за счет бюджетных средств обучается 131 человек, из них 51 поступил на обучение в 2024 году;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей (четыре мероприятия, охват – 197 человек), ярмарки вакансий, дни карьеры (29 мероприятий, охват – 4 013 человек), экскурсии на энергообъекты (32 мероприятия, охват – 596 человек); проведение бесед о работе Компании, участие в региональных форумах (45 мероприятий, охват – 2 356 человек);
- участие работников Компании в образовательном процессе в качестве преподавателей, руководителей курсовых и выпускных квалификационных работ, членов ГАК (2023 год – 11 человек, 2024 год – 35 человек);
- организация практик для студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2024 году организована практика для 885 студентов (2022 год – 534, 2023 год – 683), в том числе 217 студентов прошли практику на возмездной основе (732 практиканта проходили обучение по профильным для электросетевого комплекса специальностям). В 2024 году в «Россети Северо-Запад» принято на работу 90 выпускников, в том числе по итогам успешного прохождения практики – 34 молодых специалиста (в 2023 году – 85 и 15 выпускников соответственно);
- участие в экспертизе восьми работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам;

- изготовлены и размещены 20 профориентационных стендов, содержащих информацию о компании, в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования;
- осуществляется взаимодействие с 44 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.

Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с «Россети Северо-Запад», человек



Число студентов, прошедших практику в «Россети Северо-Запад», человек



Работа с молодыми специалистами

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Компании реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий:

- предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах;
- включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей;
- проведение собеседований и информационных встреч руководителей «Россети Северо-Запад» с молодыми специалистами;
- закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков;
- поддержку развития молодежных объединений на производственных площадках Компании (молодежное сообщество «Россети Северо-Запад»).

В 2024 году 84 молодых специалиста «Россети Северо-Запад» приняли участие:

- в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2024»;
- Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2024»;

- Всероссийском молодежном форуме «Алтай. Территория развития», площадка «Я – Профи. Развитие кадрового потенциала для предприятий реального сектора экономики»;
- Молодежном слете технологичных компаний – 2024;
- Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2024 (Основной сезон Лиги молодых специалистов, Кубок РЭН, Осенний кубок Лиги молодых специалистов);
- Конференции молодых специалистов Молодежного сообщества компаний Группы «Россети»;
- Интерактивной сессии по созданию молодежных проектов в рамках Молодежного дня РЭН;
- XII Всероссийском форуме рабочей молодежи в качестве организации-партнера (организатор: Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) и Правительство Мурманской области);
- Молодежном дне и заседании молодежного сообщества компаний Группы «Россети» в рамках Петербургского международного экономического форума – 2024;
- II Внутреннем инженерном чемпионате молодых специалистов «Россети Северо-Запад» CASE-R – 2024 (с привлечением команд ПАО «Россети Ленэнерго» и филиала ПАО «Россети» – МЭС Северо-Запада);
- школьном инженерном чемпионате «Энергия Териберки» для учащихся школ СЗФО в качестве наставников проектных команд.

Более 400 молодых специалистов подключены к цифровой коммуникационной платформе «Движение заряженных людей» в рамках проекта «Молодежь «Россети», на которой доступно выполнение заданий по тематике пяти основных клубов.

1. Я – эксперт (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).
2. Я – ученый.
3. Спортивные челленджи (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).
4. Меняем мир к лучшему.
5. Клуб путешественников «Россети» (лидер клуба – представитель «Россети Северо-Запад»).

Проводимый в Компании на ежегодной основе Внутренний инженерный чемпионат CASE-R рекомендован к масштабированию на всероссийский уровень компаниями Группы «Россети». Чемпионат собирает в Компании более 40 специалистов из всех филиалов и способствует повышению:

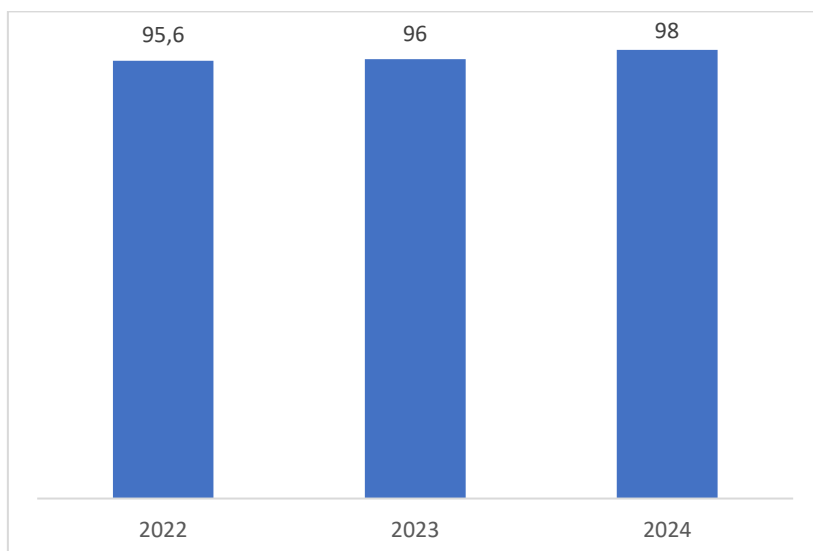
- уровня вовлеченности сотрудников в жизнь Компании и рационализаторскую деятельность;
- уровня компетенций, навыков публичных выступлений и подготовки проектных материалов;
- показателей удержания ценных кадров;
- имиджа Компании на рынке труда.

Разработанные в рамках чемпионата проекты транслируются в дальнейшем в профессиональных инженерных и научных конференциях и отраслевых мероприятиях.

3.2.5. Производительность труда

Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда «Россети Северо-Запад» в 2024 году составил 98 у. е. на человека, увеличившись на 2,1 % по сравнению с годом ранее.

Производительность труда, у. е. на человека



3.2.6. Социальная политика⁵¹

Принципы и задачи социальной политики

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в «Россети Северо-Запад», создает условия для привлечения и сохранения лучших сотрудников независимо от их гендерной и конфессиональной принадлежности, возрастной категории, социального, культурного и этнического происхождения, с различным уровнем образования, опыта, а также лиц с ограниченными возможностями, что, в свою очередь, способствует достижению стратегических целей и созданию благоприятных и привлекательных условий труда для сотрудников.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и своими сотрудниками, руководство «Россети Северо-Запад» уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности. Инвестируя в профессиональное и личностное развитие, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, расширяя социальный пакет, развивая жилищные программы и меры поддержки работников и пенсионеров, «Россети Северо-Запад» способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

«Россети Северо-Запад» формирует единую корпоративную культуру для создания атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости. Компания обеспечивает поддержку и развитие спорта, приобщения работников и членов их семей к здоровому образу жизни, сплочения трудовых коллективов.

Все решения, принимаемые в «Россети Северо-Запад» в отношении сотрудников, базируются на ценностях Компании и регулируются законодательством Российской Федерации и нормами применимого законодательства.

В «Россети Северо-Запад» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная Советом директоров Компании 30.12.2014 (протокол № 172/14).

⁵¹ Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 18 к Годовому отчету.

Создание благоприятной социальной среды

Компания стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

Социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году комплексно развивалась в части поддержания социального пакета – пакета льгот, компенсаций и привилегий для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, что в значительной мере способствует привлечению и закреплению высококвалифицированного персонала, снижению текучести кадров.

Социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад» в течение 2024 года была ориентирована:

- на поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии «Россети Северо-Запад» и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Компании.

Основные составляющие социального пакета:

- ДМС;
- поддержка материнства и детства;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- забота о пенсионерах – ветеранах электроэнергетики и молодых специалистах;
- жилищные программы;
- обеспечение санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников и членов их семей;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

Основные принципы социальной политики

Адресность

- направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников

Актуальность

- соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход

Комплексность

- предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности

Открытость

- открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях

Результативность

- постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

Программой ДМС охвачены 100 % работников ПАО «Россети Северо-Запад».

Предоставление сотрудникам отпусков по уходу за ребенком в 2024 году

Показатель	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	1 049 ⁵²	238	1 287
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	19	61	79
Количество сотрудников, вернувшихся к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком	19	73	92
Количество сотрудников, по-прежнему работающих в Компании через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком	12	35	47
Показатель возвращения на работу сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	211	104	116
Показатель удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	150	67	78

3.2.6.1. Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

GRI 403-5, 403-8

Одними из приоритетных направлений социальной политики «Россети Северо-Запад» являются обеспечение сотрудников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактика заболеваний.

С целью сохранения и укрепления здоровья работников, профилактики профессиональных и общих заболеваний, создания условий для совместного оздоровления работников и членов их семей, организации полноценного семейного отдыха «Россети Северо-Запад» обеспечивает закупку путевок в корпоративный санаторий-профилакторий «Энергетик» и санаторно-курортные учреждения, расположенные на всей территории Российской Федерации, в зависимости от потребностей работников и специфики оздоровления. В 2024 году на данные цели были направлены 5,9 млн руб.

В рамках реализации летней оздоровительной кампании ПАО «Россети Северо-Запад» с 2023 года обеспечивает отдых детей работников в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Криница» на Черноморском побережье Краснодарского края. Путевки детям энергетиков в возрасте от 7 до 15 лет включительно предоставляются на льготных условиях. В 2024 году в рамках реализации проекта смогли отдохнуть 420 детей (в 2023 году – 199 детей).

С целью укрепления бренда работодателя и повышения вовлеченности сотрудников в Компании в 2024 году были проведены спортивные и культурно-массовые мероприятия, которые помогают создать командный дух, улучшить атмосферу в коллективе и повысить лояльность работников.

1. Соревнования по лыжным гонкам «Россети Северо-Запад» прошли 21.02.2024–22.02.2024 на базе лыжного стадиона имени В. С. Кузина (Архангельская область, деревня Малые Карелы). В соревнованиях приняли участие восемь подразделений – 54 спортсмена.

2. В период 07.06.2024–09.06.2024 состоялась I Спартакиада Компании по летним видам спорта. В рамках двухдневной программы Спартакиады спортсмены состязались в следующих видах спорта: мини-футбол, баскетбол 3×3, волейбол, настольный теннис, сдача норм ГТО. Местом спортивных баталий стал стадион «Машиностроитель» (Псковская область, г. Псков, ул. Кузнецкая, д. 25). К участию в Спартакиаде было привлечено более 400 человек: 270 спортсменов, тренеры, сопровождающие, руководители команд и Компании, а также волонтеры и болельщики.

3. 25.07.2024–26.07.2024 сотрудники Компании приняли участие в турнире по мини-футболу Группы компаний «Россети». Сборная «Россети Северо-Запад» вошла в тройку лучших команд компаний Группы «Россети», заняв второе место в турнире, подтвердив статус одной из самых сильных и успешных команд по мини-футболу.

⁵² Количество сотрудников-мужчин, имеющих детей до трех лет.

4. 25.07.2024–28.07.2024 на берегу озера Званское д. Подборовье Псковской области прошел первый туристический слет «Россети Северо-Запад». За призовые места боролись семь филиалов и команда исполнительного аппарата. В составе каждой команды – 20 человек. Для каждого филиала был поставлен и организован свой лагерь с необходимым оборудованием и продовольствием. Участникам довелось не только отдыхать, загорать, дружно готовить и общаться, но и участвовать в состязаниях: ориентирование на местности, активные игры, туристическая полоса, перетягивание каната, биатлон, высекало, триал-гонка, бои на бревне, стрельба, эстафета с элементами кроссфита, художественная самодеятельность, конкурс поваров.

5. 29.11.2024 состоялся XIV Открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника (далее – Турнир). Сборная команда Общества по итогам отборочного этапа турнира, который прошел в онлайн-формате 01.11.2024 на платформе Lichess.org, заняла четвертое место из 42 команд, тем самым гарантировав себе участие в финале среди сильнейших 20 команд. 29.11.2024 на финальном этапе турнира среди 180 энергетиков, представляющих электросетевые компании, научные и исследовательские организации, отраслевые вузы, сборная команда Общества заняла пятое место, показав себя с сильной стороны (лучший показатель участия Компании за все годы участия).

Для работников «Россети Северо-Запад» всего было проведено 155 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 4 534 человека. Сборная Компании участвовала в крупных спортивных мероприятиях:

- в турнире по футболу Группы компаний «Россети»
- турнире по волейболу Группы компаний «Россети»;
- турнире «Кубок ГТО» и «Баскетбол 3×3» Группы компаний «Россети»;
- 55-м международном легкоатлетическом марафоне «Дорога жизни»;
- VIII Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ»;
- Гонке Героев Urban;
- чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд;
- XIV Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника;
- лично-командном Всероссийском онлайн-чемпионате «ВМарафоне».

Поддержка пенсионеров

Социальная ответственность «Россети Северо-Запад», закрепленная в коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников «Россети Северо-Запад», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам скончавшихся пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

Для членов советов ветеранов «Россети Северо-Запад», объединяющих около 3,6 тыс. человек, проведено порядка 40 мероприятий, в которых приняли участие около 2 тыс. человек.

В «Россети Северо-Запад» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников тыла. Компания инициирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь, в том числе за счет средств первичной профсоюзной организации, совместно с советами ветеранов и советами молодежи филиалов «Россети Северо-Запад».

Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

Всего в 2024 году прошло 213 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры «Россети Северо-Запад», участниками которых стали около 17 тыс. человек.

В течение отчетного года в «Россети Северо-Запад» проведены 109 тематических вечеров отдыха и более 45 экскурсий для работников, в которых было задействовано более 16,4 тыс. человек, 30 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

Состоялось 419 мероприятий, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие более 14 тыс. учащихся и студентов региона, а также молодых работников «Россети Северо-Запад», – это информационные встречи руководителей энергопредприятий с выпускниками школ и профессиональных учебных заведений, дни открытых дверей, ярмарки вакансий для выпускников вузов и ссузов, обзорные экскурсии на производственные объекты, уроки электробезопасности и прочее.

В 2024 году организовано 39 тематических мероприятий, посвященных торжественным датам истории Отечества. Охват участников составил более 2 тыс. человек, в том числе в семи регионах присутствия «Россети Северо-Запад» тысячи сотрудников Компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику – Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Активно работает Молодежное сообщество «Россети Северо-Запад»: проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам российской истории, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам – ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества, регулярно проводятся мероприятия, посвященные Дню пожилого человека, волонтерские акции по закупке кормов для подшефных приютов для животных, акции по сбору мусора на территории присутствия филиалов в рамках проектов «Чистый берег» и «Чистые игры», сбор макулатуры и опасных отходов, таких как батарейки, донорские акции.

Молодые специалисты участвуют в спортивных мероприятиях: «Лыжня России», «ЗаБег.РФ», «Хибины Трейл», Спартакиада работающей молодежи. Члены молодежного сообщества ежегодно участвуют в Международном инженерном чемпионате CASE-IN, Молодежном дне РЭН, Молодежном дне ПМЭФ, всероссийских образовательных форумах Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Всероссийском форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж» и др.

В 2024 году был организован сбор гуманитарной помощи – собрано более 13 тыс. кг гуманитарных грузов для бойцов, принимающих участие в специальной военной операции.

Во всех филиалах подготовлены и направлены адресные посылки для коллег, принимающих участие в специальной военной операции, переданы поздравления в День защитника Отечества, а также вручены детские новогодние наборы для детей работников – участников специальной военной операции.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики, в том числе:

- акции по торжественному возложению цветов к мемориалам;
- фотовыставки «Бессмертный полк» с материалами о героях-энергетиках и членах их семей, организованные в районах электрических сетей (РЭС) и производственных отделениях (ПО).

Сотрудники «Россети Северо-Запад» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Поисковый отряд «Луч» филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми несет Вахту Памяти в Новгородской области в местах героической гибели 2-й ударной армии Волховского фронта. С 24.04.2024 по 08.05.2024 отряд в составе Александра Панова и Андрея Ткача («Южные электрические сети») проводил работы по поиску останков погибших и захороненных бойцов и командиров, воевавших в годы Великой Отечественной войны вблизи деревни Яблоново Старорусского района.

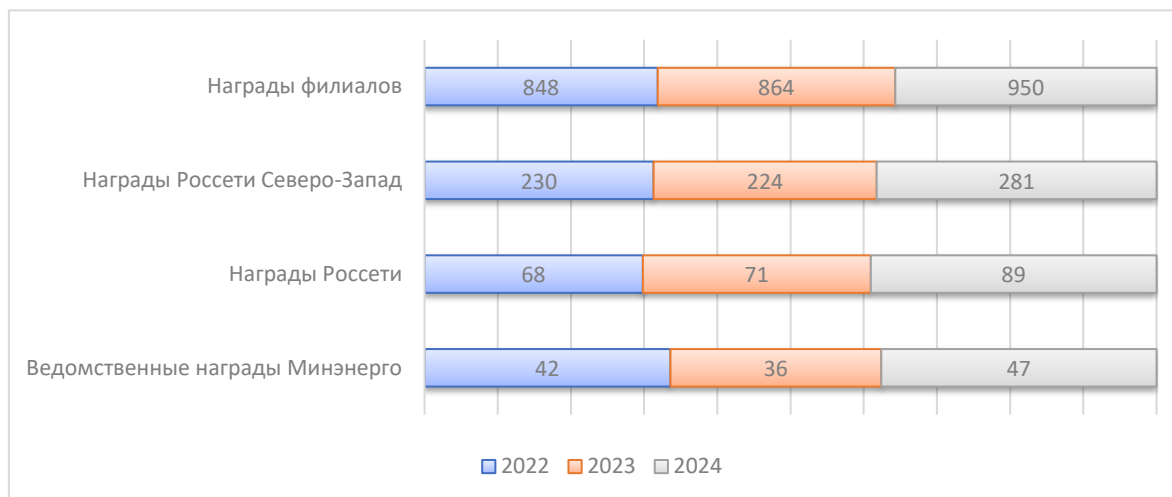
В «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

Наградная политика, реализуемая в «Россети Северо-Запад» и способствующая усилению социальной мотивации работников, базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения;
- соразмерность награды заслугам;
- дифференциация наград;
- сочетание материальных и моральных принципов.

Всего в течение 2024 года работникам «Россети Северо-Запад», внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, вручено 1 367 наград.

Работники, удостоенные ведомственных и корпоративных наград, человек



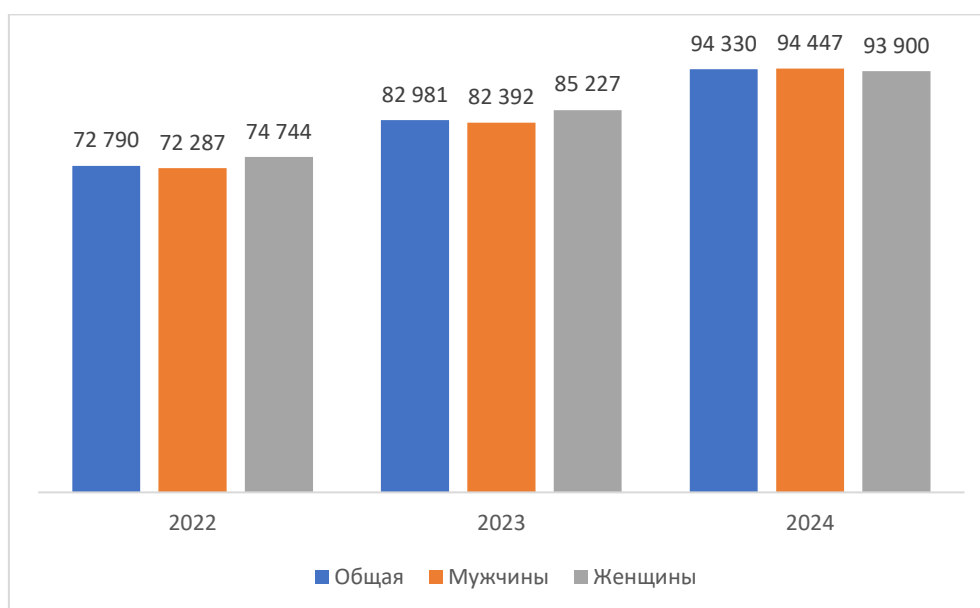
3.2.7. Система вознаграждения персонала

Основные показатели деятельности

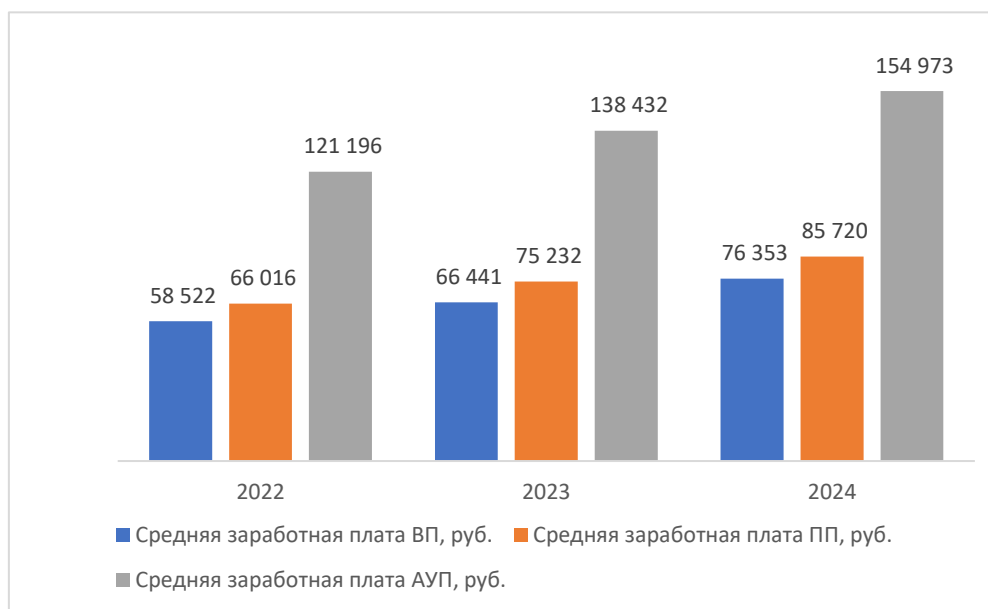
Показатель		2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025
Среднесписочная численность персонала, человек		12 946	13 084	13 656	12 933	13 677
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.		514	612	669	739	745

Система оплаты труда работников «Россети Северо-Запад» строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных коллективным договором «Россети Северо-Запад», а также локальными нормативными актами, регулирующими систему оплаты труда работников «Россети Северо-Запад». Действующая в настоящее время в Компании система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

Средняя заработная плата сотрудников, руб.



Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП



В целом по Компании средняя заработная плата работников за 2024 год выросла на 14 % к уровню 2023 года. Основные причины роста средней заработной платы следующие:

- индексация заработной платы в Компании (с 01.07.2023 – 3,76 %, с 01.07.2024 – 8,58 %);
- с 01.03.2024 переход на единую систему оплаты труда в целях повышения мотивации и эффективности труда работников Компании и обеспечения реализации единой политики организации оплаты труда и материального стимулирования.

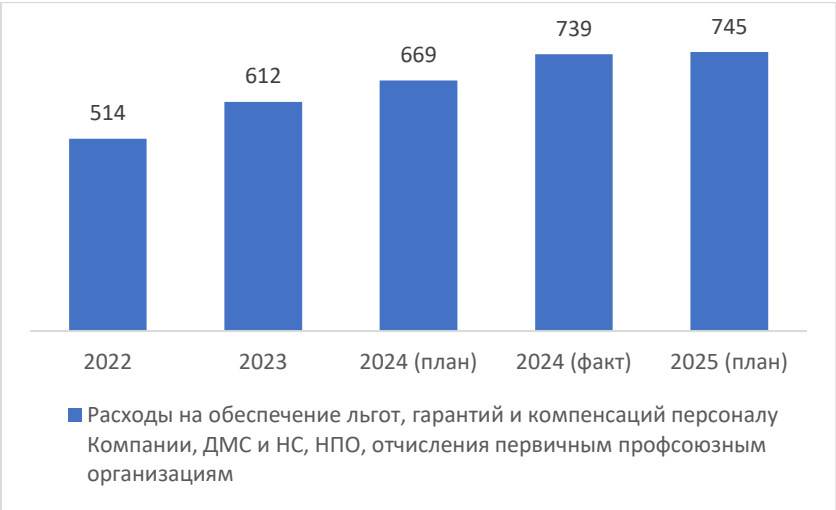
Вопрос эффективности Кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, обеспечению ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата работников всех филиалов «Россети Северо-Запад» традиционно выше, чем средняя заработная плата в соответствующих регионах.

3.2.8. Защита интересов и прав работников

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации единого коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников «Россети Северо-Запад». Случаев нарушения условий коллективного договора в отчетном году не было.

Членами ППО являются 47,4 % работников «Россети Северо-Запад» (6 133 человека).

Динамика роста расходов работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



Расходы на социальную политику в 2024 году увеличились на 21 % к 2023 году.

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета ППО филиалов и исполнительного аппарата «Россети Северо-Запад» было перечислено 60,7 млн руб.

Заработная плата сотрудников Компании

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Компании над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Исполнительный аппарат	г. Санкт-Петербург	211,2	108,124	1,95
Архангельский филиал	Архангельская область	94,7	78,435	1,21
Вологодский филиал	Вологодская область	80,8	71,467	1,13
Карельский филиал	Республика Карелия	100,2	72,133	1,39
Мурманский филиал	Мурманская область	123,1	109,670	1,12

Филиал	Регион присутствия (область, край и т. п.)	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб.	Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) Компании над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности)
Новгородский филиал	Новгородская область	73,9	61,600	1,20
Псковский филиал	Псковская область	71,7	53,200	1,35
Филиал в Республике Коми	Республика Коми	100,0	84,569	1,18

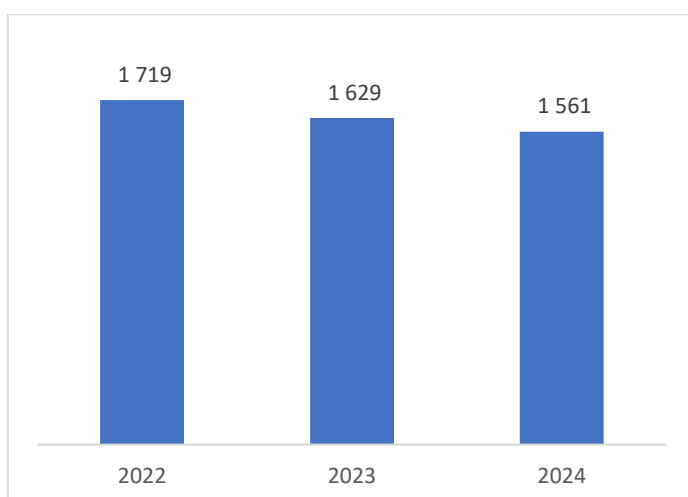
3.2.9. Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников «Россети Северо-Запад» на 2024 год (далее – Программа НПО) утверждена Советом директоров 31.01.2024 (протокол № 477/18).

Основной целью Программы НПО является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, после окончания трудовой деятельности, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Компании специальностей.

В течение 2024 года в рамках реализации программы НПО Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие», которое в мае 2024 года присоединилось к АО «Негосударственный пенсионный фонд ВТБ Пенсионный фонд».

Количество работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе, человек



Целевые социальные выплаты, льготы и компенсации работникам «Россети Северо-Запад»

Данная составляющая социального пакета персонала «Россети Северо-Запад» в соответствии с коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к отпуску;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации работников и их иждивенцев к месту проведения отпуска и обратно, для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- скидка 50 % за использованную в быту электроэнергию;
- выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;
- единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии;
- компенсация расходов за аренду жилья;
- компенсация расходов по улучшению жилищных условий.

В Компании подписан один коллективный договор на 2023–2024 годы (в 2022 году также был подписан один коллективный договор).

3.2.10. Социальная ответственность



Признание социальной ответственности

Компания понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах ее ответственности, и заявляет, что главным приоритетом для нее является забота о своих сотрудниках и жителях регионов присутствия.

В своей деятельности «Россети Северо-Запад» придерживаются принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа

GRI 413-1

Деятельность компаний Группы «Россети» играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в связи с этим высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве и реконструкции электросетевых объектов «Россети Северо-Запад» осуществляет поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

«Россети Северо-Запад» заключает соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.

Благотворительные проекты и волонтерские программы

Многолетняя традиция «Россети Северо-Запад» – проведение благотворительных акций для воспитанников детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канцелярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений.

Кроме того, энергетики регулярно проводят познавательные уроки, в том числе в онлайн-формате.

Работники «Россети Северо-Запад» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных воинских обелисках, участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Кроме того, сотрудники «Россети Северо-Запад» – постоянные участники донорских акций.

3.2.11. Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда⁵³

«Все объекты энергокомпании – это объекты повышенной опасности. Поэтому для нас главное – не жесткое выполнение плана «любой ценой», а организация безопасного выполнения работ. Повышение культуры безопасности предусматривает так называемый рискориентированный подход к работе. Это значит, что перед началом любой деятельности персонал продумывает свои действия. Они не допускают рискованного поведения – как своего, так и коллег».

Денис Ягодка

**Первый заместитель Генерального директора –
главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»**



GRI 403-1, 403-5

Система управления охраной труда (СУОТ) в ПАО «Россети Северо-Запад» функционирует в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 и принятого к исполнению приказом Общества от 14.12.2023 № 663от.

Каждый элемент СУОТ представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой мероприятий и процедур, направленных на реализацию [Политики в области охраны труда Группы компаний «Россети»](#)⁵⁴ и достижение целей в области охраны труда.

Основные направления деятельности по улучшению состояния охраны труда:

- обеспечение безопасности технологических процессов и безопасной работы оборудования в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных актов по охране труда;
- выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- профилактика производственного травматизма;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- обеспечение безопасности персонала при выполнении работ;
- создание нормальных санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда; проведение мероприятий по устранению (снижению) воздействия на работников вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса;
- своевременное обеспечение персонала специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, средствами связи, аптечками, медикаментами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами;

⁵³ Отчет по охране труда см. в Приложении 19 к Годовому отчету.

⁵⁴ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в компаниях Группы «Россети», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.12.2023 № 663от.

- осуществление контроля (аудита) за соблюдением требований охраны труда в процессе производственной деятельности;
- проработка информационных писем, обзоров травматизма ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети» и т. д.;
- предотвращение травматизма работников подрядных организаций и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

В соответствии с Политикой в области охраны труда Группы компаний «Россети»⁵⁵ Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника. Безопасное производство является базовой ценностью Компании.

Основные цели в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию Политики в области охраны труда и обеспечение безопасных условий труда, включая предоставление необходимых ресурсов, и призывает всех сотрудников к ее выполнению.

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности действует Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в ПАО «Россети Северо-Запад».

В 2024 году:

- разработаны календарные планы работы тренеров «нулевого травматизма», ведется реестр, разработан механизм денежной мотивации;
- для высших менеджеров и руководителей среднего звена проведен семинар по реализации концепции «нулевого травматизма»;
- в филиалах Компании проведены сессии по развитию концепции «нулевого травматизма»;
- разработаны материалы по развитию культуры безопасности для обучения в корпоративном учебном центре; обучены 77 тренеров «нулевого травматизма»;
- занятия в рамках повышения культуры безопасности (тренинги, кейсы и др.) включены в проведение Дня охраны труда (один раз в квартал); организованы и проводятся групповые занятия по развитию культуры безопасности;
- выпущено четыре информационных листа «У руля безопасности»;
- разработано Положение и организовано проведение фотоконкурса «Скажи да! Охране труда»;
- организован и проведен смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда;
- организован и проведен смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние;
- актуализирована Методика проведения поведенческого аудита безопасности, по программе проведения ПАБ обучено 38 человек;

⁵⁵ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в компаниях Группы «Россети», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.12.2023 № 663от.

- с целью продвижения принципов концепции «нулевого травматизма» на внутреннем портале (с интеграцией размещаемой информации во внутренние порталы филиалов) открыт новостной блок «Осознанная безопасность».

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления порядка идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников в Компании действует Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников (Методика). Методика является неотъемлемой частью СУОТ.

Методика применяется для всех режимов эксплуатации оборудования, предусмотренных технологическими регламентами при повседневной деятельности, и для редко выполняемых работ на рабочих местах, в том числе действий работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности осуществляются в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей, выделения неприемлемых и критических рисков профессионального здоровья и безопасности и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками для приоритетного планирования мероприятий в области профессионального здоровья и безопасности, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Конкретная работа может быть связана с одной или несколькими идентифицированными опасностями, что увеличивает вероятность получения травмы работниками. Для выявления наиболее опасных работ проводится сопоставление основных работ с идентифицированными опасностями в зависимости от функционального направления подразделения.

На основании данных ранжирования рисков определяются приоритетные направления в рамках планирования мероприятий по охране труда и снижению травматизма. Разрабатываются Планы управления рисками, содержащие меры по управлению профессиональными рисками и поддержанию их на приемлемом уровне (обучение водителей контраварийному вождению, проведение инструктажей, проведение показательных допусков, отработка безопасных методов выполнения работ на учебно-тренировочных полигонах, проведение проверок наличия и состояния защитных ограждений, использование противоскользящих покрытий, применение СИЗ и т. д.).

Определены случаи пересмотра (актуализации) результатов идентификации опасностей и работ, связанных с идентифицированными опасностями.

Основные опасности в целом по Компании:

- поражение электрическим током;
- падение с высоты;
- падение на поверхности;
- воздействие высокой температуры;
- движущийся автотранспорт;
- движущиеся, вращающиеся механизмы (грузоподъемные машины, станки и т. п.);
- воздействие окружающей среды с низкой и высокой температурой.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые филиалами ПАО «Россети Северо-Запад», в количестве 44 шт. (из которых 39 – IV класса опасности, 5 – III класса опасности), идентифицированы по признакам опасности 2.1, 2.2, 2.3 и зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов Северо-Западного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В составе опасных производственных объектов эксплуатируются 412 технических устройств. Свидетельство о регистрации № А20-06 362 выдано 16.05.2024. Эксплуатация опасных производственных объектов Компании III класса опасности осуществляется на основании лицензии от 01.07.2016 № ВХ-00-016 077 «Эксплуатация взрывопожароопасных

и химически опасных производственных объектов I, II, III классов опасности» со сроком действия «бессрочно».

Мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности:

- в целях соблюдения требований промышленной безопасности в соответствии с графиками экспертиз промышленной безопасности в 2024 году было запланировано и проведено 148 экспертиз промышленной безопасности технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; заключения экспертиз, препятствующие их дальнейшей эксплуатации, отсутствуют;
- в целях соблюдения требований промышленной безопасности в соответствии с графиками технических освидетельствований в 2024 году было запланировано 340, проведено 339 технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; причиной отклонения от графиков проведения технического освидетельствования в сторону уменьшения явился вывод из эксплуатации одного технического устройства;
- в течение отчетного периода в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» «Россети Северо-Запад» произвели обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (договор с АО «СОГАЗ» от 29.12.2023 № 0623FDE0063);
- за отчетный период проведены подготовка и аттестация 226 работников Компании, прошел обучение с присвоением квалификации (профессии) 641 работник. Численность работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов в целом по «Россети Северо-Запад», составляет 4 528 человек;
- порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также с Планом по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- организация расследования и учета аварий, инцидентов на опасных производственных объектах осуществляется в соответствии с Порядком проведения технического расследования и учета инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах.

В 2024 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не происходило.

Подготовка и подтверждение готовности персонала к выполнению должностных обязанностей (трудовых функций) установлены Порядком проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Северо-Запад».

Несчастные случаи, профессиональные заболевания, микротравмы (микроповреждения), а также другие случаи травмирования на рабочих местах, связанные с выполнением работы, подлежат расследованию и учету:

- расследование и учет несчастных случаев осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н);
- расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Порядком расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206);

- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), осуществляются с целью повышения эффективности проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечением улучшения условий и охраны труда, предотвращения производственного травматизма в соответствии с Порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.

Эффективность реагирования на нарушения требований охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках и на других объектах Компании, при эксплуатации транспортных средств, а также повышение ответственности персонала за нарушения требований охраны труда обеспечиваются в соответствии с утвержденным Положением о предупреждении нарушений требований охраны труда.

С целью организации совместных действий руководства Компании/филиала и представителей работников (членов ППО, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Компании/филиале/ПО созданы Комитеты по охране труда.

Порядок организации работ персонала подрядных организаций (в том числе субподрядных организаций), строительно-монтажных организаций и персонала филиалов Компании на электросетевых объектах, а также требования со стороны Компании, предъявляемые к персоналу этих организаций, включая перечень мероприятий по предотвращению случаев причинения вреда здоровью работников (при производстве работ (оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)), установлены Стандартом организации «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

3.2.12. Производственный травматизм

GRI 403-9

В филиалах, производственных отделениях Компании определены перечень работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности, и перечни профессий (должностей), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

Обучение и информирование персонала проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. В Компании в соответствии с целями и стратегией развития действует внутренний стандарт «Организация обучения и развития персонала», который регламентирует организацию и содержание мероприятий по развитию персонала для обеспечения Компании квалифицированными специалистами.

В целях охраны здоровья и сохранения способности к труду, предупреждения и своевременного выявления профессиональных заболеваний работники Компании, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования.

Поступившие информационные, оперативные сообщения Компании, обзоры травматизма ПАО «Россети», Ростехнадзора и др. своевременно прорабатываются с персоналом. С отсутствующим по уважительной причине персоналом (отпуск, командировка, больничный лист) проработка материалов по травматизму проводится после выхода на работу. Проверка полноты и качества проработки информационных материалов контролируется при проведении дней охраны труда, проверок в рамках системы внутреннего технического контроля.

Ежемесячно проводятся дни охраны труда. Для обучения, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний персонала применяются программные комплексы «Модус», «АСОП-Эксперт», «Олимп ОКС», робот-тренажер «Гоша».

В производственных отделениях филиалов оборудованы кабинеты охраны труда, в структурных производственных подразделениях оформлены уголки/стенды по ОТ – один из способов информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда.

В целях обеспечения безопасности и (или) безвредности для здоровья человека в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг, а также условиями труда осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

В 2024 году выполнено 1 385 мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с действующими нормами и правилами.

С 2018 года в Компании не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В Компании ведется работа, направленная на пропаганду здорового образа жизни среди работников (частичная компенсация абонементов в фитнес-залы, аренда спортивного зала для занятий спортом (футбол, волейбол и т. п.), участие в городских спортивных турнирах и т. п.).

Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

Деятельность Компании обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон.

В 2024 году в Компании произошло семь несчастных случаев, при которых пострадали 12 человек, из них три несчастных случая (два групповых) по виду происшествия / вредному фактору «Дорожно-транспортное происшествие», два несчастных случая во виду происшествия «Падение пострадавшего с высоты», один несчастный случай по виду происшествия «Поражение электрическим током», один несчастный случай «прочие» (причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц).

Несмотря на проводимую профилактическую работу, в 2024 году наблюдается рост количества несчастных случаев / пострадавших, но в то же время – снижение случаев смертельного травматизма. В действиях пострадавшего при несчастном случае со смертельным исходом (Новгородский филиал) усматриваются признаки грубой неосторожности с установлением степени вины в размере 25 %.

Основные причины производственного травматизма:

- нарушение ПДД / нарушение ПДД сторонним лицом;
- прочие (ухудшение здоровья, личная неосторожность, невнимательность, поспешность);
- неудовлетворительная организация производства работ.

Несчастные случаи на производстве

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек	7	5	12
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек	0	3	1
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 тыс. работающих)	0,54	0,38	0,93
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 тыс. работающих)	0	0,23	0,077

Для усиления степени ответственности за несчастные случаи в систему материального стимулирования ведущих менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Микроповреждений (микротравм) не зарегистрировано.

Травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2024 году не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при выполнении работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков травматизма привлекаемого к работам на объектах Компании (в том числе на объектах электросетевого комплекса, включая охранные зоны ВЛ, объектах нового строительства) персонала подрядных организаций, строительно-монтажных организаций и персонала Компании действует стандарт организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

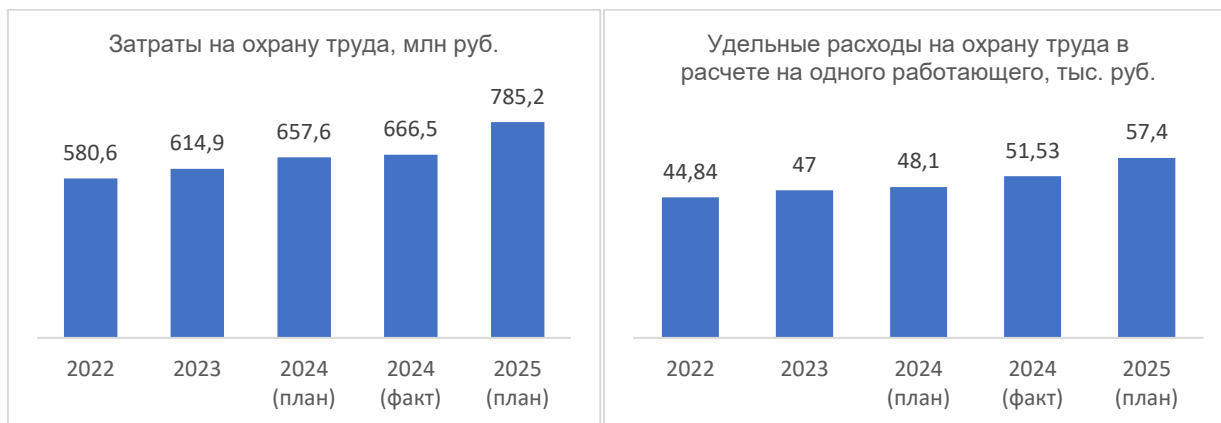
В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «Россети Северо-Запад» с подрядными организациями, включены разделы «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

3.2.13. Затраты на охрану труда

Затраты на охрану труда в 2024 году выросли до 666 476,59 тыс. руб., что составляет 1,16 % суммы расходов (себестоимости) Компании и подтверждает исполнение требований ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Затраты на охрану труда, млн руб.

	Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего	В том числе:			
		на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	на мероприятия по общему улучшению условий труда	на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2022	580,6	22,2	109,1	4,0	445,2
2023	614,9	30,1	102,1	5,4	477,3
2024 (план)	657,6	37,8	113,5	5,9	500,4
2024 (факт)	666,5	20,0	87,8	8,1	550,6
2025 (план)	785,2	25,5	68,9	7,8	683



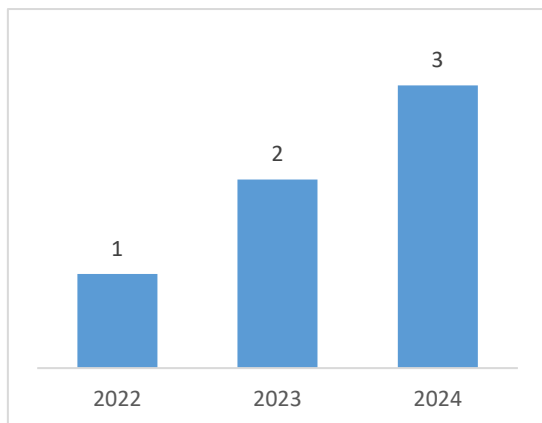
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2024 году составили 51,53 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 9,6 %.

Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2024 году составили 42,57 тыс. руб., что также превышает затраты предыдущего года на 16,7 %.

Структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер.

Рост затрат в 2024 году связан с ростом цен на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Количество пожаров на объектах Компании, шт.



3.3. Изменение климата

Решением Совета директоров от 29.12.2023 (протокол № 476/17) утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети» (далее – Политика) в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Северо-Запад» – основополагающий документ, идентифицирующий климатическую повестку для Компании, определяющий цели и задачи, а также систематизирующий подходы в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

Настоящая Политика дополняет Экологическую политику Компании.

Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

При подготовке настоящей Политики Компания в том числе ориентировалась на международные стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности).

Государственная климатическая повестка направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего темпов сдерживания глобального потепления климата планеты с целью достижения минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Компания стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

«Россети Северо-Запад» – оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающий передачу электроэнергии на значительной части территории Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Компании. В связи с этим в Компании налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Компания выделяет две группы физических рисков: экстремальные погодные явления и необратимые климатические процессы.

Физические риски

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Экстремальные погодные явления		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию неблагоприятных факторов вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков Высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию экстремальной жары вследствие несоответствия условий проектным режимам Подверженность персонала воздействию погодных факторов	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
Необратимые климатические процессы		
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций сетевой инфраструктуры воздействию таяния вечной мерзлоты	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП

Для снижения физических рисков в Компании реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства.

Адаптация к климатическим рискам

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	Ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; устройство противозрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных ЛЭП
Наводнения	Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений принимаются меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; расчистка древесно-кустарниковой растительности; укрепление производственных зданий; определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; подготовка персонала ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона;

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
	устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; установление охранных зон

С целью уменьшения негативного влияния деятельности Компании на климат реализуются следующие мероприятия:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Компании;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

3.4. Экологическая ответственность

Воздействие деятельности Компании на окружающую среду

Основной вид деятельности «Россети Северо-Запад» – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем Компания стремится к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

Компания осуществляет свою деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия, являющегося основой жизнедеятельности населения, «Россети Северо-Запад» определяет своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение экологической безопасности высокого уровня при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

3.4.1. Экологическая политика



Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.05.2024 (протокол № 487/28) принято решение об утверждении внутреннего документа Общества – Экологической политики ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Экологическая политика).

Экологическая политика устанавливает общие направления и принципы деятельности Компании в области охраны окружающей среды на долгосрочную перспективу.

Цель реализации Экологической политики – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для достижения поставленной цели Компания ставит перед собой следующие задачи:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- обеспечение учета выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- внедрение инноваций, энергоэффективных и энергосберегающих технологий, а также наилучших доступных технологий повышения энергетической эффективности, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию воздействия на окружающую среду;
- обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента ПАО «Россети Северо-Запад» для улучшения экологических результатов деятельности;
- контроль за соблюдением подрядными организациями в процессе проектирования, строительства, реконструкции и технического перевооружения производственных объектов требований законодательства Российской Федерации, нормативно-технических документов и локальных нормативных актов Компании в сфере природоохранной деятельности;

- обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по ликвидации;
- вовлечение персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, включая повышение квалификации работников в сфере природоохранной деятельности;
- выполнение всех принятых обязательств.

Высшее руководство ПАО «Россети Северо-Запад» берет на себя обязательства по реализации настоящей Политики и обеспечению ее понимания и выполнения всеми работниками ПАО «Россети Северо-Запад».

Меры, направленные на минимизацию воздействия Компании на окружающую среду

В целях реализации Экологической политики в «Россети Северо-Запад» разработана и утверждена Программа реализации Экологической политики на 2024–2026 годы, которая охватывает все регионы присутствия Компании.

Контроль соблюдения запланированных мероприятий осуществляется в рамках выездных и документарных проверок.

Основные показатели деятельности

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	18,920	19,650	23,117	20,629	26,045
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	984,31	1 046,02	2 602,46	1 074,68	2 305,93
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	487,04	510,55	510,55	430,15	430,15
Образовано отходов, т	4 396,95	4 539,26	4 539,26	5 109,21	5 109,21
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	807,14	698,38	698,38	1232,06	1232,06
Объем отходов, переданных на захоронение, т	3 654,12	3 784,09	3 784,09	3 869,19	3 869,19
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.	2 053	1 373	764	1 335	1 238
Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт. / км ЛЭП	2 053/114	1 373/76	–	1 335/74	–

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2024 году Компанией проведены следующие мероприятия:

- замена масляных выключателей на вакуумные, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников. Ожидаемый экологический эффект – предотвращение загрязнения земель трансформаторным маслом;
- обустройство мест накопления отходов: приобретение контейнеров, обозначающих табличек, оборудование площадок накопления водонепроницаемым покрытием;

- с целью дальнейшей утилизации и размещения отходов организована передача отходов I–V классов опасности специализированным организациям;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, велись инструментальные замеры;
- в течение 2024 года «Россети Северо-Запад» выполнены строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП с целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания.

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Показатель ⁵⁶	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Вакуумные выключатели 35 кВ, шт.	Без изменений	538	540	539	542
Вакуумные выключатели 3–20 кВ, шт.	7 850	7 887	7 928	7 958	8 002
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	10 343,00	10 343,96	10 344,52	10 344,54	10 344,93
СИП на ВЛ 6–20 кВ, км	9 555,00	9 556,13	9 556,58	9 556,49	9 557,05

Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, с 2019 года в ПАО «Россети Северо-Запад» внедрена и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (одним из ведущих российских органов по сертификации и стандартизации) система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями ISO 14001:2015 и ГОСТ Р 14001-2016. СЭМ Компании распространяется на процессы оказания услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей (планирование, оперативное управление, обеспечение передачи, контроль, развитие сетевой инфраструктуры), производству электроэнергии на Мезенской ДЭС.

СЭМ – это часть общей системы управления Компании со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей Экологической политики.

Планирование мероприятий и действий СЭМ Компании осуществляется в рамках области применения СЭМ с целью реализации обязательств Экологической политики.

Работа по принципам СЭМ стала одним из этапов построения эффективной модели управления экологической безопасностью на электроэнергетическом предприятии.

Одними из главных составляющих эффективной системы управления являются квалификация персонала, занимающегося вопросами экологической безопасности, его вовлеченность, самоотдача и постоянное обучение. Реализация эффективной модели управления вопросами экологической безопасности в электроэнергетической отрасли достигается благодаря принципам командной работы, взаимной поддержке, обмену опытом и коллективному поиску наилучших решений.

В ПАО «Россети Северо-Запад» поставлено на государственный учет 318 объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

⁵⁶ Данные предоставлены нарастающим итогом.

Объекты негативного воздействия на окружающую среду

ПАО «Россети Северо-Запад»	Вторая категория	Третья категория	Четвертая категория	Всего поставлено на учет объектов
Архангельский филиал	1	48	15	64
Вологодский филиал	0	33	0	33
Карельский филиал	0	29	20	49
Мурманский филиал	0	4	8	12
Филиал в Республике Коми	0	45	47	92
Новгородский филиал	0	18	10	28
Псковский филиал	0	31	9	40
Итого	1	209	109	318

Деятельность в области экологической безопасности курируют один специалист в центральном исполнительном аппарате и семь специалистов в аппарате управления филиалов. Все специалисты прошли обучение в области экологической безопасности. В рамках СЭМ 40 специалистов аттестованы на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеют удостоверения экологов-аудиторов (34 – в филиалах Компании, 6 – в исполнительном аппарате). Функциональные обязанности распределены как на уровне исполнительного аппарата, так и на уровне филиалов Компании.

В целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду в рамках системы внутреннего технического контроля и внутренних аудитов СЭМ на объектах Компании специалистами осуществляется экологический аудит, в том числе контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса. Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать об отрицательных последствиях производственной деятельности.

Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды

Компания финансирует деятельность, направленную на охрану окружающей среды. Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2024 году составили 20,63 млн руб.

Достаточность объемов финансирования программ, направленных на защиту окружающей среды, обеспечивает соответствие производственных объектов Компании требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн. руб.

Показатель	2022	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025 (план)
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат:	18,92	19,65	22,35	20,63	26,05
на охрану водных ресурсов	5,74	5,88	1,45	0,43	0,53
на охрану атмосферного воздуха	1,43	2,86	8,45	2,56	9,43
на охрану окружающей среды от отходов	11,13	10,29	12,45	15,50	19,45
на рекультивацию земель	–	–	–	–	–
на внедрение СЭМ	0,62	0,62	0,92	0,62	1,51
На осуществление производственного экологического контроля				1,52	

* За исключением Архангельского и Мурманского филиалов.

В отчетном периоде Компания не получала штрафов за несоблюдение требований экологического законодательства, но на нее была наложена одна нефинансовая санкция.

В 2024 году в Мурманском филиале проведена проверка Мурманской межрайонной природоохранной прокуратурой, выявлены нарушения требований законодательства об охране окружающей среды, о животном мире (ст. 34 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст. 22, 28 Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире», п. 33, 34 Требований по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов, линий связи и электропередачи, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1996 № 997 (ред. от 13.03.2008)).

В целях устранения нарушений, выявленных в ходе проверки природоохранной прокуратуры, Мурманским филиалом разработаны мероприятия по установке устройств, предназначенных для защиты птиц от поражения электрическим током. Два мероприятия со сроком 27.12.2024 выполнены, два мероприятия запланированы к выполнению в 2025 году (проведение закупки и установка устройств, предназначенных для защиты птиц от поражения электрическим током).

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024
Всего, в том числе:	984,31	1 046,02	1 074,68
допустимые объемы	982,67	1 045,13	1 074,16
сверхлимитные объемы	1,64	0,89	0,52
Сбросы в водные объекты, в том числе:	0,15	1,05	0,17
допустимые объемы	0,15	1,05	0,17
сверхлимитные объемы	0,00	0,00	0,00
Выбросы в атмосферу, в том числе:	32,87	45,09	33,49
допустимые объемы	31,78	44,2	32,97
сверхлимитные объемы	1,09	0,89	0,52
Размещение отходов, в том числе:	951,29	999,87	1 041,02
допустимые объемы	950,73	999,87	1 041,02
сверхлимитные объемы	0,55	0,00	0,00

В 2024 году наблюдалось незначительное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) – на 2,7 % по сравнению с 2023 годом, в основном за счет увеличения

платы за размещение отходов, что связано с ростом коэффициентов к ставкам платы за НВОС в 2024 году, а также с большим объемом образования отходов IV и V классов опасности.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



3.4.2. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

GRI 303-1

В 2024 году наблюдалось снижение валовых выбросов загрязняющих веществ по сравнению с 2023 годом (на 15,7 %), в основном за счет выбросов от Мезенской ДЭС. Уменьшение валовых выбросов Мезенской ДЭС связано с уменьшением расхода топлива на выработку электроэнергии для нужд населения.

Основными организованными участками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются ДЭС, газовые котельные, склады ГСМ и емкости для хранения нефтепродуктов, столярные, механические, сварочные, слесарные цеха, автомобильные боксы, участки деревообработки, покрасочные участки, участки зарядки аккумуляторов, дизель- и бензогенераторы.

В филиалах «Россети Северо-Запад» разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми в течение 2024 года проведен контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от организованных источников загрязнения. Лабораторный аналитический контроль осуществлялся аккредитованными лабораториями сторонних организаций по договорам оказания услуг в соответствии с программой. По всем остальным источникам выбросов производственный контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществлялся расчетными методами. Данные мероприятия направлены на соблюдение требований природоохранного законодательства, нормативов выбросов.

Выбросы парниковых газов (CO₂) от сжигания нефтепродукта на Мезенской ДЭС (Архангельский филиал) в 2024 году составили 11 393,25 т, что на 0,8 % меньше по сравнению с предыдущим годом и связано с меньшим расходом топлива.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т

Показатель	2022	2023	2024
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:	487,04	510,551	430,146
твердых	13,91	14,153	15,845
газообразных и жидких	473,13	496,398	414,301
из них:			
диоксид серы (SO ₂)	27,52	27,780	27,183
оксид углерода (CO)	151,61	151,490	150,087
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	223,69	246,591	167,907
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,40	0,047	0,037
летучие органические соединения	69,49	69,996	68,662
бензапирен	0,000001	0,000001	0,000

3.4.3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности⁵⁷

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, а также Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной Советом директоров 09.11.2022 (протокол № 440/10) (далее – Программа).

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2022–2027 годов.

Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» установлены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

GRI 302-1, 302-4

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций и хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 141,97 млн кВт · ч.

Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 49 101 Гкал, или 7,02 тыс. т у. т.

Расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) составил 12,67 тыс. т у. т.

Общее потребление энергии составило 28,21 тыс. т у. т.

⁵⁷ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на официальном интернет-сайте Компании: <https://clients.rosseti-sz.ru/energysaving>.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Компании составил 16,097 тыс. т у. т., или 393,22 млн руб.

По итогам 2024 года уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Компании составил 80,6 %. Целевой уровень 80 %, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2016 № 971, достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Компании снижен на 314 тыс. л.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

Фактические и плановые значения за 2024 год приведены в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 09.11.2022 (протокол № 440/10).

№ п/п	Целевые показатели	ед. изм.	Плановые значения целевых показателей	Фактические значения целевых показателей
			2024 год	2024 год
1	Отпуск электрической энергии в сеть (отпуск из сети), всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	33 737,95	33 696,56
1.1	ВН	млн кВт · ч	29 966,66	30 483,79
1.2	СН I	млн кВт · ч	5 849,25	5 954,93
1.3	СН II	млн кВт · ч	22 427,26	22 336,24
1.4	НН	млн кВт · ч	6 238,76	6 440,46
2	Отпуск электрической энергии в соответствии с «экономическим» балансом электрической энергии по уровням напряжения:	млн кВт · ч	33 737,95	33 696,56
2.1	ВН	млн кВт · ч	31 019,63	31 223,93
2.2	СН I	млн кВт · ч	5 242,34	5 379,63
2.3	СН II	млн кВт · ч	9 752,23	9 959,67
2.4	НН	млн кВт · ч	5 068,03	5 235,20
3	Потери электрической энергии, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	2 165,02	1 948,13
		млн руб. без НДС	6 578,47	6 962,6
		% от п. 1	6,42	5,78
3.1	ВН	млн кВт · ч	888,55	796,41
		млн руб. без НДС	2 699,86	2 710,76
		% от п. 1.1	2,97	2,61
		% от п. 3.1	2,86	2,55
3.2	СН I	млн кВт · ч	183,22	154,42

		млн руб. без НДС	556,70	515,83
		% от п. 1.2	3,13	2,59
		% от п. 3.2	3,49	2,87
3.3	СНII	млн кВт · ч	567,06	518,15
		млн руб. без НДС	1 723,02	1 931,15
		% от п. 1.3	2,53	2,32
		% от п. 3.3	5,81	5,20
3.4	НН	млн кВт · ч	526,19	479,15
		млн руб. без НДС	1 598,85	1 804,87
		% от п. 1.4	8,43	7,44
		% от п. 3.4	10,38	9,15
4	Расход на собственные нужды подстанций, всего, в том числе по уровням напряжения:	млн кВт · ч	78,35	70,981
		% от п. 4	3,62	3,64
4.1	ВН	млн кВт · ч	50,43	37,71
		% от п. 4.1	5,68	4,74
4.2	СНI	млн кВт · ч	24,08	17,36
		% от п. 4.2	13,14	11,24
4.3	СНII	млн кВт · ч	3,85	15,91
		% от п. 4.3	0,68	3,07
5	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	381,38	393,22
		тыс. т у. т.	16,228	16,097
5.1	электрическая энергия	млн кВт · ч	71,38	70,98
		тыс. т у. т.	8,57	8,52
		млн руб. без НДС	270,03	265,37
5.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	49 273,09	49 101,27
		тыс. т у. т.	7,06	7,02
		млн руб. без НДС	107,38	123,59
5.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м³	524,13	487,80
		тыс. т у. т.	0,60	0,56
		млн руб. без НДС	3,96	4,26
6	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	7,79	7,69
		тыс. м³	114,24	93,16
6.1	водоснабжение горячее	тыс. м³	14,62	10,32

		млн руб. без НДС	1,89	0,98
6.2	водоснабжение холодное	тыс. м³	99,62	82,84
		млн руб. без НДС	5,90	6,72
7	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	10 551,15	10 236,81
		тыс. т у. т.	12,48	12,10
		млн руб. без НДС	487,27	475,76
7.1	бензин, в том числе:	тыс. л	5 197,95	5 120,04
		тыс. т у. т.	5,89	5,80
		млн руб. без НДС	232,25	221,32
7.1.1	автотранспортом	тыс. л	4 749,18	4 625,40
		тыс. т у. т.	5,38	5,24
		млн руб. без НДС	209,90	200,95
7.1.2	спецтехникой	тыс. л	448,78	494,64
		тыс. т у. т.	0,51	0,56
		млн руб. без НДС	22,34	20,37
7.2	дизельное топливо, в том числе:	тыс. л	5 353,20	5 116,77
		тыс. т у. т.	6,60	6,31
		млн руб. без НДС	255,03	254,44
7.2.1	автотранспортом	тыс. л	2 114,28	1 986,07
		тыс. т у. т.	2,61	2,45
		млн руб. без НДС	103,97	99,87
7.2.2	спецтехникой	тыс. л	3 238,92	3 130,70
		тыс. т у. т.	3,99	3,86
		млн руб. без НДС	151,06	154,56
8	Количество используемых осветительных устройств	шт.	109 996,00	109 233
	Количество осветительных устройств с ис- пользованием светодиодов	шт.	87 886,00	88 071
	Доля осветительных устройств с использо- ванием светодиодов в общем объеме ис- пользуемых осветительных устройств	%	80	80,6

3.4.4. Водопользование

GRI 303-5

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (64 %), из артезианских скважин (27 %) и поверхностных водных объектов (9 %) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 88 %, на производственные нужды – 12 %.

В 2024 году общий забор воды увеличился на 0,951 тыс. м³, или на 0,8 %, по сравнению с 2023 годом.

Использование водных ресурсов, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024
Общий забор воды, в том числе:	119,55	117,34	118,29
из поверхностных водных объектов	11,40	8,76	10,28
от сторонних поставщиков	79,70	81,99	75,88
из подземных водных объектов	28,45	26,59	32,13
Объем повторно используемой воды	–	–	–

В отчетном периоде в полном объеме осуществлялось выполнение условий лицензионного соглашения на право пользования недрами, проводились лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу (запах, цвет, pH, химические элементы и т. д.).

3.4.4.1. Водоотведение

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2024 году снизился на 24 % по сравнению с 2023 годом и составил 3,016 тыс. м³.

GRI 303-3

Общее водоотведение, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024
Общее водоотведение, в том числе:			
водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	11,08	3,99	3,016
водоотведение в централизованные сети, всего	87,30	77,78	72,89

В Архангельском, Новгородском и Псковском филиалах, где имеются сбросы в водные объекты, осуществляется производственный аналитический контроль за качеством сбрасываемых сточных вод в соответствии с программами измерений качества сточных и (или) дренажных вод.

Объемы водоотведения, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024
Общее водоотведение, в том числе:	11,08	3,99	3,016
нормативно очищенные	11,08	3,99	2,650
недостаточно очищенные	87,30	77,78	0,366

В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек, для систем отопления, подпитки систем охлаждения двигателей.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территорий автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

3.4.5. Сохранение биоразнообразия



GRI 304-1, 304-2

Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются птицепасными и наносят колоссальный вред орнитофауне. В связи с этим в Компании осуществляются планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях электропередачи, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьи заградители, или «ежи», – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

С целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания в 2024 году были осуществлены технические мероприятия по их защите:

- оснащение линий электропередачи ПЗУ в количестве 1 335 шт. Всего с 2015 года в Компании установлено 13 421 ПЗУ;
- выполнены строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП в количестве 0,95 тыс. км по трассе.

Другим важным фактором воздействия Компании на животный и растительный мир является вырубка зеленых насаждений при прокладке ЛЭП.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории национального парка «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область), Дарвинского заповедника (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники «Россети Северо-Запад» осуществляют расчистку зон ЛЭП от зарастания. За 2024 год с целью снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров было расчищено 19 689 га трасс ЛЭП и удалено 97 487 деревьев.

В лесных массивах при строительстве новых ЛЭП Компанией осуществляется формирование просек. За 2024 год в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 63,3 га леса. В общей совокупности «Россети Северо-Запад» было восстановлено 110,581 га леса и высажено 221 162 дерева. На площади 101,92 га зеленых насаждений планируется высадить в 2025 году.

Согласно Экологической политике электросетевого комплекса «Россети Северо-Запад» обязуется ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение. Компания обязуется обеспечивать сохранение флоры и фауны и осуществлять восстановление нарушенных земель на территории присутствия. В соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» все виды вырубки осуществляются по согласованию с управлениями лесного хозяйства Минприроды России и сопровождаются замещающей посадкой зеленых насаждений. В обязательном порядке проводится государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

GRI 304-2

3.4.6. Учет образования и транспортировки ОТХОДОВ

GRI 306-1, 306-3, 306-5

В соответствии с требованиями законодательства (Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности») ПАО «Россети Северо-Запад» получена лицензия № Л020-00113-78/00113948 от 08.11.2017 на осуществление деятельности «по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности» в части транспортирования отходов. Срок действия лицензии – «бессрочно».

Ведется постоянный контроль за состоянием мест накопления отходов. При необходимости выполняются работы по обустройству мест накопления отходов: модернизация хозяйственным способом либо с привлечением сторонних организаций.

В 2024 году в «Россети Северо-Запад» были осуществлены следующие природоохранные мероприятия в области обращения с отходами:

- ведение учета образования и движения отходов;
- передача отходов специализированным организациям для дальнейшей обработки, обезвреживания, утилизации или захоронения;
- замена люминесцентных ламп на светодиодные в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- обустройство площадок накопления отходов;
- разработка паспортов для новых видов отходов.

Основное внимание в мероприятиях уделено накоплению и передаче отходов I–V классов опасности специализированным организациям с целью их дальнейшего транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

В 2024 году было образовано 5,109 тыс. т отходов производства и потребления I–V классов опасности, что на 0,618 тыс. т больше, чем в 2023 году.

По сравнению с 2023 годом в 2024 году наблюдается незначительное увеличение объемов отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание и захоронение лицензированным организациям, – на 13,8 %.

Количество отходов варьируется по годам. В 2024 году произошли следующие изменения:

- количество отходов I класса опасности уменьшилось за счет уменьшения количества отходов «лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства» в связи с заменой ртутных ламп на светодиодные;
- количество отходов II класса опасности увеличилось в результате замены и ремонта автотранспорта и ПС, образования значительно большего количества отходов «аккумуляторные батареи источников бесперебойного питания свинцово-кислотные, утратившие свои потребительские свойства, с электролитом» и «аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом»;
- количество отходов III класса опасности увеличилось в результате образования большего количества отходов «отходы минеральных масел трансформаторных, не содержащих галогены»;
- количество отходов V класса опасности увеличилось в связи с увеличением количества работ по расчистке ВЛ и с образованием отходов малоценной древесины.

Образование отходов, т

Показатель	2022	2023	2024
Образовано отходов, в том числе:	4 396,95	4 537,44	5 109,21
I класса опасности	1,15	2,73	1,45
II класса опасности	2,83	6,79	16,92
III класса опасности	87,58	85,00	162,60
IV класса опасности	3 034,33	3 052,59	2 975,74
V класса опасности	1 271,06	1 390,34	1 952,51
Передано отходам сторонним организациям, всего,	4 461,26	4 482,47	5 101,25
в том числе на размещение	3 654,12	3 784,08	3 869,19

Утилизация отходов, т

Показатель	2022	2023	2024
Передано сторонним организациям для:	4 461,26	4 482,47	5 101,25
использования	718,09	606,95	874,71
обезвреживания	89,05	91,44	357,35
хранения	—	—	—
захоронения	3 654,12	3 784,09	3 869,19

3.5. Ответственный бизнес

3.5.1. Кодекс корпоративной этики⁵⁸

GRI 2-23

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы и справедливости, и строго следит за их соблюдением работниками Компании, членами органов управления и контроля, деловыми партнерами – клиентами, поставщиками, а также иными третьими лицами, с которыми установлены деловые отношения. При организации своей деятельности «Россети Северо-Запад» в обязательном порядке следуют Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников на объединение в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей непосредственно прилегающих к строительству территорий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ

- Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов
- Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение
- Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением, недопустима
- Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров
- При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к правам и интересам местных жителей
- Компания не приемлет любые формы коррупции

⁵⁸ С документом можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr_6_Kodeks_korporativnoi_etiki2.pdf.

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека являются частью корпоративной культуры «Россети Северо-Запад», она заложена в корпоративных ценностях Компании. ПАО «Россети Северо-Запад» стремится вносить вклад в развитие Компании, а также учитывать интересы стейкхолдеров при принятии управленческих решений.

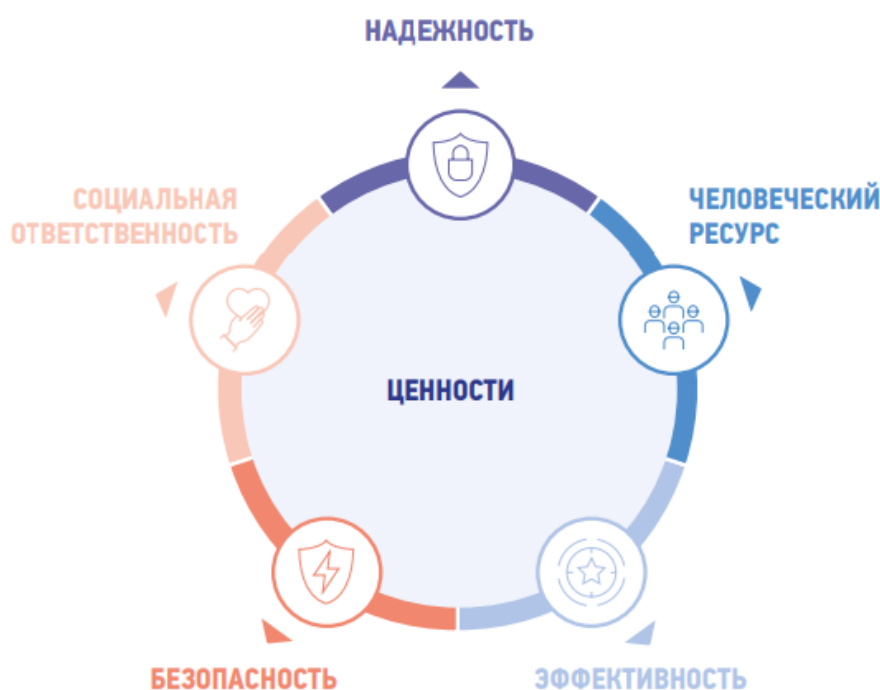
При приеме на работу в Компанию исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский труд не используется.

В «Россети Северо-Запад» и в каждом филиале действуют комиссии, в которые работник может обратиться письменно с заявлением по любым вопросам нарушения его прав. Кроме того, для работников организована возможность личного приема у руководителей филиалов и Компании, а также проводятся коллективные встречи руководства с персоналом, на которых работники могут задать любые наболевшие вопросы.

Случаев дискриминации в Компании в 2024 году зафиксировано не было.

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения «Россети Северо-Запад», – [Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников](#) (далее – Кодекс этики), утвержденный Советом директоров 03.05.2017 (протокол № 240/31).

Кодекс этики является внутренним документом «Россети Северо-Запад» и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Компании.



Кодекс этики описывает следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность и защита данных, инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.

Компания считает, что формирование этичной и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

К основополагающим принципам деятельности Компании относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

Противодействие коррупции в Компании осуществляется на основании Антикоррупционной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и дочерних обществ ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной решением Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.09.2023 (протокол № 467/8).

3.6. Системы менеджмента

В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Компании, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В 2024 году по результатам ресертификационного аудита СМК Компании была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015). Выданные по итогам независимой проверки в 2024 году сертификаты действуют до 05.09.2027.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Компании со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей Экологической политики.

В 2024 году по результатам второго надзорного аудита СЭМ Компании подтвердила соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Сертификаты действуют до 30.12.2025.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям стандартов ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) и ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015).

Сведения о действующих сертификатах

Уровень управления	Системы менеджмента / сертификаты				Орган по сертификации
	ISO 9001		ISO 14001		
	ГОСТ ИСО 9001-2015	ISO 9001:2015	ГОСТ ИСО 14001-2016	ISO 14001:2015	
ПАО «Россет и Северо-Запад» (единый сертификат по ИА и всем филиалам)	№ 24.0916.026 от 05.09.2024 Срок действия: до 05.09.2027	№ 24.0915.026 от 05.09.2024 Срок действия: до 05.09.2027	№ 22.2145.026 от 26.12.2022 Срок действия: до 30.12.2025	№ 22.2160.026 от 26.12.2022 Срок действия: до 30.12.2025	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

3. Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ – это часть общей системы управления Компании, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В компании разработаны следующие документы по СИМ:

- Положение по СИМ, включающее целевую функциональную модель СИМ;
- Регламент проведения внутреннего аудита СИМ.

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Компании;
- исполнительные органы Компании – Генеральный директор и Правление;
- представители руководства Компании по соответствующей системе менеджмента (заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата в части ISO 9001, первый заместитель Генерального директора – главный инженер в части ISO 14001);

- структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования соответствующих систем менеджмента (ДВКУРиМК в части ISO 9001, ДПБиПК в части ISO 14001)
- структурные подразделения Компании и дочерние и зависимые общества (ДЗО), участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента следующие.

1. Повышение надежности и качества энергоснабжения.

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#).

2. Увеличение безопасности энергоснабжения.

Информация представлена в разделе [«Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения»](#).

3. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды.

Информация представлена в разделе [«Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда»](#).

4. Повышение энергетической эффективности.

Информация представлена в разделе [«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»](#).

5. Обеспечение экологической безопасности.

Информация представлена в разделе [«Экологическая ответственность»](#).

6. Повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация представлена в разделе [«Технологическое присоединение»](#).

7. Обеспечение инновационной деятельности.

Информация предоставлена в разделе [«Инновационное развитие»](#).

Значительная проработка процессов СМК, ее зрелость и положительная динамика развития регулярно отмечаются органом по сертификации в рамках ежегодных инспекционных/ресертификационных аудитов СМК Компании.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за 2024 год⁵⁹.

⁵⁹ С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2022–2024 годов можно ознакомиться в Приложении 17 к Годовому отчету.

3.7. Закупочная деятельность



Закупочная деятельность в Компании в 2024 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 03.02.2023 (протокол № 448/18). ПАО «Россети Северо-Запад» 27.12.2024 на основании решения Совета директоров (протокол № 505/17) присоединилось к изменениям в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 12.12.2024 (протокол от 16.12.2024 № 671).

Закупочная деятельность «Россети Северо-Запад» основана на принципах⁶⁰:

- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» и его ДЗО;
- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников, предложенные Компанией как инициатором закупочной процедуры, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным требованиям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным критериям:

- формальный (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт исполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

В 2024 году Компанией проведено 2 577 закупок на общую стоимость 35,75 млрд руб.

Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составляет 19,57 млрд руб. с учетом НДС, или 56,10 % от фактического объема (59,42 % по количеству).

⁶⁰ Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в Приложении 20 к Годовому отчету.

Согласно Плану закупок, на 2025 год на закупки планируется направить 29,17 млрд руб. с НДС.

Закупочная деятельность, млрд руб. с НДС

Показатель	2022	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (план)
Объем закупок у субъектов МСП	11,4	12,6	18,4	1,1
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у поставщиков в регионах деятельности организации	7,8	8,5	19,6	–

В 2024 году Компанией велась системная работа по поддержанию актуальности и совершенствованию организационно-распорядительных документов, используемых в закупочной деятельности.

Так, в январе было утверждено Положение о порядке формирования и контроля исполнения плана закупки в новой редакции приказом от 22.01.2024 № 20, в апреле – Положение о начальной (максимальной) цене договора при проведении закупочных процедур в новой редакции приказом от 19.04.2024 № 179. В декабре был обновлен Перечень отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительских свойств (в том числе качество) и иных характеристик (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

За счет централизации проведения закупок общее количество конкурентных закупок снизилось с 1 256 в 2023 году до 949 в 2024 году. При этом общая стоимость проведенных конкурентных закупок увеличилась с 16,39 млрд руб. в 2023 году до 24,63 млрд руб. в 2024 году за счет финансовых услуг по открытию возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку электротехнической продукции.

3.7.1. Критерии отбора поставщиков

При отборе поставщиков, подрядчиков и исполнителей Компания ориентируется на соответствие участниками закупки следующим критериям:

- отсутствие процессов ликвидации, банкротства, внешнего управления и иные ограничения правоспособности;
- отсутствие недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации за прошедший календарный год, размер которых превышает 25 % балансовой стоимости активов участника, по данным бухгалтерской отчетности за последний отчетный период;
- в отношении лиц, осуществляющих функции исполнительного органа управления участника, лиц, входящих в Совет директоров (Наблюдательный совет) участника, должно отсутствовать административное наказание в виде дисквалификации;
- в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в закупке участник закупки не должен иметь фактов привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре иностранных агентов, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

Иные отборочные и (или) оценочные критерии, предусмотренные Типовыми требованиями к участникам закупок и критериями методики оценки заявок участников закупок (Приложение 2 к Положению о закупке), Компания определяет в зависимости от способа закупки и предмета договора, заключаемого по результатам закупки.

Исключение риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками

В целях минимизации и (или) исключения риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) закупочной комиссией осуществляется проверка соответствия участников закупки установленным отборочным критериям в соответствии с п. 8.1.6.8 Положения о закупке, в том числе на основании экспертной оценки заявок на участие в закупочной процедуре.

В случае если участником закупки предлагается цена ниже рынка на 25 % и более, такой участник должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо независимой гарантии в размере обеспечения исполнения договора, предусмотренного приказом Компании от 20.06.2023 № 302 «Об утверждении порядка действий, осуществляемых заказчиком при поступлении заявок с аномально низкими ценовыми предложениями».

GRI 308-1

Во исполнение Политики устойчивого развития «Россети Северо-Запад» закупочная деятельность Компании направлена на следующие цели:

- прозрачность закупок, ориентированная на принципы равноправия, справедливости, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки. За 2024 год в адрес Компании поступило 30 обращений и уведомлений антимонопольного органа о деятельности в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», из которых только две жалобы были признаны обоснованными;
- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Минимальная доля закупок среди участников малого и среднего бизнеса и предпринимательства от общего числа закупок за год в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» должна составлять не менее 20 %. В 2024 году доля закупок среди МСП Компании составила 25,28 %;
- поддержка отечественных производителей. При проведении закупочных процедур в рамках закупки товаров ИТ-производителей Компанией был предоставлен приоритет товарам российского происхождения, работам, услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из другого государства, работам, услугам, выполняемым и оказываемым иностранными лицами, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами». Компания также основывается в своей деятельности на Постановлении Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения».

Способы проведения закупочных процедур

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок.

Способы закупок (п. 5.1.1 Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке))	
Конкурентные	Неконкурентные
Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме); аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме); запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме); запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме); конкурентный предварительный отбор; запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	Предварительный отбор; запрос цен по результатам предварительного отбора; сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме); закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика); закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции; закупка с ограниченным участием; закупка в электронном магазине

Структура закупок

В 2024 году Компанией проведены 1 634⁶¹ закупочные процедуры на общую стоимость 34,33 млрд руб. Объем достигнутой экономии от указанных процедур составил 0,85 млрд руб. с НДС, или 2,55 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 1 123 процедуры на сумму 34,63 млрд руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок⁶² в стоимостном выражении).

Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 0,8 % без учета объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2024 году составила 7,9 % с учетом объема оборудования, произведенного странами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

18,4 млрд руб. с НДС – объем закупок у субъектов МСП (1 914 договоров).

47,0 % – доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок (65,2 % по количеству).

Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, не проводились. Объем закупок у субъектов МСП, в которых участвовали в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации только субъекты МСП, составил 9,30 млрд руб. с НДС (778 закупок), или 25,28 % от фактического объема (26,51 % по количеству).

В 2024 году проведены две закупки на сумму 0,46 млрд руб. с НДС с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции.

⁶¹ Без учета закупки услуг по передаче электроэнергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/электро-/газоснабжение, аварийные работы).

⁶² Без учета закупок у единственного поставщика.

Цепочка поставок

Закупка товаров, работ, услуг:

- новое строительство и расширение электросетевых объектов – 181 ед. / 3 620,35 млн руб. / 10,13 %;
- реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов – 207 ед. / 9 912,62 млн руб. / 27,73 %;
- энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание – 470 ед. / 4 012,93 млн руб. / 11,22 %;
- ИТ-закупки – 215 ед. / 681,21 млн руб. / 1,91 %;
- прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги) – 561 ед. / 16 104,67 млн руб. / 45,04 %;
- другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аварийно-восстановительные работы, аренда недвижимого имущества, коммунальные услуги, образовательные услуги) – 943 ед. / 1 420,63 млн руб. / 3,97 %.

Объем закупок за 2022–2024 годы

Показатель	2022	2023	2024
Количество закупок, шт.	1 148	1 941	1 634
Общая сумма закупок с НДС, млрд руб.	14,5	17,1	34,3

Открытость закупочных процедур, %

Показатель	2024
Открытые закупочные процедуры	97,2
Доля закупок у единственного поставщика ⁶³	2,8

Распределение по способам проведения закупок

Конкурс в электронной форме	175 ед. / 9 269,3 млн руб. / 27,0 %
Аукцион в электронной форме	22 ед. / 13 453,1 млн руб. / 39,2 %
Запрос котировок в электронной форме	497 ед. / 833,0 млн руб. / 2,4 %
Запрос предложений в электронной форме	255 ед. / 1 076,8 млн руб. / 3,1 %
Запрос цен по результатам предварительного отбора	100 ед. / 6 191,6 млн руб. / 18,0 %
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	0 ед. / 0 млн руб. / 0 %
Предварительный отбор	8 ед. / 0,0 млн руб. / 0,0 %
Закупка с ограниченным участием	66 ед. / 2 553,9 млн руб. / 7,4 %

Показатель	2022	2023	2024
Объем достигнутой экономии, млн руб.	644,0	992,4	853,2
Доля закупок у субъектов МСП, %	82,91	80,04	47,00

⁶³ За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях), и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-/водо-/газоснабжение, аварийные работы).

3.8. Антикоррупционная политика⁶⁴

GRI 2-23, 205-1, 205-2

«Россети Северо-Запад» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой Антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

Деятельность «Россети Северо-Запад» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа Компании.

Компания с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участники Хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и намерениях способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, а несоблюдение этого условия влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Письмом от 15.04.2024 № МР2/43/2890 в Торгово-промышленную палату Российской Федерации направлена на рассмотрение Декларация Общества о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса для внесения данных о подписании декларации в реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о Компании в Реестре участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса обновлена.

В 2021 году в Компании начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Внутренние документы в области противодействия коррупции

За 2024 год актуализированы и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов.

1. Приказ от 22.01.2024 № 23 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год».
2. Распоряжение от 15.03.2024 № 212р «О внесении изменений в Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений».
3. Распоряжение от 20.06.2024 № 575р «О внесении изменений в Положение о порядке верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей».
4. Приказ от 28.06.2024 № 320 «Об утверждении Порядка включения в договоры антикоррупционной оговорки».
5. Приказ от 09.08.2024 № 435 «Об изменении приказа ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.06.2022 № 296 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок».
6. Распоряжение от 26.08.2024 № 814р «О проведении онлайн обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции».
7. Приказ от 06.12.2024 № 675 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов в новой редакции».

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» к реализации требований ст. 13.3

⁶⁴ С правовыми и методологическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/unitypolicy-p/corruptionpolicy/#tab1>.

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Основные направления Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;
- принятие мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

Меры по профилактике коррупционных правонарушений

Компания уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

За 2024 год проверено 1 895 кандидатов на замещение вакантных должностей, по 32 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только Компании, но и других дочерних обществ ПАО «Россети».

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников Группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся на основании распоряжения Компании от 26.08.2024 № 814р. Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Компании. За 2024 год прошли обучение и итоговое тестирование 1 372 вновь принятых работника и 5 093 работника Компании, принятых на работу до 01.01.2024.

Особое внимание в Компании уделяется исполнению п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, рекомендующего участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

С этой целью в период 17.07.2024–19.07.2024 в г. Мурманске в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Мурманский арктический университет» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» прошли обучение 13 специалистов и руководителей блока безопасности Компании; в рамках проекта «День знаний» 22.10.2024 в мероприятии на тему: «Новации в российском антикоррупционном законодательстве».

Реализация поручений Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 годы» и 31.10.2024 в мероприятии на тему: «Коррупционные риски и их факторы в бизнес-процессах. Матрица рисков и контрольных процедур» в режиме ВКС приняли участие работники блока безопасности Компании. В период

с 02 по 23 декабря 2024 года в АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в сфере закупок» прошел обучение специалист отдела антикоррупционных комплаенс процедур Компании.

Антикоррупционная деятельность Компании

Оценка коррупционных рисков в Компании	В соответствии с нулевой толерантностью к коррупционному риску и на основании Приказа Росимущества от 02.06.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции» все коррупционные риски признаются критичными для Компании
Критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией	Основные критерии при определении коррупционнoеmких направлений деятельности Компании: - суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую Компанией и (или) его отдельными работниками; - наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники Компании; - наличие информации о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в Компании в прошлом. В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования указанных направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса
Процедуры внутреннего контроля и ресурсы, выделяемые на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и подкупа иностранных должностных лиц	- Работники (структурные подразделения) Компании, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; - периодичность контрольных мероприятий; - краткое описание контрольных мероприятий
Обучение работников в области борьбы с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц	В Компании проводится онлайн-обучение по вопросам предупреждения коррупции для вновь принятых работников, проходят дни знаний (онлайн-мероприятия) по вопросам предупреждения коррупции, обучение по вопросам противодействия коррупции в образовательных учреждениях. Образовательные организации, в которых проводились мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников: Российский Фонд образовательных программ «Экономика и управление», НИУ «ВШЭ», Центр делового и профессионального образования Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты, ФГАОУ ВО «МАУ», АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур». Работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят обучение в соответствующих образовательных учреждениях ежегодно. Общее количество обученных сотрудников в 2024 году составило 6 478 человек (50,09 % среднесписочного состава)

Механизмы анонимного сообщения о возможных нарушениях внутренних политик и процедур, требований законодательства	Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, подлежат регистрации и рассмотрению, но ответ на них не направляется
Количество текущих или завершенных судебных процессов в связи с коррупцией и подкупом	В 2024 году подтвержденных случаев коррупции и судебных дел в отношении работников Компании не зафиксировано

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Компании применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее – Обращения). Данный механизм по приему Обращений реализован посредством горячей линии, которая предполагает следующие варианты:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Компании;
- звонок по телефону горячей линии или телефону доверия филиала Компании;
- направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс-процедур Компании;
- направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс-процедур Компании.

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, разрабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

GRI 205-3

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило пять обращений от заявителей, из них два о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены, подтвержденных фактов коррупции не выявлено.

Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:

- заполнив форму обратной связи в разделе «Обратная связь с потребителем» на портале электросетевых услуг Портал-тп.рф;
- позвонив по телефону горячей линии +7 (812) 305-10-69;
- направив электронное письмо по адресу: korrupcii-net@rosseti-sz.ru;
- направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер «А».

Итоги 2024 года

851 проверочное мероприятие в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба проведено с участием подразделений безопасности филиалов

2 315 мероприятий антикоррупционного контроля этапов закупочной деятельности⁶⁵ проведено

5 обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества рассмотрено

100 % работников службы безопасности прошли подготовку по вопросам политики в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности

792,131 млн руб. предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы

Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При установлении договорных отношений важным фактором является соблюдение антикоррупционных принципов контрагентами Компании. В случае невыполнения таких принципов контрагентом не исключается возможность расторжения договоров в установленном в Компании порядке.

За 2024 год проведены 4 283 экспертизы участников закупочных процедур, из них по 43 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредоставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки. В отдельных случаях отрицательные заключения были вызваны наличием вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявлением фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности либо иной негативной информацией в отношении контрагента. Также выполнялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании. Обеспечивались своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

В Компании применяется Автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяющая подтверждать достоверность предоставляемых контрагентами сведений, выявлять признаки аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. В 2024 году в Компании выявлено 1 265 бенефициаров с раскрытием цепочки собственников контрагентов. По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений при проведении закупочных процедур по инициативе блока безопасности составила 306,377 млн руб. Все мероприятия антикоррупционного комплаенса реализованы с учетом требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы и Плана противодействия коррупции Компании на 2024 год.

Профилактика конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения блок безопасности Компании осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта

⁶⁵ Рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центральной конкурсной комиссии, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.

интересов. В I квартале 2024 года проведены мероприятия по декларированию конфликта интересов работников Компании и дочерних обществ за 2023 год. Всего в мероприятиях принял участие 2 591 человек из утвержденных 2 681. 80 работников (3 %) не были охвачены декларированием по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2024 года). Декларирование конфликта интересов проведено в установленные сроки. Отказов от декларирования не зафиксировано. Фактов конфликта интересов и предконфликтных ситуаций не выявлено.

В Компании работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось одно заседание комиссии. Отчет о результатах декларирования конфликта интересов работников Компании за 2023 год рассмотрен на заседании Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Компании 18.04.2024 (протокол № 1). Решения Комиссии: 1) утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Компании за 2023 год; 2) работу по проведению декларационной кампании за 2023 год признать удовлетворительной.

Задачи по реализации Антикоррупционной политики на 2025 год и среднесрочную перспективу

1. Методологическое обеспечение правового просвещения работников Компании, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.
2. Комплекс мероприятий по профилактике и пресечению совершения коррупционных правонарушений как со стороны работников, так и в отношении Компании.
3. Мониторинг положений законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции с целью разработки методических материалов по антикоррупционным стандартам поведения.
4. Организация приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад», ДО ПАО «Россети Северо-Запад» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.
5. Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов на предмет выявления признаков аффилированности между участниками торгово-закупочных процедур, работниками ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад», конфликта интересов, уровня благонадежности и добросовестности партнеров и контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад».

3.9. Раскрытие информации

Коммуникационная политика «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети».

В 2024 году департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджере «Телеграм», системной работе с целевыми аудиториями.

На корпоративных площадках представлена новостная, экспертная, познавательная информация, видеоконтент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

За 2024 год в официальных аккаунтах Компании в социальных сетях и мессенджере «Телеграм» опубликовано 2,5 тыс. информационных сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло более 40,4 тыс. публикаций. Годовой охват достиг 6,6 млн просмотров постов Компании.

Данные показатели достигнуты благодаря сегментации целевой аудитории и адаптации контента под нее, использованию инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерированию уникального контента, реализации тематических проектов.

У 99 % аудитории Компании – активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

В 2024 году организовано подписание публичных соглашений с Правительством Вологодской области, Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» и ПАО «Промсвязьбанк».

4. Отчет о корпоративном управлении

4.1. Меморандум контролирующего акционера

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций⁶⁶.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»⁶⁷, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению

⁶⁶ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

⁶⁷ Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань».

открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

4.2. Общая информация о корпоративном управлении в Обществе

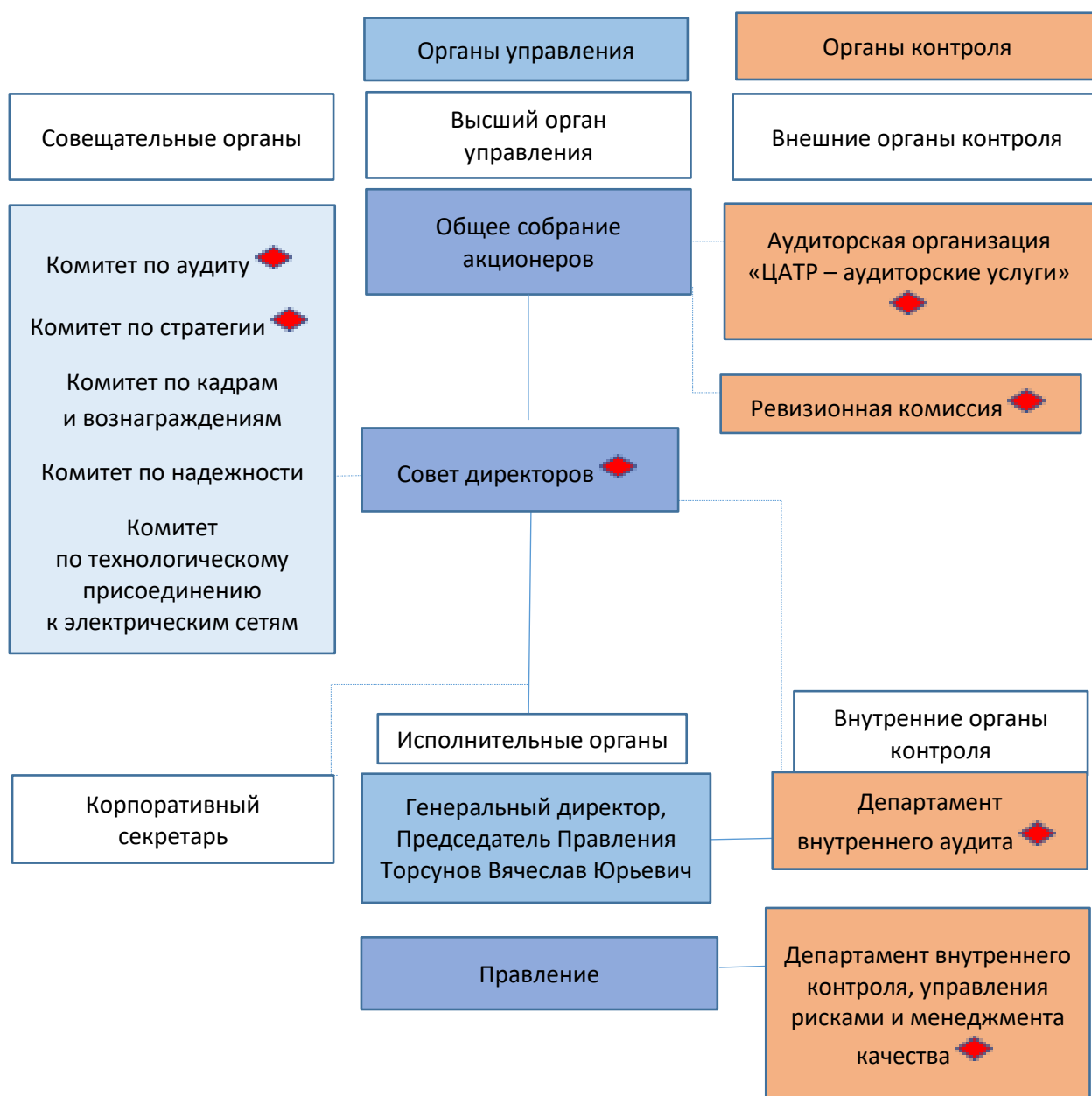
GRI 102-16

Система управления в Обществе сформирована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, а также Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (далее – ККУ Банка России).

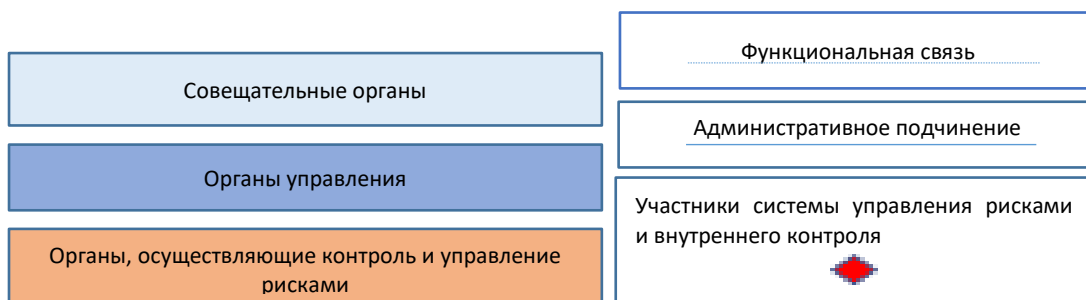
С внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на интернет-сайте Общества: <http://www.rosseti-sz.ru/charterinternaldocuments>.

4.2.1. Структура корпоративного управления

GRI 2-9



Условные обозначения:



Основные участники системы корпоративного управления Компании

Общее собрание акционеров	высший орган управления ПАО «Россети Северо-Запад»
Совет директоров	орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития и осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов, проведением объективной оценки финансового состояния Общества
Правление	коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Общества
Генеральный директор	единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию ее стратегии, выработанной Советом директоров
Ревизионная комиссия	орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества
Аудиторская организация	организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов
Департамент внутреннего аудита	структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом
Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества	подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками
Корпоративный секретарь	должностное лицо Общества, к функциям которого относятся организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества и др.
Комитеты Совета директоров	консультативно-совещательные органы Совета директоров Общества, созданные для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества либо изучаемых Советом директоров Общества в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров Общества и исполнительным органам Общества

4.2.2. Основные изменения в области корпоративного управления

GRI 2-9

В отчетном году Общество уделяло большое внимание вопросам и практикам корпоративного управления, связанным с воздействием Общества на окружающую среду, климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику, а также с учетом ESG-факторов, управлением рисками и возможностями, связанными с указанными факторами.

Так, в состав Совета директоров Общества избраны члены, обладающие опытом и квалификацией в области устойчивого развития, защиты окружающей среды и социальной сферы. На регулярной основе органами управления Общества рассматривались вопросы устойчивого развития, ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с указанными факторами. Подробнее эта информация представлена в отчете о деятельности в области устойчивого развития, а также в отчетах о деятельности Совета директоров, Правления, о работе Комитетов.

Также продолжена работа по совершенствованию системы корпоративного управления в целом. Основными направлениями совершенствования в отчетном периоде стали:

- проведение независимой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», которая подтвердила соответствие уровня развития Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» продвинутому состоянию;
- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне – «А++.gq»;
- утверждение Устава Общества в новой редакции;
- актуализация Положения об инсайдерской информации ПАО «Россети Северо-Запад», Стандарта проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад», Экологической политики ПАО «Россети Северо-Запад», Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции;
- утверждение Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг ПАО «Россети Северо-Запад» и Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад»;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации.

4.2.3. Планы на 2025 год

В 2025 году Общество продолжит развитие корпоративного управления при постоянном взаимодействии со всеми участниками системы корпоративных отношений, используя лучшие практики для достижения стратегических приоритетов развития и целей Общества, соблюдения интересов акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах и роста инвестиционной привлекательности Общества.

Продолжая внедрение передовых практик корпоративного управления, в 2025 году Компания планирует провести самооценку Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества после актуализации Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции.

На 2025 год запланирована методологическая актуализация Устава Общества и внутренних документов, утверждаемых на годовом заседании Общего собрания акционеров, в связи с существенными изменениями законодательства, а также для повышения качества корпоративного управления и дальнейшего внедрения рекомендаций ККУ Банка России.

Среди мер совершенствования корпоративного управления в 2025 году запланировано также поддержание высокого уровня рейтинга корпоративного управления и ESG-рейтингов, внедрение ESG-повестки, прозрачное взаимодействие с акционерами и инвестиционным сообществом.

4.2.4. Оценка эффективности корпоративного управления

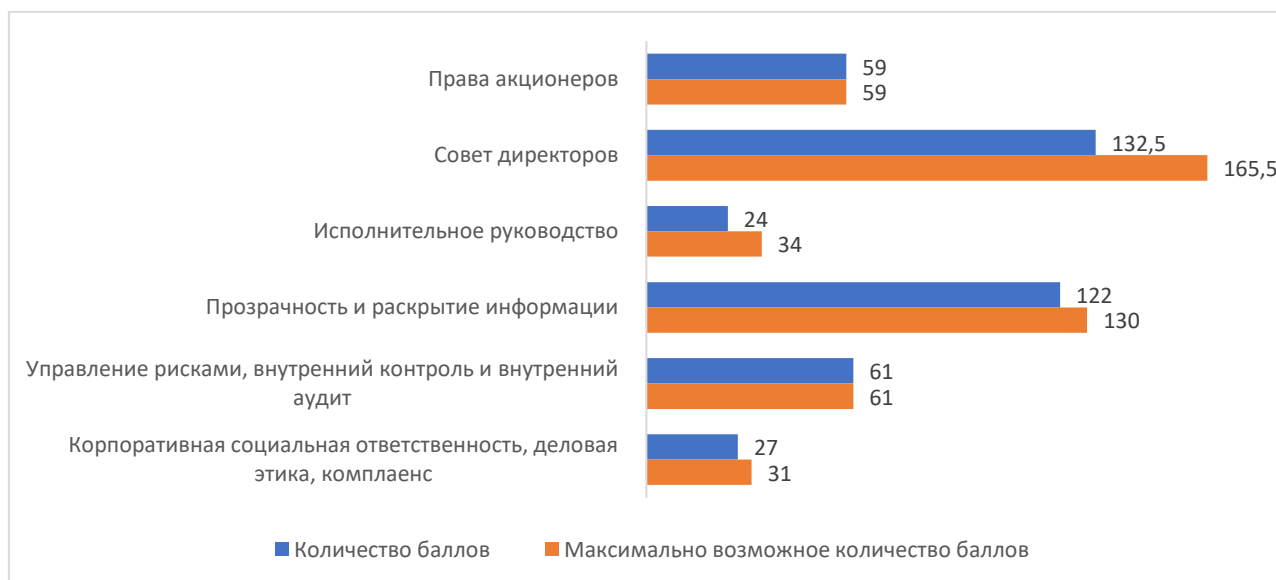
В Обществе регулярно применяется практика проведения внутренней оценки эффективности корпоративного управления. Оценка корпоративного управления осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с методикой, утвержденной приказом Общества, разработанной на основе рекомендаций ККУ Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа. Согласно новой редакции методики, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основные цели проведения оценки:

- предоставление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, единоличному исполнительному органу и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности;
- выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

По результатам оценки Общества за 2023/2024 корпоративный год набрано 425,5 балла из 480,5 возможных (89 %), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод, что корпоративное управление в Обществе соответствует «развитой практике». В 2023/2024 корпоративном году Общество продемонстрировало стабильность общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «развитой практики».

Компоненты оценки эффективности корпоративного управления Общества



Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества 30.10.2024 (протокол № 6) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 08.11.2024 (протокол № 498/10).

Меры, принятые Обществом для поддержания высокого уровня корпоративного управления в 2023/2024 корпоративном году:

- обеспечение доступности материалов за 30 дней до проведения Общего собрания акционеров;

- развитие практики привлечения независимых директоров;
- обеспечение страхования ответственности членов Совета директоров за счет Общества;
- проведение самооценки работы Совета директоров Общества.

Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления, %



20.03.2025 рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «А++.gq» (наивысший уровень качества управления)⁶⁸.

На уровень рейтинга оказывает влияние:

Эффективная система органов управления. В Обществе осуществляют деятельность Совет директоров, состоящий из 11 человек, и Правление, состоящее из восьми человек. Деятельность этих органов регламентируется соответствующими положениями. При Совете директоров действуют пять Комитетов: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям, возглавляемые независимым директором, Комитет по стратегии, Комитет по надежности, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. Агентство отмечает высокую частоту проведения заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Сдерживают оценку низкая доля независимых директоров (всего 18,2 %) и тот факт, что не все члены Комитета по аудиту являются независимыми директорами. Достижение целевых показателей в сфере ESG не оказывает влияние на вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента. Поддержку рейтингу оказывают проведенная в 2024 году независимая оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров за 2023/2024 корпоративный год с привлечением внешнего консультанта (АО ВТБ Регистратор), результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров Общества, а также наличие механизмов реагирования по вопросам нарушения законодательства, внутренних процедур и этических вопросов.

Высокий уровень организации риск-менеджмента. Координация и методологическое обеспечение деятельности Компании в области управления рисками возложены на управление процессами, рисками и внутреннего контроля департамента внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества. На постоянной основе формируется квартальная и годовая отчетность в области управления рисками. Поддержку оценке оказывает наличие сертификации на соответствие требованиям стандарта системы менеджмента качества ISO 9001:2015 (срок действия сертификата – до сентября 2027 года).

Высокая степень защиты интересов собственников и остальных стейкхолдеров. Дивидендная политика ПАО «Россети Северо-Запад» определяет процесс принятия решений о выплате дивидендов, условия и сроки выплаты. Корпоративный секретарь обеспечивает организацию взаимодействия между органами управления Общества. В Компании функционируют Ревизионная комиссия и департамент внутреннего аудита, проводится обучение и информирование сотрудников в области минимизации конфликта интересов (при приеме на работу каждого сотрудника, а также ежегодно в ходе декларирования конфликта интересов), принято Положение об урегулировании конфликта интересов. Также создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики

⁶⁸ <https://raexpert.ru/releases/2025/mar20c>.

и урегулированию конфликта интересов. Функционирует горячая линия для сообщения о возможных фактах коррупции.

Умеренно положительная система управления трудовыми отношениями и корпоративная этика.

В Компании утверждена Кадровая и социальная политика, а также в рамках Группы компаний «Россети» (далее – Группа) утверждена политика в области охраны труда. Сотрудники Общества проходят программы профессионального обучения, включающие как внутреннее, так и внешнее обучение. В 2024 году внешнее обучение прошли 11,5 тыс. сотрудников. В Компании утвержден Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (далее – Кодекс). Обучение и тестирование по Кодексу на постоянной основе проводится как для всех новых сотрудников, так и для действующих. При этом давление на оценку фактора оказывает отсутствие Комитета по этике при Совете директоров. По итогам 2024 года текучесть кадров составила 12,4 %, что позитивно оценивается агентством.

Приемлемое качество стратегического планирования. В долгосрочной перспективе Общество в своей деятельности руководствуется положениями Стратегии развития Группы компаний «Россети» до 2030 года, а краткосрочные и среднесрочные цели, включая прогнозные показатели на 2024–2028 годы, закреплены в Бизнес-плане, Инвестиционной программе, Программе цифровой трансформации до 2030 года, Программе инновационного развития и других документах Общества.

Умеренная степень организации аудиторского процесса. Компания взаимодействует с аудитором более пяти лет, отсутствие его ротации сдерживает оценку фактора. Аудитором по РСБУ и МСФО с 2018 года является ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (до 2022 года – ООО «Эрнст энд Янг»), выбранное посредством проведения открытого конкурса на электронной торговой площадке для Группы. В 2024 году аудиторская организация предоставляла Компании неаудиторские услуги, вознаграждение за эти услуги составило 14 % от суммы вознаграждения за проведение аудита.

Умеренно высокий уровень взаимодействия с поставщиками и клиентами. Работа с поставщиками и подрядчиками ведется в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети». В рамках обеспечения устойчивой цепочки поставок Общество ежегодно осуществляет подготовку Плана закупок, который раскрывается на корпоративном сайте. Отбор поставщиков осуществляется по результатам проведения торгов на электронных торговых площадках, осуществляемых в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ. Сдерживающее влияние оказывают отсутствие регламента по контролю цепочек поставок и установленных требований к поставщикам по соблюдению принципов ESG. Агентство позитивно оценивает подход Общества к взаимодействию с клиентами и поставщиками. Степень удовлетворенности клиентов Компании оценивается на высоком уровне, отток клиентов отсутствует. Несмотря на то что Компания не предоставляет преференции местным поставщикам, в 2023 году закупки у местных поставщиков составили 56,5 % от фактического объема.

Высокий уровень информационной прозрачности. Принято Положение об информационной политике, регламентирующее порядок, способы, сроки раскрытия информации. Выполняются требования к срокам раскрытия информации Обществом. ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает на своем сайте информацию о Совете директоров и Правлении, финансовую отчетность по РСБУ и МСФО, документы, регламентирующие деятельность Компании. Структура корпоративного сайта интуитивно понятна, имеется англоязычная версия, при этом агентство отмечает отсутствие отдельного раздела, посвященного устойчивому развитию Общества. В рамках Годового отчета составляется и публикуется отчетность об устойчивом развитии, в том числе с указанием стандартов GRI, осуществляется ежегодное общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

4.2.5. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества⁶⁹ в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2024 год» и представлен в Приложении 21.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ Банка России за 2024 год.

Методология оценки соблюдения принципов ККУ Банка России

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации Банка России.

В рамках оценки среди прочего анализировалось соответствие практики корпоративного управления и внутренних процедур Общества принципам и рекомендациям ККУ Банка России.

Результаты оценки содержатся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России, являющимся частью настоящего Годового отчета.

На протяжении последних лет Общество осуществляет работу по приведению своей практики корпоративного управления в соответствие ККУ Банка России. Ежегодный анализ результатов оценки корпоративного управления показывает неуклонную тенденцию к увеличению количества соблюдаемых принципов и рекомендаций.

Статистика соблюдения принципов корпоративного управления

Раздел	Принципы, рекомендованные ККУ Банка России	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, не соблюдаемые Обществом
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0
Совет директоров Общества	36	25	10	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0

⁶⁹ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России о раскрытии в отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	0	0
Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Всего	79	63	14	2

Соблюдение принципов корпоративного управления, %



По сравнению с предыдущим периодом в 2024 году увеличилось количество частично соблюдаемых принципов за счет уменьшения несоблюдаемых, что свидетельствует об успешной работе Общества по внедрению рекомендаций ККУ Банка России.

97,5 % – доля полностью или частично соблюдаемых «Россети Северо-Запад» рекомендаций ККУ Банка России

4.3. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети Северо-Запад», к полномочиям которого относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение об Общем собрании акционеров Общества.

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

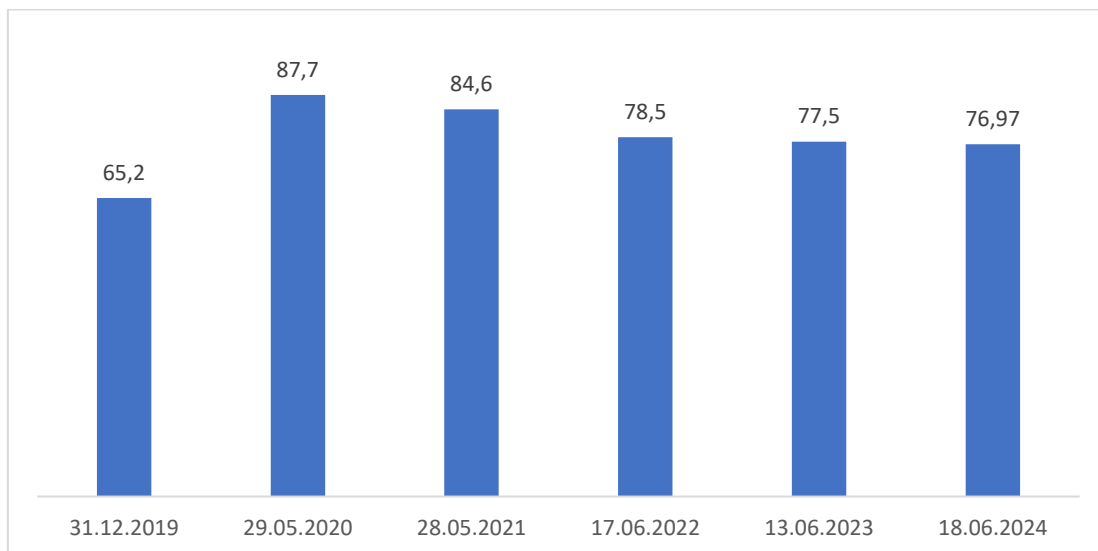
18.06.2024 состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года.

Руководствуясь положениями статьи 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Федеральным законом от 12.12.2022 № 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Общее собрание акционеров Общества было проведено в форме заочного голосования.

Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2024 году

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» 18.06.2024 в форме заочного голосования (протокол № 20)	Рассмотрены вопросы: – об утверждении Годового отчета Общества за 2023 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год; – о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2023 года; – об избрании членов Совета директоров Общества; – об избрании членов Ревизионной комиссии Общества; – о назначении аудиторской организации Общества; – об утверждении Устава Общества в новой редакции
---	---

Кворум Общих собраний акционеров, %



Внеочередные Общие собрания акционеров Общества в 2024 году не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений всех Общих собраний акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://rosseti-sz.ru/investors/controldepartmentsdecisions/cdd_shareholders.

4.4. Совет директоров

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Обществе является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Общества регламентируется Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»⁷⁰.

К основным функциям Совета директоров⁷¹ Общества относятся решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества, определение приоритетных направлений развития Общества, осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров, проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

GRI 2-12

Придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики, учитывая деловые обычаи и другие условия ответственного ведения бизнеса, Общество стремится к прозрачности и законности по всем направлениям своей деятельности. Свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса Общество внедряет на всех уровнях управления: стратегического принятия решений на уровне Совета директоров и Правления Общества и операционной деятельности по всем направлениям (управление персоналом с соблюдением прав человека, ответственная инвестиционная деятельность, управление экологическими рисками, ответственные закупочные процедуры, управление комплаенс-процедурами, мониторинг в процессах внутреннего аудита и др.). Совет директоров ответственен за формирование политик, реализует стратегическое руководство и контроль внедрения устойчивого развития и соблюдение комплаенс-процедур путем утверждения соответствующих политик, ключевых показателей эффективности, а также осуществления контроля исполнения взятых обязательств. Правление в рамках своих полномочий ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик. Общество стремится минимизировать негативное воздействие операционной деятельности на население и окружающую среду, предотвратить производственные аварии, которые наносят ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов. Общество разделяет основные положения принципа должной осмотрительности.

GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами.

В Обществе проводится сбор обращений, жалоб юридических, физических лиц, детально изучаются входящие сообщения, в случае необходимости устраняются выявленные нарушения. Совет директоров, Комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества регулярно рассматривают отчеты о критически важных проблемах и жалобах, среди которых отчеты о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, о жалобах участников закупочных процедур, предписаниях и решениях Федеральной антимонопольной службы (ФАС) и мерах, принятых менеджментом для устранения выявленных нарушений и недостатков, отчет о соблюдении Антикоррупционной политики.

Более подробная информация представлена в разделе [«Отчет о деятельности в области устойчивого развития»](#).

GRI 2-10

⁷⁰ Положение о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/managementbodiesregulation>.

⁷¹ Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments>.

Порядок, сроки выдвижения кандидатов в Совет директоров, требования к предложениям акционеров о выдвижении кандидатов, требования к самим кандидатам, предварительная оценка их независимости и профессионализма, процедура избрания членов Совета директоров Общества регламентирована Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России 16.11.2018 № 660-П, Уставом и внутренними документами Общества, нормами ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Акционер, владеющий не менее чем 2 % голосующих акций Общества, не позднее 60 дней после окончания финансового года вправе выдвинуть не более 11 кандидатов в Совет директоров Общества. Совет директоров Общества рассматривает предложения акционеров по выдвижению кандидатов и отношении правомочных предложений акционера принимает решение о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит предварительную оценку кандидатов в соответствии с критериями независимости ККУ Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Решением Совета директоров Общества в состав информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества, включается, в том числе заключение Комитета по кадрам и вознаграждениям об оценке кандидатов в члены Совета директоров, а также сведения (биография, образование, опыт работы и т. д.) о кандидатах в Совет директоров Общества, сведения об акционерах, предложивших указанных кандидатов, информация о наличии письменного согласия выдвинутых кандидатов на избрание в Совет директоров Общества.

Прозрачность процесса, подробная оценка каждого кандидата и необходимая информация в составе материалов, предоставляемых акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, позволяет акционерам оценить личные, профессиональные, деловые качества кандидатов, сформировать сбалансированный состав Совета директоров Общества.

4.4.1. Отчет о деятельности Совета директоров

В 2024 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» проведено 29 заседаний, на которых рассмотрено 149 вопросов, в том числе три заседания – в очно-заочной форме.

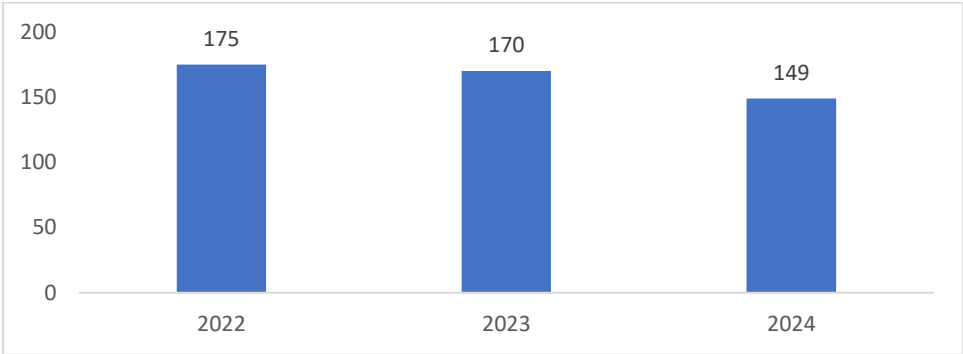
Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов⁷²

Член Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Полинов А. А.	29(0)/29		8(2)/8	10(0)/10		
Алешин А. Г.	17(0)/17	7(2)/7		8(0)/8		
Вычегжанин В. В.	29(2)/29				8(0)/8	
Головцов А. В.	29(0)/29	17(0)/17	8(0)/8	18(0)/18	8(0)/8	8(0)/8
Корнеев А. Ю.	29(1)/29			18(0)/18		
Пидник А. Ю.	29(0)/29					
Пикин С. С.	29(0)/29	17(0)/17	8(0)/8	18(0)/18		

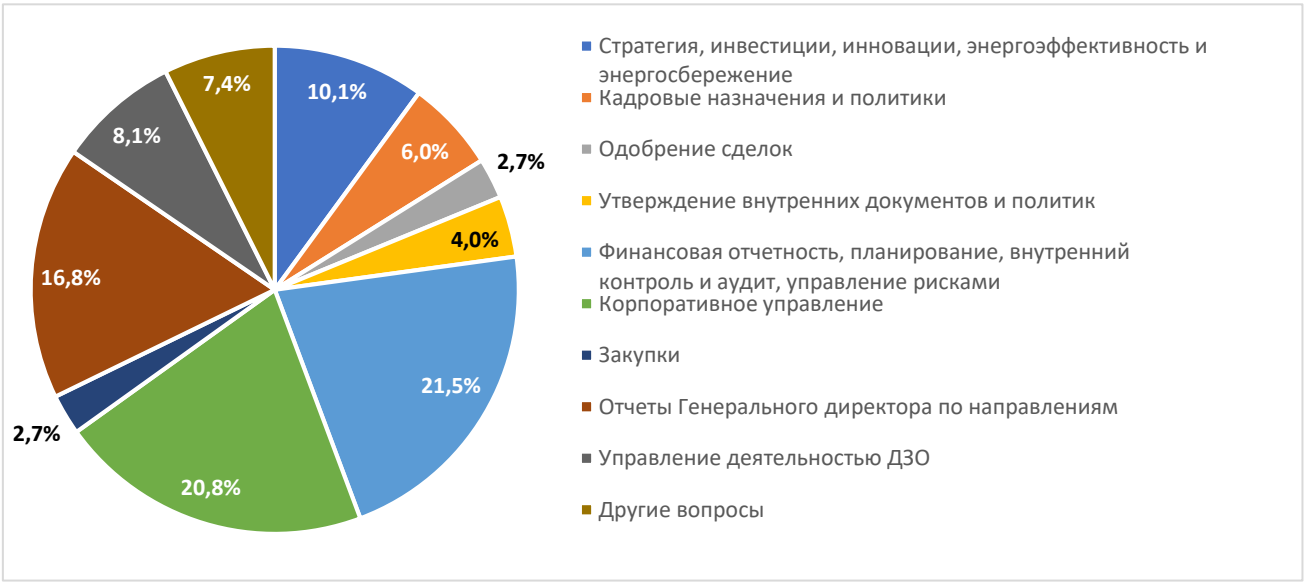
⁷² Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в семи заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в пяти заседаниях, в том числе в двух из пяти – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и (или) Комитета и участии во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2024 году можно ознакомиться в Приложении 22 к Годовому отчету.

Тихонова М. Г.	29(0)/29					
Федоров О. Р.	28(0)/29			18(0)/18		8(1)/8
Харитонов В. В.	27(1)/29					
Шевчук А. В.	29(0)/29			18(0)/18		
Парамонова Н. В.	12(0)/12	10(0)/10				

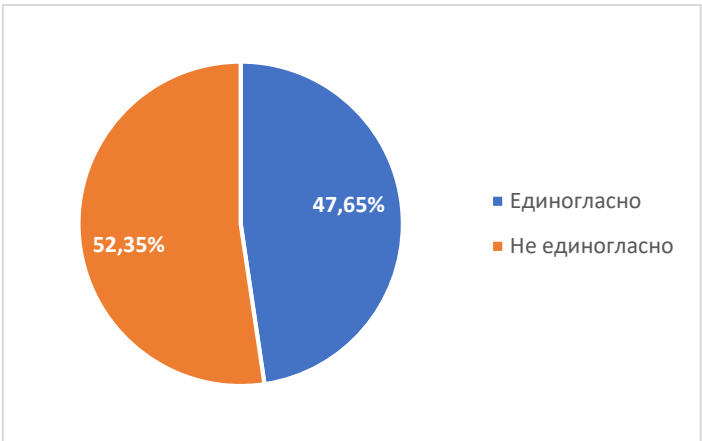
Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров, шт.



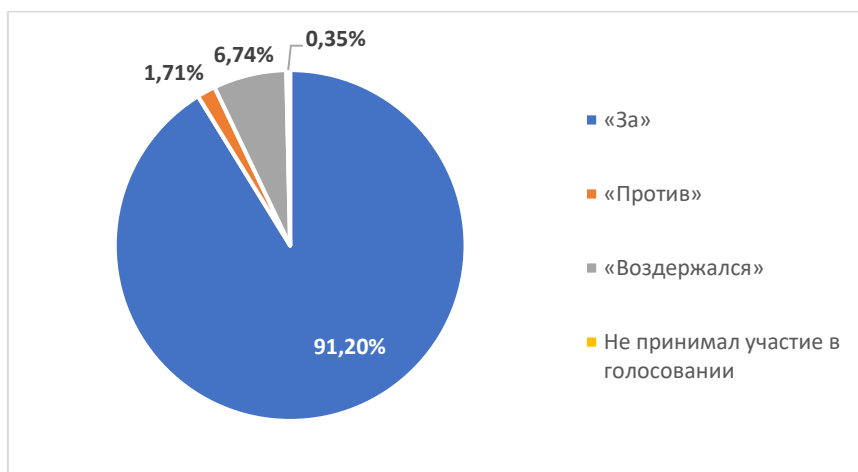
Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году



Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2024 году



Структура голосов на заседаниях Совета директоров в 2024 году



Состав Совета директоров по представительству Северо-Западного федерального округа Российской Федерации



100 % членов Совета директоров – граждане Российской Федерации

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе:

- получение Обществом прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

В условиях происходящих в мире глобальных изменений задача Общества – обеспечение эффективности управления, использования и развития потенциала Общества, сохранение устойчивости.

Приоритетные направления деятельности Совета директоров	Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году, и принятые решения
Прибыльность	
Повышение операционной эффективности	В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год рассмотрен отчет по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества (решение от 29.04.2024, протокол от 31.05.2024 № 486/27). В рамках бизнес-плана Общества на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на 2024–2028 годы (решение от 18.03.2024, протокол от 20.03.2024 № 481/22)
Снижение величины дебиторской задолженности	Утверждены ежеквартальные планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий (далее – план-график), сложившихся по состоянию на 01.10.2023 (решение от 31.01.2024, протокол от 31.01.2024 № 477/18), на 01.01.2024 (решение от 29.03.2024, протокол от 29.03.2024 № 482/23), на 01.04.2024 (решение от 18.07.2024, протокол от 19.07.2024 № 489/1), на 01.07.2024 (решение от 26.09.2024, протокол от 27.09.2024 № 494/6). В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной дебиторской задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности
Снижение технологического расхода (потерь) электроэнергии	Рассмотрен отчет об исполнении Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов за 2023 год (решение от 11.09.2024, протокол от 12.09.2024 № 493/5)
Конкурентоспособность	
Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг	Утверждена актуализированная Программа реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов (решение от 12.02.2024, протокол от 14.02.2024 № 478/19). Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы за 2023 год (решение от 31.05.2024, протокол от 03.06.2024 № 487/28). Утвержден План развития системы управления производственными активами Общества на 2024–2026 годы (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8). Рассмотрен вопрос об обеспечении Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2023 год (решение от 29.03.2024, протокол от 29.03.2024 № 482/23)
Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров	Утверждены отчеты о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8). Утверждены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024–2026 годы (решение от 21.11.2024, протокол от 21.11.2024 № 500/12)
Развитие	

Цифровая трансформация	Утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции (решение от 26.08.2024, протокол от 27.08.2024 № 492/4). Утвержден отчет за 2023 год по реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года (решение от 31.07.2024, протокол от 01.08.2024 № 490/2)
Консолидация электросетевых активов	Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за III квартал 2023 года (решение от 12.02.2024, протокол от 14.02.2024 № 478/19), за IV квартал 2023 года (решение от 31.07.2024, протокол от 01.08.2024 № 490/2). Начиная с первого полугодия 2024 года рассматривается отчет о совершенных сделках, в отношении которых не требуется принятие решения Советом директоров Общества о согласии на совершение сделок, за первое полугодие 2024 года (решение от 24.10.2024, протокол от 24.10.2024 № 496/8)
Инновационное развитие Общества	Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития Общества на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года в 2023 году (решение от 26.08.2024, протокол от 27.08.2024 № 492/4)
Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля	Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (решение от 03.05.2024, протокол от 06.05.2024 № 484/25). Рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года (решение от 17.06.2024, протокол от 17.06.2024 № 488/29). Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год (решение от 21.05.2025, протокол от 22.05.2025 № 519/31)
Развитие функции внутреннего аудита	Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2023 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение от 03.05.2024, протокол от 06.05.2024 № 484/25). Одобрено Положение о структурном подразделении внутреннего аудита Общества (решение от 21.02.2024, протокол от 21.02.2024 № 479/20)

Наиболее важные вопросы деятельности Общества рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Общества для обеспечения открытого диалога.

В 2024 году организовано и проведено три таких заседания Совета директоров, на которых рассмотрены вопросы:

- об утверждении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025–2028 годы;
- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год;
- об одобрении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов;
- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2024 года;
- о рассмотрении отчета о выполнении по итогам первого полугодия 2024 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации в первом полугодии 2024 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад», включенных в перечень приоритетных объектов;

- о рассмотрении результатов независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год.

4.4.2. Состав Совета директоров

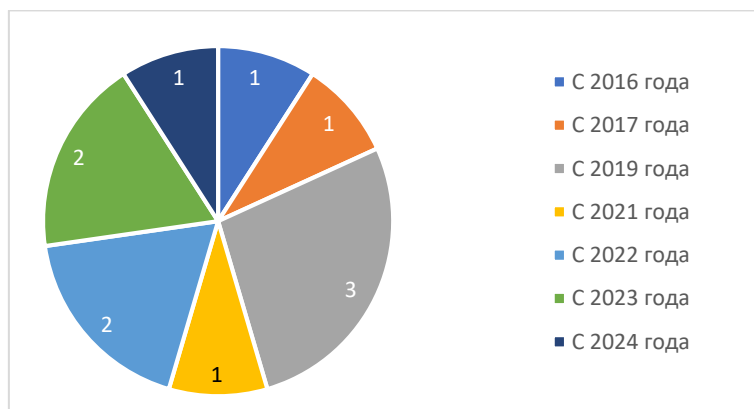
В соответствии с Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» количественный состав Совета директоров Общества насчитывает 11 человек.

В 2024 году действовало два состава Совета директоров Компании⁷³.

	С 13.06.2023 по 18.06.2024		С 18.06.2024 по настоящее время
1	Полинов Алексей Александрович	1	Полинов Алексей Александрович
2	Головцов Александр Викторович	2	Алешин Артем Геннадьевич
3	Вычегжанин Василий Васильевич	3	Головцов Александр Викторович
4	Корнеев Александр Юрьевич	4	Вычегжанин Василий Васильевич
5	Парамонова Наталья Владимировна	5	Корнеев Александр Юрьевич
6	Пидник Артем Юрьевич	6	Пидник Артем Юрьевич
7	Пикин Сергей Сергеевич	7	Пикин Сергей Сергеевич
8	Тихонова Мария Геннадьевна	8	Тихонова Мария Геннадьевна
9	Федоров Олег Романович	9	Федоров Олег Романович
10	Харитонов Владимир Вячеславович	10	Харитонов Владимир Вячеславович
11	Шевчук Александр Викторович	11	Шевчук Александр Викторович

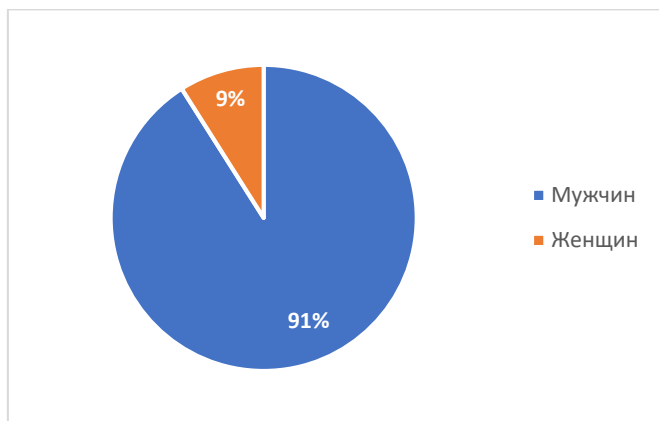
Члены Совета директоров Общества имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

Структура Совета директоров по опыту работы в составе Совета директоров, человек

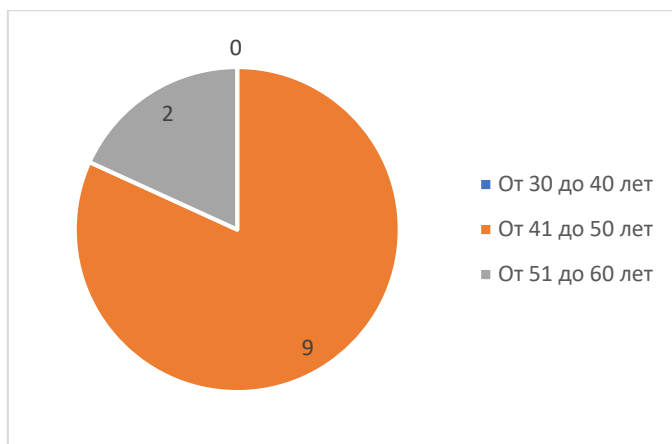


⁷³ Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2024 год.

Структура Совета директоров в разбивке по гендерному признаку



Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек



Совет директоров является для акционеров «Россети Северо-Запад» важнейшим инструментом обеспечения контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Представителями мажоритарного акционера – ПАО «Россети» – являются шесть членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». Акционером и одновременно независимым директором Общества является А. В. Головцов.

4.4.3. Независимые директора

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления и способствует развитию данного института в деятельности органов управления Общества.

В 2024 году в состав Совета директоров входили два независимых директора: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич. Головцов Александр Викторович соответствовал всем критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России. Пикин Сергей Сергеевич по результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка России, 18.07.2024 был признан независимым директором решением Совета директоров Общества (протокол № 489/1).

Независимые директора активно работают в Совете директоров, участие независимых директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров Обществ – 100 %, два из пяти Комитетов Совета директоров возглавляют независимые директора.

Статус независимости директоров ежеквартально подтверждается ПАО Московская Биржа в ходе процедуры поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг.

Пунктом 3.12 статьи 3 Положения о Совете директоров Общества, утвержденного годовым Общим собранием акционеров 29.05.2020 (протокол № 16), предусмотрено, что члены Совета директоров из числа избранных независимых директоров вправе избрать старшего независимого директора, который координирует взаимодействие между независимыми директорами, созывает по мере необходимости встречи независимых директоров и председательствует на них; совместно с Председателем Совета директоров способствует эффективной организации работы Совета директоров, налаживанию и поддержанию диалога между членами Совета директоров и акционерами Общества; в ситуациях конфликта, в частности, в случае существенных разногласий между членами Совета директоров, предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с его участниками; играет ключевую роль в ходе оценки эффективности Председателя Совета директоров Общества, проводимой независимыми директорами.

Старший независимый директор не избран в настоящее время в Обществе, что не приводит к дополнительным рискам для Общества и заинтересованных сторон. Независимые директора самостоятельно выражают собственное мнение, при необходимости взаимодействуют с Председателем Совета директоров, менеджментом Общества.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Менеджментом Общества осуществляется взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совете директоров Общества, выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании по вопросу об избрании Совета директоров на Общем собрании акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

Активное участие независимых директоров в работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества способствует повышению эффективности деятельности Общества, улучшению его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

Общество высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

4.4.4. Биографии членов Совета директоров

Действующий по состоянию на 31.12.2024 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 18.06.2024. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2024⁷⁴.

Полинов Алексей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1978
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	Образование высшее. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «экономист-менеджер». Кандидат экономических наук
Основное место работы, должность	Главный советник, Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»

⁷⁴ Информация о профессиональном опыте членов Совета директоров Общества представляется за последние пять лет в хронологическом порядке.

Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2022	ПАО «Россети Ленэнерго»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	советник Генерального директора (работа по совместительству)
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник (работа по совместительству), временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Правления
2021	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Совета директоров
2021	2024	ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Юг»	член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Кубань»	член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	ООО «Россети Капитал»	Председатель Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	член Совета директоров
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	член Правления
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		Совета	член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			28.05.2021

Алешин Артем Геннадьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»				
Год рождения			1977	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)			В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет с присвоением квалификации менеджер-экономист по специальности «Менеджмент». В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы с присвоением квалификации юрист по специальности «Юриспруденция»	
Основное место работы, должность			заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет				
Период		Наименование организации	Должность	
с	по			
2019	2023	ПАО «Россети Центр»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, и.о. первого заместителя генерального директора по экономике и финансам, советник генерального директора Аппарата генерального директора	
2023	2024	ПАО «Россети Центр»	Советник генерального директора (по совместительству)	
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам	
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях				
Период		Наименование организации	Должность	
с	по			
2017	2023	АО «АТХ»	член Совета директоров	
2018	2023	АО «Свет»	член Совета директоров	
2019	2024	АО «ВГЭС»	член Совета директоров	
2020	2024	АО «Санаторий «Энергетик»	член Совета директоров	
2020	2024	ПАО «Россети Центр»	Член Правления	
2020	2024	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Правления	
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	член Совета директоров	
2021	2024	АО «Ивгорэлектросеть»	Председатель Совета директоров	
2021	2024	ООО «БрянскЭлектро»	Председатель Совета директоров	
2024	н. в.	ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров	
2024	н. в.	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров	
2024	н. в.	АО «Россети Янтарь»	член Совета директоров	
Участие в Комитетах директоров Общества		Совета	Председатель Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»				
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет	

Впервые избран в состав Совета директоров	18.06.2024
---	------------

Пидник Артем Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1983	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005 годы. В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей	
Основное место работы, должность		член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	Генеральный директор
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Правления
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	Председатель Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Кировский завод»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		–	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			14.06.2019

Вычегжанин Василий Васильевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»		
Год рождения		1978
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 2001 году окончил Вятский государственный технический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «инженер» (специалитет). В 2007 году окончил Вятский государственный университет по специальности «экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер»
Основное место работы, должность		заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Занимаемые должности за последние пять лет		
Период		Наименование организации
		Должность

с	по		
2017	2021	ПАО «МОЭСК»	директор департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	заместитель главного инженера
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2022	АО «МОЭСК-Инжиниринг»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Завод РЭТО»	член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			Председатель Комитета по надежности
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			13.06.2023

Головцов Александр Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1973	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 1996 году окончил БГТУ имени Д. Ф. Устинова по специальности «автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «инженер-электрик» (специалитет)	
Основное место работы, должность		Главный аналитик ООО «Управляющая компания Промсвязь»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2023	2024	ООО «УК Эра Инвестиций»	руководитель направления инвестиционных исследований
2024	н. в.	ООО «Управляющая компания Промсвязь»	главный аналитик
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	2020	НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»	член Совета директоров
2016	2020	ПАО «МРСК Волги»	член Совета директоров
2019	2023	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
2020	2021	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества		член Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	0,0007 %
Впервые избран в состав Совета директоров	14.06.2019

Корнеев Александр Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 2003 году окончил Московский энергетический институт по специальности «внутризаводское электрооборудование» с присвоением квалификации «инженер» (специалитет)	
Основное место работы, должность		Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	Публичное акционерное общество «Российские сети»	директор департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры
2021	2022	ПАО «ФСК ЕЭС»	начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «МУС Энергетики»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Читатехэнерго»	член Совета директоров
2023	2024	АО «Энергосервис Кубани»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «РЭС»	член Совета директоров
2023	2024	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			член Комитета по стратегии
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			14.06.2019

Пикин Сергей Сергеевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1979
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	Образование высшее. В 2001 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова: бакалавр экономики; магистр экономики (2003)
Основное место работы, должность	Директор ООО «НТЦ Энергофонд»

Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2009	н. в.	ООО «НТЦ Энергофонд»	директор
Участие в органах управления и контроля, членство в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н. в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Советов директоров Общества		Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			17.06.2022

Тихонова Мария Геннадьевна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление» (специалитет). В 2005 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе профессиональной переподготовки «Государственное управление экономическим развитием». В 2008 году окончила Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (MBA)», специализация «финансы». Кандидат экономических наук	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»	заместитель Председателя Правления, член Правления
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству)
2020	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2020	АО «Электроматриаль»	член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Электроматриаль»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	член Совета директоров

2021	2021	ПАО «Россети Кубань»	член Совета директоров
2021	2022	АО «Россети Янтарь»	член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «ТРК»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	2023	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2021	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управления имуществом»	член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Московский регион»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Юг»	член Совета директоров
2022	н. в.	АО «Региональные электрические сети»	член Совета директоров
2023	2023	АО «Энергетик»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			не принимала
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			17.06.2022

Федоров Олег Романович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 1992 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика» с присвоением квалификации «математик»	
Основное место работы, должность		член Правления СРО НАКД	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2023	н. в.	СРО НАКД	член Правления
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н. в.	Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров»	член Коллегии национального реестра профессиональных корпоративных директоров
2020	2023	Ассоциация «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»	член Правления
2020	н. в.	Национальная ассоциация корпоративных директоров	независимый член Правления
2023	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
Участие в Комитетах директоров Общества		Совета	член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»	
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	13.06.2017

Харитонов Владимир Вячеславович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по направлению «энергомашиностроение», магистр техники и технологии. В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «Топ-менеджер» по специализации «менеджмент». Кандидат технических наук	
Основное место работы, должность		заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	АО «ФИЦ»	Генеральный директор
2018	2021	АО «НИЦ ЕЭС»	Генеральный директор
2021	2022	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Генеральный директор
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	главный советник Генерального директора
2021	н. в.	Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ»	заместитель Председателя
2022	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н. в.	АО «ФИЦ»	член Совета директоров
2019	н. в.	Ассоциация «Цифровая энергетика»	член Правления
2019	н. в.	АО «Россети Управление имуществом (ранее – АО «НИЦ ЕЭС»)	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Научно-технический центр»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «Россети Цифра»	член Совета директоров
2021	н. в.	АО «ЭНИН»	Председатель Совета директоров
2022	2022	ОАО «МРСК Урала»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
2023	н. в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	член Правления
2023	н. в.	АО «Россети Тюмень»	член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров
2023	н. в.	ПАО «Россети Кубань»	член Совета директоров

Участие в Комитетах Совета директоров Общества	не принимал
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»	
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»	не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров	13.06.2023

Шевчук Александр Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1983	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Образование высшее. В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» (специалитет)	
Основное место работы, должность		Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н. в.	Некоммерческая организация профессиональных инвесторов	Исполнительный директор
Участие в органах управления и контроля			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	член Совета директоров
2015	2022	ПАО «МРСК Центра»	член Совета директоров
2016	н. в.	ПАО «Россети Урал»	член Совета директоров
2018	2023	ПАО «Детский мир»	член Совета директоров
2021	2022	ПАО «РусГидро»	член Совета директоров
2021	2023	ООО «Биннофарм Групп»	член Совета директоров
2022	н. в.	ПАО «Россети Волга»	член Совета директоров
2024	н. в.	ПАО «Россети Центр»	член Совета директоров
Участие в Комитетах Совета директоров Общества			член Комитета по стратегии
Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»			не имеет
Впервые избран в состав Совета директоров			08.06.2016

Члены Совета директоров Общества сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года не совершали.

Членам Совета директоров Общества займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество в течение отчетного года, не выдавались.

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» уведомления о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества) не поступали.

4.4.5. Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Взаимодействие каждого члена Совета директоров с Обществом на постоянной основе поддерживается Корпоративным секретарем Общества, руководствуясь Положением о Совете директоров Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества.

Введение в должность новых и вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров и их уполномоченные помощники информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления Общества, об изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов управления Общества; голосование по вопросам повесток дня заседаний путем заполнения опросного листа в Личном кабинете – при условии подписания соглашения об условиях и порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, материалами к заседаниям, протоколами заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества с 2014 года, информацией о составах Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

4.4.6. Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров и должностных лиц как обязательный для Общества вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным Советом директоров Общества 31.03.2022 (протокол № 421/22).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и (или) застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

В 2024 году страхование осуществлялось как на основании единого договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний, заключенного от имени ПАО «Россети», так и на основании персонального договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний, заключенного от ПАО «Россети Северо-Запад».

4.5. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности Комитетов Совета директоров⁷⁵.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»⁷⁶, утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол № 220/11).

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров Общества выдвигается Генеральным директором Общества и (или) Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой. Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества ежегодно утверждается Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.

Родилась в 1971 году.

В 1993 году окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности, в 2001–2002 годах прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, в 2011 году получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «юриспруденция».

Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- 2006–2022 – начальник отдела корпоративного управления департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2022 – н. в. – заместитель начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад».

Не принимает участия в органах управления других организаций.

Награждена отраслевыми наградами:

- 2002 – почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;
- 2006 – почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2013 – почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»: 0,0026 %.

Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2024 году не совершала.

⁷⁵ Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на официальном интернет-сайте Общества, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

⁷⁶ С Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments>.

В 2024 году Корпоративному секретарю займы Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, не выдавались.

В 2024 году по результатам независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год независимым внешним консультантом представлены выводы о том, что Корпоративный секретарь Общества профессионален и опытен, обеспечивает надлежащее организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, взаимодействие с Председателем Совета директоров Общества, членами Совета директоров Общества и менеджментом Общества по вопросам работы Совета директоров.

4.6. Комитеты Совета директоров Общества

В ПАО «Россети Северо-Запад» для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты Совета директоров Общества:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Целью Комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в компетенцию Комитета, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров Общества, повышая эффективность работы Совета директоров Общества. Они предварительно рассматривают и представляют Совету директоров Общества рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. Для Совета директоров Общества решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Деятельность Комитетов регламентируется положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2024 году Комитеты Совета директоров Общества работали в нескольких составах.

Действующие по состоянию на 31.12.2024⁷⁷ составы Комитетов Совета директоров избраны решениями Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»:

- от 18.07.2024 (протокол № 489/1) персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
- от 31.07.2024 (протокол № 490/2) персональные составы Комитета по надежности, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества;
- от 08.08.2024 (протокол № 491/3) персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества.

4.6.1. Комитет по аудиту

4.6.1.1. Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Комитет по аудиту в 2024 году рассматривал вопросы по основным направлениям деятельности: бухгалтерская (финансовая) отчетность, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, контроль за проведением

⁷⁷ Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 25 к Годовому отчету.

внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Комитетом подробно рассмотрены план работы и отчеты внутреннего аудита Общества, тематические аудиторские отчеты, а также формат (техническое задание) внешней оценки, кандидатура независимой организации для проведения внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита. В части методологической деятельности Комитетом выработаны рекомендации Совету директоров по Политике антимонopolного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад».

Хорошей традицией Комитета является включение в состав конкурсной комиссии по выбору внешнего аудитора Общества независимого директора, члена Комитета по аудиту и Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне «развитой практике» и предложено продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления.

Пикин Сергей Сергеевич

Председатель Комитета по аудиту

Отчет о работе Комитета по аудиту в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 08.12.2022 (протокол № 442/12).

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 18.07.2024 (протокол № 489/1) в количестве трех человек.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Головцов А. В. (независимый директор) и Алешин А. Г. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики, бухгалтерского учета, аудита, менеджмента, юриспруденции, энергетики, автоматизации технологических процессов.

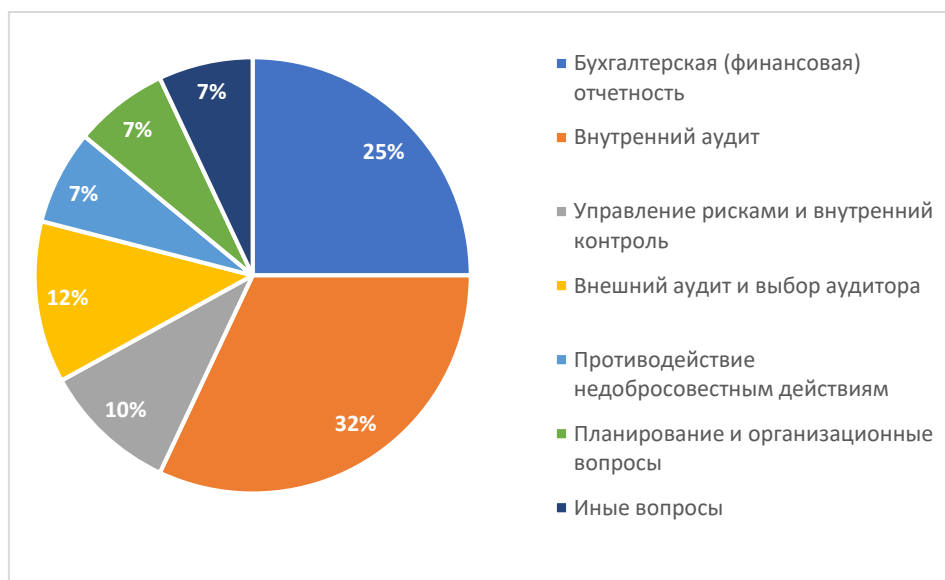
Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁷⁸

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁷⁹	% участия
Пикин Сергей Сергеевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	7 из 7	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	7 из 7	100
Алешин Геннадьевич Артём	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	7 из 7	100

В течение 2024 года Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведено 17 заседаний (семь из которых в действующем составе), всего рассмотрен 41 вопрос. В форме совместного присутствия проведено пять заседаний, рассмотрено 19 вопросов.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

Результаты работы в 2024 году

Деятельность Комитета по аудиту в 2024 году осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», рекомендациями ККУ Банка России, Методическим рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом, утвержденным приказом от 20.03.2014 № 86.

В 2024 году Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров по ряду направлений.

Так, в части обеспечения независимости и объективности осуществления функции **внутреннего аудита** Комитетом были даны следующие рекомендации:

- утвердить План работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2025 год;
- утвердить бюджет подразделения внутреннего аудита Общества на 2025 год;

⁷⁸ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2024 до 18.07.2024, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

⁷⁹ Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

- определить вознаграждение руководителя подразделения внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2025 год;
- утвердить отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2023 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года, а также исполнение плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2023 год;
- принять к сведению информацию подразделения внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления за 2023/2024 корпоративный год;
- одобрить отчет подразделения внутреннего аудита о выполнении плана работы за три месяца 2024 года, за шесть месяцев 2024 года, за девять месяцев 2024 года и о результатах деятельности внутреннего аудитора;
- утвердить Положения о структурном подразделении внутреннего аудита Общества.

В части рассмотрения вопросов, связанных с **бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества**, Совету директоров была дана рекомендация вынести на утверждение годового Общего собрания акционеров Общества бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2023 год, подготовленную в соответствии с РСБУ.

В части проведения **внешнего аудита и выбора аудитора** Комитетом согласованы предварительные условия проведения закупочной процедуры на право заключения договора на проведение аудита отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с РСБУ и МСФО за 2024 год, была дана рекомендация Совету директоров предложить годовому Общему собранию акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утвердить аудиторской организацией Общества коллективного участника в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком – Аудит» (член коллективного участника).

В части контроля за надежностью и эффективностью функционирования **системы управления рисками и внутреннего контроля**:

- рассмотрена информация менеджмента «Россети Северо-Запад» о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад», внутренним аудитом ПАО «Россети Северо-Запад», внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, по результатам проведенных расследований по итогам 2023 года и первого полугодия 2024 года;
- согласована информация о системе внутреннего контроля и системе управления рисками Годового отчета «Россети Северо-Запад» за 2023 год.

Также даны рекомендации Совету директоров:

- принять к сведению отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год.

В части контроля за эффективностью функционирования **системы противодействия недобросовестным действиям** работников Общества и третьих лиц рассмотрена информация о результатах антикоррупционного мониторинга в ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2023 года и первого полугодия 2024 года.

В части **обеспечения деятельности** Комитета даны рекомендации:

- принять к сведению отчет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» о работе за 2023/2024 корпоративный год;

- утвердить бюджет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024/2025 корпоративный год.

Кроме того, Комитетом в рамках своих полномочий рассмотрены вопросы, не требующие последующего рассмотрения Советом директоров Общества, а также выданы рекомендации в адрес исполнительных органов Общества и внутреннего аудита.

4.6.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям

4.6.2.1. Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой политики, рассмотрены результаты деятельности заместителей Генерального директора и подготовлены рекомендации Генеральному директору о заключении трудовых договоров на новый срок, рассмотрены результаты деятельности Генерального директора Общества, даны рекомендации Совету директоров ПАО «Россети Северо-Запад» по назначению исполняющего обязанности Генерального директора Общества.

Комитетом рассмотрены результаты независимой оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год и актуализирована организационная структура исполнительного аппарата Общества.

Была продолжена работа Комитета в 2024 году в части оценки кандидатов в Совет директоров и членов Совета директоров по критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и ККУ Банка России, самооценки работы Совета директоров и Комитетов.

В отчетном году большое внимание уделено изменению системы материального стимулирования, регулярно рассматривались отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности, обновлены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава Общества на 2024–2026 годы.

Пикин Сергей Сергеевич

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2024 году

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;

- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества, и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека – определен решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.07.2024 (протокол № 490/2), этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич. Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям Головцов А. В. (независимый директор) и Полинов А. А. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики и управления, энергетики.

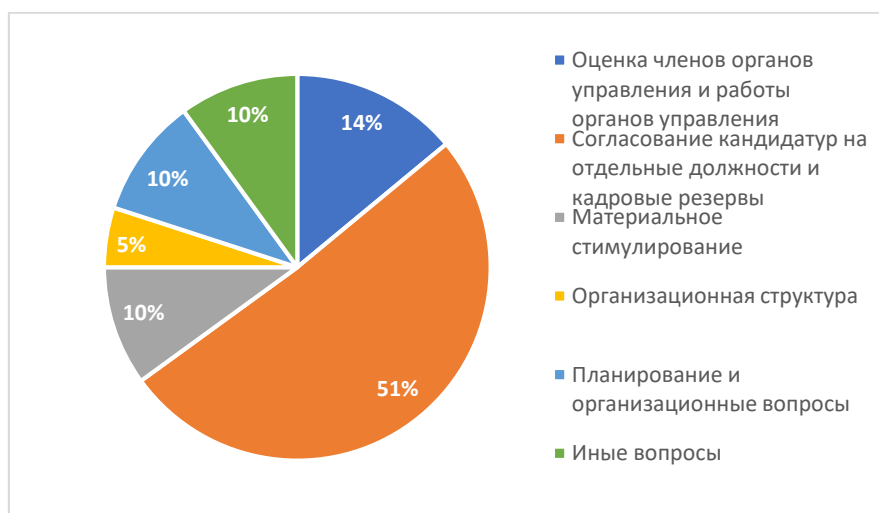
Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁰

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸¹	% участия
Пикин Сергей Сергеевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	7 из 7	100
Полинов Алексей Александрович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», Главный советник ПАО «Россети»	7 из 7	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»	7 из 7	100

В 2024 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено восемь заседаний (семь из которых в действующем составе), всего рассмотрен 21 вопрос.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

⁸⁰ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2024 до 18.07.2024, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

⁸¹ Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

4.6.3. Комитет по стратегии

Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, бизнес-планирование, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, дивидендная политика, управление рисками (риск-аппетит), оценка эффективности деятельности Общества.

Комитет по стратегии в 2024 году успешно проводил работу по указанным направлениям. Комитет осуществлял рассмотрение бизнес-планов, инвестиционных программ и отчетов об их исполнении, плановых мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности. Комитетом предварительно рассмотрен внутренний документ – Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, в отчетном году уделялось значительное внимание вопросам тарифного регулирования, рассмотрению мероприятий, направленных на поиск системных решений для уменьшения накопленных дисбалансов тарифного регулирования в ряде регионов деятельности Общества.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы и даны рекомендации Совету директоров Общества по направлениям стратегического и инновационного развития: утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, включая план мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции».

Алешин Артем Геннадьевич

Председатель Комитета по стратегии

Отчет о работе Комитета по стратегии в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 15.08.2019 (протокол № 329/6).

Согласно Положению о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные ККУ Банка России.

Персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 08.08.2024 (протокол № 491/3) в количестве 11 человек.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸²

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸³	% участия
Алешин Артем Геннадьевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бахарев Дмитрий Владимирович	Первый заместитель начальника департамента тарифной политики ПАО «Россети»	8 из 8	100
Бычко Михаил Александрович	Начальник департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»	8 из 8	100
Корнеев Александр Юрьевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	8 из 8	100
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	8 из 8	100
Лещевская Юлия Александровна	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	8 из 8	100
Пикин Сергей Сергеевич	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»	8 из 8	100
Шадрина Людмила Владимировна	Член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»	8 из 8	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	8 из 8	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»	8 из 8	100
Шевчук Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	8 из 8	100

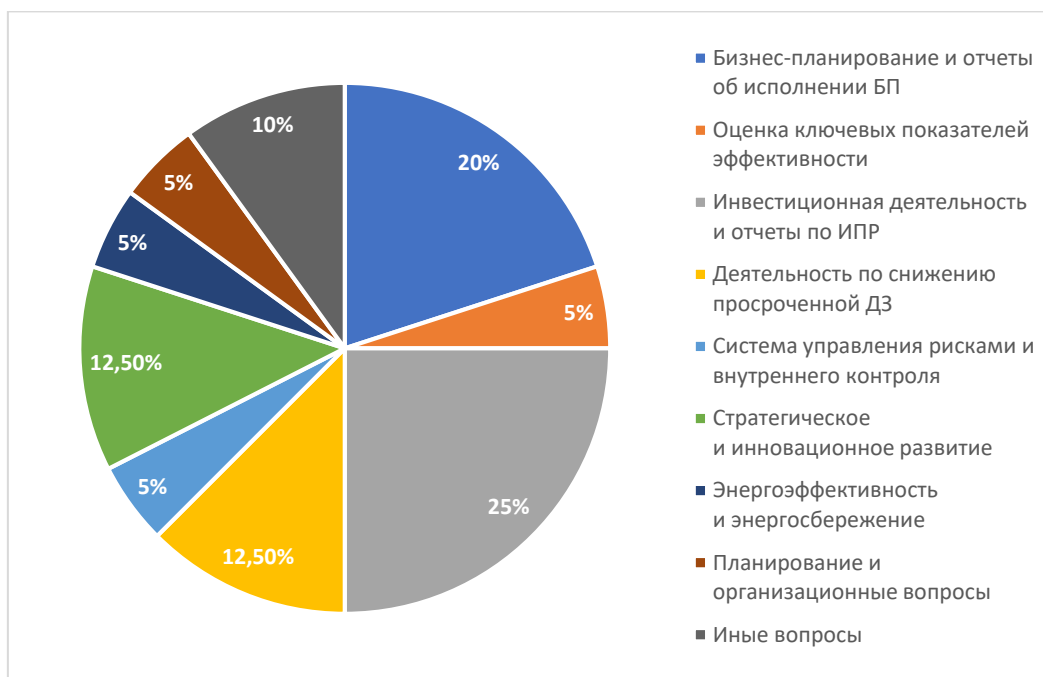
Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В течение 2024 года проведено 18 заседаний Комитета по стратегии (восемь из которых в действующем составе). Всего Комитетом было рассмотрено 40 вопросов.

⁸² Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2024 до 08.08.2024, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

⁸³ Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

4.6.4. Комитет по надежности

Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Одним из ключевых направлений работы Комитета по надежности является оценка эффективности мероприятий, направленных на снижение аварийности в электрических сетях 0,4–150 кВ, в том числе мероприятий, разрабатываемых в рамках расследования причин аварий.

Деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений. В 2024 году Комитет дал рекомендации Совету директоров по вопросам обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами.

Особый приоритет среди рассматриваемых задач представляет реализация мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной работы в особые периоды работы: грозовой, паводковый, отопительный период в отчетном 2024 году.

Комитет по надежности также проводил работу по рассмотрению проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов и подготовке соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества.

Комитетом по надежности даны рекомендации по актуализации Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2024–2028 годов и Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2024–2026 годы, предварительно рассмотрен внутренний документ – Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад».

Вычегжанин Василий Васильевич
Председатель Комитета по надежности

Отчет о работе Комитета по надежности в 2024 году

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол № 249/4).

Основными задачами Комитета являются, в частности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.07.2024 (протокол № 490/2) в количестве пяти человек.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁴

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸⁵	% участия
Вычегжанин Василий Васильевич Председатель	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель главного инженера ПАО «Россети»	4 из 4	100
Рождайкин Валерий Анатольевич	Заместитель Генерального директора филиала ПАО «Россети» – ЦТН	4 из 4	100
Свистелко Дмитрий Анатольевич	Первый заместитель начальника департамента – начальник управления производственного планирования ПАО «Россети»	4 из 4	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 4	100
Ягодка Денис Владимирович	Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 4	100

Комитетом по надежности в 2024 году проведено восемь заседаний (четыре из которых в действующем составе), всего рассмотрен 21 вопрос.

⁸⁴ Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2024 до 31.07.2024, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

⁸⁵ Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

4.6.5. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Ключевыми задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании, также обеспечение доступности и сбалансированного развития электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения.

Контроль

«Россети Северо-Запад» ведут системную работу по повышению надежности электроснабжения, качества предоставляемых услуг, а также развитию электросетевой инфраструктуры семи регионов Северо-Западного федерального округа.

Основным направлением работы Комитета является осуществление мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей, а также анализ информации о действующих договорах и причинах нарушения сроков исполнения обязательств.

В 2024 году в условиях значительного дефицита источника на реализацию льготного технологического присоединения удалось исключить рост накопленных обязательств путем выделения дополнительного финансирования на исполнение мероприятий по договорам об осуществлении технологического присоединения льготных групп заявителей, что также позволило сократить средний срок реализации договоров технологического присоединения на 10 % относительно показателей 2023 года.

Развитие

В отчетном году Комитетом проводилась работа в части повышения качества планирования развития электрических сетей. В частности, рассмотрена информация о подготовке Обществом исходных данных для схемы и программы развития электроэнергетических систем России. Особое внимание в 2024 году уделено развитию арктических территорий в соответствии со стратегией развития Арктики до 2035 года. «Россети Северо-Запад» начали реализацию проектов по технологическому присоединению резидентов территории опережающего развития «Столица Арктики» в Кольском районе Мурманской области. В качестве примера можно привести заключение договора на технологическое присоединение с ООО «КРДВ Мурманск» для электроснабжения Западного транспортно-логистического узла мощностью 25 МВт, расположенного на западном берегу Кольского залива.

Ответственность

Технологическое присоединение к электрическим сетям – это возможность создать для потребителя комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, в том числе в цифровых каналах.

Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные рекомендации для рассмотрения Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Мольский Алексей Валерьевич

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Отчет о работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024 году

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, к которым относятся, в частности:

- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол № 353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.07.2024 (протокол № 490/2) в количестве пяти человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета⁸⁶

Ф. И. О.	Должность (на момент избрания)	Участие ⁸⁷	% участия
Мольский Алексей Валерьевич Председатель	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»	5 из 5	100
Газданова Марина Алтеговна	Заместитель начальника департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры – начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	5 из 5	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»	5 из 5	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», член Правления СРО НАКД	5 из 5	100
Филатова Светлана Валерьевна	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	4 из 5	80

В 2024 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено восемь заседаний (пять из которых в действующем составе). Рассмотрено всего 13 вопросов.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2024 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2024 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

⁸⁶ Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2024 до 31.07.2024, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.
⁸⁷ Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2024.

4.6.6. Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.

Проведение оценки качества работы Совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В 2024 году проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор, отчет о которой принят Советом директоров 07.11.2024 (протокол № 497/9).

В рамках исследования проводилась оценка деятельности Совета директоров в целом, его Комитетов, в том числе Председателей Совета директоров и Комитетов, в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

Исследование осуществлялось с учетом разработок международных и российских практиков и теоретиков в области оценки деятельности совета директоров. Независимый внешний консультант пришел к выводам, что:

- практика деятельности Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества и Комитетов при Совете директоров Общества соответствует ключевым рекомендациям ККУ Банка России, рекомендациям российских общественных профессиональных организаций АНД и РСПП, рекомендациям международной организации ОЭСР, а также ряду передовых российских и международных практик;
- работу Председателя Совета директоров Общества можно оценить как эффективную;
- Корпоративный секретарь Общества профессионален и опытен, обеспечивает надлежащее организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, взаимодействие Председателя Совета директоров Общества, членов Совета директоров Общества и менеджмента Общества по вопросам работы Совета директоров;
- за отчетный период деятельность Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям ККУ Банка России. Структура Совета директоров Общества и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует действующему законодательству Российской Федерации, по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

4.7. Исполнительные органы Общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

4.7.1. Генеральный директор

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» – осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и является Председателем Правления Общества.

Избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий относятся к компетенции Совета директоров Общества.

Пидник Артем Юрьевич

Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад» с **11.10.2018 по 29.11.2024 включительно**.

Советом директоров Общества 10.10.2018 (протокол № 298/11) избран Генеральным директором Общества с 11.10.2018 по 10.10.2021 включительно. Решением Совета директоров Общества 08.10.2021 (протокол № 407/8) был избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2021 по 10.10.2024 включительно. Решением Совета директоров Общества 07.10.2024 (протокол № 495/7) был избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2024 по 29.11.2024 включительно.

Родился в 1983 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005.

В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

2018–2024 – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

2021–2024 – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления АО «Россети Янтарь».

2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Янтарь».

2023 – н. в. – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».

2024 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Кировский завод».

Ягодка Денис Владимирович

Исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад» с **30.11.2024 по 24.12.2024 включительно**.

Советом директоров Общества 28.11.2024 (протокол № 501/13) назначен исполняющим обязанности Генерального директора Общества в пределах компетенции Генерального директора Общества, определенной Уставом Общества, с 30.11.2024 до момента избрания Генерального директора Общества.

Родился в 1979 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 1996–2001.

В 2001 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроснабжение (промышленность)» с присвоением квалификации «инженер-электрик».

2017 – н. в. – первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад».

2018 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2021–2024 – советник департамента управления делами АО «Россети Янтарь» (по совместительству).

2024–2024 – исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2024–2025 – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления АО «Россети Янтарь».

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад» с **25.12.2024**.

Решением Совета директоров Общества 24.12.2024 (протокол № 504/16) избран Генеральным директором Общества с 25.12.2024 по 15.10.2027 включительно.

Родился в 1968 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 1994–1999 годы.

В 1999 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

2012–2020 – заместитель директора департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации;

2020–2021 – первый заместитель генерального директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы;

2021–2024 – руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы;

2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;

2021 – н. в. – заместитель Председателя Совета директоров АО «Мосводоканал»;

2021 – н. в. – Председатель Совета директоров АО «Москоллектор»;

2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Мосэнергосбыт»;

2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Мосэнерго»;

2021–2024 – Председатель Совета директоров АО «ОЭК»;

2021–2025 – Председатель Совета директоров АО «МОСГАЗ»;

2022–2025 – Председатель Совета директоров АО «Мослифт»;

2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Экотехпром»;

2024–2025 – Председатель Совета директоров АО «МГЦД»;

2024 – н. в. – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;

2025 – н. в. – Генеральный директор, Председатель Правления АО «Россети Янтарь».

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества. Уставом Общества Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам

его компетенции и иные права.

4.7.2. Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Северо-Запад».

Деятельность Правления⁸⁸ Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

В течение 2024 года в составе Правления Общества произошли следующие изменения:

- 29.11.2024 прекращены полномочия Генерального директора, Председателя Правления Общества Пидника Артема Юрьевича (решение Совета директоров Общества от 07.10.2024 (протокол № 495/7));
- с 25.12.2024 Генеральным директором, Председателем Правления избран Торсунов Вячеслав Юрьевич (решение Совета директоров Общества от 24.12.2024 (протокол № 504/16)).

По состоянию на 31.12.2024 в состав Правления Общества входило восемь человек.

Отчет о деятельности Правления

В 2024 году Правление ПАО «Россети Северо-Запад» провело 45 заседаний и рассмотрело 206 вопросов.

Заседания Правления в 2022–2024 годах

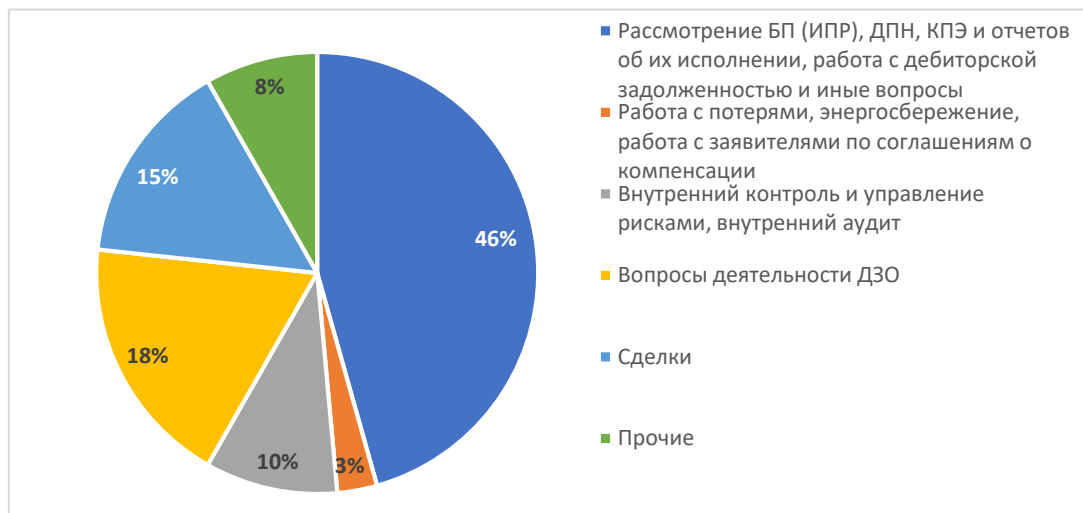


Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2024 году			
Ф. И. О.	Общее количество заседаний	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления	
		Шт.	Доля от общего количества заседаний, %
Пидник Артем Юрьевич	40	40	100
Аганова Карина Андреевна	45	45	100
Изотова Анна Владимировна	45	43	95,5
Катков Вадим Владимирович	45	45	100

⁸⁸ Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества, подробнее читайте на официальном интернет-сайте: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments>.

Климов Сергей Владимирович	45	45	100
Филатова Светлана Валерьевна	45	45	100
Шадрина Людмила Владимировна	45	45	100
Ягодка Денис Владимирович	45	45	100

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 году



В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества и принятия Советом директоров взвешенных и обоснованных решений Правление Общества предварительно рассматривает и представляет Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. При принятии Советом директоров решений с поручениями в адрес Правления Общества оно своевременно их исполняет.

Состав Правления

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Биография приведена в разделе [«Генеральный директор»](#).

Аганова Карина Андреевна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	Высшее. 1995–1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО «Балтийский институт экологии, политики и права», специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции». 1999–2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2006–2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет», специальность «экономика и управление на предприятии», квалификация «экономист-менеджер».

			2018–2021 – ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», программа профессиональной переподготовки «Евроменеджмент – Мастер делового администрирования», Master of Business Administration ((MBA). 2021–2023 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Executive Master of Business Administration (Executive MBA). 2022–2024 – Институт дистанционного и дополнительного образования ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», профессиональная переподготовка по программе «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «работник в сфере электроэнергетики и электротехники»
Основное место работы, должность			заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Северо-Запад»
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2020	ПАО «МРСК Северо-Запада»	начальник департамента логистики и материально-технического обеспечения, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по операционной деятельности, помощник Генерального директора департамента управления делами
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по операционной деятельности (с 03.12.2024 – заместитель Генерального директора по развитию дополнительных услуг)
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2021	2022	АО «Энергосервис Северо-Запада»	член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: не участвует.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Изотова Анна Владимировна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1976	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Высшее. 1994–1999 (специалитет) – Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»	
Основное место работы, должность		заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2021	ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»	заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам
2021	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	советник департамента управления делами, исполняющая обязанности Генерального директора по корпоративному управлению
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (с 04.02.2025 – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению)
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2022	2024	АО «Янтарьэнергосбыт»	член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: не участвует.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Катков Вадим Владимирович

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»	
Год рождения	1973
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	Высшее. 1990–1995 (специалитет) – Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2010–2013 (специалитет) – АНО ВПО «Смольный институт Российской академии образования», специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»
Основное место работы, должность	заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2019	ПАО «МРСК Северо-Запада»	начальник департамента безопасности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности
2019	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по безопасности
2020	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2025	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля: не участвовал			

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: не участвует.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Климов Сергей Владимирович

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1985	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Высшее. 2002–2007 (специалитет) – ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», специальность «вычислительные машины, комплексы, системы и сети», квалификация «инженер»	
Основное место работы, должность		заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2021	ПАО «МРСК Северо-Запада»	советник, заместитель Генерального директора – директор Вологодского филиала
2021	2021	ПАО «Россети Северо-Запад»	помощник Генерального директора
2021	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности
2022	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2022	н. в.	АО «Энергосервис Северо-Запада»	член Совета директоров
2023	н. в.	АО «Янтарьэнергосервис»	член Совета директоров

2024	н. в.	АО «ПСК»	Председатель Совета директоров
------	-------	----------	--------------------------------

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Янтарьэнергосервис», АО «ПСК».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Филатова Светлана Валерьевна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Высшее. 1997–2003 (специалитет) – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер». 2018–2020 – Московская школа управления СКОЛКОВО, программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA). 2022–2024 (магистратура) – Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «Московский институт психоанализа», специальность «психология», квалификация «магистр психологии»	
Основное место работы, должность		заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг
2019	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	н. в.	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2019	н. в.	АО «Псковэнергоагент»	Председатель Совета директоров
2021	н. в.	АО «Янтарьэнергосбыт»	член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «Псковэнергоагент», АО «Янтарьэнергосбыт».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Шадрина Людмила Владимировна

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»			
Год рождения		1973	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Высшее. 1994–1999 (специалитет) – Смоленский гуманитарный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист». 2017–2018 – НИУ «Высшая школа экономики», программа профессиональной переподготовки «Управление проектами: лучшие практики и технологии для бизнеса. Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA)	
Основное место работы, должность		заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»	
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2018	2025	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2025	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля			
2019	2020	АО «Псковэнергосбыт»	заместитель Председателя Совета директоров
2020	2024	АО «Псковэнергосбыт»	Председатель Совета директоров
2024	н. в.	АО «ПСК»	член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: АО «ПСК».

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Ягодка Денис Владимирович

Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад»		
Год рождения		1979
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		Высшее. 1996–2001 (специалитет) – Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроснабжение (промышленность)», квалификация «инженер-электрик»
Основное место работы, должность		Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»
Сведения о местах работы за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций		
Период		Наименование организации
		Должность

с	по		
2017	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер
2018	н. в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	член Правления
2021	2024	АО «Россети Янтарь»	советник департамента управления делами (по совместительству)
2024	2024	ПАО «Россети Северо-Запад»	исполняющий обязанности Генерального директора, Председатель Правления
2024	2025	АО «Россети Янтарь»	исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления
Участие в органах управления и контроля: не участвовал			

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал.

Сведения об участии члена Правления в органах управления и контроля других организаций: не участвует.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует.

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2024 году не совершались.

В течение 2024 года Генеральному директору и членам Правления займы Обществом, а также юридическим лицом из группы компаний, в состав которой входит Общество, не выдавались.

Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владели.

Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

4.8. Система вознаграждения

4.8.1. Система вознаграждения членов Совета директоров

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества за 2024 год регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол № 14)⁸⁹.

Положение предусматривает следующие выплаты.

1. Вознаграждение за участие в Совете директоров.

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества зависит от общего количества этих заседаний (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год, который предшествует избранию Совета директоров Общества.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров Общества устанавливаются следующие надбавки:

- 30 % – Председателю Совета директоров Общества;
- 20 % – Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества;
- 10 % – за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору) Общества;
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50 % состоявшихся заседаний.

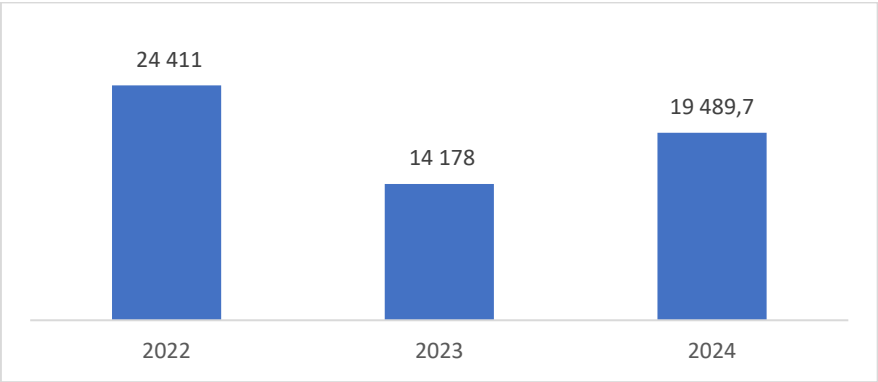
2. Компенсация членам Совета директоров.

Члену Совета директоров компенсируются понесенные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

⁸⁹ Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций доступен на официальном интернет-сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation>.

Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2022–2024 годах⁹⁰, руб.

Наименование		За участие в заседаниях Совета директоров	Надбавки за выполнение функций Президента Совета директоров, Президента, члена Комитета Совета директоров ⁹¹	Всего
Выплачено в 2022 году		24 411 538	–	24 411 538
Выплачено в 2023 году		14 178 366	–	14 178 366
Выплачено в 2024 году, в том числе:		19 489 744		19 489 744
выплачено в 2024 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2023 году		14 638 462	-	14 638 462
1	Полинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано		
2	Вычержанин Василий Васильевич	Согласие на раскрытие не дано		
3	Головцов Александр Викторович	1 650 000	30 %	1 650 000
4	Корнеев Александр Юрьевич	1 396 154	10 %	1 396 154
5	Парамонова Наталья Владимировна	1 396 154	10 %	1 396 154
6	Пикин Сергей Сергеевич	1 650 000	50 %	1 650 000
7	Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано		
8	Федоров Олег Романович	1 438 462	20 %	1 438 462
9	Харитонов Владимир Вячеславович	1 269 231	–	1 269 231
10	Шевчук Александр Викторович	1 396 154	10 %	1 396 154
Выплачено в 2024 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2024 году		4 851 282	–	4 851 282
1	Полинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано		

⁹⁰ Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

⁹¹ Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

2	Алешин Артем Геннадьевич	550 000	30 %	550 000
3	Вычегжанин Василий Васильевич	Согласие на раскрытие не дано		
4	Головцов Александр Викторович	550 000	50 %	550 000
5	Корнеев Александр Юрьевич	465 385	10 %	465 385
6	Пикин Сергей Сергеевич	550 000	50 %	550 000
7	Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано		
8	Федоров Олег Романович	507 692	20 %	507 692
9	Харитонов Владимир Вячеславович	282 051		282 051
10	Шевчук Александр Викторович	465 385	10 %	465 385

Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

Компенсация расходов членам Совета директоров Общества в 2022–2024 годах, руб.

	2022	2023	2024
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций членов Совета директоров	280 736	40 686	57 438

4.8.2. Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества регламентируется Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденными Советом директоров Общества 25.08.2009⁹² (далее – Положения), с учетом изменений, утвержденных Советом директоров 29.12.2015.

Согласно Положениям в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Общества, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме	За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия
Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением	Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением

⁹² Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» доступны на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation>.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50 %.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2022–2024 годах⁹³

Период	Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров ⁹⁴ , руб.
Комитет по аудиту	
2022	–
2023	–
2024	–
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
2022	–
2023	–
2024	–
Комитет по стратегии	
2022	1 080 504
2023	1 250 123
2024	952 464
Комитет по надежности	
2022	311 472
2023	437 830
2024	189 712
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
2022	63 050
2023	141 755
2024	268 003
Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров	
2022	1 455 026
2023	1 829 708
2024	1 410 179

⁹³ Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами Комитетов Совета директоров Общества.

⁹⁴ В 2024 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Общества применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.07.2023 – 11 369 руб., с 01.07.2024 – 12 345 руб.

Вознаграждения членам Комитетов при Совете директоров	1 410 178,50
Вознаграждения членам Ревизионной комиссии	794 340,00

4.8.3. Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации руководящего состава Общества (Генерального директора и высших менеджеров) определена трудовыми договорами и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества 03.07.2023 (протокол № 461/2).

Система материального стимулирования Генерального директора включает следующие виды вознаграждений.

Размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения иных должностных лиц руководящего состава Общества определяется в трудовых договорах Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) Общества на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

Должностной оклад. Принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

Вознаграждение за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении). Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества предусмотрены выплаты в форме вознаграждения на основании отдельного трудового договора, заключаемого с членом Правления.

Стимулирующие выплаты. Предусмотрена премия по итогам работы за год, связанная с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества.

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора к выполнению приоритетных задач Общества через достижение КПЭ и ФКПЭ⁹⁵.

Перечень КПЭ и ФКПЭ для оценки деятельности руководящего состава Общества и порядок расчета и оценки выполнения показателей устанавливаются Советом директоров Общества.

Система материального стимулирования членов Правления установлена трудовым договором на условиях внутреннего совместительства с окладом в размере минимального размера оплаты труда в регионе присутствия.

⁹⁵ Описание системы КПЭ и ФКПЭ приведено в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

Состав КПЭ и ФКПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) руководящего состава Общества в 2024 году

№	Наименование КПЭ
Годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ)	
1	ROIC (рентабельность инвестированного капитала)
2	Рентабельность операционной деятельности
3	Чистая прибыль без обесценения и ТП
4	Уровень потерь электроэнергии
5	Готовность к работе в отопительный сезон
6	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
7	Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (индикативный показатель)
Показатели депремирования	
1	Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)
2	Нарушение порядка совершения сделок
3	Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)
Годовые функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ)	
1	EBITDA (прибыль по операционной деятельности)
2	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон
3	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
4	Эффективность инновационной деятельности
5	Повышение производительности труда относительно 2022 года
6	Активная текучесть персонала
7	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
8	Долг/EBITDA
9	Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения
10	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии
11	Сохранность имущества организации
12	Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства
13	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления
14	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
15	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода
16	Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / Годового Общего собрания участников Общества и дочерних обществ
17	Уровень укомплектованности персоналом
18	Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции
19	Эффективность реализации дополнительных услуг

Премирование осуществляется по результатам выполнения КПЭ и ФКПЭ и зависит от степени выполнения показателей за отчетный год. Результаты выполнения КПЭ и ФКПЭ руководящего состава Общества за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии Совета директоров, Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества.

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа⁹⁶, руб.

Наименование вознаграждения	2022	2023	2024
Заработная плата	29 181 199	35 945 959	35 745 045
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	4 377 180	2 287 377	953 130
Премирование	51 117 869	41 879 254	45 496 005
<i>в том числе годовое вознаграждение</i>	33 158 297	39 879 204	45 496 005
Прочие выплаты	14 696 405	11 854 316	25 978 560
Выплаты в связи с увольнением	3 043 305	—	6 284 635
Всего вознаграждений	102 415 958	91 966 906	114 457 375

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

Наименование вознаграждения	2022	2023	2024
Заработная плата	5 479 749	9 134 059	Согласие на раскрытие не дано
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления			
Премирование	17 473 350	8 741 250	
<i>в том числе годовое вознаграждение</i>	9 321 750	8 741 250	
Прочие выплаты	3 775 171	2 518 991	
Выплаты в связи с увольнением			
Всего вознаграждений	26 728 270	20 394 300	

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

⁹⁶ В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

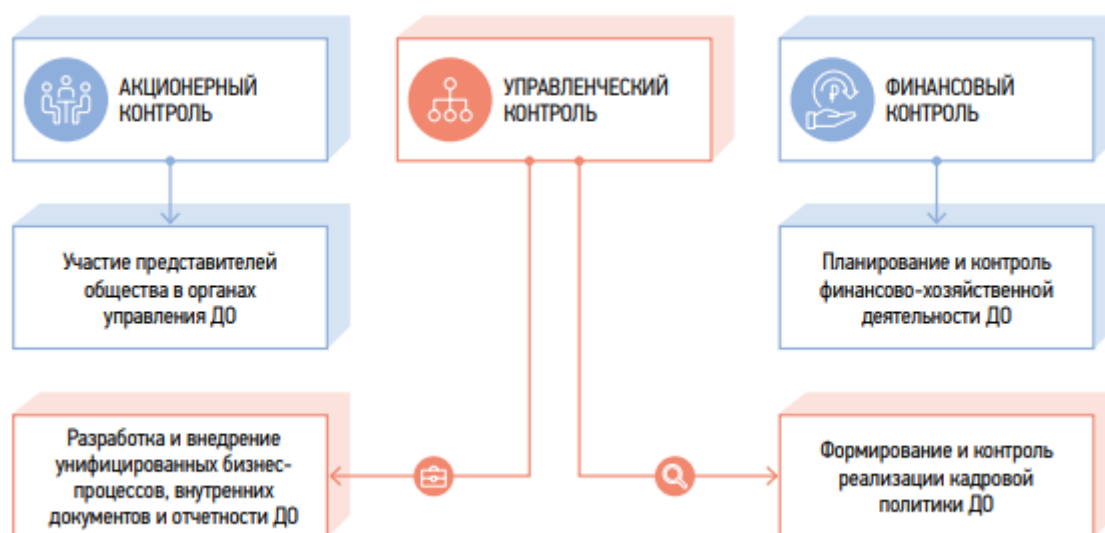
4.9. Система управления дочерними компаниями

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество⁹⁷, и другими внутренними документами Общества, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Общества:

- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.

Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 27 к Годовому отчету и представлена на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/northwestcompany-p>.



⁹⁷ Опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/inner/ZtHmJCB3pXmTawUgR6DXGKTfbsjirv3.pdf>.

4.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

4.10.1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «Россети Северо-Запад» организована и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиБК), целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей и стратегии развития Группы компаний «Россети», включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Внутренние документы, регламентирующие СУРиБК

Основные документы, регламентирующие организацию и функционирование СУРиБК в Компании:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля (решение Совета директоров от 29.06.2023 протокол № 460/1, приказ от 30.06.2023 № 332);
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) (решение Совета директоров от 28.09.2023, протокол № 468/9);
- Программа развития СУРиБК на 2024–2025 годы (приказ от 19.06.2023 № 295);
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 04.09.2024 № 478);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 14.02.2024 № 65);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) (приказ от 20.10.2023 № 566);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 30.06.2023 № 332);
- Реестр рисков на 2024 год (решение Правления от 13.12.2024, протокол № 43пр / распоряжение от 23.12.2024 № 1309р).

4.10.2. Схема взаимодействия участников СУРиВК



4.10.3. Основные функции и задачи подразделения ВКУРиМК

С целью координации процессов управления рисками и внутреннего контроля, осуществления оперативного контроля за процессом управления рисками в Компании организовано подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю – департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества (далее – ДВКУРиМК).

В соответствии с Положением о ДВКУРиМК департамент выполняет следующие задачи:

- 1) поддержание и развитие систем внутреннего контроля и управления рисками:
 - координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля,
 - организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля,
 - проводит анализ рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками,
 - формирует отчетность по рискам,
 - осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями,
 - проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК,
 - подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой,
 - проводит антикоррупционную экспертизу проектов организационно-распорядительных документов по процессам, входящим в перечень наиболее коррупциогенных в Компании;
 - организует контроль проведения мониторинга финансовой устойчивости контрагентов, информирует ответственные подразделения Компании о выявленных фактах инициирования и (или) введения в отношении контрагентов процедур банкротства, ликвидации контрагентов и их исключения из ЕГРЮЛ;
- 2) поддержание процессной системы Компании в актуальном состоянии и повышение эффективности деятельности Компании путем разработки и совершенствования бизнес-процессов

- Компании, в том числе с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий и с учетом минимизации возможных рисков;
- 3) поддержание и развитие системы менеджмента качества Компании.

4.10.4. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК

Результаты деятельности СУРиВК в 2024 году

Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ⁹⁸ , шт.	13
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности ⁹⁹ , шт.	841
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля, шт.	1 460
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности, млн руб.	9,5
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации, млн руб.	124

		2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Общая сумма поступивших в бюджет Компании денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	225,3	140,3	124	-11,6
Общая сумма сэкономленных Компанией денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	Основания для участия в торгах отсутствовали			

Согласно п.10.4 Политики управления рисками и внутреннего контроля подразделением внутреннего аудита ежегодно осуществляется внутренняя независимая оценка надежности и эффективности СУРиВК.

Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК и рекомендации, направленные на повышение надежности и эффективности функционирования СУРиВК, отражаются в отчете внутреннего аудитора, ежегодно выносимом на рассмотрение органов управления Компании отдельным вопросом.

Текущий уровень зрелости СУРиВК оценен на 4,9 балла («оптимальный уровень») и равен уровню зрелости СУРиВК за 2023 год. Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2024 года проведена в соответствии с Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной приказом Компании от 25.12.2023 № 681.

⁹⁸ При расчете показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках / проверках ФХД / проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

⁹⁹ Заполняется при выполнении данного функционала.

4.10.5. Совершенствование СУРиБК в 2024 году

Приказом Компании от 19.06.2023 № 295 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023–2024 годы.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиБК, реализованные в 2024 году:

- актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
 - Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети Северо-Запад»¹⁰⁰ и Перечень диапазонов приемлемых барьерных (пороговых) значений (уровней отсечения) в целях определения фактов реализации рисков ПАО «Россети Северо-Запад»¹⁰¹,
 - Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля, раскрывающий механизмы реализации Политики управления рисками и внутреннего контроля, этапы процесса управления рисками и внутреннего контроля, подходы к оценке эффективности СУРиБК¹⁰²,
 - Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Компании¹⁰³,
 - Форма отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», Форма отчета об управлении рисками ПАО «Россети Северо-Запад»¹⁰⁴;
- проведены обучающие мероприятия для работников Компании по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:
 - работники ДВКУРиМК приняли участие и выступили с докладами на выездном семинаре-совещании для работников подразделений внутреннего аудита и подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю Группы компаний «Россети», проведенном 17.09.2024–20.09.2024 в г. Самаре,
 - выездной семинар в Мурманском филиале 31.07.2024–01.08.2024,
 - выездной семинар в филиале Республики Коми 22.10.2024–23.10.2024,
 - выездной семинар в Вологодском филиале 28.11.2024–29.11.2024.

Основные направления развития и совершенствования СУРиБК на 2025 год:

- актуализация Методики оценки и мониторинга рисков;
- ежегодная актуализация регламентов, схем и матриц процессов с учетом новой методологии управления рисками и внутренним контролем;
- проведение контрольных мероприятий с учетом рискориентированного подхода, а также с учетом анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов компаний Группы «Россети».

¹⁰⁰ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.02.2024 № 65.

¹⁰¹ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.07.2024 № 367.

¹⁰² Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 04.09.2024 № 478.

¹⁰³ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 20.10.2023 № 566 с изм., распоряжение от 04.12.2024 № 141р.

¹⁰⁴ Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 04.12.2024 № 668.

4.10.6. Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, который осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, включая утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров 29.06.2023 (протокол № 460/1), введенной в действие приказом Общества от 24.07.2023 № 389.

В Обществе утверждены следующие документы в области внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний «Россети», утвержденные решением Совета директоров от 29.06.2023 (протокол № 460/1);
- Положение о департаменте внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад», согласованное решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 19.02.2024 (протокол № 10), одобренное решением Совета директоров Общества от 21.02.2024 (протокол № 479/20);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17) и т. д.;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита¹⁰⁵.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем подразделения внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Оценка удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита по итогам 2024 года составила 3,8 балла при установленном целевом значении данного показателя на 2024 год «не менее 2,8 балла». Оценка качества проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

По результатам оценок, проведенных по итогам 2019 года, установлены области для усовершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Мероприятия по совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработаны совместно с ПАО «Россети». Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию

¹⁰⁵ В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год от 31.03.2020 (протокол № 357/34).

План содержит мероприятия по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита в 2024 году выполнен своевременно и в полном объеме.

В 2024 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

Оценка деятельности внутреннего аудита

В 2024 году проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества с привлечением независимого консультанта. По результатам внешней оценки консультантом сделан следующий вывод: деятельность департамента внутреннего аудита в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также Политике внутреннего аудита Общества.

По итогам внешней оценки деятельности внутреннего аудита разработан проект Плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества до 2029 года. План определяет основные направления развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита:

- разработка и утверждение стратегии внутреннего аудита Группы компаний «Россети»;
- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита, в том числе в целях внедрения новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов;
- развитие навыков и компетенций внутренних аудиторов;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- развитие технологических решений в управлении функцией и реализации компетенций внутреннего аудита.

Результаты оценки и проект плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита до 2029 года рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 02.04.2025 (протокол № 10) и Советом директоров Общества 18.04.2025 (протокол № 515/27).

4.10.7. Служба комплаенса

GRI 2-27

Антикоррупционный комплаенс

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Во исполнение п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с утвержденной решением Совета директоров организационной структурой Общества таким подразделением является отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (далее – ОАКП).

В 2024 году численность ОАКП не изменилась (три человека).

Функции ОАКП включают:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

Антимонопольный комплаенс

В целях исполнения решения Совета директоров ПАО «Россети» (п. 3.3 протокола заседания Совета директоров от 27.02.2024 № 644) Компанией разработана Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад».

Федеральная антимонопольная служба подтвердила соответствие проектов актов об антимонопольном комплаенсе Общества требованиям антимонопольного законодательства (письмо ФАС России от 29.05.2024 № СП/45863/24).

18.07.2024 Советом директоров Общества утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол № 489/1).

Приказом Общества от 16.10.2024 № 559 «О внедрении политики антимонопольного комплаенса» утверждены и введены в действие:

- Положение о Комиссии по антимонопольному комплаенсу;
- Методика оценки и мониторинга антимонопольных рисков;
- Регламент осуществления контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;
- Регламент рассмотрения сообщений о нарушениях в сфере антимонопольного комплаенса.

В рамках внедрения политики антимонопольного комплаенса:

- сформирован постоянно действующий коллегиальный орган – комиссия по антимонопольному комплаенсу;
- разработаны и внедрены антимонопольные оговорки, подлежащие включению во все договоры, заключаемые Обществом, и закупочную документацию (извещения о закупке);
- Политика антимонопольного комплаенса опубликована на официальном сайте Компании;
- на сайте Общества внедрена форма обратной связи (горячая линия), чтобы все заинтересованные лица имели возможность передавать сообщения о нарушении антимонопольного законодательства.

Задачи антимонопольного комплаенса:

- принятие и реализация внутренних документов Общества, содержащих требования к антимонопольному комплаенсу;

- управление рисками нарушения антимонопольного законодательства: идентификация и анализ рисков, оценивание рисков, реагирование на риски, в том числе внедрение системы комплексной профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства, и мониторинг;
- определение и реализация мер контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;
- обучение, ознакомление субъектов системы антимонопольного комплаенса с внутренними документами Общества в сфере антимонопольного комплаенса в целях соответствия их деятельности требованиям антимонопольного законодательства;
- формирование организационной структуры Общества с учетом требований антимонопольного комплаенса, в том числе определение ответственного подразделения и лица, ответственного за функционирование антимонопольного комплаенса в Обществе;
- оценка эффективности функционирования и совершенствования антимонопольного комплаенса Общества.

В Компании была проведена самооценка эффективности антимонопольного комплаенса (расчет показателей эффективности) за 2024 год, которая показала высокий уровень эффективности антимонопольного комплаенса.

4.11. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет пять человек.

В 2024 году работало два состава Ревизионной комиссии, проведено пять заседаний Ревизионной комиссии. Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением очередного Общего собрания акционеров Общества от 18.06.2024 (протокол № 20).

Состав Ревизионной комиссии Общества с 18.06.2024		
Ульянов Сергеевич Председатель Ревизионной комиссии Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 13.06.2023	Антон	Родился в 1979 году. Образование высшее. ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия» (окончил в 2004 году) по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист». Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «внутренний аудитор» уровень «профессионал». ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) Уровень 7». Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка (2024), квалификация «главный аудитор». Занимаемые должности за последние три года: 2017–2021 – заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации; 2021–2021 – главный советник Аппарата Генерального директора ПАО «Россети»; 2021–2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»); 2021–2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству); 2022 – н. в. – директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершал
Царьков Владимирович Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021	Виктор	Родился в 1977 году. Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист». Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (окончил в 2007 году) по специальности «государственное и муниципальное управление» с присвоением квалификации «менеджер». Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор». Ассоциация «ИВА» (2023) присвоена квалификация «главный аудитор». Занимаемые должности за последние три года: 2017 – н. в. – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»); 2020–2022 – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

		Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершал
Тришина Светлана Михайловна Секретарь Ревизионной комиссии Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021		Родилась в 1979 году. Образование высшее. Амурский государственный университет (окончила в 2001 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018), профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021), повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 18.10.2024. Занимаемые должности за последние три года: 2017 – н. в. – начальник отдела финансового аудита, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника департамента внутреннего аудита, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»); 2020–2022 – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству). Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала
Андрасова Робертовна Гаянэ		Родилась в 1977 году. Образование высшее. Ростовская государственная экономическая академия (окончила в 1997 году) по специальности «маркетинг» с присвоением квалификации «экономист». Присвоен классный чин – советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса (2006). Ассоциация «ИВА» (2022), присвоена квалификация «квалифицированный аудитор». Занимаемые должности за последние три года: 2020–2022 – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству); 2020 – н. в. – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала
Остроухова Викторвна Ольга		Родилась в 1975 году. Образование высшее. Московский государственный горный университет (окончила в 1996 году) по специальности «информатика и вычислительная техника» с присвоением степени бакалавра техники и технологий по специальности «информатика и вычислительная техника». Московский государственный горный университет (окончила в 1998 году) по специальности «информационное и программное обеспечение САПР» с присвоением степени магистра техники и технологий по специальности «информационное и программное обеспечение САПР». Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (окончила в 2001 году) по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» по специальности «финансы и кредит». Повышение квалификации в ГБОУ ДПО Центр «Профессионал» по программе «Бухгалтерский учет и налогообложение» (2018). Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень квалификации), дата выдачи – 10.10.2022. Занимаемые должности за последние три года:

	2019–2023 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»; 2020–2022 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (с 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (по совместительству); 2023–2024 – главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»; 2025 – н. в. – начальник управления операционного аудита департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2024 года не совершала
--	---

В период с 13.06.2023 до 18.06.2024 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ульянов А. С., Царьков В. В., Тришина С. М., Андриасова Г. Р., Кормильцев М. Г. С 28.06.2023 Председателем Ревизионной комиссии избран Ульянов А. С.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 13.06.2023 (протокол № 19), опубликованы в Годовом отчете Общества за 2023 год: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/report>.

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2024 году не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество считает, что члены Ревизионной комиссии:

- не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;
- не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

4.11.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2024 году

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/investors/controldepartmentsdecisions/minutesauditcommission>.

В 2024 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2023, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023, оценка достоверности Годового отчета Общества за 2023 год, проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, проверка деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных

по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии (утверждено Ревизионной комиссией Общества, протокол от 03.05.2024 № 4) выражает мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2023 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, во всех существенных отношениях.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Указанное заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций (далее – Положение) вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в ее работе определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участия более чем в половине заседаний, которые состоялись в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, который владеет в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению, члену Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии, выплаченная в 2024 году, составила 794 340,00 руб. Компенсации не выплачивались.

4.12. Внешний аудит

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

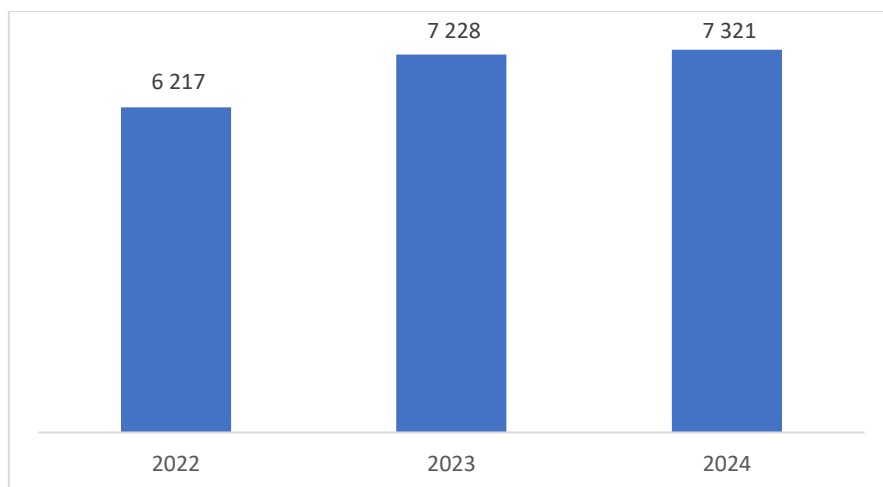
В 2024 году был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2024–2026 годы. Подведение итогов конкурса состоялось 14.03.2024. Организатором конкурса являлось ПАО «Россети» на основании распоряжения от 27.12.2023 № 803р. Документация о закупке размещена на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок www.zakupki.gov.ru (№ 32413256101 от 06.02.2024), а также на сайте Единой электронной торговой площадки www.rts-tender.ru по поручению ПАО «Россети Северо-Запад». В соответствии с решением закупочной комиссии (протокол от 14.03.2024 № 4/2977634) победителем конкурса признано ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника). Оценка участников конкурса проводилась по критериям, установленным в конкурсной документации.

В соответствии с подп. 11 п. 10.2 ст. 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает, а Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утверждает независимого аудитора.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 18.06.2024 аудиторской организацией Общества на 2024 год назначены ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника). Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, размер вознаграждения аудитору за 2024 год составил 7 321 тыс. руб. с НДС.

В 2024 году неаудиторские услуги Компании были оказаны ООО «Б1-Консалт», входящим в группу компаний «Б1» совместно с ООО «ЦАТР – аудиторские услуги». Объем вознаграждения за неаудиторские услуги составил 14 % от суммы вознаграждения за аудиторские услуги.

Вознаграждение аудитору в динамике за три года, тыс. руб., с НДС



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Сокращенное наименование: ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Местонахождение: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Почтовый адрес: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Тел.: +7 (812) 703-78-00

Адрес в сети Интернет: <https://b1.ru>

Электронная почта: info@b1.ru

Полное наименование филиала: Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Почтовый адрес: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

4.13. Предотвращение конфликтов интересов и инсайдерская информация

GRI 2-15

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).

В 2024 году проверена 2 591 декларация конфликта интересов работников Общества. 80 работников не предоставили декларации для проверки по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2024 года).

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов, предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т. д.

В результате анализа деклараций конфликта интересов фактов конфликта интересов и предконфликтных ситуаций не выявлено.

Отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов был рассмотрен Комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов 18.04.2024 (протокол № 1). Комиссия приняла решение утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Общества за 2023 год, работу по проведению декларационной кампании за 2023 год признать удовлетворительной.

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание обращению инсайдерской информации, способной оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов Общества (далее – инсайдерская информация), и обеспечивает равные условия для всех участников фондового рынка, направляя усилия на противодействие неправомерному ее использованию. В 2024 году в Обществе действовали Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 31.07.2019 (протокол № 328/5), Положение об инсайдерской информации, утвержденное Советом директоров Общества 31.01.2024 (протокол № 477/18), которое устанавливает порядок доступа к ней, правила охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов.

В 2024 году действовал Перечень инсайдерской информации, утвержденный приказом Генерального директора от 26.12.2023 № 682.

В ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется постоянная актуализация списка инсайдеров, для которых установлен особый порядок совершения операций с финансовыми инструментами Общества.

4.14. Информация для инвесторов и акционеров

4.14.1. Структура акционерного капитала

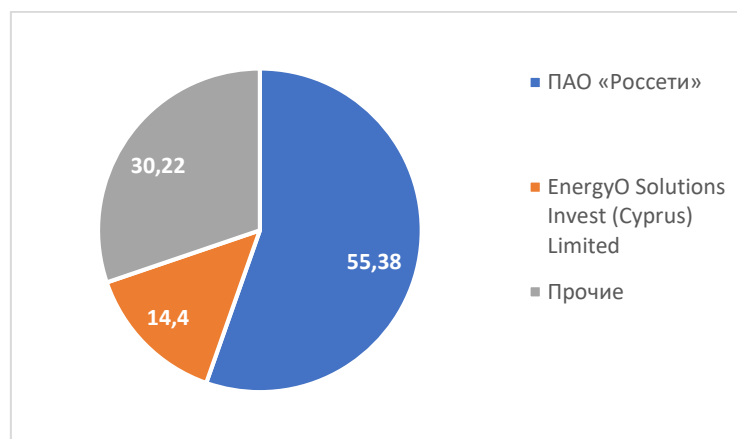
По состоянию на 31.12.2024 размер уставного капитала Общества составляет: 9 578 592 313 руб. 80 коп.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-03347-D

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Общества дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 руб. 20 коп.

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2024, %



На 31.12.2024 Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» является крупнейшим акционером с долей участия в уставном капитале Общества 55,38 %. Доля Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом в уставном капитале ПАО «Россети» составляет 76,9936 %¹⁰⁶.

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

Free-float. Доля ценных бумаг ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся в свободном обращении, составляет 30 %¹⁰⁷.

¹⁰⁶ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

¹⁰⁷ Согласно Методике расчета, утвержденной Московской биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на официальном сайте Московской биржи: <https://www.moex.com/ru/listing/free-float.aspx>.

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2024 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних обществ, а также в собственности Общества.

В таблице «Статистическая информация о структуре акционерного капитала» указаны доли федеральной и муниципальной собственности в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад».

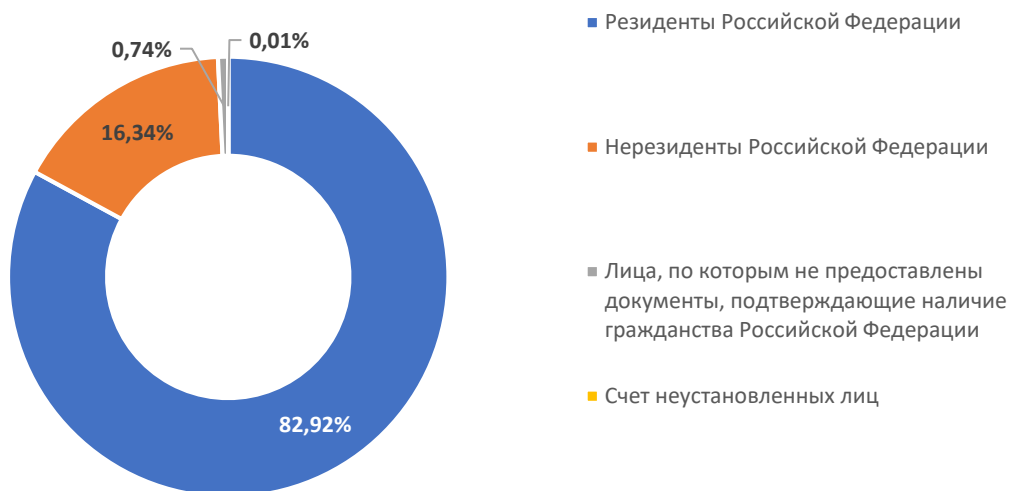
Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2023		31.12.2024	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	29 049	20,1800	28 910	20,4526
Владельцы – юридические лица, в том числе:	175	72,1953	167	71,0729
Федеральная собственность (Российская Федерация, субъекты Федерации)	2	0,00185	4	0,0046
Муниципальная собственность	3	0,00376	2	0,0093
Номинальные держатели	13	7,01715	10	0,0162
Доверительные управляющие	7	0,2130	6	0,0043
Иностранный номинальный держатель	1	0,000208	6	8,4328
Иностранный уполномоченный держатель	–	–	1	0,0002
Счет неустановленных лиц	3	0,0071	3	0,0071
Всего	29 248	100,00	29 109	100,00

Доля акционеров, в том числе физических лиц, с учетом раскрытия информации номинальными держателями



На 31.12.2024



География владельцев акций Общества – нерезидентов Российской Федерации на 31.12.2024

Страна (места регистрации)	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,001233
Беларусь	14 074 043	0,014693
Белиз	340 000	0,000355
Болгария	2 630 000	0,002746
Британские Виргинские острова	30 297 300	0,031630
Великобритания	10 515 278	0,010978
Германия	3 098 837	0,003235
Израиль	1 063 105	0,001110
Ирландия	3 443	0,000004
Казахстан	790 000	0,000825
Кипр	13 800 727 658	14,407887
Латвия	434 408	0,000454
Литва	900 742	0,000940
Молдова	40 000	0,000042
Норвегия	217 122	0,000227
Нормандские острова	200 000	0,000209
Саудовская Аравия	141 078 536	0.147285
Содружество Багамы	6 767 807	0,007066
США	1 235 226 041	1,289569
Таджикистан	90 000	0,000094
Туркмения	20 000	0,000021
Узбекистан	210 000	0,000219
Украина	1 360 901	0,001421
Финляндия	1 643 200	0,001715
Швейцария	370 820 000	0,387134
Швеция	21 385 698	0.022327
Эстония	1 695 217	0,001770

4.14.2. Биржевая информация о ценных бумагах Общества

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Общества обращаются на российских фондовых биржах ПАО Московская Биржа в котировальном списке ценных бумаг **второго уровня**, а также ПАО «СПБ Биржа» в некотировальной части списка.

Площадка	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» Второго уровня	Дата включения в котировальный список Первого уровня	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017
СПБ Биржа	MRKZ	06.11.2024	—	—	—	—

Рыночные характеристики

ПАО Московская Биржа

	Ед. изм.	31.12.2022	31.12.2023	30.12.2024	Изменение, %
Средневзвешенная цена	руб.	0,02605	0,09025	0,05635	–37,56
Капитализация ¹⁰⁸	млн руб.	2 495,22	8 644,68	5 397,54	–37,56
Объем торгов за год	млн руб.	1 244,50	18 715,51	6 494,11	–65,30
	млн шт.	42 736,29	243 073,19	75 603,28	–68,90

ПАО «СПБ Биржа»

Принимая во внимание, что акции Общества включены в перечень внесписочных ценных бумаг 06.11.2024, данные за 2024 год не приводятся.

¹⁰⁸ Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Общества.

Динамика капитализации Общества за период 2020–2024 годы



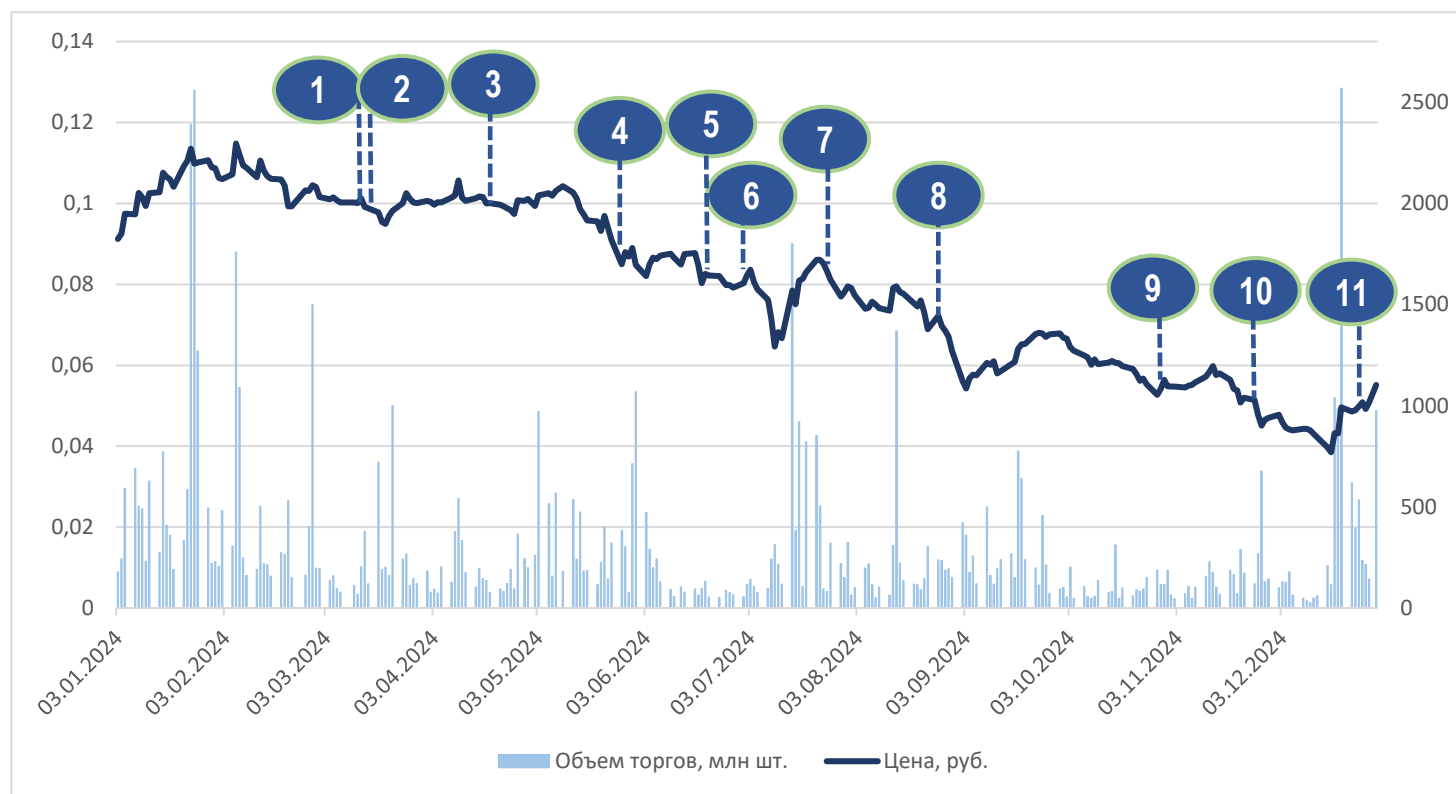
Динамика котировок акций ПАО «Россети Северо-Запад» и значений индексов IMOEX, MOEXEU в 2024 году



Итоги торгов каждого квартала 2024 года

Квартал	Цена закрытия, руб./акция	Срвзв. цена, руб.	Мин., руб./акция	Макс., руб./акция	Объем, млн шт.	Капитализация, руб.
2024, I квартал	0,1001	0,1073215	0,08915	0,12285	27 407,96	9 578 592 313,80
2024, II квартал	0,07915	0,09598	0,077	0,10795	14 830,88	7 619 770 185,63
2024, III квартал	0,0679	0,0740421	0,053	0,0899	18 583,61	6 513 442 773,38
2024, IV квартал	0,05505	0,0509624	0,03805	0,0685	14 780,83	5 397 536 768,83

Динамика цен и объема торгов акций на Московской бирже в 2024 году



Ключевые события, которые, по мнению Общества, могли повлиять на стоимость акций

№	Дата	Мероприятие
1	15.03.2024	Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «A++.gr»
2	18.03.2024	Публикация финансовой отчетности за 2023 год по МСФО, РСБУ
3	25.04.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за три месяца 2024 года
4	31.05.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три месяца, закончившихся 31.03.2024 (неаудированная)
5	20.06.2024	Опубликование итогов годового Общего собрания акционеров
6	03.07.2024	Рейтинговое агентство АК&М подтвердило «Россети Северо-Запад» высший рейтинг нефинансовой отчетности
7	26.07.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за шесть месяцев 2024 года
8	27.08.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и шесть месяцев, закончившихся 30.06.2024 (неаудированная)
9	31.10.2024	Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за девять месяцев 2024 года
10	26.11.2024	Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за три и девять месяцев, закончившихся 30.09.2024 (неаудированная)
11	25.12.2024	Совет директоров принял решение об избрании Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад»

В отчетном 2024 году характер торгов на российском рынке акций продолжил снижение на фоне внешнеполитической ситуации и введения дополнительных санкционных и ограничительных действий со стороны недружественных стран.

Максимальная средневзвешенная стоимость одной акции ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году составляла 0,1174 руб. по результатам торгов 25.01.2024, а минимальная – 0,0393 руб. по результатам торгов 17.12.2024.

Значительное повышение стоимости акции Общества на 30,01 % произошло с начала года до 25.01.2024. После указанной даты стоимость акции постепенно снижалась.

Небольшой рост акций Компании в сентябре 2024 года, после опубликования результатов деятельности Общества за первое полугодие 2024 года, обусловлен улучшением финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад» согласно данным консолидированной отчетности.

В августе ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовало консолидированную отчетность за первое полугодие, согласно которой чистая прибыль за первое полугодие составила 2,45 млрд руб. За аналогичный период 2023 года чистая прибыль составила 1,53 млрд руб.

По итогам последнего торгового дня 30.12.2024 средневзвешенная стоимость одной акции составила 0,0564 руб.

По итогам работы девяти месяцев 2024 года Общество получило чистую прибыль в размере 1,58 млрд руб. За аналогичный период 2023 года чистая прибыль Компании составила 931 млн руб. Выручка Компании по итогам девяти месяцев 2024 года составила 43,7 млрд руб., в том числе 39,7 млрд руб. – от услуг по передаче электроэнергии, 1,3 млрд руб. – от услуг по технологическому присоединению, 2,7 млрд руб. – прочая выручка.

4.15. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Корпоративное управление в Обществе строится на принципах прозрачности, своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», и открытости такой информации для всех заинтересованных лиц.

Деятельность Общества по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Обществу путем предоставления им информации для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и ее ценных бумаг.

В Обществе обеспечен бесплатный доступ к системе [«Личный кабинет акционера»](#), функционирующей на базе сайта регистратора Компании, посредством которого держатели акций могут получать интересующую информацию в онлайн-режиме, а также реализовать свои права.

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 27.03.2020 № 714-П;
- Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного Советом директоров 09.02.2022 (протокол № 415/16);
- Положения об информационной политике ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного Советом директоров 30.09.2022 (протокол № 436/6).

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, ПАО «Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам, в том числе она размещается на [официальном сайте](#) Общества.

Согласно требованиям российского законодательства информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями Банка России, публикуется в сети Интернет на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством, – [«Интерфакс-ЦРКИ»](#).

Общество раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия, который определен Положением об инсайдерской информации¹⁰⁹ Общества. С текстом Положения можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments>.

С целью поддержания высокого уровня открытости Общества и формирования положительного имиджа Компании Общество принимает участие в российских конкурсах годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа и рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год удостоен «бронзовой» награды в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» на XXVII Ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа.

Экспертным советом ПАО «ММВБ» отмечено: «Годовой отчет компании «Россети Северо-Запад» за 2023 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях. В целом Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год отражает стратегию и масштабы деятельности Компании

¹⁰⁹ Действующая редакция Положения об инсайдерской информации разработана в 2023 году и утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.01.2024 (протокол № 477/18).

по обеспечению надежного энергоснабжения в регионах присутствия, освещает ответственную деловую практику в контексте устойчивого развития. Основные результаты деятельности по экономическим, экологическим и социальным аспектам представлены в динамике, в том числе в соотношении с Целями ООН в области устойчивого развития (ЦУР-2030)».

Рейтинговое агентство RAEX присвоило Годовому отчету ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год «5 звезд, наивысшее качество Годового отчета».

4.15.1. Мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности в 2024 году

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации Общество осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

Для удобства акционеров и всех заинтересованных лиц в разделе «Ответы на вопросы акционеров» корпоративного сайта Общества опубликованы ответы на наиболее часто возникающие вопросы. Аналитические презентационные материалы по отчетности МСФО размещаются на [сайте](#) Общества.

С 2019 года Обществом введена практика организации работы [горячей линии](#) для оперативной связи акционеров с Обществом.

Создается форум акционеров в период подготовки и проведения Общих собраний акционеров.

4.15.2. Мероприятия по привлечению ESG-инвесторов

С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных сторон Общество старается максимально полно отразить в Отчете информацию о факторах устойчивого развития, которые учитываются социально ответственными инвесторами при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества, далее также – ESG-факторы).

В целях повышения качества раскрытия информации, а также дальнейшего совершенствования практики публичной отчетности Компании Годовой отчет Общества на ежегодной основе проходит процедуру общественных слушаний в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались ранее выданные рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности по дальнейшему развитию системы подготовки отчетности в области устойчивого развития.

На заседании Совета директоров 31.05.2024 утвержден внутренний документ Общества – [Экологическая политика ПАО «Россети Северо-Запад»](#).

4.15.3. ESG-рейтинг

Рейтинговым агентством АК&М по результатам проведенной оценки качества и полноты раскрытия информации об устойчивом развитии в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» пятый год подряд присваивает **рейтинг отчетности ESG Общества – уровень Resg1** «Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации». Качество раскрытия информации Обществом повышает ежегодно, о чем свидетельствуют рейтинги Компании.

Рейтинг отчетности ESG	Год	Баллы	Уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
	2024	92,2	Высший (Resg1)
	2023	90,4	Высший (Resg1)
	2022	84,8	Высший (Resg1)

Рейтинг социальной эффективности	Год	Социальная эффективность, тыс. усл. руб. / усл. т	Место
	2024	382,0	5-е
	2023	376,4	7-е
	2022	–	Не присваивался

Рейтинг ответственности перед обществом	Год	Доля социальных затрат в выручке компаний	Место
	2024	49,2 %	1-е
	2023	43,5 %	1-е
	2022	36,4	2-е

Рейтинг углеродного следа	Год	Удельные прямые выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв. на 1 млн руб. выручки	Место
	2024	0,194 %	7-е
	2023	–	Не присваивался
	2022	–	Не присваивался

Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и построена в соответствии с мировыми стандартами. Рейтинговое агентство АК&М оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете как одно из лучших среди энергосетевых организаций. В Отчете подробно описывается система управления деятельностью в области устойчивого развития, представлена исчерпывающая информация о кадровой и социальной политике, на высоком уровне раскрыты усилия Общества по сохранению окружающей среды.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» играет важную роль в жизнеобеспечении северо-западных регионов страны, и Общество последовательно внедряет принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, что находит отражение в его отчетности.

4.15.4. Календарь мероприятий для инвесторов на 2025 год

С полной версией плана-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2025 год можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/investors/investorscalendar-p/investorscalendar>.

4.15.5. Дивидендная политика

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Дивидендная политика Общества разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и определяется положением о дивидендной

политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол № 265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
 - необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
 - соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
 - оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
 - необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
 - обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Общество стремится наряду с ростом капитализации увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов исходя из размера полученной чистой прибыли за отчетный финансовый период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров будет стремиться обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам из года в год.

История дивидендных выплат

	2019 (за 2018 год)	2020 (за 2019 год)	2021 (за 2020 год)	2022 (за 2021 год)	2023 (за 2022 год)	2024 (за 2023 год)
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.	0,003985	0,003272412	–	–	–	–
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	381 707	313 451	–	–	–	–
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	63,7	56,6	–	–	–	–
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	376 503	308 837	–	–	–	–
Дивидендная доходность акций ¹¹⁰ , %	7,16	5,72	–	–	–	–
Дата объявления	25.06.2019	09.06.2020	–	–	–	–

¹¹⁰ Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

Дата фактической выплаты	Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов
---------------------------------	--

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2018 год составила 98,64 %. По итогам работы Общества за девять месяцев 2019 года начислены промежуточные дивиденды в размере 191 570 тыс. руб. В целом по итогам работы за 2019 год дивиденды доначислены в размере 121 881 тыс. руб. Таким образом, общий размер дивидендов за 2019 год составил 313 451 тыс. руб. Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2019 год составила 98,53 %. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных и полных реквизитов, необходимых для выплаты дивидендов. В связи с полученным Обществом по итогам 2020 года убытком в размере 1 371 155 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

По итогам 2021 года в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 № 18, принимая во внимание высокий уровень неопределенности по поводу экономической динамики, учитывая долговую нагрузку и прогнозы относительно возможного ухудшения финансово-экономического положения в текущих макроэкономических условиях, для стабилизации финансового состояния Общества при распределении прибыли за отчетный 2021 год принято решение не направлять чистую прибыль на выплату дивидендов, а оставить ее в распоряжении Общества, направив на развитие. В связи с полученным Обществом по итогам 2022 года убытком в размере 455 244 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества (решение годового Общего собрания акционеров от 13.06.2023, протокол № 19).

По итогам 2023 года Обществом получен убыток в размере 354 687 тыс. руб. Годовым Общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества (решение годового Общего собрания акционеров от 20.06.2024, протокол № 20).

Распределение прибыли за 2021–2023 годы

	За 2021 год (ГОСА-2022)	За 2022 год (ГОСА- 2023)	За 2023 год (ГОСА- 2024)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в том числе:	1 074 853	–455 244	–354 687
резервный фонд	0	–	–
прибыль на развитие	1 074 853	–	–
дивиденды	0	–	–

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями ГОСА:

- ГОСА-2022 (за 2021 год) Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 18;
- ГОСА-2023 (за 2022 год) Протокол ГОСА от 13.06.2023 № 19.
- ГОСА-2024 (за 2023 год) Протокол ГОСА от 20.06.2024 № 20.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято на годовом заседании Общего собрания акционеров.

С протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo>.

4.16. Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2024 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в Приложении 28 «Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность».

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии 29.04.2025 (протокол № 3) проведена оценка достоверности Отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 19.05.2025 (протокол № 518/30) утвержден Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления на официальном сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/dealings>.

4.17. Информация о значимых судебных процессах в 2024 году

1. Судебные споры об оспаривании Обществом тарифно-балансовых решений 2023 года, рассмотрение которых завершено в 2024 году.

В 2024 году ПАО «Россети Северо-Запад» в качестве административного истца заявлений об оспаривании Обществом тарифно-балансовых решений не подавалось.

В производстве ПАО «Россети Северо-Запад» находилось два дела об оспаривании тарифных решений органов регулирования Вологодской и Архангельской областей, перешедших с прошлых периодов.

Дело № За-182/2022. Вологодским областным судом рассмотрен административный иск ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Вологодского филиала об оспаривании тарифных решений, установленных органом тарифного регулирования Вологодской области на 2022 год в связи с неучетом в необходимой валовой выручке (НВВ) налога на прибыль, расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов, расходов, связанных с распространением COVID-19, расходов, связанных со списанием безнадежной к взысканию задолженности, расходов, связанных с компенсацией в 2020 году убытков прошлых периодов, обусловленных сторнированием выручки за 2018–2019 годы.

Сумма недополученных доходов составила 207 млн руб.

08.11.2022 Вологодским областным судом в удовлетворении иска отказано.

13.04.2023 Второй апелляционный суд общей юрисдикции отменил решение Вологодского областного суда, частично удовлетворив апелляционную жалобу Общества на сумму 137 млн руб., в том числе:

- расходы по налогу на прибыль;
- расходы, связанные с компенсацией выпадающих доходов;
- расходы, связанные с распространением COVID-19;
- расходы, связанные со списанием безнадежной к взысканию задолженности.

Судом отказано в удовлетворении требований на сумму 70 млн руб. – расходы, связанные с компенсацией в 2020 году убытков прошлых периодов, обусловленных сторнированием выручки за 2018–2019 годы.

29.06.2023 Судебной коллегией по административным делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции апелляционное определение оставлено без изменения.

22.03.2024 Верховный Суд Российской Федерации отказал органу тарифного регулирования Вологодской области в передаче дела в суд кассационной инстанции.

Органом регулирования Вологодской области в рамках исполнения решения суда признано обоснованным к учету в тарифном решении на 2022 год недополученных доходов в размере 97,2 млн руб. без учета ИПЦ (110,2 млн руб. с ИПЦ).

Дело № За-264/2023. Архангельским областным судом рассмотрен административный иск ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Архангельского филиала об оспаривании тарифных решений, установленных органом тарифного регулирования Архангельской области на 2023 год в связи с неучетом в НВВ расходов по налогу на прибыль, расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов, расходов, связанных с распространением COVID-19, неправомерной корректировкой НВВ по доходам за 2021 год.

Сумма недополученных доходов составила 328 млн руб.

Решением Архангельского областного суда от 08.11.2023, оставленным без изменения апелляционным определением Второго апелляционного суда общей юрисдикции от 20.03.2024, требования частично удовлетворены на сумму 235 млн руб., в том числе:

- расходы, связанные с компенсацией выпадающих доходов, за исключением расходов по мероприятиям, которые с 01.07.2022 перестали соответствовать критерию льготного ТП;
- расходы, связанные с распространением COVID-19;
- корректировка НВВ по доходам за 2021 год.

Судом отказано в учете расходов следующих расходов на сумму 93 млн руб.:

- по налогу на прибыль в размере 54 млн руб.;
- расходов, связанных с компенсацией выпадающих доходов по мероприятиям, которые с 01.07.2022 перестали соответствовать критерию льготного ТП.

Органом регулирования Архангельской области в рамках исполнения решения суда признано обоснованным к учету в тарифном решении на 2023 год недополученных доходов в размере 29,3 млн руб., в то же время снижен объем корректировки НВВ по доходам на 262,9 млн руб., в результате НВВ на 2023 год снижена на 233,5 млн руб.

2. В 2024 году сформирована судебная практика (дело № А05-2044/2024) о возбуждении дела о банкротстве должника с долгом по индексации присужденных денежных средств в размере 2 234 238 руб. 07 коп.

ПАО «Россети Северо-Запад» в лице Архангельского филиала обратилось в Арбитражный суд Архангельской области с заявлением о признании несостоятельным (банкротом) ООО «Архсвет».

Установив, что требование к должнику на сумму основного долга составляет менее 300 тыс. руб. основной задолженности, суд первой инстанции пришел к выводу, что основания для введения в отношении ООО «Архсвет» процедуры наблюдения отсутствуют. Сумму индексации суд квалифицировал в качестве штрафной санкции и не учел при установлении размера задолженности, не была учтена правовая природа института индексации присужденных денежных средств.

Определением Арбитражного суда Архангельской области от 14.06.2024 ПАО «Россети Северо-Запад» отказано во введении наблюдения в отношении ООО «Архсвет», производство по делу о банкротстве прекращено.

В суде апелляционной инстанции Обществом доказано, что индексация присужденных денежных сумм по своей правовой природе не является мерой гражданско-правовой ответственности за ненадлежащее исполнение денежного обязательства, а представляет собой процессуальный институт, назначение которого состоит в возмещении взыскателю денежных потерь, вызванных обесцениванием в результате экономических явлений присужденных сумм, обязанность уплатить которые лежит на должнике по судебному акту.

Закон о банкротстве не исключает индексации для целей определения наличия признаков банкротства должника, в связи с чем указанная сумма индексации основного долга (без учета индексации неустоек, штрафов и морального вреда) должна рассматриваться в качестве требования, следующего судьбе проиндексированного долга, и должна учитываться в целях определения признаков банкротства.

Постановлением Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 16.08.2024 определение Арбитражного суда Архангельской области от 14.06.2024 отменено, заявление ПАО «Россети Северо-Запад» признано обоснованным. Постановлением Арбитражного суда Северо-Западного округа от 20.12.2024 постановление суда апелляционной инстанции оставлено без изменения.

3. Судебная работа в рамках введения института СТСО.

Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ» в 2024 был введен институт СТСО и предусмотрено установление на территории субъектов Российской Федерации единых центров ответственности за надежность энергоснабжения – системообразующих территориальных сетевых организаций (СТСО).

ПАО «Россети Северо-Запад» было наделено статусом СТСО на территории всех семи субъектов Российской Федерации в зоне деятельности.

Институт СТСО предусмотрел создание на базе СТСО единого центра ответственности по трем основным направлениям:

- заключение договоров о порядке использования (далее – ДоПИ) с другими территориальными сетевыми организациями (далее – ТСО) в регионе с целью ликвидации аварий на их объектах, а также их эксплуатации в случае утраты ТСО своего статуса;
- передача в безвозмездное владение и пользование СТСО объектов электросетевого хозяйства (далее – ОЭСХ), находящихся в региональной или муниципальной собственности на основании договоров безвозмездного пользования;
- закрепление за СТСО функции «котлодержателя» путем заключения (перезаключения) всех договоров оказания услуг по передаче электроэнергии только с СТСО.

В рамках реализации названных направлений деятельности Обществом в 2024 году инициирована кампания по подаче исков, связанных с нарушениями законодательства об СТСО.

По направлению заключения ДоПИ.

По состоянию на 31.12.2024 Обществом подготовлено 13 исковых заявлений (о понуждении к заключению ДоПИ / урегулированию разногласий по ДоПИ) в отношении 19 ТСО (судебные процессы по всем указанным исковым заявлениям инициированы в конце 2024 года):

- по семи ТСО – РЖД подан один централизованный иск в Арбитражный суд г. Москвы;
- по шести ТСО – Оборонэнерго иски о включении в ДоПИ ОЭСХ, электроснабжающих воинские части, поданы в региональные арбитражные суды;
- по иным шести региональным ТСО поданы иски в региональные арбитражные суды.

Одна ТСО в Республике Карелия самостоятельно инициировала судебный процесс об урегулировании разногласий по ДоПИ, в котором Общество выступает в качестве ответчика.

Таким образом, по состоянию на конец 2024 года Общество являлось участником 14 судебных дел, связанных с заключением ДоПИ / урегулированием разногласий по ДоПИ, в отношении 20 ТСО.

До урегулирования разногласий в судебном порядке в силу закона действуют аналогичные по содержанию ДоПИ трехсторонние соглашения между СТСО, ТСО и региональными штабами по обеспечению безопасности энергоснабжения.

По направлению передачи в безвозмездное пользование СТСО ОЭСХ, находящихся в региональной или муниципальной собственности.

В декабре 2024 года Обществом было подано три иска к региональным органам власти в Республике Карелия, Республике Коми и Мурманской области, в связи с неутверждением ими в установленный законом срок перечней ОЭСХ, которые подлежат передаче СТСО (далее – Перечни).

После подачи исков в декабре 2024 года Перечни были утверждены во всех трех регионах.

В Республике Коми после утверждения Перечня Обществом был заявлен отказ от иска.

В Республике Карелия и Мурманской области в утвержденные Перечни включены не все ОЭСХ, находящиеся в региональной собственности, в связи с чем исковые требования Обществом уточнены и судебные процессы продолжаются (заседания назначены на март – апрель 2025 года).

5. Информация об Отчете

5.1. Об Отчете и существенности

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат Отчета	Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Северо-Запад»
Международные стандарты отчетности	Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021. Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»). Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagement Standard (2015)
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». Кодекс корпоративного управления Банка России. Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57). Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки Годового отчета по итогам 2024 года для ДЗО ПАО «Россети»
Дата публикации предыдущего Отчета	20.06.2024
Границы Отчета	Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2024 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад»

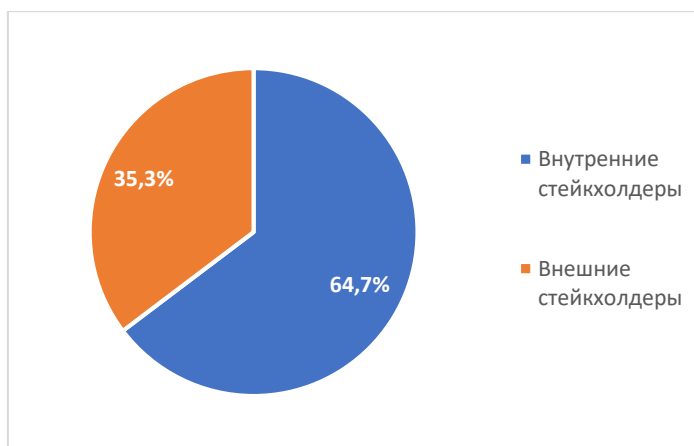
Верификация отчетной информации	<i>Проект</i> В 2025 году Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2024 год. По итогам общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности РСПП был высказан ряд рекомендаций, большая часть из которых учтена при подготовке настоящего Отчета (полная информация представлена в начале документа в таблице «Рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в рамках общественного заверения интегрированного Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2024 год»). Советом по нефинансовой отчетности РСПП подтверждено, что Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» содержит: • значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса; • основные результаты деятельности Компании в этих направлениях. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе «Информация об Отчете».
--	---

5.1.1. Определение существенности тем

GRI 3-1, 3-2

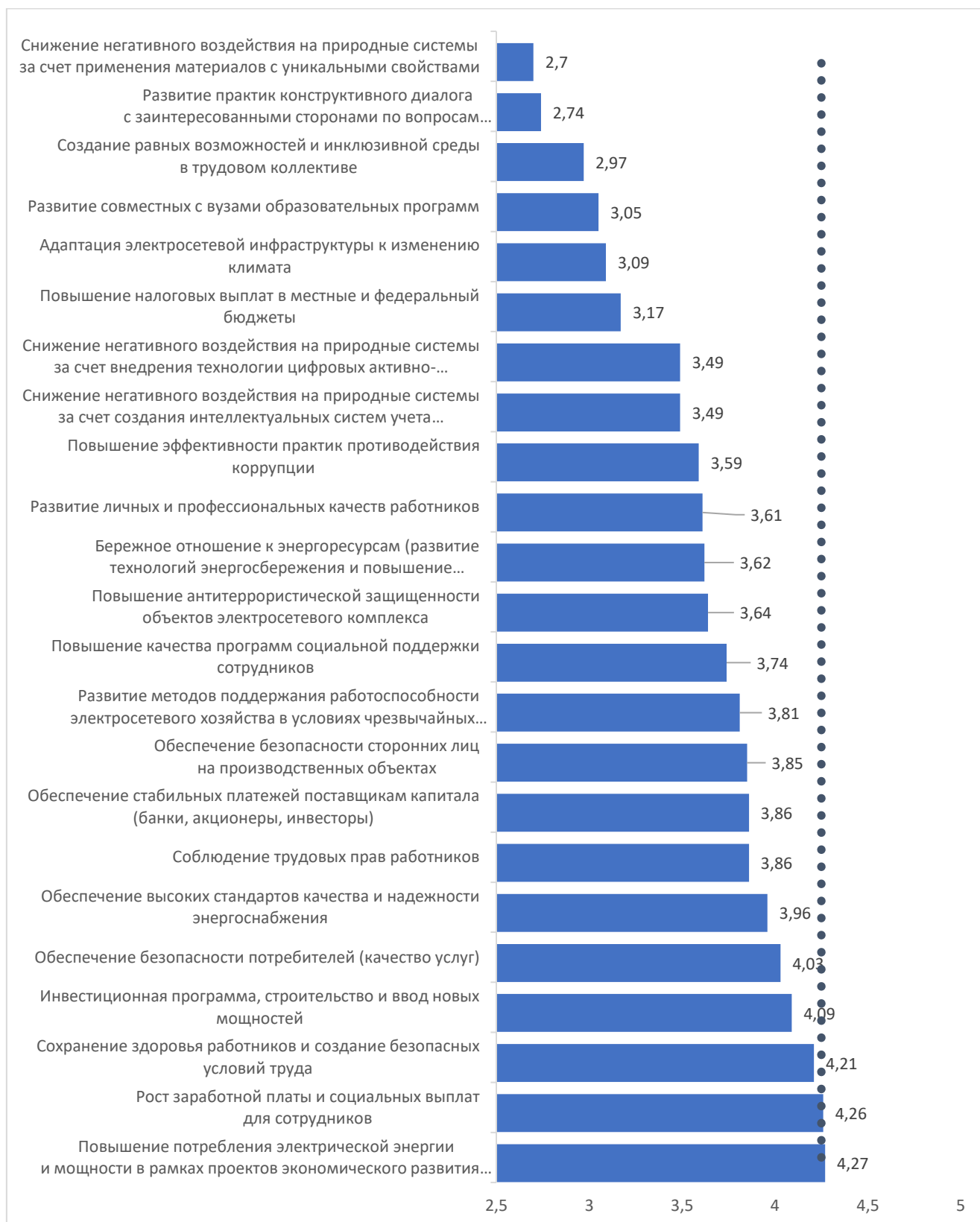
Для определения существенных тем Отчета с 23.01.2025 по 03.02.2025 проводился онлайн-опрос представителей заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 17 респондентов, представляющих как внешних, так и внутренних стейкхолдеров.

Распределение по категориям стейкхолдеров

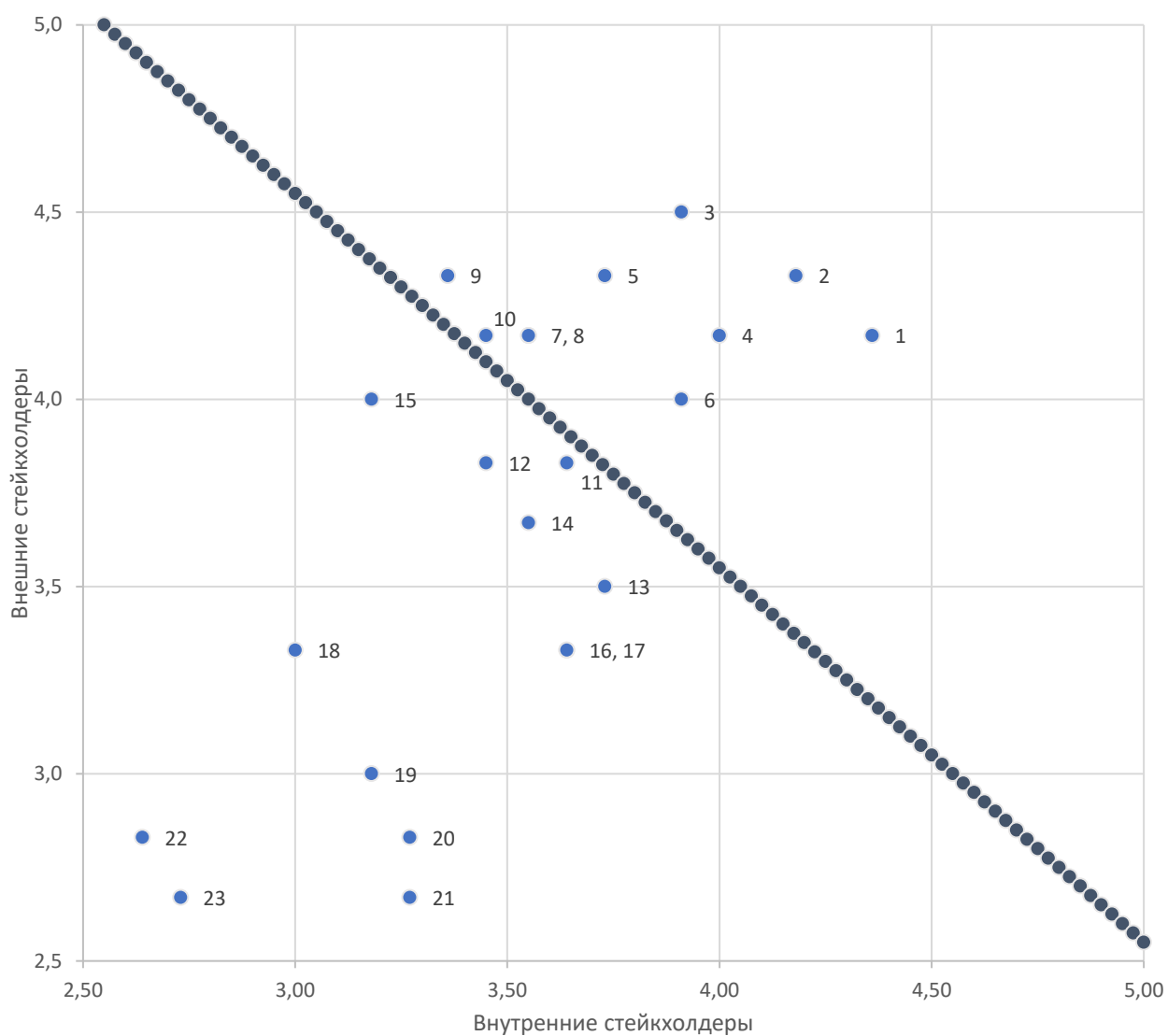


Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные. По результатам опроса существенными были признаны восемь тем, набравших 3,81 балла и более.

Обобщенные результаты опроса



Матрица ответов внешних и внутренних стейкхолдеров



Существенные темы отчета

№	Тема	Средний балл
1	Повышение потребления электрической энергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	4,27
2	Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	4,26
3	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,21
4	Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	4,09
5	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,03
6	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	3,96
7	Соблюдение трудовых прав работников	3,86
8	Обеспечение стабильных платежей поставщикам капитала (банки, акционеры, инвесторы)	3,86
9	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,85
10	Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	3,81

Существенные темы и воздействие Компании

Наименование существенной темы	Позитивное влияние	Негативное влияние	Меры по управлению существенными темами
Повышение потребления электроэнергии и мощности в рамках проектов экономического развития субъектов Российской Федерации и отдельных крупных потребителей (строительство новых электрических сетей)	Увеличение доступности и надежности энергоснабжения в регионах. Стимулирование социально-экономического развития субъектов Российской Федерации. Обеспечение технологического присоединения новых промышленных и жилых объектов	Повышенная нагрузка на существующую инфраструктуру в период строительства. Временное воздействие на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов	Реализация инвестиционной программы по строительству и модернизации сетей. Согласование проектов с Министерством энергетики Российской Федерации, региональными властями и местными жителями. Реализация программ повышения надежности в регионах с федеральным софинансированием
Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников	Своевременная выплата и индексация заработной платы	—	Поддержка стабильного финансового состояния Компании. Своевременная выплата и индексация заработной платы
Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	Создание благоприятных условий труда. Забота о здоровье сотрудников	Возможность травматизма работников при выполнении работ	Строгий контроль соблюдения техники безопасности. Информирование и обучение работников в области охраны труда. Обеспечение работников необходимыми средствами защиты
Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей	Ввод новых мощностей для энергоснабжения потребителей	—	Эффективное планирование инвестиций. Контроль исполнения инвестиционной программы
Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия. Внимание к потребностям потребителей	Возможный ущерб в связи с нарушением электроснабжения по техническим и другим причинам	Строительство новых и модернизация существующих объектов. Своевременное выполнение ремонтной программы. Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения. Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия. Внимание к потребностям потребителей	—	Строительство новых и модернизация существующих объектов. Своевременное выполнение ремонтной программы.

			Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения. Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей
Соблюдение трудовых прав работников	Гарантированное соблюдение норм трудового законодательства. Действие коллективного договора, охватывающего 100 % персонала. Высокий уровень социальной защищенности работников	Риски конфликтов интересов и нарушений трудовых прав в отдельных подразделениях. Потенциальная угроза дисбаланса прав и обязанностей при масштабных изменениях в структуре	Поддержка эффективного диалога с профсоюзами. Мониторинг и аудит соблюдения норм трудового законодательства. Развитие системы обратной связи и внутреннего комплаенс-контроля
Обеспечение стабильных платежей поставщикам капитала (банки, акционеры, инвесторы)	Обеспечение финансовой устойчивости и прозрачности. Своевременное исполнение обязательств по займам и облигациям. Поддержание высокого кредитного рейтинга	Зависимость от тарифного регулирования и уровня выручки. Возможные риски нарушения графика выплат в случае внешних экономических шоков	Консервативная долговая политика и контроль долговой нагрузки. Прозрачность финансовой отчетности и информационное сопровождение для инвесторов. Проведение регулярных аудитов и рейтинговой оценки
Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	Снижение рисков несчастных случаев среди сторонних лиц. Внедрение принципов «нулевого травматизма» и культуры осознанной безопасности	Потенциальная угроза инцидентов при доступе посторонних к объектам. Риск непреднамеренного нахождения сторонних лиц в зоне действия энергоустановок	Ограничение доступа к опасным зонам, установка ограждений и предупреждающих знаков. Регулярное информирование населения вблизи объектов о правилах безопасности. Контроль соблюдения стандартов при выполнении работ подрядными организациями
Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций	Обеспечение надежного энергоснабжения в сложных условиях. Оперативное устранение аварийных нарушений	Возможная недостаточная готовность к устранению аварийных ситуаций	Своевременное выполнение ремонтной программы. Создание резервных каналов энергоснабжения. Формирование и поддержание готовности ремонтных бригад. Обеспечение необходимого запаса оборудования и материалов

5.2. Ответственность за подготовку Отчета

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

5.3. Таблицы соответствия стандартам

5.3.1. Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 с указанием стандартов GRI
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в отчете
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	О Компании Адреса и контакты Факторы инвестиционной привлекательности Структура, основные активы и география деятельности
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете Об Отчете и существенности
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Информация о деятельности в сфере устойчивого развития включается в состав Годового отчета, который публикуется ежегодно. Предыдущий отчет вышел 20.06.2024
	2-5 Внешнее заверение	Об Отчете и существенности
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Структура, основные активы и география деятельности Положение Компании на электроэнергетическом рынке Бизнес-модель Передача электроэнергии и потери Приложение 4. Информация об участии ПАО «Россети Северо-Запад» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях
	2-7 Сотрудники	Численность и структура персонала
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Численность и структура персонала
	2-9 Структура и состав органов управления	Структура системы корпоративного управления Состав совета директоров Исполнительные органы управления Общества
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Независимые директора

2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель совета директоров не является Генеральным директором и не входит в состав правления Компании
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Система управления устойчивым развитием
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием
2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Совет директоров предварительно утверждает Годовой отчет с информацией об устойчивом развитии перед утверждением Общим собранием акционеров
2-15 Конфликт интересов	Антикоррупционная политика Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация
2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Система управления рисками и внутренним контролем
2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2024 году
2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров
2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждения в Обществе
2-20 Процесс определения вознаграждений	Система вознаграждения в Обществе
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Понимание Компанией устойчивого развития
2-23 Обязательства, указанные в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика
2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Понимание Компанией устойчивого развития Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Экологическая политика
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Компенсация негативных воздействий Организация взаимодействия с потребителями услуг

	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Антикоррупционная политика
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды Информация о значимых судебных процессах в 2024 году
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	2-30 Коллективные договоры	Социальные гарантии и безопасность труда Современные стандарты в области устойчивого развития Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение существенности тем
	3-2 Перечень существенных тем	Определение существенности тем
	3-3 Управление существенными темами	Инвестиционная деятельность Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения Система оплаты труда работников Компании Социальная политика Современные стандарты в области устойчивого развития Приложение 19. Отчет по охране труда
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Риски в области устойчивого развития Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН
	201-3 Пенсионные планы	Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Инвестиционная деятельность Технологическое присоединение Прочие виды деятельности

	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Передача электроэнергии и потери Закупочная деятельность Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Антикоррупционная политика
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика
GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антитрастового законодательства и неконкурентным поведением	В 2024 году случаев нарушения антимонопольного законодательства не было
GRI 207: Налоги 2019	207-4 Отчетность по странам	Показатели в области устойчивого развития Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ Приложение 1. Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Приложение 29. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2024 году
	302-2 Потребление энергии вне организации	Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии
	302-4 Энергосбережение	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Потери электроэнергии
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-3 Забор воды	Водопользование
	303-4 Сброс сточных вод	Водоотведение
	303-5 Потребление воды	Водоотведение
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Сохранение биоразнообразия
	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия

	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Сохранение биоразнообразия
GRI 305: Выбросы 2016	30501 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Ключевые показатели деятельности Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образовавшиеся отходы	Учет образования и транспортировки отходов
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Учет образования и транспортировки отходов
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность и структура персонала
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Численность и структура персонала Социальная политика
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная политика
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Затраты на охрану труда
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Организация охраны здоровья работников Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Социальные гарантии и безопасность труда Социальная политика
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Обучение и (или) инструктаж сотрудников подрядных организаций Травматизм работников подрядных организаций

	403-8 Работники, охваченные системой промышленной безопасности и охраной труда	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Обучение и (или) инструктаж сотрудников подрядных организаций Травматизм работников подрядных организаций
	403-9 Производственный травматизм	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда Производственный травматизм Травматизм работников подрядных организаций
	403-10 Профессиональные заболевания	В 2024 году случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв Социальная политика
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Численность и структура персонала Состав Совета директоров
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Система оплаты труда работников Компании
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Кодекс корпоративной этики
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	В 2024 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано

5.3.2. Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует ¹¹¹
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует ¹¹²

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел Отчета
Обзор организации и внешняя среда	О Компании , Обзор рынка
Управление	Отчет о корпоративном управлении
Бизнес-модель	Бизнес-модель
Риски и возможности	Управление рисками , внутренний контроль и внутренний аудит
Стратегия и распределение ресурсов	Стратегические приоритеты и перспективы развития , Ключевые показатели эффективности
Результаты деятельности	Ключевые показатели деятельности , Бизнес-модель
Перспективы на будущее	Перспективы развития Общества

¹¹¹ Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

¹¹² В 2018 году Компания начала применять GRI Standards, в 2019 году – Стандарт интегрированной отчетности.

5.4. Термины и сокращения

Аббревиатура, обозначение	
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТП	автоматизированная система управления
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ВАПС	высокоавтоматизированная подстанция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВН	высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
Вуз	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГОСТ	государственный стандарт
ГП	гарантирующий поставщик электроэнергии
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗ	дебиторская задолженность
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДО	дочерние общества
Дог.	договор
ДЭС	дизельная электростанция
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЕПГУ	Единый портал государственных услуг
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИБ	информационная безопасность
ИИК	информационно-измерительный комплекс
ИП	инвестиционный проект
ИПР	инвестиционная программа
ИПУ	индивидуальный прибор учета
ИТ	информационные технологии
КЗ	короткое замыкание
ККУ	Кодекс корпоративного управления

КЛ	кабельная линия
КПР	комплексные программы развития электрических сетей
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КУ	корпоративное управление
ЛНА	локальный нормативный акт
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно-исследовательские работы
НН	низкое напряжение (0,4 кВ)
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТД	научно-техническая документация
НТС	научно-технический совет
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОПЭ	опытно-промышленная эксплуатация
ОРД	организационно-распорядительный документ
ПА	устройства противоаварийной автоматики
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПО	производственное отделение
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	релейная защита и автоматика
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РУ	распределительное устройство

РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СН I	среднее напряжение I (35 кВ)
СН II	среднее напряжение II (1–20 кВ)
СУОТ	система управления охраной труда
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
ССПИ	система сбора и передачи информации
СТО	стандарт организации
СУПА	система управления производственным и активами
СЭМ	система экологического менеджмента
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТН	трансформатор напряжения
ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТТ	трансформатор тока
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК	уставный капитал
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФЗ	федеральный закон
ФКПЭ	функциональные ключевые показатели эффективности
ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
ЦОД	центр обработки данных
ЦСОД	центр сбора и обработки данных
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦУС	центр управления сетями
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
COVID-19	коронавирусная инфекция 2019 года

EBITDA	прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений
ESG	Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера, корпоративное управление
GPRS-канал	надстройка над технологией мобильной связи GSM, осуществляющая пакетную передачу данных
IR	Investor Relations – связи с инвесторами
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
LoRa	запатентованная, проприетарная технология модуляции маломощной глобальной сети
RAB	метод доходности инвестиционного капитала
SAIDI	средняя длительность прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
SAIFI	средняя частота прекращения передачи электроэнергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения
Единицы измерения	
А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
ед.	единица
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
кг	килограмм. Единица измерения массы
км	километр. Единица измерения длины
л	литр. Единица измерения объема
м	метр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей
п. п.	процентный пункт
т	тонна, единица измерения массы
трлн руб.	триллионы рублей
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
у. е.	условная единица
шт.	штука

5.5. Адреса и контакты

GRI 2-1

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Сокращенное наименование:	ПАО «Россети Северо-Запад»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (местонахождение) Общества:	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н
Телефон, факс:	тел. +7 (812) 305-10-10, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@rosseti-sz.ru
Адрес в сети Интернет:	www.rosseti-sz.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702810855 000 000 024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/с 30101810500 000 000 653 БИК 044030653

Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13
Почтовый адрес:	107996, Россия, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Банковские реквизиты:	Банк: АО «АЛЬФА-БАНК» г. Москва БИК 044525593 ИНН 7726030449/771801001 к/с 30101810200000000593 р/с 40701810599929300000

Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в г. Санкт-Петербурге

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Местонахождение:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литер А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Почтовый адрес:	191119, Россия, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литер А, этаж 3, офис 5Н, кабинет 2, Бизнес-центр «Нептун»
Телефон:	+7 (812) 424-21-22
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru
Адрес электронной почты:	rrost-spb@rrost.ru

Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторский технологий и решений – аудиторские услуги»
Сокращенное наименование:	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Местонахождение:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон:	+7 (812) 703-78-00
Адрес в сети Интернет:	https://b1.ru
Адрес электронной почты:	info@b1.ru

Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Телефоны горячей линии по вопросам электроснабжения

	Телефон горячей линии
Единый на всей территории ответственности	8 (800) 220-0-220, короткий номер 220

Контакты отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами

<https://www.rosseti-sz.ru/about/companycontacts>

Ф. И. О.	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Приходько Владимировна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 prikhodkosv@rosseti-sz.ru